

## 黄陵矿业公司

## 风清气正营造良好工作氛围

本报讯 黄陵矿业公司严格执行落实中央“八项规定”、“六项禁令”和陕煤化集团公司《关于改进作风厉行勤俭节约的意见》精神,不断加强管理,改进作风,严格控制会议费、招待费、差旅费、办公费、车辆费等十项可控费用支出,形成了风清气正、群策一心、上下同欲、奋发思进的良好工作氛围。

早在去年的安全办公会议上,该公司就明确要求,除了有新的、好的办法给大家提供借鉴外其余不说。要求所

有会议发言不得超过7分钟,做到言简意赅,有的放矢。

把原来需要2到3个小时才能开完的安全办公会,缩短到现在的一个多小时,而且提高了会议质量。今年年初,该公司结合中央“八项规定”、“六项禁令”和陕煤化集团的相关要求,积极采取措施,及时出台了《黄陵矿业公司改进工作作风厉行勤俭节约的八项规定》,具体明确了改进调查研究、精简会议活动、改进文风、严格公务接待纪律、严控费用支出、严格职务消费管理、严格工作纪律

和减少检查评比8项内容。

通知下发后,该公司领导班子率先垂范,下基层调研,除陪同一名工作员外,始终坚持不带宣传人员,不让被调研单位迎接,根据调研实际情況调研时间在半天以内的不安排工作餐,实行内部接待全面禁酒。进一步严肃了工作联系点制度,明确了责任、目标和任务,制定了各级领导干部考核办法,定期进行考核、公开,调动了各级管理干部深入现场、深入井下、深入基层、了解情况、解决问题、自觉履

职的积极性和主动性,密切了党群、干群关系。

进一步规范外部接待,严格控制公务接待人员数量和接待规格。公司机关一名工作人高兴地说:“公司近几年获得了很多荣誉和奖项,知名度和美誉度不断提升,各类来参观考察的团队络绎不绝,让我们这个‘精干高效’的团队有些应接不暇。自从公司落实中央‘八项规定’后,接待标语消失了,红地毯不见了,气球也没了,我们这些‘无关紧要’的陪同人员也可以不用

去了,让我们拥有了更多的时间去做本职工作。”同时,公司还大力缩减各种检查活动,把原来每月都要进行的各类检查、评比活动尽可能压缩合并尽量通过报表统计、电话和网络等方式进行沟通。

今年一季度,该公司各项

管理费用大幅下降,在煤炭市

场持续低迷的形势下,实现了

安全“零”目标,主要生产单

位基本完成了季度生产任

务,为全面完成2013年度各

项目标任务打下了坚实的基础。

(吴汉卿)

## 王村煤矿

## 转变工作作风打出“组合拳”

本报讯 近年来,澄合王村煤矿不断创新管理方法,先后推出了“首问责任制”、“阳光办公”和“我的服务您来打分”等一系列特色活动,提高了管理科室服务基层一线的意识和水平。

“首问责任制”,让办事效率大大提高。该矿制定的“首问责任制”规定:无论基层或外单位人员来访时,机关被询问的人员即为首问责任人。要求首问责任人对提出的问题或要求,无论是否属于自己职责(权)范围内的事,都要给出一个满意的答复。对职责(权)范围内的事,若手续完备,要在规定的时限内予以办理;若手续不完备,应一次性告之其办事机关的全部办理要求和所需的文书材料;对非自己职责(权)范围内的事,首问责任人也要热情接待,根据来访事由,负责引导到相应部门。

“开门办公”让办公务实

高效。该办法明确规定,矿机关办公楼职能科室领导办公室和业务办公室,以及各区队领导办公室、值班室、技术员办公室和会议室,一律在上班时开门办公。每天上午 7:30-11:30 和下午 14:00-17:30 定为“阳光办公”时间。这样,一来便于前来办事人员随时进门办事,不再隔门等候;二来有利于接受前来办事人员有效“提醒”。

“我的服务,您来打分”,让职工满意度提升。该矿将深化窗口单位的微笑服务活动作为重点。针对洗衣房直接面对并下一线职工,直接为一线职工服务这一情况,率先推出“我的服务,您来打分”活动,洗衣房人员用真诚的服务,发自内心的微笑为一线职工洗好、缝补好工作服,职工现场填写考核表和满意度测评表,广泛征求职工的意见和建议,进一步改进工作方法。

(杨秦钊)

韩家湾煤炭公司  
多举措加强销售管理

本报讯 面对煤炭市场疲软等不利形势,陕北矿业韩家湾煤炭公司通过多举措加强煤炭销售工作,确保圆满完成劳动竞赛任务指标。

近期针对扩帮、破底时产出大量矸石,产品质量波动较大的情况,销售部密切联系调度中心,全天掌握生产调度信息,并安排煤质化验人员及时采样化验,精确获取煤质信息,监督煤质变化情况。同时,该部门将煤质信息及时反馈给客户,联系客户停止派车,将其及时

(任钢)

