



## 我国最大焦炉煤气制甲醇项目在黄陵建成

本报讯 5月18日,黄陵矿业煤化工公司30万吨焦炉煤气制甲醇项目顺利产出合格的精甲醇,填补了延安革命老区煤化工领域的空白,这也是迄今为止国内最大的焦炉煤气制甲醇项目,对促进和加快我国新型煤化工产业发展步伐和推进陕煤化集团转型发展、改善当地环境质量具有非常重要的意义。

项目,也是陕西省十大循环经济园区建设中的龙头项目。设计日产甲醇800至900吨,年产甲醇30万吨,年产值可达7.35亿元。该项目分为净化、压缩、合成、精馏四个生产单元,采用先进的空分、循环水等辅助系统,具有投资低、产出高、节能环保、经济效益好等特点,从根本上解决了焦炉煤气放空所造成的环境污染,并可带动相关产业发展,符合陕西省产业结构调整的发展方向,具有较好的环境效益、社会效益和经济效益。(侯斌斌 王新尹)

# 省国资委领导深入陕煤化集团调研保增长等项工作

本报讯 连日来,省国资委党委书记孙安会、副主任周书年、纪委书记赵春阳分别带领相关人员深入到陕煤化集团及所属的韩城矿业公司、澄合矿业公司、西安重装公司等单位就企业保增长、矿井安全、生产经营、对标管理、党风廉政建设等工作进行调研,帮助企业解决发展中的问题,共同克服困难,千方百计保增长。

5月15日,省国资委党委书记孙安会一行到陕煤化集团西安重装所属企业渭南橡胶公司和渭南光电公司调研指导工作。陕煤化集团总经理杨照乾等领导陪同调研座谈。

在渭南橡胶公司,孙安会一行参观了带芯和整芯带车间,了解项目建设、生产及企业发展前景,对渭南橡胶公司在短短十个月就完成项目建设并投产的建设速度给予充分肯定。在渭南光电公司,孙安会一行参观了产品展示、封装车间、装配车间和显示屏车间,了解LED产品的生产、研发和销售情况,对公司高端的生产设备及科技研发水平给予肯定,对公司花园式工业园建设给予高度评价。

在随后召开的座谈会上,孙安会作重要讲话。他说,今天来渭南地区两家企业主要目的是围绕保增长这个主题进行调研,通过现场考察和听取汇报,总体感觉这两家企业从开工到投产,速度很快,规模很大,确实体现了“陕煤速度”。他要求,西安重装集团这两家企业今后要进一步努力,对内抓管理,对标标杆企业,找短板、找差距,向一流企业看齐;对外抓市场,在开拓市场方面下功夫,促进企业长期稳定发展。他特别强调是装备制造企业,技术创新很关键,要有一流的技



省国资委党委书记孙安会(左三)一行在集团公司总经理杨照乾(右二)的陪同下到陕煤化集团西安重装所属企业渭南橡胶公司和渭南光电公司调研指导工作。

术、一流的产品,只有省级研发中心还不够,还应有国家级的研发、技术中心,要有一流的技术人才,和国内一流企业合作,在技术、创新上有更大投入。

孙安会还就省国资委近期的6项重点工作进行了介绍。一是要落实4月25日到

27日国务委员王勇来陕西调研时的讲话精神,按照省委省政府的要求,与当前开展的“为民务实清廉的群众路线调研活动”结合起来,帮助企业解决发展中的问题,克服一切困难,千方百计保增长;二是坚定改革方向,推进企业股份制改造和内部制度改革,

加快完善法人治理结构,抓紧组建一批大的企业集团;三是全方位推进对标管理考核工作;四是完善监管促发展,健全、推动国资监管工作;五是全力以赴抓好项目建设;六是加强企业党建,抓好企业党委政治核心作用的发挥。

