

安装压缩机的小伙们

在关中大地上,活跃着一支压缩机检修、安装队伍,他们虽然只有百十号人,每年却完成三千多万的工作量,还让安装完成的百余台国内外各种压缩机一次开车成功。他们,就是陕西化建传动设备安装公司的小伙们。

这群小伙子,百分之九十的年龄在30岁以下,他们阳光活泼、激情奔放,他们吃苦耐劳、敬业爱岗。其中最具有代表性的,当属技术日益精湛、工作无怨无悔的10名本科生和8名大专生。

86年出生的陕北小伙王百灵,2006年考入陕西科技大学时,父亲希望他毕业后留在城里,干份体面的工作,给家里争光。2010年7月,他在化建实习期间,却自愿留在传动设备安装公司,成为一名普通的工人,这让父亲很失望。既来之则安之。此后,王百灵暗暗下决心,一定要干出个样子让父亲看看。当年11月,他随班进入榆林炼油厂进行“四合一”压缩机组安装。冬季的榆林,气温低、风沙大,当时又下着大雪,天气特别寒冷,而工期又不能拖延。工作中的他,和工友们冒着刺骨的寒风,搭建工棚、生炉子,徒手清洗、安装



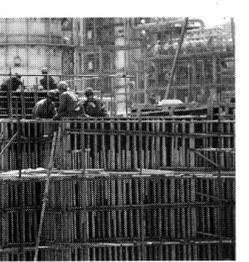
一个个零部件,每天加班加点到深夜,按期圆满完成任务。

功夫不负有心人。2012年5月,由于业绩突出,传动公司成立建制班组长时,王百灵在领导和同事信任的目光中走上了班组长岗位。他深有感触地告诉记者,刚开始上班时,连汽轮机都不会拆,经过四年的锻炼,现在不用看图纸也能完成

各种压缩机的安装,心里感觉挺自豪的。工作中还培养了自己吃苦耐劳、敢于担当的精神和责任感,作为家里的老大,以后姊妹不论遇到什么事情,也能帮他们出主意、替父母分担些忧愁了。

河北小伙刘增浩,是独生子,母亲心脏不好,2010年陕西

科技大学毕业分配时,想回老家找份工作,顺便照顾照顾母亲,可母亲却希望他好好在外面创业,不要牵挂家里。在母亲的支持下,他到化建一干就是三年多,期间仅回过3次



家。他坦率地告诉记者,虽然没能对父母尽到孝心,但组织纪律观念、对社会的认知能力比上大学期间增强了很多,也学到了技术知识,相信以后个人的生活、事业会有更好的发展,条件允许时打算在杨凌做个家,把父母接过来照顾。

渭南小伙冯江涛,是家里的长子,从小倍受宠爱,没吃过苦。2011年7月,他从西安航空职工大学毕业后到化建后,随班去榆林炼油厂施工。当时,天气炎热,住的活动板房白天晒一天,晚上里面像蒸笼似的,有时天雨,里面漏得没法走路、睡觉,家里有事也回不去……一度时间,他在走与留的问题上思想很矛盾。后来,由于不服输的性格,加之喜爱这份工作,他坚持了一段时间,慢慢适应了环境,一直走到今天。他告诉记者,传动公司专业性强、技术要求高,对责任心比其他单位更严谨、更高,虽然每天很辛苦,里面的潜能却得到了较大发挥,感到很高兴。同时,这里年轻人多,好学上进的气氛浓,工作动力大,经济收入也可观,“我对公司以后的发展前景看好,相信个人的发展也会越来越好。”

如今,甘肃小伙爱俊、乾县小伙张斌伟、河北小伙刘增浩、三原小伙王永健……正在从年少轻狂,逐步走向成熟稳重,不仅适应了流动偏僻、单调的施工生活,更是在成为这支队伍“顶呱呱”的专家型技术骨干。(陈练斌 刘洋辰)

西区采油厂 二线单位“瘦身”为生产一线“壮骨”

本报讯 近日,西区采油厂为彻底解决二线单位富余劳动力过剩,采油一线人员短缺的问题,对两个原油集输站、井下作业大队进行全面“瘦身”,为生产一线“壮骨”,截至目前,已有86名人员进驻一线,为“四定”工作开了一个好头。

