

肩上扛着责任

——陕煤建司双龙煤业技改工作现场见闻

同时受矿压影响,巷道底鼓变形严重,已经达不到质量标准要求。经反复论证研究决定,双龙煤业去年4月29日开工进行技改升级,技改项目包括缓坡副斜井、风井项目,井下包括生产三条大巷和首采工作面。项目工期为两年,根据目前的进度,今年六月底缓坡副斜井和风井项目将贯通。

为了推进技改项目有序、高质量进行,在项目一开始建设时,双龙煤业就成立了技改工程领导小组,下设技改工程项目部对项目进度、质量、安全状况进行监督。根据各个施工项目的增加,给每个施工

项目配备了兼职质检员、专兼职安全员,配合监理单位强化工程安全、质量监督管理工作。要求每一天必须有一人在现场监督检查,对发现的问题及时协调监理单位督促施工方现场整改。

张红运告诉笔者,每月逢五,矿上都要对项目举行一次全方位、拉网式安全质量隐患排查,并召开专门的技改工程例会,通报问题,下发整改通知单,督促施工方整改。在施工当中,缓坡副斜井由于井下地质条件导致工程量和施工工艺改变,是影响整个工程进度的一大难点。缓坡副斜

井因巷道断面大,巷道为砂岩,在掘进中,围岩松散,遂将50米混方土浇灌段,增加到253米的混方土浇灌段,施工进度较慢(平均每月掘进130米),该矿及时和施工单位探讨决定,使用台车打眼提高打眼速度的同时并采用导爆管进行一次放炮(现平均每月掘进170米),有效提高了掘进速度。同时改变凿岩工艺,5个掘进头同时施工。

据介绍,参加双龙煤业技改项目的有矿建一公司、中煤36工程处、中鼎国际工程公司三个施工单位。作为监督一方,不论是双龙煤业派驻的安

监员还是质量监督员,压力很大,每次检查完,看到施工程序有序进行,他们心里总会踏实许多。

张红运今天上头班,完成了8公里的南区工作面现场检查已经四点半了,不到半小时的稍事休息,骑着摩托赶到回风立井,接下来的一项重要工作是对技改项目800米的辅运大巷和近400米的回风大巷查隐患。每条巷道的拐弯处都要走到位,到现场查,掘进头转,及时发现施工过程中的隐患,督促监理和施工方整改。

张红运说,在派驻技改项目的每一个人都清楚自己肩上扛着的责任,这是关系到双龙煤业二次腾飞的一个项目,也只有把精细化管理与老矿区别改造结合起来,对技改项目高起点谋划、高标准打造,各系统、各环节,每个单项工程都打造成精品工程,才能确保双龙煤业技改项目一投产就达到精品工程的要求。

(汪琳)

企业蓝讯

建设集团 开展干部访谈活动

本报讯 近日,建设集团在基层单位和项目部开展了为期半个月的领导干部访谈活动,让基层单位党政领导、项目经理和施工劳务人员直接面对镜头谈想法、理思路、吐心声。

访谈二级单位党政领导,理思路、定措施。使领导干部通过访谈进一步认清形势,开阔眼界,不断激发工作潜能,为企业更好发展提供金点子、理出新路子;访项目经理,谈项目部建设。针对当前项目部工作重点,侧重从项目部三制

建设方面、项目部开展标价分离情况以及确保项目安全施工的好经验、好想法等方面对项目经理进行访谈;访务工人员,听来自基层的实实在在的声音。将镜头直接对准项目部的各类务工人员,听务工人员对项目部管理人员在作风转变方面的真实看法,听对基层单位领导干部在项目部检查工作方式方法的真实想法,听对机关干部在基层调研检查指导工作时的基层解难点、办实事的真诚感受。

(杨娜妮)

物资集团 通过ISO9001质量管理体系认证

本报讯 近日,物资集团及9家分公司通过了方圆标志认证集团的质量管理体系认证审核,并获得了ISO9001质量管理体系认证证书。

据了解,ISO9001质量管理体系认证是国际标准化组织颁布的管理标准,是最优秀的

管理实践中提炼出来,并已被全世界许多成功企业所证实的先进管理体系之一,目前2008版为该体系的最新版本。此次通过认证标志着物资集团在规范化、精细化管理方面又迈进了一步。

(马德安 朱兆斌)