陕煤化集团总经理杨照乾讲了三点:一是渭南地区是陕煤化集团下属企业个数最多、职工人数最多的地区,渭南市委对陕煤化集团所属企业的支持和合作关系也是最好的。二是落实好这次会议精神,把今天调研的情况、提出的要求和渭南市委对集团所属企业的关心支持情况进行传达。三是要求今天调研的两家企业,包括整个西安重装集团在研发方面要下功夫,在提高自身竞争力上做文章。针对去年以来煤炭行业下行压力不断加大的严峻形势,杨照乾希望渭南市委对陕煤化集团所属企业更多关注,在政策方面给予更多的支持和帮助。

省国资委副主任周书年在陕煤化集团董事、煤业股份公司总经理宋老虎等的陪同下到韩城矿业公司桑树坪矿,澄合山阳煤

矿、金水小区、西卓煤矿等调研矿井安全、生产、经营、发展等工作。

在韩城,周书年对桑树坪矿在生产恢复中以科技引领积极打造“科研大矿”的战略举措给予充分肯定。同时,结合当前形势提出三点要求:一是要坚定以灾害治理为核心,以生产布局调整为主线,以科技进步为支撑,积极实施对标管理,强化目标考核,狠抓责任落实。二是要以市场需求为导向,加快产品结构调整,以“拳头”产品稳定市场份额,进一步缓解经营压力,实现煤炭“寒冬期”平稳过渡。三是要发挥好科研机构优势,利用区域内的科研平台,加快科研成果转化力度,助推矿区发展工作稳步向前。

在澄合,周书年希望澄合矿业公司在发展的同时,把职工生活福利做得更好,在棚户区改造项目和采煤沉陷治理项目的建设加大相关配套设施的投入,使职工共享企业发展带来的实惠;进一步做好精细化管理工作,通过精细化管理力降成本,保证公司持续稳步发展。

5月14日,赵春阳一行到陕西煤业化工集团公司调研指导反腐倡廉工作。集团公司党委副书记、纪委书记王海帆等陪同检查。

在听取汇报后,省国资委纪委书记赵春阳对集团公司近年来反腐倡廉工作所取得的成绩给予了充分肯定。他讲了此次调研活动的目的意义,强调了反腐倡廉工作的重要性,要求集团各级党组织和纪检监察部门积极做好“企检共建”工作,进一步加强廉政培训教育;还要求参加座谈的领导干部要严格按照制度办事,保持高度的责任感、危机感,切实做到廉洁从政。

(李若金 薛晓辉 钱锴 雷利 李佳金)

## 作风建设的从党员抓起

蒲白矿业公司

本报讯 蒲白矿业公司党委今年下大力气整治党员领导干部作风,开始推行基层党组织和党员承诺践诺制度。通过基层党组织和党员分别签订《公开承诺践诺书》,并对承诺事项实行项目化推进,完成一项、销号一项,确保承诺必践、践必果,让党组织和党员真正成为破解发展难题、完成急难险重任务的主力军。

该公司把此项工作作为落实党委政治核心作用、党支部战斗堡垒作用和共产党员先锋模范作用“三个作用”发挥的重要载体,按照创建领导班子好、队伍素质好、制度建设好、工作业绩好、群众反映好“五个好”党组织和带头学提高、带头争创佳绩、带头服务群众、带头遵纪守法、带头弘扬正气的“五带头”共产党员的要求,以提出承诺、审核定诺、认真践诺、公开示诺、扎实践诺、民主评诺的步骤,承诺一件、兑现一件,既尽力而为,又量力而行。

党组织和党员的承诺分为年度承诺和即时承诺,其承诺内容紧扣2013年各项目标任务和重点工作,与促进安全生产稳定工作融为一体。各二级党组织的承诺按照建设学习型、服务型、创新型“三型”党组织标准,着重把联系和服务职工群众作为承诺践诺的重要内容,解决职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题。党员个人的承诺围绕提高业务素质、拓展业务能力等方面作出承诺。

该公司党委从一开始就杜绝承诺践诺走过场、摆样子的现象,规定对建立台账全过程跟踪、全方位监督,而且党组织和党员的承诺事项必须通过本单位电子显示屏、信息平台、党务公开栏、党员活动室和支部党员大会等载体向全体党员群众公开承诺践诺事项,接受监督,增强践诺履责的公开性和透明度。公司还对践诺情况每月一记录、每季度一检查,年底再集中检查一次,并把承诺践诺制度纳入党建工作体系中,评诺结果作为年度考核、民主评议、评先评优的重要依据,坚决防止流于形式。(张莉)