盘入煤场,保证对客户销售的煤质稳定,从而与客户建立良好的信任关系;对于场地库存原煤及时联系销售分公司,组织客户进行现场拍卖,及时清理库存。结合各个客户的派车时间,科学布局销售计划,合理部署拉运环节。对各个岗位工作人员严格要求,杜绝对司乘人员的“吃拿卡要”等行为,要求各岗位工作人员端正服务态度,提高服务质量,促进原煤销售工作的顺利开展。

(任钢)



近日,铜川矿业鸭口煤矿有限责任公司水源井竣工典礼举行。该工程于2012年10月6日开工,历时238天,于2013年6月8日

完工。井深936.4米,水质化验符合国家饮用水标准。

裴海峰 摄

休支部书记江照举随口答道。

“我们社区老人多,社区工

会如何组织开展好丰富多彩的组织活动。”家住22号楼的老党员代表刘秀琴问道。

“社区根据老人喜好不同,

在老年活动中分类组织老年太

极扇队、乌金自乐班、天曲抖空

## 社区“晒宝”

竹队等健身活动从而创力品

牌,丰富老年人的晚年生活。”

工会主席麻亚文说。

“社区建立社情民情服务

站,如何开通快捷有效的民情

联系通道。”家住北区的居民代

表问道。

“社区民情服务站建立了

以‘一卡、一表、一账’为内容的

快捷有效的民情联系通道,社

区工作人员将居民基本情况、

需求信息、意见建议进行登记,

随时动态掌握每家住户的基本

情况。社区还将居民需求信息

按照劳动保障、困难帮扶、纠纷

调解、家政服务等信息进行分

类整理,建立台账,明确办结时

间,确保民情调查质量。”社区

党支部书记赵建功说。

通过“晒宝”使社区居

民从“外部人”转变为决策

过程中的“内部人”,成立

了诸如党员亮身份帮扶队、老

工人环卫巡逻队、红白理事会

等由社区自己组建的服务队。

使居民参政议政、发光发热

成为社区主人,为社区和谐

建设奠定了坚实的基础。

(路亚春)

## 特写

## 小论勤俭节约

植于内心。一个企业,只有将勤俭节约作为企业发展的核心文化,时时处处彰显勤俭节约的作风,便会在企业里形成一个勤俭节约的小气候。勤以持家,俭以养德。当企业的每个人,不论是日常办公,亦或是生活起居,都能视浪费为

历史和现实告诫

我们,一个没有勤俭节

约、艰苦奋斗精神作支撑

的国家是难以繁荣

昌盛的;一个没有勤俭节

约、艰苦奋斗精神作支撑

的社会是难以长久安

定的;一个没有勤

俭节约、艰苦奋斗精神作支撑

的民族是难以自强不息的。同

样,一个没有勤俭节约、艰苦

奋斗精神作支撑的企业也

是难以持续、健康发展的。

作为企业,勤俭节约要根

立一个长效机制,从行政管

理到生产经营,杜绝企业中的

各类浪费,对员工要奖罚分明,

让想浪费的员工不敢越雷池一步,

让勤俭的员工感受到自豪和尊

严,真正做到开源节流,节能降耗。

有了这显性的手为企业

保驾护航,人人都能成为“会过

日子”的人。

《朱子家训》告诫我

们:一粥一饭,当思来之不

易;半丝半缕,恒念物

务维艰。所以,不论

个人还是企业,我们每一个举

止、行为,都要时刻以勤俭节

约为准绳。富不忘俭,有不念无,

不管是在顺境亦或是逆

境中,都能攻坚克难,一往无

前。

(王晓磊)

## 煤海之声

立一个长效机制,从行政管

理到生产经营,杜绝企业中的

各类浪费,对员工要奖罚分明,

让想浪费的员工不敢越雷池一步,

让勤俭的员工感受到自豪和尊

严,真正做到开源节流,节能降耗。

有了这显性的手为企业

保驾护航,人人都能成为“会过

日子”的人。

《朱子家训》告诫我

们:一粥一饭,当思来之不

易;半丝半缕,恒念物

务维艰。所以,不论

个人还是企业,我们每一个举

止、行为,都要时刻以勤俭节

约为准绳。富不忘俭,有不念无,

不管是在顺境亦或是逆

境中,都能攻坚克难,一往无

前。

(王晓磊)

面对经营压力加大的现实

情况,该矿有计划地实施节

能增效,先后用照明效果相

差、功率仅为105W的新型节

能灯,替换地面各机房原功率

为300W的老式照明灯;回收减

速机里用过的机油、黄油,替代新

油脂复用到钢丝绳、连接螺

丝、绞车齿轮上,最大限度地降低

经营成本。

根据天气变化情况,适

时调整地面室外照明设施开

关时间;依据入井人员集中

上下班时间,及时开关井下人

行斜井巷道照明设施;结合

自身实际情况,统筹安排东

、西巷各采掘头面正常生

产及主辅井、提矸斜井绞车

等大型设备的检修时间,合

理“避峰填谷”降低电力费用

支出。

(白军战)

## 企业蓝讯

## 黄陵二号煤矿 表彰优秀科技人才

本报讯 近日,黄陵二号煤矿召开第二届人才