

文化成就梦想

——韩城矿业公司企业文化建设综述

多年来,韩城矿业公司致力于企业文化建设的实践与探索,不断探索“以文化人、以文兴企”之路,让先进文化成为建千万吨企业的内生动力。

明确目标愿景

2013年韩城矿业公司在充分调研论证的基础上,以打造集团公司安全文化示范矿,全国煤炭工业企业文化样板矿、示范矿为目标,按照集团公司2013—2015年企业文化建设五年规划要求,以“建千万吨矿井,谋韩煤人福祉”目标愿景,围绕“一切为了发展、一切为了职工”的企业宗旨,建设“三型三化三像”现代化矿井为己任,深入基层开展企业文化调研、举办企业文化暨五精管理专题讲座、全面开展企业文化“三统一”活动、下发2013年企业文化安排意见,通过宣传、培训、宣灌,实施企业文化“十二五”阶段目标,增强了干部职工对企业文化的认同、强化了文化自觉和

文化自信的意识,所属三个矿井在公司“规范+创新”的“行”文化引领下,积极打造自身独特文化品牌,并通过象山矿井、下峪口矿升级改造项目,桑树坪矿高标准恢复、下峪口矿选煤厂改扩建、兰利矿机械化升级改造等一批重点项目的实施和推进,为公司“十二五”建千万吨矿井梦想的实现凝聚了正能量。

规范员工行为

近年来,韩城矿业公司从规范员工的安全行为入手,精心开展安全文化建设活动,强势推行“岗位描述、手指口述、安全风险评估、三三整理、班前礼仪、准军事化管理”六种

安全行为,全面推行“四项技术”(定置、标识、编码、看板)应用,不断深化安全宣传教育九法,进一步夯实安全精细化管理基础工作。经过多次修改完善,编印了韩城矿业公司“手指口述”、“岗位描述”文本,文本分管理岗位、技术岗位、作业岗位三大类,732个工种共3000多万字,涵盖了安全、生产、经营、党群所有工作岗位。同时,在三个生产矿井开展了对标管理、精细化管理、质量标准化建设,“安全文化示范矿、示范队、示范岗三示范创建活动”和“六双”工程、“机环点检”制实践活动,做到了“知行合一”,职工的安全行

为得到规范和加强,有力地促进了企业朝着安全高产高效的方向发展。一年来,严重“三违”下降了59.3%,一般“三违”下降了72.4%,安全生产形势明显好转。

开展管理创新

从2013年1月份开始,全公司上下坚持每月目标责任考核,考核结果与每个人的绩效工资挂钩,强化工作落实效果,提高工作效益,很好地转变了干部的工作作风,促进了重点工作的落实。同时,牢固树立科技兴企的战略理念,2012年公司成立了煤炭绿色安全高效开采研究中心,把灾害治理和安全高效矿井建设

作为重点,明确了在瓦斯治理、矿井防治水、软岩支护等为科研主攻方向。目前,下峪口矿薄煤层采面沿空留巷项目在桑树坪矿、象山矿井已经推广应用;铁模板代替普通支护技术每米可节约资金1000元,自动上料技术节约人力20余人,煤矸石电厂煤泥掺烧技术每年节约燃料700万元。这些项目地实施,取得了良好的经济效益和环保效益。

提高员工幸福指数

近年来,韩城矿业公司倾上下之力,着力改善职工居住环境,棚户区改造梅香小区、矿务局老区、建北小区共49栋3850户全部完工,目前2200户职工已乔迁新居;沉陷区新梅小区、建安居住小区、插建楼共57栋3942户主体工程已经完工。目前,新康、新兴小区17栋高层5100户住宅及矿务局住宅改造5栋600户住宅楼已经动工,职工居住环境全面得到了改善,快乐生活、幸福生活已经成为现实。(毛浓荣)

