

堪当镇域经济发展的“助推器”

——横山县横山镇工会联合会开展重点乡镇工会标准化建设侧记

横山县横山镇李界沟村的张世富以前只是一名种粮食、蔬菜的普通农民。在镇工会联合会组织开展的温室蔬菜、大棚修建的专业培训中,脱颖而出,成为一名拥有大棚种植专业知识和实践经验的技术人员。现在他不仅成为当地农民家里的座上宾,而且还经常受聘到内蒙古、宁夏等与榆林毗邻的县区为农民服务。而李界沟村也因为有一批致富这样一批种植技术人员的支撑,已成为远近闻名的蔬菜大棚种植示范基地,为镇域经济发展增添了活力。

坚持对农民工进行有针对性的培训,继而带动全村种植产业的发展,只是横山镇工会联合会注重发挥职能作用,服务城乡职工群众,助推当地经济发展的一个缩影。

横山镇是横山县城所在地。随着经济社会不断发展,特别是大量农民工进城以及便利的交通和区位优势使得外来务工人员数量逐年增加,频繁流动。在榆林市开展的重点镇工会标准化建设中,该镇工会联合会进一步改进工作作风,抓住重点,务求实效,设身处地为农民工办实事好事,切实为职工解难,在保稳定、促发展、构和谐中起到润滑剂和助推器的作用。

横山镇外来务工人员多,中小企业聚集,目前辖区共有务工人员3.9万人,其中外来务工人员1.6万人。近几年来,该镇工会联合会按照“广普查、深组建、全覆盖”的工作要求,通过“大排查、大组建”、“百日建会集中行动”等方式,以非公有制

企业和村级建会为重点,实现了辖区所有中小企业,包括商贸街、社区、楼宇、个体工商户等普遍建设了工会组织。去年以来,他们又按照市总关于重点乡镇标准化建设的要求,大下力气,不断完善镇、村、企工会标准化阵地建设,建立“职工之家”活动阵地,制作了挂牌、印章,建立完善了各类工作档案,实现了工会工作规范化,成为榆林市30个重点镇工会标准化建设的先进单位。

随着农民工大量的外出务工,不仅劳务纠纷不断,农民工劳动技能的掌握需求更是时不我待。该镇根据外出务工人员的需求,组织了两个类别,12个场次,近3000多人的实用技术下乡培训活动。组织了以马家梁村为示范基地的羊、猪、鸡的

养殖技能培训,邀请到了西农大教授、榆林学院教授以及县专家对农民进行养殖实用技术培训,培养出了马家梁村以马如意为代表的养殖技术员。同时,镇工会联合会对外来务工人员的管理从过去的出了问题来找到主动出击来防的转变。去年以来,该镇工会联合会不仅检查督促社区、村的务工人员劳动合同签订情况外,还经常主动到易出西安劳务问题的砖厂、酒店等重点行业和关键部位进行检查。成功化解了四川籍50多名农民工与砖厂涉及60多万元的劳资纠纷矛盾;河南籍农民工80多人涉及金额70多万元,与路桥公司的矛盾纠纷;宁夏回族40多人与建筑公司的劳资纠纷。有力维护了工人的权益不受侵害,也为镇域经济发展营造了和谐的劳动关系氛围。

在标准化建设中,他们还十分注重增强组织活力,提高服务水平。镇工会联合会争取资金60多万元,为8个社区和10个村级组织添置了活动设备。特别是在机关干部和职工中倡导了“每天运动一小时,健康生活五十年,幸福生活一辈子”的生活理念。把乒乓球、羽毛球等运动常态化,让干部职工的业余生活从电脑桌上、酒场上、麻将桌旁走下来,增强了凝聚力,使干部形象大为改变。镇工会联合会每年还拿出2万多元,购买一些白糖、茶叶、西瓜等消暑食品送到外来务工人员的工地上,开展了夏“送清凉”、冬“送温暖”等关爱活动,让每一位外来务工人员深深感受到异地工会组织的温暖。

本报记者 阎冬

推动全市企业工会整体工作上水平

榆林开展工会干部联系企业促和谐活动

本报讯 为给扎实开展党的群众路线教育活动打好基础,从本月开始,榆林市总在全市工会干部中开展联系企业、促和谐活动,以强力推进“两个普遍”等工作,构建和谐劳动关系,树立典型企业样板工会,推动全市企业工会整体工作上水平。

按照市委“三访五促、为民服务”的要求,榆林市总制订了详细的活动计划,要求领导干部要带头深入联系点,并为每名市、县总工会领导确立了联系点,要求每人要包抓2—3户企业工会。通过走进企业,召开座谈会、问卷调查、进行职工家访等方式摸清企业工会底子,掌握企业运行情况和工会组织现状、工资集体协商、帮扶救助机制建设、经费收缴以及问题活动开展等情况。针对企业工会存在的问题,认真进行研究,提出切实可行的解决思路和办法,主动争取协调企业党政给予支持,跟踪问题解决的进展,力争把联系点打造成全市企业工会工作的示范点。

