

企业蓝讯

陕钢集团 喜获三项国家专利

本报讯 近日,陕钢集团喜获三项国家实用新型专利授权。

“一种棒材短距离高速上冷床系统”技术的应用,使棒材终轧速度得以提升、运行平稳,且对尺钢材在冷床上的停放位置控制方便灵活,轧线生产能力得到大幅度提升;“一种菱铁矿、菱

褐铁矿共生矿的回转窑装置”用于解决回转窑结圈料的快速、密闭处理,确保生产的连续性,提高回转窑的作业率;“一种转炉煤气回收双限控制系统”用于解决在转炉煤气回收中由于分析仪和机械设备滞后问题带来的煤气回收量减少的问题。(王培培)

黄陵矿业公司 “黄灵”牌混煤获名牌称号

本报讯 近日,在陕西省名牌战略委员会名牌产品评选中,黄陵矿业公司“黄灵”牌混煤荣获了2012年度“陕西省名牌产品”称号。

黄陵矿业公司在生产过程中严格现场管理,坚决执行“双险双控”和“机环双检制”,保证了出矿产品质量。黄

陵矿业公司把抓好煤质出好产品作为突破煤炭市场疲软瓶颈的法宝,多措并举,提升和稳定煤炭产品质量。去年以来,煤炭产品发热量始终保持在5300大卡以上,二号煤原煤发热量稳定在5800大卡左右,商品煤质量合格率达到100%。(王新尹)

实业集团 举办护士岗位技能竞赛

本报讯 近日,实业集团护理技能竞赛在铜川矿务局中心医院举行。来自所属各医疗中心的9支代表队17名参赛选手紧张激烈角逐。

本次技能竞赛以护士护理专业理论知识、专业技能、人文素养、沟通能力和服务能力等为主,采用笔试、现场技能竞赛、模拟情景

竞赛等形式进行。特别是近几年卫生部新推出的护理情景模拟竞赛形式,不但要求护士具备丰富的专业知识,独立解决病人护理问题的能力,也体现了护理工作贴近患者、贴近临床、以人为本的主导思想,对提升护理工作者的判断能力和分析能力具有很大的促进作用。(李琳)

技术研究院工程中心 “HiOlefin”商标注册成功

本报讯 日前,从国家工商行政管理总局传来喜讯,陕西煤业化工技术研究院工程中心有限公司正式获得由国家工商行政管理总局商标局颁发的“HiOlefin”商标注册证书。

2010年11月,由陕西煤化工技术工程中心有限公司、中科院大连化学物理研究所和上海河图石化工程有限公司成功

开发了混合碳四催化裂解制丙烯工业化技术,2010年12月30日被中国石油和化学工业联合会鉴定组专家认为,该技术达到世界先进水平,具有自主知识产权。为了更好地适应技术交流和市场推广工作需要,工程中心于2011年启动了混合碳四催化裂解制丙烯工业化技术申请商标注册工作。(赵文)

象山矿井 采取有力措施抓执行力

本报讯 韩城象山矿井采取有力措施抓各级干部的执行力,以达到认识到位、思想统一、步调一致、迎难而上、推动工作的目的。

抓好学习宣传。基层区队利用班前会、专题学习,各部室开展如何抓好执行力主题讨论,在全矿形成了抓执行力的良好氛围;健全管理制度。各部室、各区队结合自身的实际情况,建立健全各种管理

制度,组织学习管理制度,领会制度内容;突出重点。围绕各自的重点工作,多出主意,多想办法,多下功夫。安监部要抓好干部跟班、带班,盯紧安全,杜绝三违。生产部要抓好生产组织协调、系统改造和原煤入洗。经营部门要抓好增收节支,成本管理部门要抓好氛围营造、宣传鼓动、岗位描述和干部作风建设。(段孝文)

西安煤机公司 举办焊工技术比武大赛

本报讯 近日,在西安煤机公司第三届焊工技术比武比赛现场,烟花飞溅,选手们拿着电焊工具,紧张而有序地进行着钢板立焊、平焊对接比武。

此次参加技术比武的42名参赛选手,均由各单位选派产生。操作

比赛内容为钢板立焊对接和钢板平焊对接两部分,要求单面焊双面成形。在比武现场,选手们根据命题以娴熟的操作技巧,拿出了高招、绝活,展示了自己的最好水平,在规定的比赛时间内焊制出了整齐美观的钢板对接件。(王丽萍)

王村斜井 点燃“双引擎”获发展动力

本报讯 澄合矿业王村斜井打造以安全生产、精细管理为内容的“双引擎”,开启了矿井转型提效、科学发展的新动力。

该矿全力打造“安全引擎”,夯实安全基础工作。突出安全警示和形势任务教育,筑牢安全思想防线。逐级进行全员安全承诺,实行实时预警。严格执行安全风险评估、“三位一体”安

