

青春无悔 梦想“高飞”

——记吴起采油厂长官庙采油大队职工高飞

高飞驻守的井站距离吴起县城有60多公里,当我们沿着蜿蜒盘旋、尘土飞扬的山路,七拐八弯来到他所在的井场时,不禁有些目瞪口呆。只见偌大的一个井场内,整齐地排列着9口抽油机和十几只储油罐,守护者仅高飞一人。我们不免有些好奇,眼前这位86年出生,带着一张娃娃脸,腼腆寡言的年轻人,怎样管理好这么大的一个井场。

据高飞介绍,他在这个相对偏僻的井场,独自一人工作已经3年多了,每天的主要工作就是要保证所有的油井都能安全平稳运行。高飞守护的井场油井多,产量高,日产原油高达50余方,管理难度相

对较大,他便把所有的精力都放在了井场的管理和维护上。巡视井区、油井计量、填写报表、井场维护是他每天的必修课,他还定期对油井进行保养,对井场内外进行平整打扫。3年来,在他的努力下,该井场被管理得井井有条,原油产量一直居高不下。该井站多次被大队

评为“红旗班站”、“综合管理达标示范站”,高飞本人也曾多次受到大队的嘉奖,并荣获2012年度吴起采油厂先进生产工作者的称号。然而面对荣誉,高飞却有话要说:“我只是尽了一个采油工应尽的本分而已,从来没有想过要拿奖。领导信任我,才让我一个

人负责这么大一个高产井场,这对我来说,是责任,也是重托,总感觉自己做还不够好,在以后的工作中我定当不负重托,定当更加努力。”

在高飞看井的小平房,化验器材、电视、床铺等生活用品一应俱全,唯独没有看到有灶具。原来,

他每天要步行2公里到他所在站上去吃饭。笔者跟随他来到站上,当看到站里的其他几位工友还在井场忙碌,他便不由分说拿起了工具加入到大家的劳动中,在大家的共同努力下,一架出故障的抽油机很快就恢复了正常生产。

在工友眼中,高飞不仅是个十

足的工作狂,还是个处处替他人着想的热心人。就拿去年春节来说,高飞考虑到自己单身,就主动提出让其他工友回家过年,自己留下来值班。谁料大年三十油井管线冻裂,高飞竟没有通知任何工友,独自一人将管线连接好,浑身上下早已让油和水浸了个透。陕北的腊月寒风刺骨,新年钟声响起的时候,抽油机的运转声和一碗泡面陪伴他度过了除夕夜。

干起活儿就不叫苦,咬紧牙不说难,对于曾经历过的苦与累,高飞和许多石油工人一样,早已习惯了淡然接受。勤奋乐观的石油人,用行动铸就无悔青春,用信念支撑美好未来。(张萍 袁建)

小人物的境界

“干好了,哪一行都能出成绩。工作近20年了,虽然个人没什么成绩,但是你看我们公司最近都上市了,职工的住房环境也改善了,公司工程量迅速增长,公司强大了,其间也有我们的奉献。尤其是每项工程交付使用后,作为化建大军中的一员都会觉得特别有成就感……”在油-煤共炼项目工地,一位施工人员的活活不时地感动着笔者。

说这话的人是已入不惑之年的朱迎春,他说自己很早就进入化建公司了,工作多年,虽然很苦,但是苦中也有乐,虽然想家,但是从没想过放弃这份工作。他说:“单位就是职工最好的依托。以前,我们职工的住房条件差,现在公司效益好了,各方面条件都改善了,出来干活也特别有信心。”

他说,自己的父亲是化建的老员工,已经退休了。媳妇也在化建公司上班,自己常年在外,公司领导和同事之间都能相互照顾。去年,孩子生病还是公司书记开车给送到医院的,他只有好好上班,感谢公司领导的体恤和照顾。

当问及最近有没有值得高兴的事情时,他不假思索地说:“搞工程的,只要有工程干就高兴,只要工程进展顺利、没有安全事故、工程进度能得到领导的肯定和业主的认可就高兴。”我说,作为施工单位的普通一员,业主方的领导连你是谁都不认识,你高兴个什么劲儿?他说,我是化建的一员,只要公司受到业主的肯定了,那就是对我们工作的肯定,我们当然高兴了!

当问及遇到问题如何解决时,他说,好生活要靠自己来创造,不能靠幻想。即使有不顺心的事也要放下,不然越想越糟糕,心情不好,工作也干不好。

交谈中,他没抱怨露天作业、经常加班,也没说常年在外的艰辛,言谈之中,无不流露出一名普通员工对公司的忠诚、令人感动。

我知道,在化建建设大军中,这样的人还很多……(宋雪娟)



▲近日,西北化工研究院职工篮球联赛在该院职工俱乐部篮球场落下帷幕。

该院始终注重组织引导职工开展健康向上的文体活动,每年除工会统一组织开展的篮球赛、乒乓球赛、书画摄影赛外,各基层工会还会根据自己单位的工作生活实际,适时组织职工开展趣味体育、羽毛球赛、拔河赛、棋类比赛、登山等活动。2010年以来,该院先后投资200余万元改建了2000多平方米的体育场馆,购置了体育、健身器材等设施。