红柳林矿业公司 连采队创掘进尺新纪录

本报讯 神南红柳林矿业公司5月份完成掘进进尺1847米,创造了该公司单月进尺最高记录。

今年以来,该队以班组劳动竞赛为抓手,将掘进任务分解到各班,加大奖励力度,充分调动了员工生产的积极性。各班组千方百计强化现场管理,合理组织,交叉作业,形成了你追我赶创佳绩的良好氛

围,实现单班掘进16米的好成绩,为快速掘进奠定了坚实的基础。同时,该队以安全质量标准为主线,全面实施精细化管理。按照“提高目标,提高标准,提高要求,提高境界,提高执行力”的工作思路,狠抓安全质量标准工作,严格现场监督检查,使工程质量显著提升。

(熊莎莎 刘星辰)

黄陵二号煤矿 区队民主管理不走过场

本报讯 近日,黄陵二号煤矿成立了联合检查小组,对基层区队民主管理方面内容进行检查考核。

理委员会成立及执行情况、工资分配会议记录、职工日常工作处罚制度、干部走动式管理奖励及现金奖励情况以及自备金使用情况等方面的内容进行详细的检查考核。要求检查小组人员按时到岗认真检查,切实把本次检查落到实处,不搞形式,不走过程,真正做到维护职工合法权益,进一步提高区队管理水平。

(冯巨)

西安煤机公司 携手龙煤物流某发展

本报讯 近日,黑龙江龙煤物流有限责任公司劳模考察团一行带着300万元的采煤机货款到西安煤机公司访问交流。

德矿成功使用以来,已有18台不同型号的采煤机以及500万元的配件储备为龙煤集团的煤炭生产做出了积极的贡献。特别是2012年11月2日,鉴于MG650/1510-WD型采煤机的不俗业绩,鹤岗矿务局还专门为西安煤机公司举办了产品展示会。访问活动当天,又有一台为龙煤双鸭山矿务局量身定做的MG2×100/460-BWD特薄煤层采煤机装车发货。

(王丽萍 喻闻)

陈家山矿 煤炭质量高 经营稳发展

本报讯 今年以来,铜川陈家山矿注重抓好煤炭质量管理工作,严格把好煤炭质量关,有效降低了原煤含矸率,促进了生产经营工作的稳步发展。

不上”,即在工作面检研,不让研石上刮板机槽;在刮板机上检研,不让研石进刮研;在刮研里检研,不让研石上井口。各个掘进工作面在施工中,对有煤炭巷道的检研采取分层放炮,煤研分装,从而保证了煤炭的质量。煤质科坚持班班抽查煤质,矿各管理部门经常下井到采煤工作面检查监督,要求各区队、班组认真做好检研,确保煤炭质量的稳定。

(温利亮)

桑树坪矿 新工培训“三步走”

本报讯 韩城桑树坪矿采用递进式“三步走”方法培训新入矿的职工,确保新工安全。

第一步由工会、劳资部门相关人员对新工进行企业概况与发展展望,进行劳动法、劳动合同、职业道德等方面知识的宣传教育,引导新工增强责任感。第二步由安检、生产、通风等职能部

室人员对新工进行矿井通风、灾害治理、采掘工艺、劳动保护等方面的知识培训,通过安全基本知识培训,提高新工安全技能。第三步通过签订师徒合同、师徒包保、安全联保等方式,师傅引领新工上下井、熟悉巷道,了解设备性能,帮助新工能够尽快熟悉井下作业环境。

(陈凯)

蒲白矿业公司 效能监察堵漏洞降成本

本报讯 日前,蒲白矿业公司纪检监察部门牵头开始对所属各单位2011年元月1日至2013年3月底的所有工程项目和大宗物资、设备采购及库存管理情况进行了一次专项效能监察,堵塞漏洞,厉行节约,强化成本管理,应对当前市场变化。

该小组此次对全公司范围内的工程项目、物资采购及库存管理进行彻查,着重从三个方面入手。一是进行工程项目排查,重点检查贯彻落实集团、公司基建工程项目管理相关制度规定及财务、审计管理方面的制度等执行情况,具体包括工程项目立项审批及预算情况;项

目招投标执行情况;合同合法合规和履约情况;工程进度和资金管理情况;安全质量管理情况;工程审计情况等。二是检查大宗物资、设备采购情况。重点检查集团、公司物资采购招标管理办法执行情况,包括计划审批情况;招标投标情况;合同签订及履约情况;资金管理情况。三是检查设备管理及库存情况,包括正在使用设备、备用设备库存、待修设备情况和待处置设备情况,大宗物资库存情况,具体有供应库房代管的皮带、电缆、锚杆、编织网、轨道、支柱等。