提煤质 跑客户 控成本

建庄 积极应对市场困局

本报讯 蒲白建庄矿业公司积极采取措施,制定“提煤质、跑客户、控成本”三大战略,积极应对困局,收到良好效果。

严控放顶煤质量,加大原煤入洗量,以煤质赢得市场。该公司及时制定放顶煤管理方法,责任落实到人,准确对煤样进行综合分析,增加采样次数,严禁将石头、矸石、垃圾等杂物上皮带。同时,合理调配生产,在不影响生产的情况下,尽最大努力增加原煤入洗量,以优质的产品赢得市场。

新政策保住老客户,跑出去发展新客户,以信誉保销量。进入5月份,该公司煤炭

日销售量一度进入缩减状态,形势非常严峻,公司领导层积极研讨应对措施,加强与煤炭运销公司和战略客户的沟通,主动了解他们的想法和要求,承诺在保证煤质的同时,采用适当的优惠措施,以信誉稳定老客户。

精细材料管理,减少费用支出,以制度严控成本。在保证产品销量的同时,该公司及时下发生产、机电、“一通三防”、物资、财务等管理细则,成立成本管理领导小组,精细成本管理,严格控制成本。同时,减少设备外委修理;经济、合理设计工程方案;加大控制业务招待费、差旅费和办公用品支出。(谢军)

自我加压 创新驱动

玉石凹矿 共克时艰应对危机

本报讯 铜川玉石凹煤矿克服宏观经济环境影响、井下地质条件恶劣等诸多不利因素,在逆境中实现了盈亏平衡既定目标。

提振信心,凝聚不散合力。该矿利用多种途径,宣讲分析企业当前面临的形势,促使全员牢固树立过紧日子的思想,切实增强应对市场变化的危机感和责任感。认真贯彻中央“八项规定”和公司“四项规定”有关要求,切实转变干部作风。

自我加压,深挖内在潜力。积极通过健全资金定额与预算管控机制,深化以生产技术部门为主导,财务等部门配合、监督、控制的生产成本管理

体系,实施以定额为手段的成本管理。持续深入开展对标管理,坚持每月定期开展综合经营调研分析活动,及时研判经济运行质量,大力压缩非生产性支出。

创新驱动,激发不竭活力。该矿在推广应用虹膜考勤系统、变频调速电机车、皮带跑偏装置等先进技术装备的同时,积极采取矿内自培、以老带新、外出培训等多种形式,不断提升职工的业务技能水平。坚持每季度对征集到的职工创新项目进行评比表彰奖励,并对荣获集团公司“技术能手”的青年职工高恒利给予了3万元嘉奖,有效激发了职工的创新热情。(白军战)



澄合实业二矿社区广泛开展“修旧利废、节支降耗、从我做起”主题实践活动。1-5月

份,社区物资采购量较同期减少了28%。图为职工在修理旧阀门。 权张平 摄



黄陵矿业煤矸石发电公司把提高餐厅饭菜质量作为一项民心工程来抓,切实做好职工食堂,提升职工幸福指数。目前,该公司在现有食堂基础上进行改制,由行政部负责统一管理,进一步

修改完善了管理制度,着力打造使员工放心、满意的“健康餐厅”。 高婷婷 杨洲 摄

澄合矿务局

煤电联营促持续发展

本报讯 近日,澄合矿务局与山西漳泽电力股份有限公司通过充分协商,就出资建设并经营山西永济“上大压小”2×350MW热电联产工程项目事宜达成共识并签署了战略合作协议。

近日,读了一篇题为《改革需要“狮子”型干部》的文章感触很深。文章指出,长期以来,人们提倡“不待扬鞭自奋蹄”的“老黄牛”式干部。此类干部脚踏实地、默默无闻,甘于奉献、任劳任怨,在平凡的岗位上成就不平凡的业绩,是干部队伍的主流和基力量。但是,在改革浪潮里,特别是在一些矛盾突出、问题较多的地方,既需要“老黄牛”式干部的“韧劲”,也需要“狮子”型干部敢想敢干的“闯劲”……