全确认等制度,严格隐患排查整改,跟踪督办和闭环管理。把“精细管理”作为提升矿井经济运行质量的强力引擎,对全矿各工种岗位职责进行梳理,将全矿各个岗位科学划分,按专业确定分管领导、专业副总和具体牵头部门,明确目标,落实责任,实现人人有标准,岗岗有标准。(文鸣)

桑树坪矿 全员创新“开花结果”

本报讯 近日,韩城桑树坪矿采取会议通报表扬、出光荣榜及以职工姓名命名等五种方式,对荣获该矿2013年第一季度的15项“五小”创新成果的13名获奖者进行表彰奖励。

一年多来,该矿积极开展“五小”攻关活动,并成立了相应的科研机构及专业评审机

构,进一步健全科研创新机制、完善创新体系,促使此项工作制度化、常态化,调动全员参与创新的积极性,激发全员创新活力。据统计,去年,参与此项活动的该矿生产技术部、机电科等13个单位的30余名干部、职工,共产生出44项创新成果。(薛晓辉)

“心理诊所”解心结

近日,一份特殊的入党申请书摆在了铜川矿业公司铁运分公司党支部书记的案头。

“尊敬的党组织,我今年50多岁了,是‘心理诊所’的谈心活动让我明白了事理!当初我没有听父亲的话做个老实人,现在学好也不晚!我虽然不是党员,但现在我就以党员标准要求自己……希望党组织考察我!”这是一名当了近30年“刺头儿”的老职工、陈家山车站扳道员老李写的入党申请书。

是什么让老李这个年逾半百、在北区段“赫赫有名”的难缠职工发生了颠覆性的变化?笔者走进了铁运公司一探究竟。

感人心者 莫乎情也

“职工思想上的疙瘩一定要解开,心里的疑虑一定要解释,合理的诉求一定要解决,用职工的心里话去对照查找干部在企业

面对面交心听真言。该公司以站为实施主体,具体规定了每名干部的谈心范围和人数,做到既覆盖在岗干部职工,又不出现交叉和重复谈心。通过面对面、一对一谈心,在煤炭形势严峻的情况下,摸清干部职工的思想疑虑、家庭状况和企盼诉求,征求对企业发展的意见和建议。针对在面对面交心过程中发现的思想有疑虑、个人意见诉求比较突出的职工,建立车站、班组两级走访网络,确定包保干部,落实包保责任,深入家庭走访,面对面送温暖,用一人一事的思想工作化解解矛盾,解决实际问题。

心交心 真心换真情

如果说,要覆盖全公司职工是“心理诊所”谈心活动的一

个特点,那么,面对面交心在一线、政策宣讲在一线、调查研究在一线、问题解决在一线、形象树立在一线,用“五个一线”零距离听真言、面对面送温暖、实打实解决问题,则是这次活动的重中之重。

大年三十,公司从领导到段长、党支部书记、技术员分头奔赴基层一线。在现场办公的站台上、搭乘检查的列车上、寒风习习的桥涵上、异地职工的宿舍里,他们与职工面对面交谈,倾听职工的困难疾苦,解答职工的思想疑惑,征求职工的意见、建议,问政于民、问计于民、问需于民。领导带头、基层落实,公司整个动起来了,各车站忙起来了。各级干部放下“架子”,俯下身子,与基层职工

交朋友,用真心换真言,主动化解职工的负面情绪,主动采纳职工的意见、建议,主动关心职工的困难。干部的真诚让职工打消了疑虑,敞开了心扉。职工有意愿敢提了,有问题想说了,有困难愿说了。

说起与职工的谈心“秘诀”,该公司的干部们滔滔不绝。那一本本密密麻麻记满职工意见、建议和谈心体会的记录本,那一段段推心置腹、心灵相通的真情感谈,散发着温暖和馨香的气息。

真情解真难 希望在路上

“干部考核情况我们不清楚。”“与安全无关的内容也纳入考核。”……一件件实质性问题在汇集。这些问题能不能解决?广大职工在观望。



近日,蒲白矿业公司救护消防大队为进一步提高全体指战员的救护业务技战术水平,增强救援队伍的应急

救援能力,举行了一次矿井火灾事故处置实战救援演练活动。演练前救护队制订了详细的演练方案,对救护

人员的指挥系统、通讯系统、模拟救灾避灾路线、安全防护设备等进行详细检查。 张晓刚 摄

澄合矿业公司 抓作风 促管理 降成本

本报讯 澄合矿业公司认真贯彻落实中省关于改进工作作风密切联系群众的相关规定和集团公司党委《关于改进工作作风厉行勤俭节约的八项规定》,制定了《严明纪律 改进作风十项规定》,确保企业始终保持风清气正的干事创业良好氛围。