(张莉)

北元化工公司 推行竞价采购显成效

本报讯 今年以来,北元化工为实现降本增效,打破原有大宗原辅料采购模式,逐步实行竞价采购,将静态报价转换为动态报价,允许供应商在公平竞争的环境中多次报价,从而能够快速达到采购产品的平均市场成本线,有效降低采购价格。

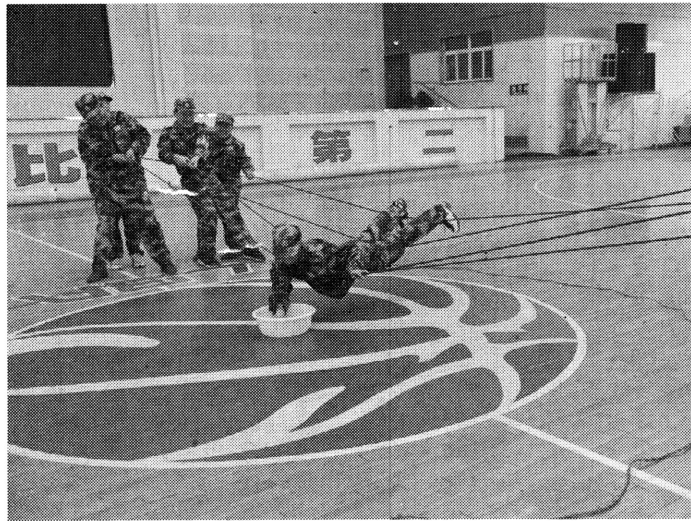
有效降低了采购成本。该公司从探索到逐步总结、推广,成功实现了对锦源化工原料煤研石、石灰、兰炭以及水泥公司天然石膏、黄研石、石灰石的竞价采购。通过组织竞价,共计为公司节约成本451.96万元,降本增效成效显著。

提高供应质量、稳定供应

渠道。由于采取了竞价采购方式,供应商在竞价过程中,不仅要考虑报价的高低,而且要更多地着眼于提供优质产品。通过实施竞价,引进了竞争机制,实行优胜劣汰,使一些资金保证能力强、产品质量稳定可靠、售后服务好的企业成为公司的合作单位。

推进了廉政建设。由于竞价采购坚持公开、公平、公正的原则,增强了采购的透明度,规范了买卖双方最为关注的价格、质量与付款问题,从源头上铲除滋生腐败的土壤,抑制不正之风和腐败现象的发生。

(吴慧 肖强)



近日,陕钢集团龙钢公司第一期职工拓展训练班顺利开班,培训分为“团队展示、团队信任、团队游戏、素质教

育”四个方面。此次拓展训练将成为龙钢公司提升职工综合素质、加强管理和队伍建设的重要手段。

闫黎 摄



近日,陕焦公司团委生产单位开展了“创新杯”青工技术比武活动。比赛涉及:维修电工、焊工、

捣固车司机、熄焦车司机等7个技术工种,参赛者均是35周岁以下

的青年员工。比赛中,运输处对铲车司机进行了精准操作的“铲车推

陕南投资开发公司 反腐倡廉把好“四道关”

本报讯 陕南投资开发公司坚持“教育在前,预防为主,防患未然”的指导思想,着眼大局,突出重点,通过“四道关”来牢固构筑反腐倡廉的防火墙。

严把“宣传关”。要求反腐倡廉警钟要时时敲响,通过摆放物件“警示身边人和事,走好人生每一步”来增强自我拒腐防变意识。近期启动了“岗位廉洁风险防控管理”宣贯和调研工作,对外精心组织外出学习,对内积极策划公司各单位党组织开展“岗位廉洁风险防控管理”工作的学习和专题调研组织一次廉洁法规知识宣传活动,举办2013年党员干部反

严把“制度关”。下发了《关于开展反腐倡廉宣传教育月活动的通知》,本次反腐倡廉月活动分为宣传教育、全面实施、总结考评三个阶段,按照层次、节点、目标要求完成教育任务,避免摆形式、走过场。

严把“教育关”。组织一次反腐倡廉专题学习会;上一次廉政教育党课,结合公司正在开展的“创先争优”活动,以“学习新党章,坚决维护党章的严肃性和权威性”为主题,由公司领导主讲一堂党课;三是以“加强党性修养,弘扬廉洁风尚”为主题,开展一次廉洁文化征文活动。四是观看反腐倡廉的教育、纪录片。

