



深陷泥潭的运输车辆

(上接一版)

不知不觉,太阳已经落山,余晖洒在这座宁静的院落,似一场恍然的旧梦,一把远去的陈年,述说着石油人的寂寞与清苦。

铁树开花 人均产量最低的区队

然而,在指王沟区队,十甲采油班远不是最落后的。区队76个人,负责659油井,其中13口不出油,去年一年共计产油20330吨,低的每天仅仅20公斤左右,也就多半桶水的样子。在区队长郝安平的办公室,大家开始“诉苦”。

“要是没有重组,我们恐怕早就关门了。”一个人说。

“2011年前,采油班基本就没有办公地点,租用农村废弃的牧场,窑洞里经常有老鼠、蚊子、蝎子甚至蛇出没,冬季半夜三更打着手电筒安装设备。”另一个说。

“下雨天送水车上不了山,只能接雨水吃。”大家七嘴八舌地忆苦思甜。“现在好到天上,就在前几天,我们刚压裂的一口旧井,每天出油1.5吨,就着能维持多长时间了,要是维持20天的话,就是30吨呀。”

薄柳之姿,望秋而落;松柏之质,经霜犹茂。真正热爱人生的人把痛苦和快乐一齐接受下来。

因为生产环境的极度艰苦,指王沟区队的管理只能从小处着手:制定小标准,根据不同班组的管井特点,每个班组都有符合各自实际的制度和措施,一井一策,每个人都知晓自己要干什么、怎么干;搭建小平台,让员工在班组学、在一线学、在实践中学,变“一技之长”为“多技之能”。实施“一对一”导师带徒活动,师徒共同上井现场解决生产难题,从“纸上谈兵”转化为“实战练兵”;当好小管家,为了节约每一分钱,他们实施“单井综合效益升级管理法”,以单井核算和承包为基础,以提升单井综合效益为目标,通过量化目标、明确责任、创优排名、激励考核;选树小典型,依托员工绩效考核,按照生产、思想、遵章守纪等表现每月进行一次评选,由员工自己投票决定班组月度的“小典型”,并以此作为采油厂“红旗标兵”和年度评先树优的依据。

为了守住来之不易的“油”,有的职工

自觉遵守和巡查,去年就曾缴获盗油车辆一台,手机一部、银行卡一张、袋装原油87袋;职工樊国峰遇见周围农民拿了区队几根铁丝,说啥就是不让拿;有人专门找废旧东西修,一套旧闸刀修好就能节约几十块钱。处处从小处入手的结果就是,2012年区队单井费用较去年下降了711.07元,吨油成本较去年下降了23.82元。

压裂的境界 比仪器还精的“王三多”

前往关家河的山路,崎岖险阻,远远地看见半山腰的地方,一个人在空寂的山涧劳作,红色的工装显得异常鲜亮,车渐行渐近,我看见他不时在头上擦着汗珠,满手油污,地上放着几根卸下的管子,当年从他身边驶过,他用眼斜视了一下,手中的管钳没有停,他叫高永明,是诸多在连绵起伏的陕北黄土高原上默默工作的普通一员。

接近山头时,五六个人正在对旧井实施压裂,领头的刚好是人称“王三多”的压裂队长王涛,他四十来岁,大大的个子,大大的眼睛,黝黑的皮肤。

趁着小憩的间隙,我们谈起了这位延长集团的劳模,关于“三多”,同行的采油厂宣传部长庞程总结得很到位。

一是话多。每天上班会上,对手下职工中眼高手低、倚老卖老、偷奸耍滑的“低、老、坏”毛病,他总是毫不客气地点出来,一说就没个完,直说得你双眼含泪也不停口,大家都戏称他是“婆婆嘴”。可是每当大家在工作中因疏忽出现失误时,又想起他的“唠叨”来,王队咋不多说一句呢?

