

标题新闻

- 我国每年粮食产后损失超过千亿斤
- 江西推行养老金直发方便异地领取
- 四川芦山震区生活逐渐恢复
- 省公安厅公布五起典型电信诈骗案

简明新闻

JIANMINGXINWEN

国办紧急发文要求清查“楼堂馆所”

本报讯 据中国政府网消息,为落实国务院第一次全体会议提出的“本届政府任期内,政府性的楼堂馆所一律不得新建”的承诺,坚决遏制违规修建政府性楼堂馆所现象,国务院办公厅近日印发紧急通知,对各地、各部门修建政府性楼堂馆所情况开展清理检查。

本次清理检查的重点:一是2013年3月新一届国务院组成后是否有新批准或新开工建设政府性楼堂馆所项目;二是2013年3月新一届国务院组成前已批准并开工建设的政府性楼堂馆所在建项目以及新一届国务院组成前已批准但尚未开工建设的政府性楼堂馆所项目。

社科院:城市建设“舍本逐末”问题突出

据中新社 中国社科院19日在北京发布的2013年《城市竞争力蓝皮书》指出,当前城市建设“舍本逐末”问题突出,重城市建设,轻管理服务,“以人为本”的宜居城市建设严重不足。

蓝皮书指出,当前,以人为本的宜居城市建设舍本逐末,存在以下问题:偏向于硬件设施、大型设施建设,忽视软件设施、小型配套设施建设;城市建设投资不足,建设偏向地上和表面,轻视地下和内部;重视物的运行和车的方便,轻视人的流动和人的便利;城市建设行政化严重,中小城市投资不足,小城市与小城镇功能不全;大中城市“城市病”开始集中爆发。

四月份全国房价涨势减缓

据新华社电 国家统计局18日发布的数据显示,4月份全国70个大中城市新建商品住宅(不含保障性住房)价格环比上涨的城市有67个,比上月减少1个;二手住宅价格环比上涨的城市为66个,与上月持平。

“4月份房价涨势减缓。”国家统计局城市司高级统计师刘建伟说,一方面4月份新建商品住宅和二手住宅价格环比上涨的城市数量保持基本稳定,另一方面多数城市房价环比涨幅明显缩小。

4月份在67个新建商品住宅价格环比上涨的城市中,涨幅比上月缩小的城市有36个,最高涨幅从上月的3.2%回落至2.1%。

21日西安最高温将升至35℃以上

本报讯 前日,西安多云转晴,气温小幅上升,最高温28.3℃,最低温16.2℃,室外空气比往常清新了许多,难得的好天气,公园里,不少家长带孩子出来游玩。

最近两天天气咋样?省专业气象台高级工程师庞文保表示:“今天全省晴天多云,西安晴天,最高温33℃,最低温17℃,明日,全省仍以晴天为主,西安最高温可能升至35℃以上”。早晚温差较大,防暑降温的同时,别忘预防感冒。

(杨坤)

严正声明

今年以来,我省一些学校的师生收到由“陕西省少儿文艺家协会专业委员会”发出的《关于开展“陕西省首届小书画家评选活动”的通知》,其中将本报列为“主办单位”,称获奖名单与部分作品将在本报刊登。

对此,本报严正声明:

一、本报与“陕西省首届小书画家评选活动”没有任何关联,本报任何人员从未参与该活动的组织工作。

二、“陕西省少儿文艺家协会专业委员会”和有关人员擅自冒用本报名义举办活动,骗取社会信任,已构成对本报名誉的损害,本报将采取必要的法律手段追究法律责任。

三、本报提醒广大师生和社会公众提高警惕,遇有类似可疑信息,请及时向公安机关报案。

特此声明

陕西工人报社
2013年5月20日

编辑:薛生贵 版式:韩晶
校对:王军生 E-mail:sgbjb1@163.com

审计署公布审计结果

节能减排44个项目未达预期效果

据人民日报报道 审计署日前公布了10个省份1139个节能减排项目审计结果。结果显示,42家单位(企业)实施的44个项目未达到预期节能减排效果,涉及专项资金15.87亿元,分别占抽审项目总数的3.86%和审计资金量的6.8%;35家主管部门和项目实施单位违规管理使用专项资金2.7亿元,占审计资金量的1.16%。

