



工运人物

在石泉县城,只要提到县总工会主席余恒才的名字,大家都会津津乐道地称赞,称赞他对工运事业的执着追求,称赞他对同志的坦率相待,称赞他对部下的关怀备至,称赞他对群众的和蔼可亲。

今年五十有余的余恒才,先后担任过乡长、区委书记、县水利局局长,多年的基层工作经历为他担任县总工会主席的角色,奠定了良好的群众基础和工作基础。

2003年1月,余恒才上任时,当人们提起工会大家是一种陌生的感觉,人员缺、经费缺、办公室缺,“三缺”导致工会机关工作人员积极性不高,整体工作在县上无位。

余恒才在开展工会工作中,善于抓重点、抓关键,一开始就从抓“两个普遍”,加大维权力度着手。他力促在企业中依法普遍建立工会组织,在已建工会组

织的企业依法普遍签订工资集体协议。在全县发展工会组织377个,会员发展到21599人,他通过积极努力争取,大系统、大单位还配备了专职工会主席,享受了同级副职待遇,各镇工会联合会主席均由人大主席或党委副书记兼任,其它党政机关企事业单位均配备了兼职工会主席,会员人数较多的单位还同时健全了经审和女工组织,人数少的单

位也各有一名委员兼任。同时,在企事业单位中他坚持推行厂务、校务、院务、事务公开工作,建立健全(教)代会制度,充分发挥其作用,确保职工民主参与权、知情权、决策权落到实处。为有效维护职工合法权益,全县签订企业工资集体协议97份,覆盖企业107家,覆盖职工3704人,同时,签订女职工特殊权益保护专项合同104家,覆盖女职工2030人。

为了调动基层工会“创先争优”工作的积极性,他亲自主持制定了各类创建标准及奖励办法,10年来,县总工会每年定期开展四次大型职工活动,元宵节谜语有奖竞猜;“五一”职工大型综合运动会;劳动竞赛技术比武;广场舞文艺演出。通过开展丰富多彩的职工文体活动,既扩大了工会组织的影响力,又增强了职工的凝聚力。

为更好地维护农民工合法权益,他协调与人社、司法部门密切配合,建立健全了县、镇、村三级农民工维权网络体系,以县委、政府的名义成立了农民工维权协调领导小组,各镇成立了农民工维权服务站,每个村聘请了一名农民工维权代表,有80余名农民工维权代表通过培训,有效发挥了作用,先后参与协调处理农民工侵权案件400余件,为农民工讨回经济赔偿3500多万元,真正体现了农民工“侵权有人管,困难有人帮”。

深入开展了困难职工“交友帮扶”送温暖活动,县总工会成立了困难职工援助中心,建立了困难职工爱心超市,建立健全了“交友帮扶”工作制度,从全县建档困难职工1148户,从中确定了264户特困职工分别由30名县级领导、133名科级干部、66名工会主席、35名厂长经理帮包,一对一落实了帮包责任。

“提升工会的地位,必须与时俱进,靠的是积极的作为,如护职工合法权益,促进职工队伍的稳定,从制订改制文件到实施,工会共提出16条合理化建议,均被企业改制领导小组一一采纳,已改制的41户企业中,通过工会的积极努力工作,95%的职工得到妥善安置,2100多人实现重新再就业,2009年还被省总工会授予“工会促进再就业先进集体”荣誉称号。

对上级工会部署的工作,他总是争创第一,工会组建连续四年受到市总的表彰奖励。农民工维权受到全总和省总的表彰;送温暖,再就业培训、厂务公开民主管理等都走在了全市乃至全省的前列,同时他积极推进职工互助保险作为给职工办实事、做好事、解难事的一项民生工程来抓,品牌工作来做,截至2012年底全县各类参保职工达到6021人,已为全县650余名患病职工争取理赔金108万元,职工互助保险的深入推进为职工筑起了一道抵御风险的新堤坝,此项工作已连续五年受到省总的表彰和奖励。

正是在这些积极有为的过程中,石泉县总工会不仅越来越受到县委、县政府及上级工会的高度重视,而且得到了广大职工和社会的广泛认可,综合考评连年在各县市各部门前列,连续八年获得市总考评第一名。

正是这些积极有为的过程中,石泉县总工会不仅越来越受到县委、县政府及上级工会的高度重视,而且得到了广大职工和社会的广泛认可,综合考评连年在各县市各部门前列,连续八年获得市总考评第一名。