如今,企业面对社会的复杂多样化,需要在改革的浪潮中寻求与时俱进,适合企业健

康发展的新思想、新观念、新方法、新路子,如何使这些新的因素注入企业的“体内”,使企业焕发新的活力,这就需要一支敢想敢干、有勇有智、攻坚克难、能抓会管、德才兼备的“狮子”型干部队伍。

“狮子”型干部才气横溢,一个团队的强与弱能体现领导能力,当然一个领导的能力也能决定一个团队的实力。企业需要勤恳、踏实、奉献、任劳任怨的“老黄牛”式干部,同时也更需要那些敢想敢干、有德、有才、有闯劲的“狮子”型干部。

“狮子”型干部才气横溢,一个团队的强与弱能体现领导能力,当然一个领导的能力也能决定一个团队的实力。企业需要勤恳、踏实、奉献、任劳任怨的“老黄牛”式干部,同时也更需要那些敢想敢干、有德、有才、有闯劲的“狮子”型干部。

“狮子”型干部才气横溢,一个团队的强与弱能体现领导能力,当然一个领导的能力也能决定一个团队的实力。企业需要勤恳、踏实、奉献、任劳任怨的“老黄牛”式干部,同时也更需要那些敢想敢干、有德、有才、有闯劲的“狮子”型干部。

为主要设计煤种,建成后的热电厂将以局下属的山阳煤矿和西卓煤矿作为主要煤源,这将为澄合矿务局新矿区建设的煤炭产能提供有效释放空间,为确保矿务局的持续稳定发展具有现实意义。(雷利)

康发展的新思想、新观念、新方法、新路子,如何使这些新的因素注入企业的“体内”,使企业焕发新的活力,这就需要一支敢想敢干、有勇有智、攻坚克难、能抓会管、德才兼备的“狮子”型干部队伍。

“狮子”型干部才气横溢,一个团队的强与弱能体现领导能力,当然一个领导的能力也能决定一个团队的实力。企业需要勤恳、踏实、奉献、任劳任怨的“老黄牛”式干部,同时也更需要那些敢想敢干、有德、有才、有闯劲的“狮子”型干部。

“狮子”型干部才气横溢,一个团队的强与弱能体现领导能力,当然一个领导的能力也能决定一个团队的实力。企业需要勤恳、踏实、奉献、任劳任怨的“老黄牛”式干部,同时也更需要那些敢想敢干、有德、有才、有闯劲的“狮子”型干部。

煤海之声

间。建设集团在管理逐步规范的基础上,按照三级管理的原则,逐级分解任务,全面推进标价分离工作,从项目投标、施工、决算等全方位控制成本,以提升利润空间。项目部从项目成本分解入手,将造价管理延伸到成本核算,各二级单位经营部门依据各项目施工管理水平和同类工程经验数据,按照预算费用切块包干形式进行测算,项目部施工前复核预算,施工期间按形象节点或时间节点进行分析对比,控制成本支出,避免项目部盲目施工、粗放管理造成效益流失。

为了确保各项管理制度在项目部落到实处,建设集团各职能部门一改以往检查考核在二级单位的做法,经常不打招呼直赴项目部,掌握第一手资料,通过公平公正的考核推动项目管理上水平。(姜晓芹)

企业蓝讯

铜川矿业公司 重视兼职矿山救援队伍建设

本报讯 近日,铜川矿业公司第2期兼职队员复训班开班。

一直以来,铜川矿业公司把加强矿山救援队伍建设作为安全生产的重要环节狠抓落实。目前,具有国际先进、国内一流的国家级区域矿山救援铜川基地新区项目已经开工建设。在高度重视专业救援队发展的同时,对兼职救援队建设工作力度不断加大。尤其是近些年来,兼职救援队人员编制、仪器配备

