

民政部

将原国民党抗战老兵纳入社会保障范围

据新华社电 民政部近日下发通知,要求将原国民党抗战老兵纳入相应社会保障范围,社会养老服务体系对其优先照顾。据悉,按《军人抚恤优待条例》规定,居住在大陆的原国民党抗战老兵不属于优抚对象范围。

通知要求,各级民政部门要及时将符合城乡低保、农村五保、医疗救助、临时生活救助以及社会福利保障条件的原国民党抗战老兵纳入相应保

障范围。借助社会养老服务体系,让符合条件的原国民党抗战老兵的孤寡对象优先优惠进入敬老院、福利院。同时,支持、鼓励、引导社会组织,通过接受社会捐助等适当形式,对原国民党抗战老兵进行专项帮扶救助。此外,举办纪念抗战胜利等重大活动以及元旦春节等重大节日时,建议当地党委、政府邀请原国民党抗战老兵参加,并予以慰问。

标题新闻

- 人社部称劳务派遣工参保情况差
- 环保部开展环境安全大检查
- 新疆通缉恐怖案件犯罪嫌疑人
- 省气象台发布暴雨蓝色预警



简明新闻

JIANMINGXINWEN

动物园门票价格过高问题有望解决

本报讯 据住建部网站消息,住房城乡建设部近日印发《全国动物园发展纲要》,要求未来三年内研究解决动物园“门票价格过高”等问题。此外,要求在野生动物保护和饲养工作中杜绝任何侮辱、虐待、恐吓殴打动物的行为,杜绝各类动物表演。

《纲要》指出,将全面调查研究,制定合理的门票价格,并保证成人的门票价格应不高于当地人均月收入的千分之五,且各类特殊人群应当按政府相关规定实行减、免票制度。

省内非居民用水价格或上调

本报讯 省水利厅副厅长魏小抗近日在省府新闻办召开的新闻发布会上透露,陕西省共83个县(县级市),几乎所有县城都只有一处供水水源,一旦发生突发事件或极端天气,难以应急。

省水利厅供水处有关负责人介绍,全省所有县城供水企业中,76%以上亏损,同时由于管网建设资金投入

不足,一些县城管网漏失(水)率达30%左右。省水利厅正在编制县城供水安全规划,要求每个县城都要有第二水源或应急水源,并争取财政加大扶持力度,今年继续拿出2亿元用于县城管网设施改造。此外,还将深化县城水价改革,非居民用水价格将根据规定适度上调,居民用水价格维持不变。(杨喜龙)

陕西: 禁止新增经营性普通公路

本报讯 日前,省政府出台《全省降低流通费用提高流通效率综合工作方案》,要求降低流通费用、提高流通效率工作取得实效。

根据《方案》,陕西将严格控制一级收费公路规模,对一级及以下普通公路

改扩建的,不得延长收费期限。禁止新增经营性普通公路。已取消收费的政府还贷二级公路,未按基本建设审批程序批准,不得改造成一级公路继续收费。停止审批政府还贷二级公路收费项目。

炎炎烈日送清凉 丝丝关爱润心田

——黄玮周树红慰问高温下工作的一线劳动者



夏日送清凉、生产保安康。昨日,省人大常委会党组副书记、省总工会主席黄玮(左二),省总工会常务副主席周树红(左一)到航天六院送清凉。本报记者 郭玉军 摄

黄玮还详细询问了职工生产生活和社会保障、收入等情况,详细了解用人单位贯彻落实高温劳动保护措施和职工防暑降温待遇情况。她说,职工是企业的财富,各级工会组织和企事业单位都要关心和爱护职工,帮助他们解决实际困难,保护好职工的积极性,激发他们的想象力和创造力,让他们在本职岗位上为实现中国梦

贡献力量。

黄玮强调,各级工会要紧紧围绕职工生产生活、高温劳动防护、饮食卫生状况等内容,重点对高温作业车间、建筑施工工地和其他露天作业场所进行走访慰问和开展监督检查,推动企事业单位不断改善职工生产生活条件,不断完善保障职工合法权益的规章制度,确保广大职工过一个安全、卫