严把“监督关”。要求各单位、各部门要把反腐倡廉宣传教育作为年度党风廉政建设的重点工作,融入到工作中,全面形成思想重视、重在落实的好局面。要求落实法律法规监督,落实上下级监督。通过干部的上下级,加强对基层干部的监督和指导;要充分发挥相互监督作用,防微杜渐,反腐倡廉。(过蓬 翟煦)

36℃的高温,站立片刻都觉得灼热难忍;落起的煤尘,连呼吸都觉得有些呛人。销售科雷浪涛正在组织车辆装车过磅,汗水湿透的身上沾满了煤尘,他和刚上井的一线职工没什么两样,老雷笑称:“我们这是地面的一线。”

五月份,王村煤矿原煤销售平稳向好,其中汽运占到了原煤销量的70%。这背后有一群人不能被忘记,他们就是王村煤矿销售科机班。该班共有职工13人,3名司磅女工,剩余10人承担了除司磅外,门卫、收票、组织车辆秩序、推煤和煤场洒水灭尘等工作。

这段时间,每天都会有四百多辆汽运车辆装车过磅,几乎每分钟都需要司磅王琴看磅并进行记录。“别说话,就是连上厕所也是一路小跑,稍有耽误,车辆都可能拥堵。”说起忙的程度,王琴解释称没有一点闲假,“坐在

老雷的心愿

为了加快装车速度,煤场机班由三班倒调整成了两班倒,工作时间由八小时增加到了十二个小时。邱青山

是机车班的一名普通职工。他每天六点多从家里出发,晚上回到家已经九点多了。对于刚上初一的女儿,他心里充满了内疚。“每过周末的时候,女儿都独自在家,自己做饭、写作业,照顾自己。”提起女儿,邱青山称真有点放心不下,他说,女儿挺懂事,知道我是为了工作,所以从来也没有责怪过我们。

“没车来拉煤,肯定能轻松一些,可心里不是个味。”老雷说他就希望矿上的煤能卖得好点。忙些、累些真无所谓。毕竟企业效益好了,职工们才能“好”。

(宁良玉 杨泰钊)

走出去 不做“宅男”

——蒲城清洁能源化工有限责任公司转作风侧记

进度,询问工程建设中的难题,及时与施工单位协调解决。要求副总、各装置、项目经理主动将脚步迈向施工现场,围绕“三基”(基础、基层、基本功)抓好基础管理,不仅做项目建设的指挥者,更要做好项目建设的实践者,并要求各装置(工程)负责人以“三学四讲”为平台,将深入现场所得通过授课的方式,讲给每位学员,以此调动管理人员深入基层,提高对专业知识的掌握和巩固的积极性。

深入现场解难题

目前,该公司项目建设正处于由基础土建向设备安装逐步转变的关键时期,大件设备如何平稳运输、按期运抵成为制约设备安装进度的一大瓶颈。为尽快解决大件设备的运输问题,该公司及时召开大件设备运输协调会,与各运输公司积极协商,共同商讨解决设备运输的良策,同时还派出人员,前往运输现场,全程跟踪,协商解决设备运输中出现的难题,加

快设备运输进度。

330千伏变电站的运行是蒲城清洁能源公司项目建设中的关键性节点,为进一步做好电站投运前的生产准备工作,该公司主动出击,邀请陕西省电力公司、渭南市供电局专家深入现场指导投运前的准备工作,要求专家严格把关,不放过任何一个细节,确保变电站顺利投运。

深入基层保安全

施工建设安全为天,在该公司兰州培训队,培训队负责

“各级管理人员要转变工作作风,不当‘宅男’,要下基层、深入一线,到施工现场去……”周一的调度例会上,蒲城清洁能源化工有限责任公司董事长刘培荣如是说。

今年以来,蒲城清洁能源公司积极响应中央八项规定号召,不断转变管理人员工作作风,要求管理人员走出办公室,深入基层一线,深入施工现场,了解项目建设施工进度,解决项目建设中的难题,将正能量传递到基层。

深入一线转作风

该公司将深入一线作为一项长效机制,要求从上至下,各装置、各部门都要贯彻落实。为确保这一政策落到实处,该公司领导率先垂范,每日深入施工现场,查看工程