二是点子多。王涛在压裂队工作20余年,无论从压裂技术还是设备维修上,他都没有少花心思。为了解决工作难题,他经常是反复琢磨到深夜。后勤小李对记者说:“有天早上,正吃着饭,王队一见我,一拍大腿说,那个问题我想出办法来了。我一看,他的两眼布满血丝,夜里不知道又熬到几点。”不过,他对压裂生产管理琢磨出了名堂。多年来,厂里开展的“金点子”活动评比中,他的合理化建议得奖最多。

三是行动多。在压裂施工中,他要求职工每个人熟练掌握技术,确保压裂成功率达到95%以上。为了达到操作规范标

准,1个操作动作,他一丝不苟地对新工多次做示范,不厌其烦地指导、纠正他们的每一个动作,直到达到合格要求。当新分配来的外地大学生因不适应当地气候生病时,他又会像老大哥一样陪在身边,送饭送药,让人深受感动。也正因他的细心和耐心,压裂队多次被该厂和油田公司评为先进单位。

听别人滔滔不绝说自己,王涛在一旁只是憨憨地微笑着。整个压裂过程持续了大半天,午饭大家是在现场吃的,各人自带干粮,几个小伙子嘴里嚼着干粮,躺在崖畔,一个竟然睡着了。

收工后,跟着“王三多”回到宿舍,他从床下拉出一个纸箱子。

“哇!”红灿灿的一片,几乎耀了眼睛。大大小小的几十本荣誉证书,从上个世纪90年代开始,几乎年年都有!

这里记载的,是怎样一种艰苦奋斗的历程啊!夏战三伏,冬战严寒,夜以继日,血汗交融……

走马青平川



职工们正在卸下的电线杆

我们一本本地打开,翻阅,这一本本荣誉证书,许多因岁月的久远,已经蒙尘,但丝毫也不会使我们的感动减少一分……

这是一些零星的碎片,记载着这位劳模的事迹。

多年来王涛先后驾驭了几种不同底盘的400型和700型压裂机组,压裂施工上万井次,熟练掌握不同车型的工作性能、维修技术和操作规程。积累了丰富的工作经验,每当机组运行中出现故障时,他几乎不用动手只靠耳朵便可诊断清楚。有一次,大家正在施工作业,仪表显示的各项数据都还正常,这时他让大家赶快停下,检查某一台泵车的三轴箱,结果发现由于缺少润

滑,箱内温度过高发出了一种声音,当时幸亏发现及时,免遭了一次大的损失。在压裂不同区块的不同层位时,他也是办法甚多。当遇到吸水严重地层时采用“一鼓作气”的施工策略;当遇到旧井上提新段压裂时采用“快速启封”;当遇到致密地层则采用“间息启封、砂拉”等措施。多年来,在他的带领下,一个个难题迎刃而解,为提升压裂质量作出了一定的贡献。

每当任务紧了,一天至少要保证压裂成功三口井,年复一年,日复一日,好多次自动放弃了节假日。中午两个馒头,一份咸菜,外加一茶缸白开水就是午餐。

临走时,我们提出要劳模拍张照片,“王三多”执意让等等,他拿出了一件崭新的大红色延长石油工作服,认真地穿在了身上,表情很有些神圣。

直面困难 负重中的为与不为

青平川采油厂,位于山岭环抱中一个几百平方米的院落中。正面进去,圆形的大花坛里,各色花卉姹紫嫣红地开放着,

其中还有一些粉嘟嘟五彩斑斓的朝天椒。花坛前是篮球场,左手院墙外边,青平河水在沟谷中“哗啦啦”地流淌着;靠着院墙,是一片疏落有致的小树林,几排休闲凉椅,是平时大家休息的地方。院中最醒目的是一圈几十孔窑洞,挂着白色或翠绿色的门帘。在厂里的新旧两座办公大楼落成前,这些窑洞是青平川采油厂的办公室;挂白色门帘的现在是办公室,而那些挂着翠绿色门帘的,是厂里干部职工的食堂。

青平川采油厂组建于1987年3月18日,油井总数3908口,勘探区域涉及9个乡镇的70个行政村,控制面积212.9平方公里,已经开采198平方公里,年生产规模不足10万吨,仅有两个原油生产单位青平川采油大队和永坪采油队,职工总数超过1000人。相对于整个延长油田而言,青平川的地质条件比较差,因为最接近张家滩岩层的边缘,原油埋藏浅、油层薄、品相差。由于资源匮乏,几年未打新井。因此,多年来,青平川采油厂一直属于降采单位。

刚刚开完职代会,厂长王林强略显疲态,一年7.5万吨左右的产量,养活上千人吃饭,连年亏损,他的压力可想而知。在此之前,青平川采油厂2009年时亏损达1.3亿元,在没有一口新井投产的背景下,2011年

减亏2000万、2012年减亏2400万,这中间的曲折与艰难难以想象。在王林强的办公室,挂着他的座右铭“行其于言”。就在刚才的职代会上,他所作的工作报告的题目就是:“凝心聚力谋发展、负重奋进求突破。”

