

建设集团

三个创新提升安全管理水平

本报讯 进入施工黄金季节以来,建设集团树立新理念筑牢员工思想防线,制订新制度堵塞管理漏洞消除管理盲区,出台新举措强化监督监管考核模式,做实安全生产夯实管理基础,为公司安全发展再添新活力。

树立新理念,推进安全体系建设。随着安全管理水平的逐步提升,建设集团把预防事故这一理念升级为“预防隐患”,充分利用各种宣传阵地,向员工强力灌输“事故是可以避免的”和“隐患是可以预防的”理念,引导员工树立“安全发展 造福员工”的安全价值观。并结合这一理念,不断完善安全责任、安全制度、安全监督和安全考核四大体系建设。在突出预防隐患方面,该公司加大安全文化建设力度,注重对员

工的安全培训,同时以岗位描述活动为契机,随时抽检,提高员工识别隐患的能力,增强员工预防隐患的主动性。为了突出隐患预防,该公司特别注重抓好安全生产风险预评估,牢牢把握安全生产主动权,从源头进行控制。

制订新制度,推进安全标准化管理。该公司按照上级要求,结合近年来安全生产管理制度在执行过程中的实际情况,按照安全生产标准化管理的要求,对原有的制度体系进行了补充、修订和完善。针对建筑施工企业特点,坚持瞄准重点,开展专项治理相关制度,开展各类专项治理活动;坚持预防在先,完善应急体系建设,开展各类应急演练活动,提高应对突发事件的能力。完善了安全生产问责制,激发各级管

理人员和员工的安全责任意识。对安全风险抵押金制度进行了大幅调整,旨在通过经济杠杆激发大家抓安全生产的积极性。在安全生产目标考核方面采取月度量化考核的办法,并且把月度安全目标考核结果作为季度奖惩的一项否定指标,考核得分大于80分方能进行季度兑现。

出台新举措,强化安全生产监督考核。该公司充分发挥员工参与安全生产的积极作用,建立了安全举报奖励制度,对施工过程中安全隐患、三违、事故等进行监督。规定任何二级单位和个人有权对其发现的安全生产隐患、无措施施工、违章行为、隐瞒事故现象进行汇报和举报,经查属实的将根据隐患及事故性质情况给予举报人不同额度的奖励。坚持定期检查

与动态抽查相结合,大力开展现场动态检查活动,以便随时掌握现场管理的真实情况。一方面,该公司班子成员不定期、不打招呼深入现场进行抽检;另一方面,该公司机关各部室负责人深入现场均要对安全工作进行检查。同时,该公司按照作风转变年的要求,调度室全天候实时跟踪了解基层单位工程进度、领导干部带班值班情况;纪委监察等部门随机深入现场开展隐患排查作风活动。安全监管部在每月进行的安全基础管理验收时,抽取二级单位安检人员交叉互检,即起到监督作用,又起到相互学习交流的目的。多种方式的联合运用,对现场人员、现场管理的监督检查做到了全方位全覆盖。

(姜晓芹)

神南红柳林公司

扎实推进“机环双检”工作

本报讯 神南红柳林矿业公司按照“四明确四严格”的要求,强势推进“机环双检”工作,提升了现场管理水平,促进了矿井安全生产的顺利发展。

今年以来,该公司以“四明确四严格”为要求,扎实开展了“机环双检”工作。一是明确目的。举办了专题辅导讲座,使干部员工对“机环双检”的概念、目的、意义有了更加全面的理解和更加清晰的认识;二是明确责任。公司成立了领导机构,对各个分管领导和牵头部门的责任予以了明确;三是明确标准。根据生产作业现场设备、装置、设施、工器具、物料、环境等要素,按照“十二定”的

要求,制定了具体的实施标准;四是明确制度。将“机环双检”纳入日常管理,完善工作制度,加大了推进力度;五是严格程序。按照“资料齐全、标识清晰、表图完善、数据准确”的要求,根据5E全生命周期、6S管理、四项技术等理论,完善了基础管理工作;六是严格流程。具体实施时,必须坚持既定程序,不断提高现场科学化管理水平;七是严格检查。以“七查”为重点,即,查图表、查点检点、查点检菜单、查点检记录、查问题反馈、查问题处理、查制度考核,定期检查,定期通报,强化了推进工作,使现场“机环”的管理水平有了极大的提升。(柳堂)