## 神南张家峁矿业 对标管理出“实招”

本报讯 神南张家峁矿业公司以分解、落实、考核为手段,通过扎实开展对标管理工作,积极寻找突破口,“双管齐下”,着力促进年度各项责任目标的顺利完成。为使对标管理工作取得实效,该公司成立了活动领导小组,并对对标管理工作提出了具体要求,一是要组

织相关部门认真搜集对标单位有关数据,制定“立标”、“对标”、“追标”、“达标”、“创标”要素及对标实施细则;确定对标关键指标、标杆和目标,建立对标指标体系及对标数据库;设定工作专干明确职责,加强对标工作组织、协调与落实。二是编制对标管理工作

## 金华山矿 调整对标管理措施创佳绩

本报讯 铜川金华山矿结合实际开展对标管理工作,实施调整对标管理措施,发展自身特色,全面提升矿井各项管理水平。该矿确定了对标管理实施的四个阶段目标任务和重点工作。聘请专业人士来矿进行现场对标管理指导。组织人员分别深入黄陵矿业、下石

节煤矿、王村煤矿进行现场观摩学习,修改下发了金华山矿对标管理工作实施办法。以公司和矿井的发展战略规划为指导,把对标管理作为先进的重要管理手段,依照安全生产、质量标准化管理、经营管理等指标与标杆企业进行深层次、全方位、量化的对比,找出差距。

为对标管理健康有序进行,金华山矿对标管理工作分为内部对标和外部对标。内部对标是根据作业方式相同的单位之间进行对标,以安全管理、质量管理等为对标指标,逐一进行对标。外部对标标杆企业是王村煤矿,通过交流学习、收集数据、收集标杆企业的主要经济技术指标等为内容,全面开展对标管理工作。通过开展对标管理工作,职工队伍素质整体提高,领导干部管理素质不断增强,安全生产稳步发展,安全稳定实现了零目标,质量标准化、精细化管理等工作成效显著。(李胜全 唐银)

认真开展对标管理 筑牢企业发展根基

## 实施企业资源人力资源共享优化 韩城矿业划转人员奔赴彬长

本报讯 5月16日,是一个特别的日子。这一天韩城矿业公司分别在象山矿、桑树坪矿举行了一个简短而热烈的仪式,那就是象山小井、桑树坪矿平朔关闭人员建制划转彬长矿业公司工作的欢送仪式。

这次关闭象山小井和桑树坪矿,人员建制划转彬长公司是陕煤化集团公司领导站在企业长远发展的战略高度,实施企业资源共享、人力资源优化配置、新老企业共谋发展的一次重大的管理创新模式;是从提高渭北老矿区职工幸福指数的角度考虑作出的重大决定;也是探索老矿区可持续发展、加速彬长新矿区发展的重要举措。为此,韩城矿业公司领导非常重视,成立领导小组,通过提前拍摄制作宣传片、召开启动会、动员会、座谈会,组织详细摸底登记造册,征求大家的意见,分门别类逐项分析解决职工提出的各类问题,拿出详细的实施方案,做细致的思想工作,说服交流,化解矛盾,消除顾虑,做了大量的前期准备工作,确保了划转工作的顺利进行。

当日,首批第一次划转的285名干部职工乘坐“情系韩城,建功彬长”的车队赴彬长矿业公司,走上他们新的工作岗位。(宗和)



近日,彬长矿业公司举行新入职人员培训班开班仪式,对彬长矿业划转人员进行为期十天的培训。此次培训,旨在使划转人员尽快全面系统了解彬长的发展历史、远景目标等。本次新员工入职培训采用全封闭、军事化的管理方式进行。徐超丁 运华 摄

# 企业文化应由内而发付诸行动

在龙应台先生的《野火集》时,突然有所感悟。他说台湾是个个地区,经过电线杆,瞥见“保密防谍,人人有责”,在公车里坐下,猛抬头就是“敬老尊贤”,路过公家机关,就看见“民主、伦理、科学”、“检举坏人就是保障好人”等等。这些标语有什么用?你会在行色匆匆之余,停下脚步来思索“民主、伦理、科学”?有多少人因为看见“消除脏乱、人人有责”的大字墙,回家就打扫庭院?