2012年5月至9月,审计署对山西、内蒙古、辽宁、吉林、江苏、浙江、河南、广东、广西、宁夏10个省份2010年至2011年中央和省级财政投入的节能减排专项资金及1139个节能减排项目进行了审计。

审计发现的问题具体包括:部分已完工节能减排项目因设计目标不符合实

际、项目实施过程中监督管理不到位等原因达不到预期的节能减排效果,涉及专项资金15.87亿元。少数企业和项目实施单位通过提供虚假信息、编造虚假资料等方式违规申请并获得1.41亿元专项资金,违规将1.29亿元专项资金用于日常办公、企业经营等非节能减排方面支出。此外,审计还发现,部分节能减排专项资金未按预算要求拨付到位,部分项目建设进度缓慢,未按计划完工。

相关地方在认真整改审计指出问题的过程中,纪检监察部门已查处3件审计查出的违法违规案件线索,依据有关规定对3名违法违规问题责任人员进行了处理;审计查出的其他5件违法违规案件线索移送相关部门后,正在依法查处。

“恶意调岗”、“取消福利”等变相裁员伎俩花样百出

逼员工主动离职成部分企业“踢人”手段

据工人日报报道 “为了维护权益,我们花了近一年的时间,不过总算在法律援助中心的帮助下,拿到了应该属于我们的钱!”日前,在福州市仓山区法院法官的主持下,蓝某等40名员工拿回了经济补偿金和一半的加班费。

蓝某是福州某企业纺织车间的女工,原本每个月收入3000元左右,但2012年6月公司单方面出了一份公告,蓝某所在的第三车间共40名员工即日起回家待岗,在公司需要的时候来,如

若不来即遭解聘,每个月支付每人当地最低工资标准1050元的60%,即630元。随后,蓝某等人经过劳动仲裁、法院起诉等,讨要经济补偿金,以及拖欠的工资和加班费。

该案的法律援助律师洪序耿告诉记者,该案是比较典型的“变相裁员”,侵害了劳动者的合法权益。据了解,变相裁员是企业为节省人力资源,裁撤公司员工,但又不想负担相关责任赔付员工赔偿金而采取的行动,一般利用各种理由及手段迫使员工主

动离职,而不是自行解聘。“采取降薪、换岗等方式可以达到让员工主动辞职的目的,无论从成本上还是程序上都可节省企业资源。”福州金山开发区一家工业企业的人力资源部经理徐治说。

徐治告诉记者,企业与员工解除劳动关系,无非两种途径:第一种是公司辞退员工,公司给员工发通知或者公告,根据劳动合同法的规定,除非是职工严重违反企业规定或者因失职给企业造成了重大损失,否则公司都要支付经济补偿金,如果企业不按

法律规定要求,不提出什么理由,或者提出一个莫名其妙的理由把员工辞退了,那么就属于违法行为,要支付双倍的赔偿金;第二种是员工辞职,就是员工写辞职书给企业,表明自己要辞职,“员工一旦写了个人原因辞职,那拿不到任何补偿”。

“这几年来,我们压力很大,每天都在胆战心惊中度过!”福州一家广告公司的业务员罗敬斌告诉记者,他们公司的业务员收入挺高,但实行“末位淘汰制”,每个月排最后一名

的员工都要主动“走人”。实际上,这种情况也属于变相裁员。

在职场生活中,不同形式的变相裁员并不少见。洪序耿告诉记者,职场中常见的变相裁员有“恶意调岗”、“取消福利”等方式,其目的就是让员工自动辞职。

律师提醒,劳动者首先要主动学习,了解企业规章制度,按章办事,同时要珍惜工作岗位,切勿投机取巧。劳动者遇到变相裁员的情况首先要与用人单位协商解决,协商不成,可申请劳动仲裁,不服仲裁可向法院起诉。