榆林市总把此次活动当成机关作风整顿的重要途径,要求各深入企业进行走访的工会干部,要轻车简从,减少陪同,不得增加基层负担,不得干扰基层工作,真正把时间和精力集中到了解实情、解决企业及工会面临的问题上来。

本报记者 阎冬

大荔县总

服务园区发展拓展用工渠道

本报讯 近年来,随着大荔县投资环境的优化,落户工业园区企业不断增多,企业用工出现短缺现象。县总工会采取措施,拓展用工渠道,帮助企业解决用工难问题。

一是主动服务、掌握实情。县总工会积极营造做好企业用工保障工作的浓厚氛围,工会干部走进园区,深入企业,带着课题认真调研企业用工短缺现象,分析原因,研究对策。

二是抓好源头、促进就业。重点做好吸引外出务工人员返乡就业工作,安排各镇、村和社区工会广泛进行走访,将原光华纺织厂、陕棉十三厂以及一些镇纺织厂的下岗职工作为园区企业纺织行业用工的招聘对象,将原县电机厂、柴油机、永红厂下岗职工作为园区电子行业用工招聘对象,其他用工在劳务输出人员较多的朝邑、官池、羌白、城关等镇作为补充,畅通了企业和外出人员的用工资源渠道。

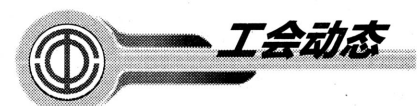
三是创新形式、注重实效。县总要求各级工会利用组织网络和资源优势,在镇、村、企业与员工之间搭建起多种形式用工就业平台,鼓励引导外出务工人员到园区企业实现就业。同时,县总工会组织10多家企业参加省、市招聘会,推荐宣传,展示企业形象,收集信息300多条,对受到企业聘用的近300名员工进行短期培训,然后再按照企业多需,进行专业对口培训。

本报记者 刘楠



近日,陕西省财贸工会业务知识培训班开班仪式在陕西工人疗养院会议厅举行,来自省财贸系统各级工会财务、经审专兼职干部98人参加了为期两天的培训。

马胜平 摄



宁强县总

开展党的群众路线教育实践活动调研活动

本报讯 宁强县总把开展调研工作与推进“三问三解三服务三促进”活动相结合,与推进工会“两个普遍”、基层工会换届、工会经费收缴、职工互助保障等工作结合起来。对调研活动进行了详细安排,要求到调研点的干部,做到“四个一”,即写一篇高质量调研报告,拿出一项有利于解决形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风问题的措施,提出一条有利于开展群众路线教育实践活动的意见建议,为每个调研点解决一件职工群众关心的问题。

(赵凤琴)

石泉县

将举办广场舞“林业杯”大赛活动

本报讯 近日,石泉县委宣传部、总工会、妇联、三创办、团委、联合发出《关于举办广场舞(林业杯)大赛活动的通知》。本次广场舞大赛旨在弘扬“热爱石泉、热情友善、敢为人先、开放包容、敬业奉献、团结和谐”的石泉精神,打造“多彩生活、幸福石泉”文化品牌,进一步活跃全县职工群众的精神文化生活,倡导健康科学、文明向上的生活方式,推进文化强县,为加快推进循环发展、富民强县建设步伐作出积极的贡献。

(余恒才)

长武县总工会

新举措树立新形象

本报讯 为了充分发挥工会组织在改革发展、构建和谐中的作用,长武县总工会坚持党建带工建、工建服务党建,进一步加强非企业行业和行业性、区域性工会联合会建设,以新建企业、小微企业为重点,确保达到企业建会率95%、职工入会率90%的目标。

他们大力推进非公企业工会规范化建设,加强对非公企业工会工作指导和帮助。进一步扩大“三亮”活动的覆盖面和影响力,实现由“亮身份、亮牌子、亮特色”

向“亮实绩、亮品牌、亮职责、亮作为”扩展。探索非公企业工会干部培养、选拔的新途径,进一步激发非公企业工会的内生动力。切实加强工会干部队伍建设,深化“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”活动,建立健全长效机制。同时,深入推进“职工之家”建设活动,广泛开展会员评家活动,采取走出去、请进来的方法,加大工会干部的培训力度,加快提升工会干部知识化、专业化水平。

(长武县)



日前,在鲜花和掌声的簇拥下,作为佛坪县劳动者队伍最闪亮的“明星”,10名在各条战线中做出

杰出贡献的劳动者代表,在该县文化中心被县委、县政府授予“县劳动模范”(先进工作者)荣誉称号,

分别荣获证书和2000元的奖励。这是该县首次评选县劳模。

赵志刚 摄

工会工作要念好“四字经”



在现代新的历史时期,企业工会只有彻底摆脱旧的工作模式,以与时俱进、开拓创新的精神开展工作,才能适应企业发展的需要。为此,工会工作要念好“四字经”,即变、专、法、实。