这不禁让我想到一个企业的文化宣传,不是处处贴上文化标语就代表着我们的企业文化做好了。我认为,企业文化如同一个人的气质,是由内而外散发的,而并非是外在的贴上

的一种标签。首先,企业文化应由内而发。集团公司在企业文化里面提出“三统一”,即企业核心理念统一、企业形象标识统一、企业基本管理制度以及员工基本行为规范统一。这三者的统一并非只是视觉系统的统一,这三者也并非简单的并列顺序,其中首先要统一的和最应该统一的是理念,在《辞海》中这样解释理念:看法、思想、思维活动的成果。对于一个企业来说,所有的员工拥有了统一的思想,凝聚在一起,达成共识,然后形成统一的标识或者口号,最后将理念的统一体现在行为上,就是制度和行为规范的统一。这样由内而外的统一,是具有凝聚力和稳固基础的统一,是有“魂”的文化。

其次,企业文化需付诸行动。不管是“一切为了发展,一切为了

员工”的企业宗旨,还是“生命至上、安全为天”的安全理念,又或者是“打造中国一流安全节能环保能源化工企业”的企业愿景,每一句口号都需要更多的实际行动支撑,文化才有根可寻,才会生机勃勃。为职工办实事、办好事,才能说一切为了员工。为提升员工的技能水平,做到科学规范操作,避免事故发生,进行了大量的培训、实际指导,不间断地进行安全教育,才能说我们真的重视生命,重视安全。为了改善环境,企业进行了环保设施的改进,在工作生活中为了节能减排采取各种措施,才能说我们在为打造一流节能环保型化工企业而不断努力。让文化从“口”到“手”,这样的企业文化就不空洞,就不会脱离实际。

最后,企业要有与时俱进的企业文化工作者。

企业文化工作者是企业文化与员工之间的桥梁纽带,是企业文化良好运行的保障。在经济社会飞速发展的今天,职工也面临多方面的焦虑和生存压力,如果企业文化工作者仍然依靠宣传灌输一般性工作,不能通过有效的方法和工具致力解决员工的实际问题,企业文化工作者将丧失员工群体的支持,必然会带来文化工作的阻力。培养与时俱进、勤勉敬业的企业文化工作者,对于避免企业文化浮于表面具有重要的实际意义。

企业文化是企业信奉并付诸于实践的价值理念。把最“虚”的企业文化前治理论落实到企业的前沿实地,把最“实”的企业文化元素升华为企业的文化精髓,这样的企业文化才会浑然一体,才不至于成为龙应台先生笔下的“标语”文化。(张岳青)

## 企业文化大家谈

## 陕钢集团切实改进会风文风

本报讯 近期,陕钢集团深入贯彻落实中央、省上和陕煤化集团关于切实改进工作作风、厉行勤俭节约的文件精神,全面转变管理作风,提高管理效率。

对改进文风、会风,该公司出台了相关制度,从三个方面改进:一是突出务实、精简、高效,切实改进会风。要求各单位要精简会议内容,减少会议活动,降低会议成本;创新性地提出要将党政联席周工作例会开成执行指令安排和推进重点工作的“务实会”,将经济运行分析会开成解决生产经营存在不足和管理短板的“听证会”,将专业例会开成服务、指导、检查各权属子公司专业职能管理的“调研会”。二是突出精品、执行、落实,切实改进文风。要求控制发文数量,提高文件质量,逐步推行无纸化办公;精简各类信息简报,规范简报管理。三是强化改进会风、文风效能督查,确保改进效果。要求建立会风、文风督查制度和领导干部带头落实制度,采取切实可行措施保证会风、文风的全面改进。(郭鑫)