

黄陵矿业公司

风清气正营造良好工作氛围

本报讯 黄陵矿业公司严格落实中央“八项规定”、“六项禁令”和陕煤化集团公司《关于改进作风厉行勤俭节约的意见》精神,不断加强管理,改进作风,严格控制会议费、招待费、差旅费、办公费、车辆费等十项可控费用支出,形成了风清气正、干群一心、上下同欲、奋发进取的良好工作氛围。

早在去年的安全办公会议上,该公司就明确要求,除了有新的、好的办法给大家提供借鉴外其余不说。要求所

有会议发言不得超过7分钟,做到言简意赅,有的放矢。把原来需要2到3个小时才能开完的安全办公会,缩短到现在的1个多小时,而且提高了会议质量。今年年初,该公司结合中央“八项规定”、“六项禁令”和陕煤化集团的相关要求,积极采取措施,及时出台了《黄陵矿业公司改进作风厉行勤俭节约的八项规定》,具体明确了改进调查研究、精简会议活动、改进文风、严格公务接待纪律、严控费用支出、严格职务消费管理、严格工作纪律

和减少检查评比8项内容。

通知下发后,该公司领导班子率先垂范,下基层调研,除陪同一名工作人员外,始终坚持不带宣传人员,不让被调研单位迎接,根据调研实际情况调研时间在半天以内的不安排工作餐,实行内部接待全面禁酒。进一步严肃了工作联系点制度,明确了责任、目标和任务,制定了各级领导干部考核办法,定期进行考核、公开,调动了各级管理干部深入现场、深入基层、了解情况、解决问题、自觉履

职的积极性和主动性,密切了党群、干群关系。

进一步规范外部接待,严格控制公务接待人员数量和接待规格。公司机关一名工作人员高兴地说:“公司近几年获得了很多荣誉和奖项,知名度 and 美誉度不断提升,各类来参观考察的团队络绎不绝,让我们这个‘精干高效’的团队有些应接不暇。自从公司落实中央‘八项规定’后,接待标语消失了,红地毯不见了,气球也没了,我们这些‘无关紧要’的陪同人员也可以不用

去了,让我们拥有了更多的时间去做好本职工作。”同时,公司还大力缩减各种检查活动,把原来每月都要进行的各类检查、评比活动尽可能压缩合并尽量通过报表统计、电话和网络等方式进行沟通。

今年一季度,该公司各项管理费用大幅下降,在煤炭市场持续低迷的形势下,实现了安全“零”目标,主要生产单位基本完成了季度生产任务,为全面完成2013年度各类目标任务打下了坚实的基础。

(秦汉卿)

王村煤矿

转变工作作风打出“组合拳”

本报讯 近年来,澄合王村煤矿不断创新管理方法,先后推出了“首问责任制”、“阳光办公”和“我的服务您来打分”等一系列特色活动,提高了管理科室服务基层一线的意识水平。

“首问责任制”,让办事效率大提高。该矿制定的“首问责任制”规定:无论基层或外单位人员来访时,机关被询问的人员即为首问责任人。要求首问责任人对提出的问题或要求,无论是否属于自己职责(权)范围内的事,都要给出一个满意的答复。对职责(权)范围内的事,若手续完备,要在规定的时限内予以办理;若手续不完备,应一次性告知其办事机关的全部办理要求和所需的文书材料;对非自己职责(权)范围内的事,首问责任人也要热情接待,根据来访事由,负责引导到相应部门。

“开门办公”让办公务实

高效。该办法明确规定,矿机关办公楼职能科室领导办公室和业务办公室,以及各区队领导办公室、值班室、技术员办公室和会议室,一律在上班时开门办公。每天上午7:30—11:30和下午14:00—17:30定为“阳光办公”时间。这样,一来便于前来办事人员随时进门办事,不再隔门等候;二来有利于接受前来办事人员有效“提醒”。

“我的服务,您来打分”,让职工满意大提升。该矿将深化窗口单位的微笑服务活动作为重点。针对洗衣房直接面对井下一线职工,直接为一线职工服务这一情况,率先推出“我的服务,您来打分”活动,洗衣房人员用真诚的服务,发自内心的微笑为一线职工洗好、缝补好工作服,职工现场填写考核表和满意度测评表,广泛征求职工的意见和建议,进一步改进工作方法。

(杨泰钊)