首先工会工作要求变。在当今的市场经济条件下,企业为了不断发展,经济结构日益多样化,工会要在多样化经济格局中发挥作用,必须在复杂的客观环境中,以变应变,找准位

置,寻求最佳结合点,体现出变化的态势。二是工会工作要做专。当前,企业工会工作的重要性、复杂性、独立性显著提高,工作内容和领域不断扩展和延伸,比如代表职工与行政协商谈判、签订集体合同、劳动法律监督、维护企业与职工合法权益等工作,涉及的领域广,专业知识强,工会要想完成这些繁重而艰巨的任务,必须加快工会干部队伍专业化进程,更好把握工作的主动性,履行好自己的职责。三是工会工作要依法。工会要承担起维护客观上处于弱势地位的职工

群众的合法权益,必须运用法律武器,坚持依法建会、依法治会、依法维权。工会干部要学深透《工会法》、《劳动法》,达到每一条款都能够熟悉运用,成为依法维护职工合法权益的专家。四是工会工作要干实。干实工会工作必须突出重点与讲求实效。求实效就是要明实情、讲实话、鼓实劲、办实事。通过深入基层,深入职工,了解情况,研究问题,提出对策,向党政反映职工群众的呼声和要求,最大限度调动职工的积极性、创造性、职工所求、工会所能的实事。

(王文亮)

庆华公司

女职工多岗位培养计划启动

本报讯 中国兵器特能集团西安庆华公司女职工“1313”多岗位培养计划日前启动,将分三年逐步实施。这是该公司工会继开展“姐妹携手一帮二”活动后又一项提升女职工素质的重要举措。

“1313”即每位班组成员要

掌握三项岗位技能或技术,一项技能或技术被三个人所掌握。公司工会女工部已经做好计划安排,帮助和指导女职工班组成员确立好学习计划和目标,各基层女职工组织非常重视女职工的素质提升和培养工

作,采取政策上鼓励、资金上支持等方式,鼓励本单位女职工参加多岗位培养计划。公司还把此项工作同单位的精益班组建设和班组达标活动结合起来,一同参加培训,一同接受考评,同一标准受到奖励。按照培训计划,公司工会和基层工会、女工组织要定期自查和督促,确保此项工作能够按计划节点完成,取得预期效果。

(陈容珍)

“车友联盟”献爱心 温暖职工回家路

“段门口上车,家门口下车,再也不用挤公交车了!”

下午下班,小吴坐在舒适宽敞的“私家车”里,欣赏着路旁的美景高兴地说。

新丰镇机务段地处郊区,新丰片有职工2300多人,90%以上的职工均在临潼、渭南、西安周边地市居住,职工上下班基本都靠乘坐公交车。但机务段有很多机车乘务员上下班时间不规律,没法乘坐按时收车的公交车,所以经常造成无车可乘,无法回家。

“我们也意识到了这个问题,后来发现许多职工都有私家车,而且住住都是一个人开车回

家。工会就思考能不能将这方面资源利用起来,既能方便职工也能节约资源。”新丰镇机务段工会工作人员说。

通过调查,工会工作人员了解到,该段职工私家车已有400余辆。于是由工会、团委出面,将车车主组织起来,成立“车友联盟”奉献爱心,方便职工上下班乘车。

“以前我每天回家总是很纠结,看着同事们一辆辆空载的私家车从身边经过,也想搭个顺风车。总没有勇气伸手拦一辆,怕同事的去向与自己不同,更怕同事拒绝。”家住西安的小吴说。“现在好了,段工会、团委联合举

办的‘车友联盟’活动,彻底打消了我的顾虑。”

工作人员介绍,段工会根据爱心车友回家方向的不同,配发不同的爱心标志(中国结、卡通毛绒玩具),要求车友悬挂于醒目位置,便于乘车职工辨认是否与自己去向相同。下班时间,乘车职工在段门口指定的位置等待爱心车的到来,依次乘坐。其余时间见有爱心标志的车辆出段回家,也可招手示意乘坐。

乘车职工凭卡乘车,乘车卡用不同颜色区分不同的方向。职工根据自己的去向,到段工会领取乘车卡,上车后将乘车卡放入车内统一配发的卡箱内。爱

心车友定期将卡箱内乘车卡交到段工会,兑换同等价值的加油卡、洗车卡等奖品。

“以前同事坐车非要给钱,不要,同事过意不去,要吧,自己又不好意思,现在凭卡坐车,什么问题都解决了。”车友联盟的铁杆粉丝,郝亮深有感触地说。

除此之外,新丰镇机务段工会还在互联网设立“车友联盟”QQ群,收集大家对活动的建议和意见,发布乘车供求信息,方便工作不规律的职工乘车。他们对参与活动的爱心车友及乘车职工所应遵守的规则“约法三章”,并签字确认,确保活动有序开展实现双赢。每月对于搭载

职工人数排在前十名的爱心车友给予奖励,并通过在QQ群投票的方式评选3名服务态度最好的“服务大使”给予重奖。

“‘车友联盟’献爱心活动,不但利用了私家车资源,节约了能源,增强了大家的爱心、奉献精神,还让我在回家的路上学到了业务知识。”技术科王师傅乘坐检修车间张向飞的车,在车上给张向飞讲了许多和谐机车的新知识,他高兴的逢人便说。

可以说新丰镇机务段在方便职工出行,节约社会资源方面打造了一个全新的模式,值得其它企业效仿。本报记者 刘鹏 通讯员 吴联盟