通过这些活动,不但丰富了职工的业余文化生活,增强了企业的凝聚力,还提升了职工幸福指数,丰富了企业文化内涵。

宋扬 摄



暑,顽强拼搏,呐喊声、助威声此起彼伏。只见斜传直插,凌空抽射,尽显精湛球技,经过90分钟紧张激烈的角逐,最终比分锁定3:3,双方握手言和。

据悉,榆林足协在幸福榆林实施之际,定期组织赛事,与驻靖各兄弟单位进行交流,增进单位之间友谊,丰富职工文化生活,培养职工健康向上的阳光心态,为企业做强做优催生不竭动力。

申静 摄

青化砭采油厂 深入一线进行安全培训

本报讯 进入5月份,青化砭采油厂拉开大干60天实现“双过半”的帷幕,为了确保目标的完成,该厂大干不忘抓安全,深入一线进行安全培训。

该厂安全环保质监科有关人员深入运输大队,对该队30余名驾驶员进行了严格的安全培训。主要培训了五个方面的内容:驾驶员的安全意识、驾驶员的心理素质、遇到突发状况的处理、驾驶员安全操作规程、过失造成的危害处理方法,同时讲述了交通事故肇事的相关处理规则等。培训会上大家认真听讲,积极发言,和授课人员形成了互动,一起探讨事故的发生原因,处理办

法,自我救济,以及职业病的预防等问题。

该厂安全环保质监科和机修车间共同合作对机修车间电焊、钣金等工种的20余名有关工作人员进行了一次全面的安全教育培训。培训会上分析了当前厂内的安全生产形势;机修车间有关负责人给受训员工讲解了电焊操作安全知识、气焊与气割的要领;机修车间安全员组织大家学习了安全生产管理制度、安全技术操作规程、修配质量管理、质量事故处罚条例等,并让大家观看安全生产警示教育宣传片。

通过这一系列的安全培训,对强化受训员工自我防范,自我管理的安全意识的提高,确保本部门双过半任务的完成有着积极的现实意义。(马志辉 王瑞)

这样的安全培训课我们喜欢听

本报讯 近日,王家川采油厂二楼会议室座无虚席,大家都认真聆听着长庆鼎盛培训公司杜洁何教授讲授的《采油作业现场危害辨识与对策》。教室里时而鸦雀无声,时而发出一阵会心的笑声,时而有人站起来回答着教授的提问……

今年以来,王家川采油厂为了全面提升职工安全技能水平和安全生产防范意识,总结历年在培训活动中经验,不断探索培训工作新思路,创新培训模式,为了提升培训质量和提高培训效果,该厂专门邀请了国内知名安全培训教授杜洁何来为全厂的二千多名职工进行安全知识讲解。

在此次安全知识培训中,杜教授采用多媒体教学方法,将文字、声音、图像等灵活运用在教学中,让抽象的问题形象化,枯燥的文字趣味化。灵活的培训方式,激发了职工们浓厚的学习兴趣,枯燥的安全知识通过生动的图像、真实安全案例、影视资料、动漫设计和教授幽默诙谐的语言让职工更容易理解和接受,做到安全生产知识和安全防范意识入脑、入心。

培训结束后,职工久久不愿离去,围着杜教授面对面地交流着安全生产体会。职工说,“今天的安全培训课太生动了,一点也不枯燥,我们喜欢上这样的安全培训课。”(刘亚萍)

刘立多年来一直从事油田防腐工程及环保工程的技术研究工作,她挚爱自己从事的科研技术工作,在工作中练就了她顽强拼搏的精神,坚定了把终生献给石油的理想信念。

她身兼数职,身为副总工程师的她,不仅是分管地面工程所、实验中心的领导,而且负责油田化学所的管理和科研部署工作。自参加工作以来,先后负责20多个科研项目,申请专利15项,获得授权11项,获得局级科研成果奖17项,发表文章17篇,曾多次被评为集团公司、院等单位的先进个人,2010年被延长石油集团公司评为先进科技工作者。

为了适应学习型研究院的形势要求和工作需要,刘立始终把学习放在重要位置,在努力提高自身综合素质上下功夫。由于研究所人员少,工作量大,为做好各项工作,她坚持严格要求自己,注重以身作则,以诚待人,正确处理苦与乐、得与失、个人利益和集体利益的关系,坚持甘于奉献、诚实敬业。面对工作面广、事务杂、任务重的工作性质,她细心学习他人长处,并虚心向领导、同事请教,不

怕吃苦,做到眼勤、嘴勤、手勤、腿勤,积极应对各种复杂环境,在繁重的工作中磨练意志,增长才干。

2012年刘立被委以重任负责2项国家科技支撑项目,即《鄂尔多斯东南部页岩气高效开发先导试验工艺技术》和《压裂返排液处理循环利用技术》和《陕北煤化工CO₂捕集、埋存与提高采收率技术示范项目》,2项省