“烈日之下钻塔屹立,风霜雨雪铸就辉煌……”5月15日,记者在长庆采油五厂采访时,职工们正在录音棚反复演唱着自己谱写的歌曲。该厂企业文

化科副科长陈建富说,他们从职工中写的三十多首歌词中挑选出十二首,谱曲演唱都是职工自己动手,抒发了广大职工对工作和生活热爱。这些歌曲全被

《中国原生态音乐网站》转发,是地地道道原生态的职工作品。

图为几名职工正在演唱排练。本报记者 柳江河 通讯员 张行林 摄

坚守西煤东运生命线

——记全国五一劳动奖章获得者神朔铁路分公司总经理兼党委书记张剑

进入5月,作为我国西煤东运的第二大通道,神朔铁路仍以每12分钟开出一列重载列车的大密度紧张有序地运行着……与滚滚车轮一样繁忙的职工技术创新活动踏着紧张的节拍投入最后的倒计时。

本月下旬,华能集团职工技术创新成果展将在远离总部地处西部黄土高原的神朔铁路分公司如期举行。5月7—10日,记者在该公司采访时,各基层单位的职工在做好本职工作的同时,正为角逐参展成果而忙碌得不亦乐乎,而比职工更忙的人就是公司总经理兼党委书记张剑。他忙来忙去,心里有着这样一种信念:通过这次高规格的展示活动,再将该公司的群众性技术创新活动推向更高的层次。

该公司的职工技术创新活动一直走在全集团的前列,也是张剑这些年来构建“创新神朔”主打的一张技术牌。

神朔铁路是国家“八五”计划重点建设项目之一,是神华集团产、运、销、港、电、煤制油、煤化工系统工程重要组成部分,也是集团神府煤炭外运的唯一通道,被称为神华集团的“生命线”。是否守护好这条生命线,直接关系到全集团的效益乃至

国家能源战略的规划布局。在如此重担之下,张剑以“安全零伤亡、设备零故障、运量攀新高、福祉惠民生”的工作思路,带领8000余名职工日夜坚守在这条西煤东运的生命线上。

在运输生产和企业文化建设中,他提出了三条战线建设:即公司运输生产和扩能改造战线、企业文化和班组标准化建设战线、后勤保障战线建设,极大地丰富了神朔铁路发展的内涵,扭转了长期以来重生产、轻生活的观念。在职工队伍建设中,突出了生产一线员工和中层管理干部这两个重点,进一步改进职工队伍的作风,提升业务水平,提高执行力。尤其是把一线运输生产员工的利益放在第一位,工作上严格要求,生活上热情关心,提升了全员工作的积极性。

近年来,张剑和班子成员,时刻把广大职工的利益放在心上,把职工所思、所想、所需、所盼作为想问题、做决策、办事情的重要依据,营造一个共建和谐、共享发展的大氛围,以确保生命线的安全畅通。几年来,公司累计将近4亿元资金用在改善民生方面,加强了企业文化与班组标准化建设,完成了神木北生活小区(一期)、

文化广场改造、神木北进站道路改造、文化宫、沿线浴室改造等一批项目。公司的种植养殖基地,已初见成效,去年收获各类有机蔬菜40.5万多斤、有机猪肉15.5万斤,全部供应沿线职工食堂,让广大职工吃上绿色菜、放心肉,喝上了企业生产的纯净水。

按照科学发展观的要求,张剑提出了构建和谐神朔、文化神朔、和谐神朔“三个神朔”和塑造有理想、有文化、有幸福、“三有新人”的企业管、文化理念。并通过职工技术创新、安康杯劳动竞赛、文化娱乐等一系列活动,将此理念融入企业管理和职工职业发展中,带领干部职工,锐意创新,多措并举,在繁重的运输生产中,将神朔铁路这个“瓶颈”打造成集团核心区效益的一级分子公司,运量连续多年实现千万吨级的跨越。去年完成运量2.069亿吨,营业收入78.28亿元,利润总额27.05亿元,实现了逆势飞扬。