是啊,在异常艰难的生产环境里,抱怨或者空谈都不能解决任何问题,只有立足现状、埋头苦干才是应对困难的理性之举。我们改变了不了世界,只能改变自己。

多年来,青平川的干部职工们采用了多种方法,一方面千方百计地提高原油产量,如注水增油,实行注采平衡,旧井挖潜改造等;另一方面想方设法实现科学采油,降低成本,如实行油井的合理分布,采用节能环保的新措施,减少电力消耗,注重人的管理等。

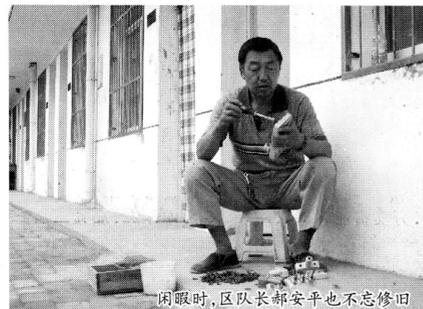
按照王林强的介绍,2012年共实施老井常规压裂改造117口,增油3507吨;引进、试验、推广应用BF-2除垢解堵、微胶束解堵、多脉冲压裂、稳控催化增能解堵等新技术、新工艺项目九项,增油3593.95吨;完成油井查层检漏1750余口,发现可利用价值油300余口,另有5口长期关停并得到重新利用,累计增油125吨。

也许正是因为环境的极端恶劣,青平川采油厂对于环境的精心呵护,既是无奈之举,亦是深刻的感悟。在亏损的状态下,青平川采油厂连续三年来,每年投资5000万元,用于环境保护方面的直接投入和技术改造。

仅在污水处理方面,青平川采油厂每年处理22万吨污水,每方成本48元,也就是说处理1方污水的钱可以买来8方水,为了污水的零排放,困境中的青平川采油厂每年要付出1056万元的代价。

站在青平河岸,河水“哗啦啦”流过,青平川采油厂“原油生产百日劳动竞赛”活动动员大会的号角嘹亮。四月的群山色彩也不再那么单调:半崖上小灌木吐出新芽,杜梨树的叶子绿了,山坡上绽开了一丛丛野花,淡蓝色的,一丛挨着一丛……灰色的小田鼠从黄土坑后面探头探脑;野鸽子从悬崖上的洞里钻出来,“扑棱棱”飞上天;野鸡“咕咕嘎嘎”地叫,时而出现在崖顶上,时而又钻进了草丛……

本报记者 刘公望



闲暇时,区队长郝安平也不忘修旧



“联合一车间安检合格,联合二车间安检合格……”随着安全部门一次次安全确认,各装置动火、高处、受限空间作业随即全面铺开。这正是延安石油化工厂2013年“碰头销缺”工作开展前的安检缩影。

2013年碰头销缺是该厂年度“四重一大”的重要工作内容之一,为确保各项作业安全顺利完成,该厂根据实际情况,将全厂分为6个销缺责任区,由两名专职安全员带一名车间技术骨干巡回检查,安全员们爬管线、攀高架,逐一落实58处碰头项目的作业措施。他们的身影,出现在装置现场的每个角落,他们的脚步,走遍装置的一寸土地,他们的辛劳与敬业,换回了沉甸甸的成果:280余处动火作业、80余处高处作业无一发生人身伤害事件。

李晋 李佳 摄

◆基层动态◆

勘探公司 延2采气大队为设备“穿新衣”

本报讯 近日,勘探公司延2采气大队3#集气站对厂区内生产设备进行了全面维修保养,清除表面铁锈,喷上了新漆,像为设备穿上了新衣服。

该站此次设备保养工作不但为设备更换了外漆,而且在保养的过程中将日常跑冒滴漏的小问题排查出来并及时做了整改,将安全隐患消灭在了萌芽状态中。

该站自去年3月份投运以来,平均日天然气能力高达23万立方米,目前部分设备外部漆面均已出现不同程度的氧化褪色。该站职工利用“五一”假期对该站外输区域的注醇泵、水套加热炉、计量分离器9组设备进行了防腐除锈,涂刷后的设备面貌焕然一新。设备保养不仅延长了生产设备使用寿命,还美化了环境,为全年安全生产奠定了坚实基础。(史博文 张龙)

材料公司 QC小组成果现亮点

本报讯 为鼓励QC小组活动的深入开展,进一步提高全员质量意识,持续进行质量改进、总结成果、交流经验,近日材料公司召开了第五届QC小组成果发布会,对今年各部门和分厂推荐的5个优秀QC成果进行现场发布。