韩家湾煤炭公司

多举措加强销售管理

本报讯 面对煤炭市场疲软等不利形势,陕北矿业韩家湾煤炭公司通过多举措加强煤炭销售工作,确保圆满完成劳动竞赛任务指标。

近期针对扩帮、破底时产出大量矸石,产品质量波动较大的情况,销售部密切联系调度中心,全天掌握生产调度信息,并安排煤质化验人员及时采样化验,精确获取煤质信息,监督煤质变化情况。同时,该部门将煤质信息及时反馈给客户,联系客户停止派车,将其及时

盘入煤场,保证对客户销售的煤质稳定,从而与客户建立良好的信任关系;对于场地库存原煤及时联系销售分公司,组织客户进行现场拍卖,及时清理库存。结合各个客户的派车时间,科学布局销售计划,合理部署拉运环节。对各个岗位工作人员严格要求,杜绝对司乘人员的“吃拿卡要”等行为,要求各岗位工作人员端正服务态度,提高服务质量,促进原煤销售工作的顺利开展。

(任铜)



近日,以“汉中网络媒体关注黎坪”为主题的采风活动在黎坪

景区举行,十余家媒体单位参加了采风活动。 文武 文超 摄



近日,铜川矿业鸭口煤矿有限责任公司水源井竣工典礼举

行。该工程于2012年10月6日开工,历时238天,于2013年6月8日

完工。井深936.4米,水质化验符合国家饮用水标准。 裴海峰 摄

“咱们社区设立有‘红色党员对子户帮扶超市’活动项目。”、“咱们社区设立有‘邻里纠纷委员会调解’活动项目。”、“咱们社区设立有‘党员进家庭’活动项目”。

近日,蒲白实业白水矿社区会议室里座无虚席,来自社区退休党支部7个小组的老党员向社区80名党员代表和居民代表“晒宝”。说是“晒宝”,其实是将社区的特色品牌活动项目向居民代表“广而告之”,让居民参与到活动项目中。

“院里一部分老年人喜欢书法,社区有这方面的活动项目吗?”家住南区居民代表郭东海问道。

“有,社区在居家养老服务服务中心设有书画绘画厅,还为居民免费提供毛笔、宣纸。”社区退

休支部书记江照举随口答道。

“我们社区老人多,社区工会如何组织开展好丰富多彩的组织活动。”家住22号楼的老党员代表刘秀琴问道。

“社区根据老人喜好不同,在老年活动中分类组织老年太极拳队、乌金自乐班、天曲科空

社区“晒宝”

竹队等健身活动从而创力品牌,丰富老年人的晚年生活。”工会主席麻亚文说。

“社区建立社情民情服务站,如何开通快捷有效的民情联系通道。”家住北区的居民代表问道。

“社区民情服务站建立了以‘一卡、一表、一账’为内容的快捷有效的民情联系通道,社

区工作人员将居民基本情况、

需求信息、意见建议进行登记,随时动态掌握每家住户的基本情况。社区还将居民需求信息按照劳动保障、困难帮扶、纠纷

调解、家政服务等信息进行分类整理,建立台账,明确办结时间、确保民意调查质量。”社区

党支部书记赵建功说。

通过“晒宝”使社区居民从“外部人”转变为决策过程中的“内部人”,成立了诸如党员亮身份帮扶队、老工人环卫巡逻队、红白理事会等由社区人自己组建的服务队。使居民参政议政、发光发热成为社区主人,为社区和谐建设奠定了坚实的基础。

(路亚春)

特 写

小论勤俭节约

植于内在。一个企业,只有将勤俭节约作为企业发展的核心文化,时时处处彰显勤俭节约的作风,便会在企业里形成一个勤俭节约的小气候。勤以持家,俭以养德。当企业的每个人,不论是日常办公,亦或是生活起居,都能视浪费为

可耻,人与人之间能够互相提醒和监督,那么这样的企业才是有文化底蕴、蓬勃向上的企业,有无限发展潜力的企业,何愁不立于不败之地呢?