都得到进一步加强。在人员编制方面,下属各兼职救援队人员编制均达到了国家《矿山救护规程》规定的要求。在仪器设备配置方面,每小队配有自救器、灾区电话、气体检测仪等设备,所有救护指战员均配有正压氧气呼吸器。在兼职救护指战员培(复)训工作方面,铜川矿业公司制定了相应的管理制度,行成了健全的培训管理工作机制,确保了培训时间和培训效果。

龙钢公司 改进作风提高工作效率

本报讯 龙钢公司采取切实可行的措施,改进学风会风文风,提高工作效率。

该公司一是强化学习,领导干部带头正学风。把中心组学习规范化,做到有学习总体安排、有学习签到册、学习有记录、有检查、个人有专门的学习笔记本。二是统筹安排会议。对内容相近或相同的会议尽可能合并或连续召开;采取送知识下基

层的方式,在各子公司所在地组织进行,降低办公成本;认真做好会前调查研究,沟通协调,会上以决策为主,不作过多讨论,以精简会议内容,提高会议质量。三是严格控制发文数量,提高文件质量。逐步推行无纸化办公;精简各类信息简报,规范简报管理;严格公文印发程序,规范公文格式,提高文件传达效率等方面均做出明文规定。(杨晶)

渭化公司 开展“美丽渭化”开放日活动

本报讯 近日,渭化公司开展了“美丽渭化”公众开放日活动。活动邀请到渭南市高新区社区居民代表、渭南当地媒体和渭南市高新区环保局共40余人来公司参观。参观者一行在相关人员的带领下,先后参观

了公司展厅、尿素造粒塔、三期总控制室、供排水车间的污水处理装置等。期间,通过专人讲解和播放宣传片,让参观者了解渭化公司作为现代化煤化工企业在环保安全方面的投入和所做的努力。(刘运国 王小明)

西安煤机公司 重奖“五小”活动创新项目

本报讯 今年一季度,西安煤机公司“五小”竞赛活动再结硕果。在近日召开的“五小”活动专题会上,61个项目获奖32600元。为保障“五小”活动扎实开展,该公司下发通知,对活动的指导思想、内容范围、实施步骤、奖励办法等方面作了明确规定,成立了活动办

公室和成果鉴定小组。在奖励机制方面,每季按项目评估效益的大小,对获奖者给予一定数额的奖励,并公布竞赛成果,年终还对“五小”成果进行年度评选,对实际效果特别明显的单位除物质奖励外,还授予其“经济技术创新”“五小”活动优胜单位”称号。(王丽萍)

王村煤矿 “阳光办公”促和谐

本报讯 近日,澄合王村煤矿在全矿实行“阳光办公”管理,着力转变机关管理干部和区队干部工作作风,进一步促进了矿、区、队、班、组、个人的和谐关系。

该办法明确规定,矿机关办公楼职能科室领导办公室和业务办公室,以及各区队领导办公室、值班室、技术员办公室和会议室,一律在上班时开门办公。每天上午7:

30—11:30 和下午14:00—17:30 定为“阳光办公”时间。这样,一来便于前来办事人员随时进门办事,不再隔门等候;二来有利于接受前来办事人员有效“提醒”;同时各科室、员工又能相互监督,从而使机关干部、工作人员和区队干部在办公的一言一行,一举一动在“阳光下运行”。(蒙锐)

下峪口矿 环保投资只增不减

本报讯 在当前煤炭市场持续低迷,企业生产经营形势极为严峻的情况下,韩城下峪口矿又一环保投资项目建成——污水泵站提标扩容改造工程进入试运行阶段。

近年来,该矿陆续投入资金1000多万元建立煤泥压滤车间,回填了煤泥池,杜绝了对地表水的污染。投资300

万元修建储煤场防风抑尘网,减少了对大气污染。投资百万元建成了上下广场楼前花园、北库家属区广场花园,绿化面积1.7万平方米,使矿区美化、绿化呈现新气象。目前,总投资360余万元的矿区污水泵站提标扩容改造工程已进入试运行阶段,污水处理指标达到城市1级A级标准。(周玉芹)

陕建机公司 铁刨机连续工作70小时获称赞

本报讯 近日,对于石家庄强基富强路路面翻新工程现场负责人李安来说,真是一个值得庆祝的日子,看着自己的工程顺利高质量的完工,心里不由自主地赞叹:陕建机械,值得信赖!