情系工运

——记石泉县总工会主席余恒才

保障民主权利 体现职工意愿

南郑县大河坎水厂公开直选工会主席

本报讯 6月5日上午,南郑县大河坎水厂举行了公开直选工会主席大会,经过全厂职工现场无记名投票,差额选出了工会主席、经审办主任、女工委主任各1名,工会委员2名。这是继5月31日在县职教中心公开直选工会主席之后,首次又在国有企业探索工会主席公开直选。

大河坎水厂是县住建局下属的国有企业,主要为县城和大河坎镇提供生产生活用水,供水人口10万余人,日供水量达1.6万余吨,共有职工近百人,其中女职工占60%。该厂按照《南郑县公开直选企事业单位工会主席试点方案》,从5月上旬着手开始工会主席公开直选工作,其目的就是要那些业务素质高、工作能力强、群众信得过的员工,选拔到工会干部的岗位上来,以便更好地发挥工会组织作用。

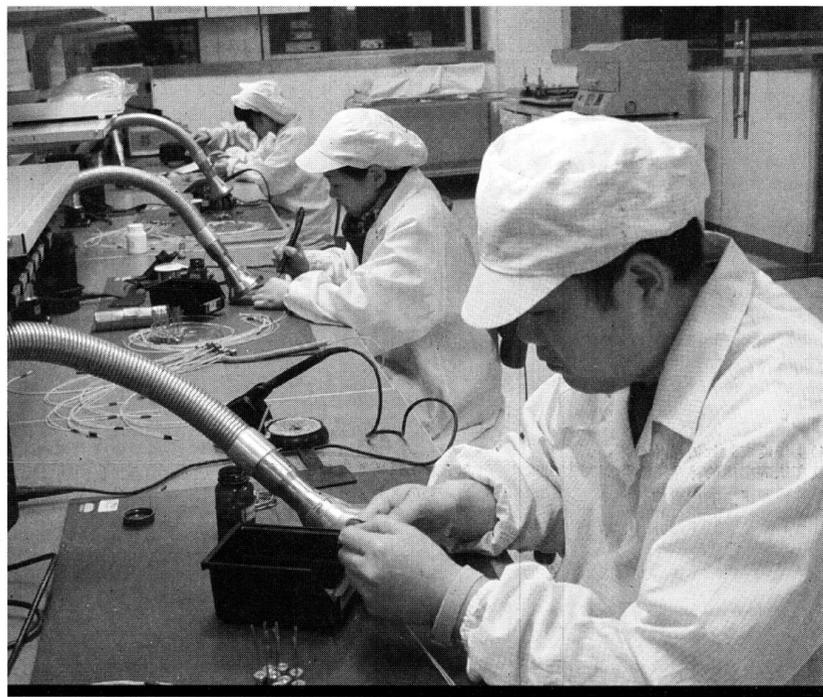
为了保障职工参与管理和监督的民主权利,保证这次直选基层工会主席取得圆满成功,确定了直选范围和候选人条件,制定了公开直选方式和直选程序,采取自愿报名、组织审查、业务考

试、投票直选的办法,每一个环节都在厂内进行公示,接受职工监督。通过政审、笔试,共有10名候选人进入直选程序。

当天参加直选大会的会员共95人。经过现场一个多小时的竞选演讲、职工投票、唱票、计票、宣布得票结果等10项直选议程,最后按照候选人的得票情况,当场宣布翟红当选大河坎水厂工会主席,其余4人分别当选经审办主任、女工委主任和工会委员。

连任工会主席翟红说:“今天公开直选,我再次当选工会主席,心里非常激动,我一定要把全厂职工对我的信任当成一种责任,我将按照《工会法》所赋予的权利与义务,认真履责,切实维权,多为员工办实事、办好事,把人心和力量凝聚到为企业发展上来。”

工会主席公开直选在职工中引起强烈反响,生产一线职工李峰说:“整个过程公开、公平、公正、透明,我们按自己的意愿,投票选出了自己信任的工会干部,我期待新一届工会多为职工服务,多为职工着想。”(冯贵华)



近日,中航工业华燕公司掀起大干热潮,开展了以“争分夺秒抢节点 进取担当保交付

实现产值新突破”为主题的劳动竞赛活动,以全力冲刺公司上半年各项任务,实现科研生

产经营的新突破。图为劳动竞赛现场。高静 摄

劳动竞赛怎能授“王八奖”穿“王八马甲”?