作为企业,勤俭节约要显现于外。企业的管理干部要在管理上精益求精,以身作则,探索一种切合实际的管理模式,建

立一个长效机制,从行政管理到生产经营,杜绝企业中的各类浪费,对待员工要奖罚分明,让想浪费的员工不敢越雷池一步,让勤俭的员工感受到自豪和尊严,真正做到开源节流,节能降耗。有了这只显性的手为企业保驾护航,人人都能成为“会过日子”的人。

《朱子家训》告诫我们:一粥一饭,当思来之不易;半丝半缕,恒念物力维艰。所以,不论是

个人还是企业,我们每一个举止、行为,都要时刻以勤俭节约为准绳。富不忘俭,有不忘无,这样,不管是在顺境亦或是逆境中,都能攻坚克难,一往无前。

(王晓磊)

煤海之声

面对经营压力加大的现实情况,该矿有计划地实施节能增效,先后用照明效果相差不大、功率仅为105W的新型节能灯,替换地面各机房原功率为300W的老式照明灯;回收减速机里用过的机油、黄油,替代新油脂用到钢丝绳、连接螺丝、绞车齿轮上,最大限度地降低经营成本。

根据天气变化情况,适时调整地面室外照明设施开关时间;依据入井人员集中上下班时间,及时开关井下行斜井巷道照明设施;结合自身实际情况,统筹安排东、西巷各采掘工作面正常生产及主斜井、提升斜井绞车等大型设备的检修时间,合理“错峰填谷”降低电力费用支出。

(白军斌)

企业蓝讯

黄陵二号煤矿 表彰优秀科技人才

本报讯 近日,黄陵二号煤矿召开第二届人才科技大会,对科技成果和优秀科技工作人员进行表彰。

会议表彰了2011—2012年度取得的16项优秀科技成果、145项优秀

“五小”成果、10项专利获得者荣誉奖以及5个科技工作先进单位、33篇优秀论文、20名在矿井科技攻关中取得突出成绩的优秀科技工作者和3名创新能手。

(冯巨)

王村斜井 “五坚持”推进人才队伍建设

本报讯 澄合王村斜井采取“五坚持”推进人才队伍建设。

坚持人才强矿。不断引进和培养采矿、机电、地质等专业人才,实施了青年人才培养工程;坚持以人为本。不断加大职工安全教育培训力度,制订了相关培训方案和培训计划,形成了完整的培训体系;坚持科技

兴矿。建立有效的激励机制,重奖技术创新和小改小革;坚持用人唯贤。近两年,选拔任用10名大学生技术人员进入管理岗位;坚持交流合作。定期邀请高等院校教授等专业人士来矿就技术等方面进行现场教学,积极与高等院校、科研院所开展技术合作。

(赵琪)

西安煤机公司 获国家发明专利授权

本报讯 近日,西安煤机公司自主研发的“采煤机调高系统用调高换向阀阀芯及其加工工艺”获得国家知识产权局发明专利授权。

该专利技术是西安煤机公司针对现有技术不足而研究开发的一种设计合理、焊接步骤简单、操作方便且焊接质量稳定可靠

的采煤机调高系统用调高换向阀阀芯及环焊工艺。其加工完成的阀芯使用寿命长,能有效解决现有阀芯存在的焊接时操作空间小、操作不便、焊缝有效截面积较小且强度较低、焊接质量不易控制、焊接质量较差、废品率较高等多种实际问题。

(邓娟)

北元锦源化工 规范劳务用工行为防风险

本报讯 北元锦源化工公司用科学的劳务用工制度,促进公司健康有序持续发展。

该公司一方面加强常态教育培训,迅速提高劳务派遣员工素质。将劳务派遣员工的培训工作纳入员工教育培训体系,同步规划,同步实施,同岗同训。另一方

面落实新的薪酬待遇,提高劳务派遣员工的劳动积极性。公司制定符合实际、激励有效的联产计酬的薪酬管理办法,在考核、效益的前提下,有效体现多劳多得的新酬机制,使其工作有动力、干活有劲头、努力有方向。

(任晓慧)

汉钢炼铁厂 水渣场实现废水零排放

本报讯 近日,汉钢公司炼铁厂对水渣场排水系统进行了一系列改造,基本实现废水零排放目标。

由于水渣场排水一直是雨排排水沟排出,渣水过多或下雨时排水沟不畅,经常出现堵塞而流向中心路,造成积水影响环境。为改善这一现状,炼铁厂经研究

决定更换高炉转鼓筛板,以减少水渣含水量并对渣场进行改造,把渣场周围排水沟贯通,同时做了两个沉淀池,渣水经沉淀后送至1#、2#高炉渣处理池,实现废水回收后再进行循环利用,每天可减少1#、2#高炉补水150立方米~200立方米。