生、清凉的夏季。

周树红说,航天职工为我国航天事业发展做出了杰出贡献,是陕西的骄傲,我们将一如既往地提供支持,搞好服务。

据了解,今年全省工会“送清凉”活动的主题是“夏日送清凉、生产保安康”。近期,省总领导兵分7路赴全省开展走访慰问和监督检查。省总工会今年加大了“送清凉”工作力度,将其纳入2013年度“安康杯”竞赛活动及工会年度目标考核内容,省总本级慰问资金增加到20万元,并要求各级工会力争筹集慰问资金要比上一年增加10%以上。

省总要求,各级工会在进行“送清凉”慰问的同时,要带着“作息时间是否合理、作业场所是否按规定配备安全生产和职业防护所需设施、是否安装必要的防暑降温设备、是否放置足够的饮用水和防暑降温药品、职工食堂是否干净卫生……”等9项劳动安全卫生检查重点,开展工会劳动保护监督检查,督促企事业单位不断改善职工生产生活条件,督促企事业单位及时、足额发放夏季防暑降温费和高温津贴,落实相关政策,切实维护职工权益。

本报记者 焦晓宁

最高法将网上公布生效裁判文书

称有助于提高司法透明度

文书首次在此网站集中公布。据悉,最高法院裁判文书上网公布,有助于提高司法透明度、保障公众知情权、强化司法监督。借助互联

网公开裁判文书,扩大司法公开的覆盖面,具有操作简便、及时快捷、成本低廉、即时互动等一系列优点。人民群众可以不受时间和地域的限制进行检索和阅读,及时发现和反映问题,有效避免人情案、关系案、金钱案等现象的发生。

最低工资标准执行遭遇“打折”

多地一些企业找对策规避《劳动法》相关规定

按照《劳动法》第四十八条的规定,国家实行最低工资保障制度,也就是在劳动者提供正常劳动的情况下,国家强制规定用人单位必需支付的最低工资报酬。

7月1日起,江苏、四川和辽宁又一次上调了最低工资标准,至此,从全国范围看,2013年以来,上调最低工资标准的已经达到了18个省市。最低工资的标准是上涨了,在各省市的具体执行情况怎么样呢?

河南: 年长员工及特殊人群最低工资标准难获保证

今年61岁的闫大姐,在郑州金水区做了四年的环卫工作,以往每月都会按时领到工资,数额都是当地最低工资标准,但今年调整后,闫大姐却依然领着1080元的老标准。

闫大姐说,一开始,都不给俺涨,当时跟俺说,人家发了咱也发;人家不发,咱不发。后来不知谁往上反映了,两个月都没给俺发,后来又给补上了。

采访中记者发现,环卫、保安、餐饮等行业部分工种的月工资通常仅维持在当地最低工资标准的水平,而部分“40”、“50”人员及特殊人群,最低工资标准也很难保证。

江苏: 延长劳动时间 稀释劳动者工资

在经济较发达的东部地区,最低工资的执行过程中又有怎样的问题呢?

作为华东最大的劳务集散地,眼

下的安德门民工市场正值淡季,可各家中介的窗口前仍密密麻麻贴着各种招聘信息,而且,几乎所有岗位工资都在2000元左右。这是意味着,最低工资标准的制定失去了意义?

在市场上待了十来年的办公室主任袁亮,深谙当中的招聘技巧。他说,来招工的很多是劳务派遣公司,开出的工资很诱人,但若如果是按正常的8小时上班,根本拿不到。

袁亮说,有的岗位工资,可能把每天加班或者是月休、休息天不休息的加班工资也加到里面去了,看上去是大大超过最低工资标准。

经他这番指点,记者重新研究招聘信息后发现,这样虚高的岗位还真不少:“超市促销员,单休,2000元左右”、“电子操作工,月工资2600元,工作11小时”……

根据江苏省的规定,非全日制用工小时最低工资标准是一类地区13元。很显然,王师傅的这工资标准也在最低线之下。

江苏的做法是通过延长劳动时间,稀释劳动者的工资,看来,在经济发达地区,最低工资标准执行起来,依然有问题。

员工成本上升 企业采取多种政策规避“最低工资”上调

面对最低工资标准的上调,一些企业老板也显得比较抵触,河南新乡市某物业公司负责人王先生给记者算了一笔账。

王先生说,他们公司一共有120名保安,每名保安增加160元,那么一个月公司要多付职工工资19200元,一年就是230400元,加上职工社保的比例也要相应增加,一年的成本就增加30多万。