王村煤矿

对隐患全方位闭环管理

本报讯 澄合王村煤矿创新安全管理模式,创建隐患管理新方法,对隐患实行全方位闭环管理,让隐患随时被发现,即刻落实到人,最快得到处理,让隐患无处藏身。

该矿通过对员工、班长、跟班队长、值班员、信息站和调度室各环节,建立环环相扣的联系,对隐患按照级别进行分类,实行班组、区队和矿上三级管理方法。职工在生产前对工作面进行全面检查,对隐患进

行详细排查,对能当班进行处理的隐患,立即进行处理;需要队内协调解决的,班长做好安全隐患记录并报至队值班处,进行详细登记落实,由值班队长安排协调进行处理,并督导落实人进行处理;挂号隐患则需报信息站进行登记并协调,处理完成后,及时进行销号。完善的隐患排查处理流程,排除了生产过程中的安全隐患,保证了职工的安全无后顾之忧。(杨秦钊)

黄陵二号煤矿

开展顶板安全整治活动

本报讯 近日,黄陵二号煤矿在全矿所有掘进工作面开展了顶板安全管理专项整治活动。

本次专项检查分为三个阶段:第一阶段为自查自检阶段,该矿相关区队和外协施工单位针对现场实际,制定各单位专项治理活动期间的顶板管理工作计划和防范措施,并严格按照工作计划认真开展自查自检工作,进一步规范顶板支护管理施工标

准,消除野蛮使用设备现象;第二阶段为整改规范阶段,该矿相关区队和外协施工单位要对专项整治活动自查自检阶段查出的问题,进行精心、合理、有效的整改;第三阶段为检查验收阶段,该矿生产部、安监部等相关部室对掘进工作面顶板支护及防护设施、设备应用工作进行检查验收,对存在的隐患按照相关制度给予处罚,并责令限期整改。(冯巨)

韩家湾煤炭公司

职工代表为安全“把脉会诊”

本报讯 近日,陕北矿业韩家湾煤炭公司工会组织职工代表,按照“谁检查、谁负责、谁落实”的原则,对矿区地面及井下进行了安全生产监督检查巡视工作,使安全生产民主监督作用得到有效发挥。

该公司通过成立专门的安全生产监督检查巡视委员会,坚持推行职工代表巡视制度,充分发挥职工代表对安全生产工作的监督作用。上午,来自全公司的30名职工代表分为1-2煤系统组、2-2煤系统组及地面检查巡视组,通过“听、

问、看、评”的形式,对井下各队、部门负责的地测防治水专业质量标准、精品工程建设、职业卫生防护等以及地面消防设施、设备运行及保护、两室一舍及文明卫生情况等进行了细致地检查巡视。检查结束后,各检查组组长将检查中存在问题进行汇总并召开专题会议进行通报,并要求相关部门按照“五落实”的原则,规定时限、规定人员进行整改落实,并将处理结果进行及时反馈,确保整改落实到位,有力的保障了公司的安全生产和谐稳定。(李文 陈鹏)