该工程选购了陕建机公司生产的CM2000型铁刨机。设备到达工

地后,陕建机械的调试服务人员及时跟进,在最短的时间内设备调试安装完毕,经过70小时的连续施工,CM2000铁刨机性能稳定,效果出色,顺利保质保量地完成此次长1公里,宽20米总计2万平方米的路面铁刨任务。(张晋安 郭小唯)

运销韩城分公司 多措并举保障销售顺畅

本报讯 运销集团韩城分公司把产品销售作为当前经营管理工作的重中之重,多措并举促进煤炭销售工作。

该公司根据销售实际和当前的市场形势,认真研究分析,强化营销措施,奔赴各地走访冶金重点用户和合作电厂,主动出击,不断巩固老客户,

开拓新市场;始终坚持“比价销售、优质低价”的营销策略,从源头做起,加强原煤生产、运输、洗选等每一道工序的管理考核;强化企业文化建设,加强党员和职工学习培训,引导干部职工树立变危机为机遇、变压力为动力的思想,集中精力,共克时艰。(张桂英)

建设集团

向项目要效益应对市场变化

本报讯 建设集团在市场竞价日趋激烈、盈利空间多方挤压的形势下,把管理触角延伸至项目部,努力探索如何用符合发展实际的制度管好项目部,最大限度降低项目施工成本,全方位做好降本增效,积极寻求建立向项目要效益的盈利模式,应对市场的复杂变化。

风险抵押责任承包激活力,促良性竞争机制形成。建设集团所属单位,对项目部的管控模式,多数采用经营承包模式。该公司二级单位负责对项目部班子的配备和项目部经营成果的考核。各单位根据承建项目专业要求和特点,全面均衡管理人员特长,组建互补性较强的项目部班子,通过项目施工培养出更为全面的综合性项目管理人才,为全面实施项目管理提供人

力资源保障。每年初二级单位与项目部签订经营目标责任书和安全生产责任状,约定从项目中标、施工管理、竣工决算、工程款回收直至质量保证金回收为止,项目部应履行的职责和承担的风险。项目部交一定数额的风险抵押金。二级单位负责考核和兑现,项目部对施工过程负全责。年终,项目部按照年初约定上交管理费,节余部分由项目部进行利润分成。每年各二级单位对项目部班子进行综合考评,对不能胜任本岗位、在职工中威信不高、经营状况不好的项目部班子,按照

实际情况或解散项目部,或合并到其他项目部,或作出其他调整。这种模式下,项目部管理团队不仅要对公司负责,还要对项目部全体职工负责,压力层层传递。

“三制”建设规范项目管理模式。建设集团在上年度实施“四步走”成本管理战略的基础上,将2013年确定为“管理提升年”,在抓好公司和二级单位成本管控的前提下,把成本管控的侧重点下移到项目部层面,以项目部“三制”建设和三位一体落实为着力点,力争把项目部打造成样板工程创建中心、安全管理中

心和利润实现中心。“三制”建设即项目经理责任制、安全生产责任制和项目成本核算责任制。通过“三制”建设的落实,做好项目策划,将项目责任成本进行分解,将指标量化到考核“节点”和重要环节,合理配置各类资源,组织项目实施,按照“干前预算、干中核算、边干边算”的原则,不仅抓好人工费、材料费、机械费、工期、分包工程控制,还要抓好变更签证收集和“四新”技术应用,抓好成本归集、核算、分析和改进,全方位严控过程成本,向管理要效益。

实施标价分离提升利润空