职工之声

中国联通广西桂林公司最近将“王八奖”等所谓奖项颁给业绩差的部门,并要求这些部门经理穿上印有“王八”字样的马甲上班,有关照片近日在微博上被广泛转载,引发社会热议。5月27日,桂林市总工会称,这种做法是对职工人权的侵犯,工会坚决反对。

到了调动职工生产积极性,而生产积极性的调动需要培育职工的主人翁精神和乐于奉献的精神。开展劳动竞赛的前提是职工的自觉参与,正是由于广大职工的积极参与,劳动竞赛就成为推动企业发展的有效动力。

起到了正面作用,反而会起到反面的作用。桂林市总工会坚决谴责这种做法,我以为其错有三:一是违反了劳动法。《劳动法》规定企业不得侮辱和体罚职工,让职工穿上印有“王八”字样的马甲,此事涉人格侵犯。

长武县总工会

实施建会新举措增强凝聚力

本报讯 按照“哪里有职工,哪里就要建立工会”的原则,近日,长武县总工会为依法推进工会组建工作,深入实施农民工“三项行动”,真正广泛地把农民工吸收到工会组织中来。

创新建会方式,扫除建会盲点。按照“条块结合、便于管理”的要求,相对合理地划定工作重点,确定工作范围。能划归行业的,由行业主管部门负责,不能划分行业的,由各镇(社区)负责。同时,着力加强区域性、行业性较强的工会联合会组建工作,最大限度地包括农民工、劳务派遣工在内的广大职工组织到工会中来。

集中力量,攻克建会难点。继续推进该县工业园区内企业工会组织建设,以正常营业未建会的非公有制企业为突破

点,列出清单,挂牌督办,力争年内推进这类企业建会率、职工入会率达到95%以上。同时,深入宣传发动,积极推动获得过各种荣誉称号经营者、在县内外有一点影响和知名度的企业带头建立工会组织。

完善机制,加强工作保障。强化党工共建创先争优工作机制,充分发挥非公有制经济组织工会建设联席会议成员单位联动作用,推动非公经济组织工会组建工作。强化工作督察机制,健全目标管理、考核、定期通报等机制,确保完成全年工会组建工作目标。

做好基层工会的管理和组建统计工作。把基层工会管理作为加强工会组建的一项基础性工作来抓,认真摸清底数,突出重点,对未建会的正常企业采取多措并举抓好工会组建。同时建立健全工会建会台账,加强工会组建统计和上报工作。(程琳)

抓大带小 整体推进 不断扩大工会组织的覆盖面

西安市西一路街道基层工会建会率职工入会率取得突破

本报讯 近年来,西安市新城西一路街道总工会以新建企业工会建会为重点,以农民工为主要对象,抓大带小,整体推进,不断加强工会组织建设。截至今年5月底,已建立工会组织的企事业单位达494家,基层单位建会率、职工入会率均达到95%以上,双双取得了突破。

区繁华地带,党政机关、企事业单位和民营企业集中,特别是各类小企业和个体户密集,各企业建会工会的情况各不相同,水平不一。在推行“两个普遍”过程中,该街道总工会抓住非公企业建会这个牛鼻子,不断完善新建工会的审批手续,采取“抓大带小、整体推进”的办法,定期对辖区已建会企业和未建会的非公企业

进行摸底调查,并从以下几个方面促进非公企业建会工作发展。一是坚持在企业报税期派人到地税所进行现场咨询,发放建会宣传资料。二是开通咨询专线,公布工作人员手机,随时接受咨询,为企业提供服务。今年以来,仅工会服务窗口就接待辖区企业、社区工会会员432人,咨询工会建会及其他

问题279人次。三是对应建而未建的企业特别是规模比较小的企业采取上门服务,现场指导建会工作。今年以来,已办理建会手续197次,办理筹备金返还48笔计20万元。四是坚持党建带工建,主动争取各级党委重视支持的同时,采取进企业座谈研讨,宣传党建工作和工会组织建设的重要意义,帮助企业解决实

际困难等方式,争取企业的信任和支持,实现了双赢。西一路街道总工会一方面抓好建会工作,一方面抓好工会规范化工作,按照“抓建会、强基础、上水平”的工作思路,逐步完善基层工会各项工作制度,力争再创10家示范工会,增强工会组织的凝聚力和吸引力。本报记者 阎冬