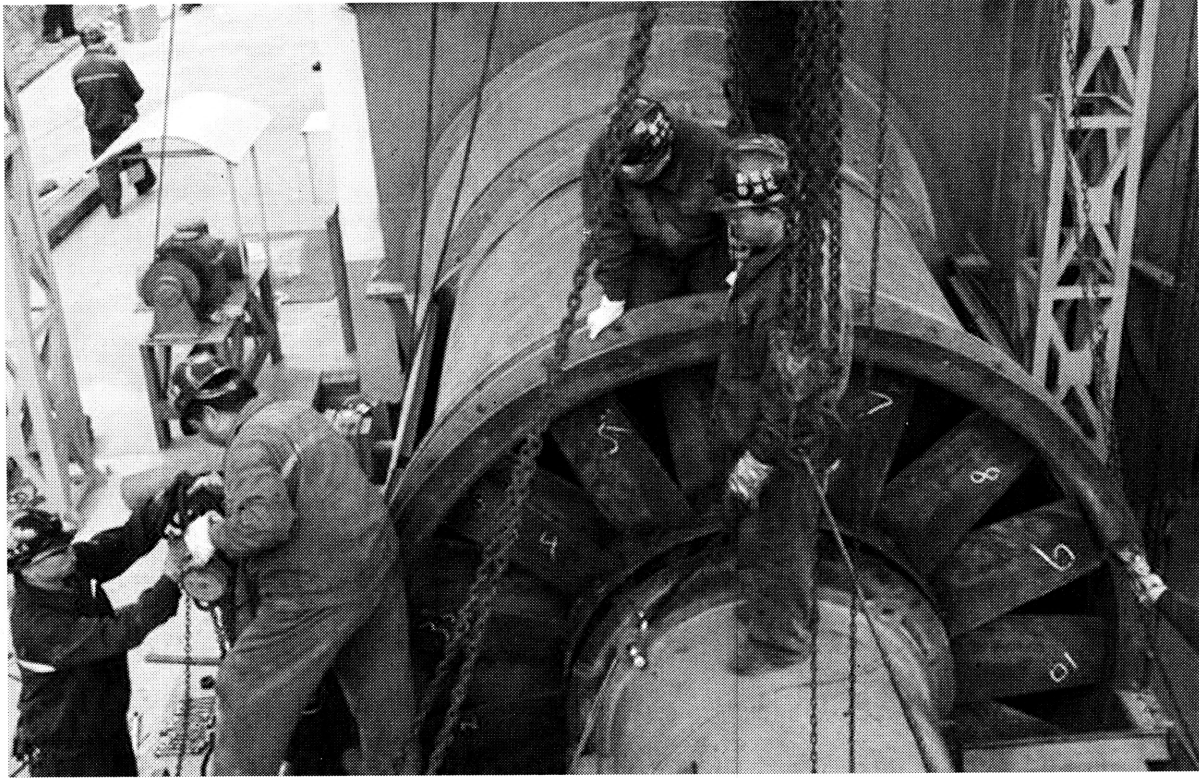
澄合中心社区

强化源头管理 确保安全生产

本报讯 近日,澄合实业中心社区安全工作检查组对社区的重点部位进行了检查。

检查人员本着“严、细、实”的工作态度,以督促、指导和服务为原则,对工作现场的不安全因素进行了深入细致地检查,并对整改工作提出了建议。各小区针

对安全工作检查组检查出的问题,及时做出整改,对常用管件、灭火器进行了补充,对重点安全部位进行清理;发现安全隐患9处,现场完成整改7处,另2处安全隐患,机关小区东院及北区2区变压器渗油现象已联系生产厂家寻找配件进行了修复。(陈淑霞)



近日,铜川矿业公司王石凹煤矿组织技术人员对矿地面主扇2#风

机进行年度全面的检修,及时发现

设备能够正常安全运行,有效满足井下正常通风需求。白军战 摄

下石节煤矿

“四零”方针助推安全生产

本报讯 铜川下石节煤矿牢固树立“瓦斯零超限、过程零隐患、现场零风险、安全零事故”方针,以事故预防为重点,进一步强化安全责任,确保矿井安全生产。

该矿在瓦斯管理上,坚持“先抽后采、监测监控、以风定产”的瓦斯治理方针,采用采前预抽、边采边抽、高抽巷抽放、边掘边抽和区域性预抽等方式抽采瓦斯;在作业过程中,确认安全后方可下井、必须持证上岗、实行先检查后作业的原则,严格执行“双述双练”,领

导跟班、带班制度;狠抓现场管理,按照编码、标识、看板管理,将物资摆放整齐,按照“三三整理”、“五位一体”等管理办法抓好现场管理工作;积极开展安全教育、案例分析、警示实录等教育活动,深化“双述双练”及“三违”红线管理活动,及时排查治理隐患、强化日常考核、加强“互保、联保、小绞车五人连签制度”,严肃责任落实与追究,使安全管理各项规章制度落到实处,确保矿井安全生产工作扎实开展。(王艳)

榆阳煤矿

实行不安全行为“黑名单”制

本报讯 近日,神南矿业公司中能榆阳煤矿下发《员工不安全行为管控体系实施办法》,对员工个人安全行为养成,从管理和控制两方面入手,实施“黑名单”制,以求消灭不安全行为发生的诱因和土壤,从根本上防止和减少因员工行为不规范而导致的各类事故。