本报记者 阎冬



应消除对国企的「监管烦恼」

今年国务院再次进行机构改革,可机构设置中仍有一些“小问题”:副部级的国家铁路总局要监管可能是正部级的中国铁路总公司;副部级的国家能源局要监管的企业不少和它平级。对此,近日有专家称:“目前来说,关系上没理顺。”

众所周知,由于历史的原因,每一次机构改革,都有一些行政机构脱掉官袍,戴上了企业的“小草帽”,摇身变成了公司。事实上,这些国企虽然挂着企业的招牌,但公司领导从任命、考核到管理,行政色彩依然相当浓厚。国家铁路局、国家能源局等部委要监管和它们平级甚至比自己级别还高的国企,会不会遇到阻力?

企业的天性是逐利,指望一个企业天性善良,会全心全意替社会谋福利,未免过于天真。即便是政府投资的国企,这类企业肩负的社会责任多一些,它也有自己的利益。通常,国企拥有民企所不具有的资源和优势,对国企的监管不到位,国

企惹出的麻烦,可能超过了民企。

社会分工,是社会发展的客观要求。分工,意味着企业的归企业,行政的归行政。国企的投资人虽然是政府,作为投资人的政府有管理的责任,但监管的权力不该由政府所垄断。政府可以管理国有企业,税务、审计可以用不同的方式监督管理国企。政府投资一家国企的理由是什么,投资的额度有何依据,委任的国企负责人是否经过民意测验,企业的经营状况是否按季度或年度公开接受公众的监督,都不应成无解的难题。

国企“权力”得不到有效监督,同样麻烦连连。国企变成“一方诸侯”,凭借资源垄断,不受政府部门的约束,难免会产生新特权和腐败。我们的国企不是没有监管者,而是如何完善监管的问题。对国企的监管只有实现了日常化和制度化,“监管烦恼”才能迎刃而解。

(刘海明)



省政府新政

规模以上企业建技术中心最高奖300万

本报讯 省政府近日出台新政,鼓励支持企业进一步加快企业技术创新的主体地位,规模以上企业建立技术中心,最高可获奖励300万元奖励。

省政府办公厅下发的《关于进一步加快企业技术创新的实施意见》中提出,我省将从继续加强企业技术创新能力建设、加大新技术新产品开发力度、加快推动科技创新成果产业化和促进科技创新人才向企业集聚等六个方面鼓励支持企业创

新。《意见》规定,大中型企业的研发经费增幅必须高于企业年度销售收入增幅2个百分点以上,对投入超过规定标准的部分,按实际发生额的2%给予不超过100万元的奖励;对新认定的国家级企业技术中心给予50万元奖励,对新认定的省级企业技术中心给予30万元奖励,对新认定的设在规模以上企业的国家级工程技术研究中心、重点实验室,给予一次性300万元奖励。

我省首家标准化执法办案大楼启用

本报讯 我省首家城市管理标准化执法办案大楼投入使用,为城市管理编织了严密的执法网络。

据了解,莲湖区城管从2009年3月开始探索城市管理标准化执法模式,同年5月在西安市全面推行,应用中很好的解决了城市管理中的一些重点、热点和难点问题。2011年1月标准化执法获得了首届“中国法制政府奖提名奖”。城市管理标准化执法办案大楼有1000平方米,组建了执法指挥、立案

督办、案件审理、强制执行等4大中心和一个城管服务大厅。设计了11个执法步骤,编织了严密的执法网络。设置了人行道机动车秩序规范、餐饮业油烟排放、野广告治理、门头牌匾设置等8个专项执法办公室,专门用来办理标准化执法案件。进而达到职权分离廉洁化、案件办理程序化、自由裁量基准化、业务指导专业化、重大案件联动化、行政强制司法化,倾力打造基层政府依法行政的“莲湖样板”。(马登乐)