辛勤耕耘放飞科研梦想

——记延长石油集团公司研究院副总工程师刘立

会创新思路,开展具有本单位特色的模范职工小家创建活动;带头参与科研创新,并亲自带领技术人员,开展劳动竞赛和合理化建议活动;努力促进



油田杯·巾帼风采征文
延长集团公司工会主办 油田公司工会协办

研究院的安全、稳定和谐发展,确保科研生产工作顺利进行。

深入开展“巾帼建功”、“巾帼文明示范岗”、积极倡导“巾帼文明示范岗”活动,宣传女职工先进事迹,树典型,鼓励女职工为研究院发展献计献策,发挥女职工的聪明才智。为加快研究院科研创新的实力,积极鼓励女职工参与院民主管理,发挥半边天作用,刘立本人更是被延长石油集团工会评为女工作创新先进个人。

刘立以她的实际行动诠释了延长人的高尚情怀,在延长石油集团建设国内一流、世界知名的创新型国际化现代能源化工企业的新征程中,她将努力奏响勇攀科技高峰的最强音,争做新女性、展现新风采、再创新佳绩。(吕迎红)

青平川采油厂 原油集输站“三班”管理保安全

本报讯 青平川采油厂原油集输站实行班前提示、班中检查和班后讲评的“三班”管理方式,一线员工的责任心明显增强,确保了原油运输工作的安全平稳运行。

班前提示雷打不动。该站带班负责人每天在班前会上利用5分钟时间,把当日的工作内容、重点事项、安全操作规程及防护措施对岗位员工讲明说透,做好事故隐患预测和安全风险识别。

班中巡检细致入微。站领导及巡检员在岗位巡检中精检细查,对加热炉、罐区等重点生产部位加密巡检次数,对在巡检过程中发现的隐患,做到发现一个整改一个。

班后讲评持之以恒。在每天工作结束后,组织员工开展“每天回头看一看”活动,对自己当日安全工作进行小结,提高员工的安全水平。(宽程)

榆林炼油厂 开展“科技明星”评选活动

本报讯 近日,榆林炼油厂根据标杆管理办法的有关要求,在全厂开展2013年第一季度“科技明星”评选活动。活动为深入贯彻党的十八大精神,树立榆林科技创新标杆,引领带动广大干部职工秉承“勤思考,勇于创新;善钻研,争做专家”的工作理念和“三化三走”的科技理念,迎难而上,开拓进取。

此次评选活动将评选出思想积极进步,业务技能娴熟,遵纪守法,爱厂如家,有强烈的创新精神和实践操作能力的科技型员工,并通过此次活动有效提高员工科技创新的积极性与科技创新意识,把科学技术是第一生产力的理念通过此次活动在全厂广泛传播,努力打造千万吨炼油企业的良好科技氛围。(刘常钰)

蟠龙采油厂 加强培训优化绩效管理

本报讯 为进一步提高企业绩效管理水平,近日,蟠龙采油厂特邀著名人力资源管理培训师梁良对该厂30余名科级干部进行了《绩效管理考核实务》培训。

本次培训打破了以往常规培训模式,将培训人员分为5个团队,让团队成员充分参与到培训课程中来,老师与学员之间、学员与学员之间进行交流互动,现场气氛热烈轻松。课程设置科学,梁老师从如何认识绩效管理、绩效管理的角色分析、职能部门的绩效管理等方面进行了深入浅出的讲解,参训学员一致认为效果不错。

此次培训,使参训学员真正理解了绩效管理的核心思想和方法,掌握了绩效管理核心工具及其应用技术,提高了绩效管理水平和能力。(袁朝晖)

用心关爱老年人 氟硅青年在行动

本报讯 近日,沙河子敬老院一改往日的宁静,不时传出阵阵欢声笑语,呈现一派热闹祥和的景象。这一天,氟硅化工公司10余名青年志愿者带着精心挑选的象棋、水果等礼物,来到商州区沙河子镇敬老院开展了“关爱孤寡老人,送去关怀温暖”志愿服务活动,用实际行动践行中华民族敬老爱老的传统美德。

敬老院工作人员向青年志愿者们详细介绍了老人们在敬老院的生活情况,并带领大家参观了老人们的食堂、宿舍等相关场所。在声声问候中,青年志愿者们的老人们擦窗户、扫地、整理床铺,有的陪老人们下象棋、拉家常,整个敬老院都沉浸在温馨的气氛中。告别的时候,看着老人们依依不舍的期盼眼光,志愿者们的心被深深触动,大家在心底默默祝福,希望老人们健康长寿的同时,也暗暗下定决心以后要常来看望他们。(曾峰 李铭)



近日,工贸油品调运公司专职纪检委员带领党务工作者和工会委员到该公司驻榆炼站对新提拔的正副站长进行了任前廉政法规考试。考试内容涵盖了党章、廉政教育读本、十八大会议精神和八项规定、六项禁令等党的基本知识。

此次干部廉政法规考试的目的旨在让新提拔干部一是以学促考,以考促懂,学致致用;二是严格落实工贸公司干部选拔管理制度;三是为新提拔干部传递廉政教育正能量。成瑞民 薛荣 摄