为了实现全员“上标准岗、干标准活,零违章作业”和矿井不安全行为发生率逐月降低10%的中长期目标,该矿对各类易发生隐患的作业场所、重点时段、高危人员进行了细化,通过个人、班组、区队、部门四级对照逐级闭环联防排查,将逐人、逐级及现场排查出的不安全行为人员纳入“黑名单”,逐一建立安全档案。

通过再上岗系统培训、执行反向激励机制、重点盯防、签订联保责任书、个人安全账户考核等措施,降低人的不安全行为因素。

同时,该矿还对可能导致人安全行为发生的诱因,进行了归类和划分,出台了区队、部门任务分解包保细则。员工不安全行为管控“黑名单”机制的形成,将从现场安全管理与当班工作量安排、作业环境与设备管理、部室保安责任落实与不安全行为分析等不同层面形成一个人人关注安全、参与安全管理的新氛围。实施此项管理机制以来,该矿大小隐性隐患制止率提升了30%,问题整改率达到了100%,4月初至今实现了“零三违”。(王惠武)

东坡矿

精心编织安全网

本报讯 铜川东坡矿在现场管理精细化上练真功,进一步强化全员联保互保机制,构建全程、全覆盖的矿井安全监察网络,为矿井的安全生产筑牢了坚实的安全防线。

首先,今年年初,该矿进一步建立完善全员联保互保责任体系,确定每名职工现场重点包保的区域和地点,层层签订包保责任书,建立了每个工序、每个流程、每台设备、每个岗位的精细化管理标准,形成了区队包班组,班组包个人的动态安全包保体系。其次,由矿安检科牵头组织的安全检查小分队,不定时、不定期、不定地点深入生产一线进行安全检查,重点查掘进工作面的工程质量、查干部现场跟班情况,查“三违”情况,并把检查结果在井口电子屏幕上上公布,保证所查隐患全部跟踪落实。第三,在安全质量管理中,做到季度有目标,月度有考核、天天有通报,以文明生产为突破口,建立安全管理长效机制,从设计到施工,从架一梁架、铺一米轨道、悬挂一米管线做起,严把安全质量关。(王茂莉)

本报讯 蒲城清洁能源化工有限责任公司针对项目建设施工单位多,涉及面广,不易管理的现状,不断创新管理方式,在各监理单位、承包商和施工单位之间开展“比一比”治安保卫与消防安全“谁最好”竞赛活动,全面抓好治安保卫、消防安全预防工作,确保公司项目建设安全稳定向前推进。

该公司专门成立安全检查小组,每月对各施工单位所辖重点场所、各施工现场治安保卫和消防隐患情况进行“三查”,一查治安保卫制度及实施细则是否建立健全,治安突发事件处理措施及应急预案是否建立健全,治安检查是否有登记存档。二查消防设施、器材是否按规定配备到位,各施工单位是否开展每日防火巡查并建立巡查台账。三查各类安全保护措施,现场电气设施、线路是否完好等,从细节检查上严查安全隐患。

同时,以打造施工现场“零隐患”为目标,该公司还要求各施工单位将隐患排查整改放在现场,实行现场“消缺”政策,发现问题,现场立即整改,定期对务工人员进行消防安全知识培训及消防演练,提高务工人员安全防范意识及实际操作能力,将安全防范从设备管理延伸至现场每个施工人员,增强现场安全系数,将各类隐患消除在萌芽状态。并于每月最后一个周四,组织召开治安保卫及消防安全例会,对当月各施工单位在治安保卫与消防安全上的好经验进行总结推广,对不合格的单位给予通报批评,并要求他们在安全管理上相互对标,“取长补短”,争做“安全示范”单位带头人。

通过在各施工单位、承包商之中开展“安全竞赛”活动,在各施工单位中形成了“赛安全”的竞赛局面,进一步提高了各施工单位的安全意识,促进了各施工单位加强内部安全自查、巡查力度,及时消灭、杜绝了现场安全隐患,进一步为项目建设稳步快速推进扫除障碍,为该公司项目建设安全快速发展提供了良好的环境。

(张晚军 张静妮)

陈家山矿

安全管理念好“五字经”