(杨阳)

蒲白实业公司 多举措推进物业管理

本报讯 蒲白实业公司多举措抓好矿区、老旧小区、商品房物业管理,推动公司健康持续发展。

培训强力量。通过举办考前培训班,组织业务骨干学习交流等方式,建立物业管理长效机制;制度促规范。该公司结合实际制定了《老旧小区物业管

理》、《商品房物业服务》等一系列规章制度;考核保落实。采取日常监督、不定期抽查、季度检查等方式对各社区物业服务进行检查考核;创新争市场。该公司以神东公司后勤管理为标杆,积极拓展市场,向市场化、专业化、规范化方向健康发展。

(惠惠丽)

董东公司 从库房管理中“挤”效益

本报讯 为全面提升经营管理工作,澄合矿业董东公司从各单位的库房精细化管理入手,严格控制各项材料费用,努力向零库存迈进。

强化责任,仓库负责人加强对日常材料的监督检查以及材料使用跟踪管理,严格做到现场整洁、摆放整齐、标识清晰、账务明细;严

格出入库登记。该公司要求各部门建立严格的领用、发放台账,每班领取材料前,提前与材料员沟通,确保材料满足当班需求;加强物资管理。该公司严把材料使用计划考核关,严格执行月汇报、通报制度,杜绝重复购置、积压物资等造成的资金占用现象。

(宁良玉 周周)

神木天元化工公司 费用支出精细化管理

本报讯 近日,神木天元化工公司结合近年来各项费用实际发生额及年度办公、生产等实际情况,积极推进成本及费用支出精细化管理。

据悉,此次控制成本及费用支出重点对固定资产购置支出、业务招待、会议、差旅费、活动经费支出,用水用电支出,办公费用支出

等指标进行了细化分解;同时要求各部门逐项细化,严格控制本部门的各项费用开支,并将对各部门的预算完成情况定期进行通报,实现月初有计划,月末有统计,在年终将各部门成本、费用的控制情况进行统计、考核和评价,从而将可控费用指标严格控制在规定范围。

(魏峰)

算好“精细账” 过好“紧日子”

——铜川王石凹煤矿开展“增收节支”活动侧记

季度定期对职工小改小革成果进行评审表彰奖励,持续激发职工的创新热情,职工自行研制的“卧式压力机”、“钢筋调直机”等创新项目的投入使用,使工字钢、拉杆、锚杆等材料的回收复用率大为提升。

提质增效 固本“延寿”

“同2012年相比较而言,今年仅煤质好这一项,前5个月就同比增加了4.5万吨销量,售价也同比升高了23.15元/吨。”该矿矿长说。

面对煤炭市场供大于求的严峻形势,该矿通过加强煤质管理提升市场占有率,采取强化沟通联系拓宽铁运销售渠道,创新应用“拉运证”,出台司磅、监磅制度,实行动态监管规范地销装运秩序,推行每天下午5点准时召开销售分析协调会等多种策略,在逆势中实现了产销平衡。

采取“内训”组织技术培训、开展技能比武、推行技能“传帮带”、选派技术骨干到方院校脱产培训等方式,

全面提升职工的业务技能水平,有效减少机械设备的维修率,尽可能延长设备、配件的使用寿命,不断加大矿内自行修复设备配件的力度,降低不必要的设备配件外修投入。

优选“替身” 适时消费

“污水站后大坝工程,经现场核实,最终改用建地面车棚的余土回填替代毛石砌体,节省外购土方4500立方米,节约资金8万余元。”该矿规划科科长说。

今年1—5月份,面对持续低迷的市场危机,铜川矿业公司王石凹煤矿牢固树立“过紧日子”的思想,积极采取创新驱动、“拼装”合并,提质增效、固本“延寿”,优选“替身”、适时消费等策略开展增收节支活动,积极克服诸多不利因素影响,顺利实现了盈亏平衡既定目标。

创新驱动 “拼装”合并

“应用‘钢筋调直机’一分钟不到就可调直一根,不仅大大提升了调直速度,还有效提升了整形质量,废旧钢筋修复率达到了90%以上!”该矿修造厂职工岳晓林说。

面对持续低迷的市场危机,该矿不断加大材料回收复用奖励力度,始终坚持每