河南省人社部门工作人员告诉记者,最低工资标准难执行河南各个县区都不同程度存在,政策规避形式更是多种多样。

工作人员说,小的用人单位、小作坊之类的,所谓的四小企业,有时候达不到这个标准。另外一个规避(政策)可能是计件工资,像推销员、业务员之类的,你没完成我们的业务,所以你拿的是基本工资,可能很少。你最终拿不到最低工资标准。

尽管人社部门的工作人员也提醒说,只要不执行法定的最低工资标准,当事人可以举报用人单位。但毕竟多数的当事人都有“人在屋檐下

今年1月1日起,我省新执行的最低工资标准为1150元/月、1050元/月、950元/月和870元/月四个档次,在全国18个已上调最低工资标准的省市中,我省排名靠后。鉴于此,我们更应该守护最低工资标准底线。

“最低工资标准”是职工付出正常劳动应获得的最低工资收入,不包括加班费和降温费等福利收入。可现

的心理,因为可能你这一次举报了雇主,下次雇主就想着什么法子把你给炒鱿鱼了。所以,会通过举报来达到最低工资的员工可能不会太多。

有标准,但是执行难,这是河南的情况。不仅在中部地区,在甘肃等西部省份,也同样存在着类似的情况,个别用人单位在执行最低工资标准时敷衍短两。

用人单位拒执行最低工资标准违法成本过低系主因

看来在全国各地,或是暗度陈仓,或是明目张胆,总有那么一些用人单位不依法执行最低工资标准。而之所以他们敢如此,大概是因为违法成本过低。而在被雇员工方面,就是维权成本过高。

北京市岳成律师事务所劳动人事部部长、劳动法专业律师杨保全说,维权成本高是制约员工拿法律手段来维权的一个重要原因。(郭钟)

编后

实际情况是,一些岗位,特别是吸纳4050人员再就业的岗位,用人单位将各种福利叠加凑足最低工资标准额度,并将此定格为职工工资标准。还有一些用人单位,表面上响应当地人社部门涨工资要求,为职工上调了工资标准,可又变相延长劳动时间,让劳动者收入付出比打了折扣。因此,我们期望劳动部门和工会组织,强化检查和督导,保证最低工资标准落到实处。

人物检索:

石小燕,女,陕西省现代建筑设计研究院总工程师。参加工作30年来,先后主持编制可行性研究报告数十份,完成大、中型项目施工图设计数十项,审核千余项工程约三千多子项,并在数十个大、中型项目中出任设计总负责人。共有8项工程获省部级优秀设计奖。

多年来,石小燕积极参加创先争优活动,发挥党员的模范带头作用,身为院技术骨干,深知肩上责任重大,她始终认真学习、认真钻研,学习新理论、新技术、新规范,了解新材料、新方法、努力把握专业技术新动态,不断更新专业理论,拓宽知识领域,强化业务能力,提高自身修养,在确保为设计工作进行技术把关的同时,以前瞻性的眼光和敢于担当的责任感,积极参与院业务建设和人才培养,以实际行动推动该院技术水平的提高。

石小燕不仅专业基础理

学以致用创佳绩

论扎实,而且善于技术创新,能将所学知识应用于工程实践,解决工程中所遇难题,展现了很强的业务能力和出色的技术水平。如采用“后浇带”“加强带”及抗裂混凝土等新技术解决结构超长裂缝问题;在国棉三厂新纺大楼设计时,采用了当时在国内尚属新技术的大直径人工挖孔扩底桩和预应力迭合板,克服了场地狭窄难以施工的困难,根据地下管线,合理布置桩位,成功避免了厂区综合管网的迁移,同时产生了重大经济效益,为该项目最终获得陕西省优秀设计一等奖奠定了坚实基础。在陕西师大图书馆项目中,采用“后浇带”“加强带”及梁板纵向配筋率等技术措施,解决112m主楼超长结构温度收缩裂缝难题,达到国内同期先进水平。

在陕棉九厂锦帘三期改扩建工程中,通过精确计算、基础挖潜、依靠技术创新合理制定设计方案,解决了技术难度收缩裂缝难题,达到国内同期先进水平。在不停产情况下顺利实施,经济效益十分显著,获得业内人士和上级主管部门一致好评。本报记者