本次成果课题紧贴企业目前所关注的焦点和迫切需要解决的问题,内容涵盖了公司生产现场管理、操作、技术改造、环境保护、节能降耗等方面的成果,现场发布的每个成果都能够充分体现“小、实、活、新”的QC活动发展方向,展现了各个QC小组改进与创新的精神。选题实在,表现形式生动活泼,展现出广大职工投身于质量改进,投身于管理活动的热情,展示了蕴藏在一线职工中的丰富创造力。

经过评委现场提问和点评,井管五分厂“喷漆炉供回油系统的研制”获第一名。对获奖的QC小组成果,该公司将颁发获奖证书并予以一定奖励,还将推荐优秀成果参加集团QC成果评审。(张琰)

王家川采油厂 PG木质素解堵18天增油40吨

本报讯 近日,王家川采油厂勘探开发科研究所对延南16-1、延南15-3、南从30-3、北512、北516、北425等6口油井实施了PG木质素解堵,取得成功,6口油井在18天内累计增油40吨,取得了明显的效果。

据了解PG木质素解堵是一种集解堵、疏通油层、降低原油粘度和凝固点为一身的综合性工艺技术,它适用于稠油和高含蜡原油开采及集输。同时PG木质素还具有很好的渗透性,其溶解、分解原油中胶质、沥青质的速度和能力非常强,当挤入油层后,油砂表面的原油被从岩石颗粒表面剥离,而裸露的油砂经木质素解堵剂浸泡后,润湿性向亲水转变,使后续生产中原油流动阻力降低,达到解除稠油堵塞,增加油井产能的目的。(刘亚萍)

英旺今年不打井 力保原油八千五

本报讯 英旺采油厂为确保全年原油生产任务的顺利完成,针对长8油藏能量不足、递减快、采出程度低和长2+3油藏埋藏浅、温度压力低、物性差、含油饱和度低、原油凝固点高及煤层气夹杂的油藏特征和地层特征,多措并举确保在不打新井的情况下,力争完成原油生产8500吨。

夯实责任措施,加大生产组织协调。年初,该厂各单位根据公司下达的各项任务指标,积极制定了具体的生产进度计划,把任务逐级分解落实;采油大队则从基础工作抓起,不断夯实油井管理,抓好间歇抽油、有序泵油和捞油补产工作;井下大队则努力提高修井质量,延长油井免修期,保证环井不过夜,

其它各部门则加强协调力度,全力支持生产单位,全力保证正常生产。

落实责任,强化生产动态管理。及时推行了“一线工作法”和“123工作法”。“一线工作法”即要求领导干部包点,靠前指挥,层层落实责任,详细掌握基层工作动态,将问题了解在基层,将矛盾和困难化解在基层,确保生产各环节不出问题,上下一心搞生产;“123工作法”就是要求每个部门每年至少创建1个工作亮点,完善2个方面的不足,提出至少3个方面的改进建议。通过创新工作方法,完善工作不足,弥补工作漏洞,提高工作效率。

夯实基础工作,确保各项高效运行。该厂产建建设领导小组,通过平

时组织召开班前会、周例会、月结会,走基层深入调研,听取基层一线职工群众意见建议,完善了《油水井计量管理制度》、《注水动态管理》等日常管理制度和办法,结合采油厂实际,单井产量低(平均单井产液0.36公斤),采取一透明罐计量,达到日产能清、单井产量清、库存清,积极推广已成熟的经验,将单井自查、区队调片检查和领导抽查结合起来,确保计量数据的真实性。同时加强员工技能管理,杜绝“三违”现象的发生,岗位练兵、劳动竞赛等活动,创优树模,促进生产。

加强专业队伍建设,确保注水增能稳长8。成立注水工作领导小组,充分

发挥注水动态分析组作用,制定和执行注水操作规范和各项标准,建立了一支业务技能强、知识层次高的注水研究和队伍,加强注水动态监测,及时调整各类参数,实行十天一小结、一月一总结,切实做到了注上水、注好水、注够水,增能稳长8。

目前,该厂结合油田、厂劳动竞赛动员会精神,全厂上下各单位、各部门及广大员工正向着原油生产发起新的冲刺,力求圆满完成竞赛目标任务,并使英旺采油厂油田开发取得突破性进展。截至4月底,全厂生产原油2749.43吨,超计划完成任务指标;开展“百日劳动竞赛”,39天生产原油1054.44吨,超计划生产54.44吨。(白星)