规定要求,严明工作纪律,严格上下班签到签退制,严格执行矿处领导干部和员工请销假制度;密切联系群众,领导干部要经常深入基层调研,多到现场办公并解决实际问题,关爱职工,增强服务意识;精简会议活动,尽量少开会,讲短话,不准奢华布置会场,严格控制和减少各类庆典活动;精简文件和会议材料,压缩文件和会议材料数量与篇幅,全面推行无纸化办公;改进新闻报道,新闻宣传要多在行业和集团内部发表有影响力

和分量的报道,压缩领导活动和会议报道的篇幅,压缩内部刊物的出版刊次,加大澄合网络宣传力度;简化接待工作,内部接待一律不摆果盘和香烟,严禁超规格、超标准接待;强化公车管理,领导干部出差、开会时尽量拼坐车辆,严禁公车私用,严禁超标准购置、装饰、维修公车;控制差旅费用,严格出差考察审批,各级领导出差不得超标搭乘交通工具和住宿用餐,否则不予报销,严禁以考察、学习等名义游山玩水,请客送礼;厉行勤俭节约,严格控制办公经费支出和公款出国出境、公务接待等非生产性支出;坚持廉洁从业,严禁吃拿卡要,严禁利用职务和工作之便违反规定为个人和亲友谋取不正当利益。

一季度以来,澄合矿业公司在费用控制、厉行勤俭方面取得了成效。管理费用支出比上年同期降幅17.3%,其中,招待费、会议费、差旅费、办公费等各项可控费用累计同比上年降幅达39.8%。(雷利)

陕焦公司 维修技术改造成果丰硕

本报讯 近年来,陕焦公司重视“科技强企”,大力倡导技术革新,2013年年初召开的科技工作大会上,拿出大量资金用于技术改造成果奖励,这一举措极大地鼓舞和激发了一线员工的技术改造热情,尤其在机械动力厂体现最为突出。截至目前,机械动力厂组织五大车间工程技术人员、高级技师、技师、技术工人完成技术攻关、改造、革新十余项,为公司的科技进步做出了巨大贡献。

机械动力厂完成焦化二厂粉焦沫加工工艺改造。改造前,焦化二厂加工后的焦粉,在输送过程中因管道直角弯过多,容易造成堵塞,同时造成配煤粉尘严重,影响员工健康。改造后,在焦二火车煤场西南处利用修复的焦粉罐以最短距离收集加工后的焦沫,通过给料机,双轴搅拌机,皮带输送机送入煤场,再利用堆取料机配入煤中。不仅解决焦

沫输送堵塞问题,同时保证员工良好的工作环境。该厂还完成焦化二厂四大车PLC控制系统改造。焦二四大车自投运以来,PLC控制系统经常出现故障,直接影响四大车的运行,更换模块频繁,费用较大。经对四大车PLC控制系统输出端由直接驱动改为间接驱动,负载增加隔离继电器控制装置。改进后,提高控制系统输出触头容量,延长PLC使用寿命,减少维修率和维修费用。

以上项目的顺利改造,使设备调试方便、使用寿命延长,维修简单、快捷,维修费降低。减轻了维修工和操作工的劳动强度,有力地保证了公司生产系统安全、环保、高效运行,同时为公司其他单位做出榜样,带动公司小改革、小创造、小发明工作的不断推进。(陈斌 张岳青)

王石凹煤矿推行党群工作管理新模式 四化联动 自我加压 推动发展

本报讯 铜川矿业公司王石凹煤矿以“数字化目标、责任化落实、流程化推进、定量化考核”为核心的“四化联动”党群工作管理新模式试行一个多月以来,以其科学规范高效的绩效考评激励机制,全面奏响了党群工作凝心聚力、推动发展的最强音。

今年以来,面对煤炭市场持续低迷的严峻形势,该矿党委严格按照集团公司、矿业公司整体工作思路,在年初确立“创新工作思路,提升自身水平,凝聚发展合力,推动企业发展”目标的基础上,不断通过自我加压、自增动力,积极探寻党群工作与企业发展的最佳结合点。

先后采取集中讨论、广泛征集、内部对标、修订改进等一系列有效方式和程序,对党群9个科室部门的工作实践反复进行总结,仔细查找短板和不足,认真开展调研与论证,积极进行改进和完善,逐步探索形成了“数字化目标、责任化落实、流程化推进、定量化考核”的“四化联动”党群工

作管理新模式。“四化联动”党群工作管理新模式将党群各部室年度计划想要做的事和月度想要实现的工作目标,全部用数字化的方式进行呈现,使党群工作的“软任务”变成了“硬指标”;通过全面推行党群工作责任化制度,将每项目标任务具体落实到人,确保各项工作能够层层分解落实到位,促使党群部室能够切实发挥自身职能作用,积极展现应有作为。