中建十七局建筑公司工会 关爱高考职工子女

本报讯 6月4日,中国铁建十七局集团建筑公司工会慰问组带着牛奶和消暑饮品前往8名高考职工子女家中,看望和勉励高考学子,希望学子们保持良好身心状态,全力备战高考,圆梦理想大学。

近年来,该公司积极实施育才关怀行动,坚持开展“金秋助学”等活动,并将这些措施作为维护职工权益和送温暖活动的重要内容。

公司工会从为职工办实事角度出发,对今年参加高考的职工家庭进行了摸底统计,因企业的特殊性质,绝大多数孩子的父亲长期奋战在施工一线,为了体现企业人文关怀,工会特组织了这次关爱行动,送去企业对他们的关心和祝福。(赵桂军 侯丽光)

宁强县总工会 三措施开展党的群众路线教育实践活动

本报讯 五月份以来,宁强县总工会围绕贯彻落实党的十八大精神,紧扣当前干部群众关注的热点难点问题,早动手、早安排,深入县胡家坝镇黄家营村、楼子沟村、许家坝村,宁强县球溪矿业有限公司等4个调研点扎实开展党的群众路线教育实践活动调研工作。

一是制订了调研活动方案。对调研活动进行了详细的安排部署,明确了调研工作目标、具体时限、调研内容、工作纪律,要求到调研点的干部,做到“四个一”,即写一篇高质量调研报告,拿出一项有利于解决形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风问题的措施,提出一条有利于开展群众路线教育实践活动的意见建议,为每个调研点解决一件群众关心的问题。将调研工作层层细化,责任到人,确保调研工作扎扎实实,不走过场。

二是加强组织领导,确保调研质量。为确保调研活动取得实效,县总工会成立了以县总工会主席为组长的专题调研工作领导小组,要求每个班子成员要率先垂范,身体力行,到调研点集中调研的时间不少于10天,并确定一个调研课题,进行专题调研。

三是统筹兼顾,努力完成各项工作任务。以开展调研活动为契机,按照科学发展观的要求和上级工会组织的部署,做好工会工作,妥善处理调研活动与工会工作的关系。把开展调研工作与推进“三向三解三服务三促进”活动相结合,与推进工会“两个普遍”、基层工会换届、工会经费收缴、职工互助保障等工作结合起来,确保“两不误、两促进”,努力实现工会各项工作的创新和发展。(赵凤琴)

工会动态

蓝田县总工会

开展《女职工劳动保护特别规定》知识竞赛

本报讯 近日,蓝田县总工会女职工委员会从5月16日起,在全县建会的企事业单位中广泛开展了《女职工劳动保护特别规定》知识竞赛活动,促进《女职工劳动保护特别规定》进企业、进社区、进校园。

通过这次活动,一方面扩大了《特别规定》在女职工中的知晓率;另一方面提高了女职工依法维权意识和自我保护能力,同时也增强用人单位的法治意识,促进企事业单位为女职工营造安全、健康、和谐、向上、舒心、愉悦的工作环境和劳动氛围。

庆安公司工会

组织《劳动合同法(修正案)》培训

本报讯 近日,庆安公司工会在培训中心组织了今年公司工会干部培训的第三次课——《劳动合同法(修正案)》培训,公司各基层工会主席及公司工会40余人参加了培训。

培训中通过对修订内容的深度解读、典型案例的分析、与学员互动交流等方式旁征博引、深入浅出的分析了《劳动合同法(修正案)》的变化和相关的实务操作,理论联系实际、条理清晰明了,课堂气氛生动活跃,使参加培训的学员受益匪浅。(薛珂 李淑斌)

中铁二十局集团六公司

“电子书屋”受热捧

本报讯 近日,中铁二十局集团六公司“空港电子书屋”受到广大基层职工热捧。

中铁二十局集团六公司工会把“电子书屋”建设融入“建家建线”、“职工夜校”和“创建学习型组织,争做知识型员工”活动之中,全力推进“空港电子书屋”建设。据了解,“空港电子书屋”涵盖企业理论、文学名著、民俗礼仪等十大块,以阅读方便、信息量大、覆盖面广等特点深受基层广大职工喜爱,每天浏览量达310人次。(潘卫卫 王斌 乔永刚)