本报讯 今年以来,铜川陈家山矿安全管理坚持念好“严、勤、查、抓、改”五字经,做到对不安全因素早发现、早排查、早解决,把隐患排查机制落到实处。

强化一个“严”字:实施“分级负责、包挂连带”的管理模式,严格考核,严格落实领导值班的动态检查制度,强化现场管理。做到一个“勤”字:勤检查、勤维护,力求各种设备保持完好,有故障早发现、早排除。坚持一个“查”字:坚持安全员天天查,班组周周查,矿内月月查,有计划有步骤做好日常安全工作的监督。执行一个“抓”字:坚持事前抓计划,事中抓安全,事后抓考核。落实一个“改”字:凡是检查出的隐患,限期整改,做到隐患不过夜,隐患不留下一班。该矿通过坚持念好“五字经”的原则,形成拉网抓隐患局面,筑牢了安全生产防线,确保安全生产。(温利亮)

建新煤化

矿长员工面对面谈安全

本报讯 近日,蒲白建新煤化公司组织首次“矿长接待日”活动,职工主要就安全生产、经营管理、后勤保障、福利待遇等方面进行了咨询,公司领导一一给予了耐心细致地解答。

活动中,公司党政负责人及班子成员在接待室热情接待了12名一线员工,与他们进行了开诚布公的谈心和交流,对他们提出的意见和建议一一给予了解答。此次接待日共接受安全生产管理类建议7条,劳动保护类建议2条,后勤生活类建议5条。对员工提出的问题,现场解决了6条,不能当场解决的,也做好了解释工作,落实责任部门和专人负责办理,并要求在规定期限内就办理情况以公示的方式,向员工进行回复,反馈处理结果。(陈瑛)

陕北矿业公司

事故案例教育成为安全管理“重头戏”

本报讯 连日来,陕北矿业公司在开展安全生产教育中,本着以身案例教育职工的目的,开展事故案例编制讲评活动,将其作为安全管理“重头戏”,让各基层单位对安全管理工作查漏补缺,让职工吸取事故教训,避免同类事故反复发生,提高安全意识,夯实安全基础。

把好关。各基层单位组织专人负责,不怕冒昧家丑,通过图文并茂的形式,将各单位自筹建以来发生的伤亡事故、机电事故、重大未遂事故、重大涉险事故及地面事故的基本情况、事故经过、事故原因、事故教训、防范措施等内容细致整理记录,并按照

顶板事故、机电事故、运输事故、瓦斯事故、火灾事故、水灾事故、放炮事故等七个类别进行划分,还原事故始末,编制成册后对职工进行警示教育,使职工从思想和行动上切实防范同类事故的发生,保证安全生产。

开好方。突破提建议是“揭伤疤”、“给自己找麻烦”的认识误区,通过召开专题会议研究讨论、专家点评、职工建言献策等多种方式,对待安全事故不回避、不掩饰、不敷衍,群策群力,还原事故始末、分析事故缘由。着重强调事故案例分析中,事故经过要能体现出事故发生的来龙去脉和前因后果,使人了解事故过程,便

于弄清事故过程中人的不安全行为、环境的不安全状态、设备的缺陷和管理中的疏漏。与此同时,事故原因及防范措施要从现有生产技术和管理体系、管理手段入手,剖析事故发生的根本原因及防范措施,全面客观公正地还原事故的真实情况。通过案例分析总结找症结、摸规律、探趋势,努力从源头上预防安全事故的发生,让每一名干部职工都投入到“我要安全、我会安全”的安全队伍中来。

重反馈。安全事故固然可怕,可放任问题,漠视不管才是后患无穷,猛于虎也。公司将把事故案例编制和讲评竞赛活动列入安全文化建设的重

要内容进行落实,并纳入安全基础管理的主要项目进行考核,将提高职工安全意识和应急处理能力作为一项常态工作来抓。要求事故发生单位的企业负责人、安全生产管理人员、工程技术人员、特种作业人员、班组长及“三违”人员等,针对从个案和类案中发现的各类苗头性、普遍性、倾向性问题,结合岗位职责及安全生产责任制,熟练掌握事故案例,采取“回头看”的方式,积极听取基层区队、一线职工反馈意见,再跟踪、再确定,举一反三,坚持发现问题与解决问题并重,查漏补缺,强化安全管理,让“安全生产工程”固若金汤。(叶杨)