“四化联动”党群工作管理新模式按照精简、高效的原则,对党群各项工作业务环节的作业内容、实施标准、完成时限等进行明确规定,将流程化贯穿到推进党群工作的全过程;科学准确制订考评指标和工作质量标准、严格细致设计考评分值和操作流程,有效破解了党群工作原有考评指标较少、内容不全面、标准不明确等诸多难题。

按照“四化联动”整体工作思路,该矿组干、党政办等9个党群部室积极梳理完善内部管

理,分别制定形成了“抓学习、查学风、抓纪律、查违纪、抓作风、查效率、抓落实、查务实”、“改进办文程序转文风,改进办会形式转会风,改进办事方法转作风”等定位准确、覆盖全面、契合实际的部室工作创新规划方案及具体实施考核办法。该矿“四化联动”党群工作管理新模式推行后,大大增强了党群工作人员的执行力、履职力和创造力,各部室先后独奏上演的强化宣传队伍建设,改进矿区治安管理等十余项工作创新项目,同台奏出的党群工作交响乐章,既为企业发展注入了强劲动力,亦为企业整体管理水平提升提供了良好借鉴。截至目前,全矿安全生产、经营管理、党建等各项工作均保持了良好的发展势头。(郑养平 白军斌)

构建党建科学体系 创新管理工作机制

了安全文化长廊、安全心理调适区、安全宣传教育区,沿巷道挂满了温馨提示和安全警示,营造了浓厚的安全文化氛围。

循环经济 绿色环保 建设富美和谐矿井 坚持走绿色强企之路,投

资4亿多元,对选煤厂进行改扩建,配置先进的集中控制和工业电视监测监控系统,原煤年处理能力达到600万吨,实现了原煤全入洗、洗选产品的多样化,提高了产品附加值,同时改变了煤炭产品储运方式,结束了露天煤场的历史,优化

了厂区及周边环境。选煤厂产生的煤研石、煤泥和低热值中煤全部由煤研石发电公司消化,发电产生的粉煤灰和灰渣,又作为生产蒸汽烧砖的原料,实现固体废弃物的“零排放”。建成了井下污水处理、生活污水处理厂、煤泥水循环系统,对工业废水、生活污水进行深度处理后,用于发电公

司、选煤厂补充用水及矿井防尘、绿化灌溉和卫生保洁,实现废水的综合利用。科学进行井下开拓布局,积极引进先进适用技术,不断优化开采工艺和作业方式,采区回采率始终保持85%以上,最大限度节约了宝贵的煤炭资源,在生态环境脆弱的陕北高原走出了一条充分利用煤炭资源发展经济与保护环境造福地方百姓有机结合的可持续发展之路。(卫庆华)

煤海泛绿舟

——黄陵矿业公司一号煤矿绿色矿山建设侧记

近日,中国矿业联合会下基层进矿山促进绿色矿山生态文明建设活动在黄陵一号煤矿举行,一号煤矿被授予“全国绿色矿山学习观摩基地”称号,这不仅是陕西煤业化工集团唯一获此殊荣的煤矿企业,也是目前西北地区唯一通过中国矿山联合会审核的全国绿色矿山学习观摩基地。这一殊荣的获得,标志着该矿在建设绿色矿山的探索中取得了新突破。

安全生产 绿色开采 建设平安高效矿井

该矿牢固树立“安全至高无上”的理念,不断加强“一通三防”和瓦斯治理工作,制定了《瓦斯治理“十二五”规划》,编辑了《瓦斯治理文化》,建成了瓦斯基础参数测定实验室,并将瓦斯报警断电浓度由0.8%下调到0.6%,提升瓦斯治理水

平。定期开展“一通三防”达标活动,加大通风设施检查、维护和改造力度,将井下主要行人行车风门改造成自动风门,全面提升通风系统运行的可靠性。在防治水方面,严格按照国家《煤矿防治水规定》,坚持

文化引领 创新管理 建设文化示范矿井

从2008年开始,一号煤矿全面推行了以“精细、精准、精确、精益、精美”为内容的五精管理,实现文化与管理深度融合;应用了“编码、定置、标

识、看板”四项管理技术,使井下面貌焕然一新;提炼出“三网”(安监网、群监网、家属协管网)联网互动工作法,实现群防群治;全员全过程参与安全管理;推行了“毫米、秒、克、厘”管理,创建了一大批五精管理示范岗、点、段、面。在井下建成

“预测预报、有疑必探、先探后掘、先治后采”的原则,采用“防、堵、疏、排、截”五项综合治理措施,预防水害事故的发生。在井下安装自动喷雾降尘设施,配备强力除尘风机、安装捕尘网,提升了矿井综合防尘能力,优化了井下生产环境。