该厂为了让“四定”工作落到实处,切实解决机关后勤单位岗位设置不统一、职责划分不明确的问题,成立了以厂长为组长的“四定”工作领导小组,下发了《西区采油厂关于“四定”工作的通知》、《西区采油厂关于“四定”工作的实施方案》,并多次召开相关会议进行认真研究,确定由各二线单位自行制定本单位的实施方案,按照笔试、面试、考勤、实践操作、民主测评、荣誉、学历等方面进行公开竞聘上岗,纪检、人力资源、党委工作室、企管四个部门进行全程监督。经过竞聘,优秀者继续留在原单位工作,淘汰者将进行二次分配进驻采油一线。

截至目前,86名职工再次接受了岗前培训,已经前往采油一线工作,缓解了采油一线人员短缺的局面,为冲刺时间任务“双过半”奠定了人力基础。(樊静)

青平川采油厂 制作“清凉套餐”平安度夏

本报讯 6月份以来,陕北地区持续“高烧”,最高温度达39摄氏度,青平川采油厂从“情绪降温”、“设备体检解暑”等方面入手,制作“清凉套餐”,应对“高温烤验”,确保夏季安全生产。

为员工“纳凉”,提高“抵抗力”。夏季气温高,能量消耗大,员工身体和情绪都容易“亮红灯”。该厂为一线岗位员工送去白糖、矿泉水、绿豆等降温品,并及时调整食堂菜谱,做到饭菜品种多样、清淡爽口,为员工提供充足的能量补给。为防止员工“情绪中暑”,该厂在班组设置了“心情看板”,根据岗位员工的情绪变化,及时与之谈心沟通,帮助解决具体困难,让员工平安度夏。

为设备“体检解暑”,提高“免疫力”。该厂组织专业技术人员对所有设备进行隐患排查,重点检查机泵的冷却系统、润滑油系统情况。同时,对高压变频间、配电间、中控室等生产用空调进行内外机除尘清洗,确保运转良好,对关键设备、电气仪表等采取强制通风等措施,防止设备过热,避免设备在高温下“带病”运行。(宽程)

矿业公司 扎实推进反腐倡廉宣传教育

本报讯 为认真贯彻落实十八届中央纪委二次全会精神,切实提高广大党员干部的宗旨意识、群众观念和廉洁从业意识,6月伊始,矿业公司“五措并举”在全公司范围内深入开展以“为民务实清廉”为主题的反腐倡廉宣传教育月活动。

一是开展一次集中学习,组织广大党员干部重温《党章》,重点学习贯彻十八届中央纪委二次全会精神,中共中央关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定,以及《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》等党纪条规,加深对党纪条规的认识和理解,增强廉洁从业意识。二是举办一次廉政党课,公司各级党组织主要领导为所属单位党员干部、关键岗位人员上一次廉政教育党课,不断增强理想信念教育。三是组织一次典型案例警示教育,有针对性地组织党员干部观看《廉政中国》警示教育视频资料,教育党员干部从中吸取教训,自觉筑牢拒腐防变的思想防线。四是开展一次廉洁风险防控知识问答活动,不断提高管理干部对廉洁风险防控工作重要性的认识。五是助推一次廉洁文化,按照“示范单位成型,其他单位有样”原则,以廉洁文化“四进”为载体,积极营造廉洁文化氛围,不断提升企业廉洁文化品位。(张锐)

拔河比赛乐翻天

“加油!加油!”7月1日,王家川采油厂采油四大队队部大院一片沸腾,口号声、加油声,此起彼伏,响彻了天空,干部职工乐翻了天,原来是该大队正在举行“迎七一”拔河比赛。

只见参赛双方的队员,双手像只铁钳似的握紧绳子,一个个脚蹬地,身体向后倾,拼命向自己的方向拽绳子。吊着黄铜锁的红绳子离开中点左右移动,双方进入僵持状态。突然右边代表队一个用力,着实赢了这盘比赛。赢了比赛的代表队开心得跟个孩子似的,输了的也不气馁,一笑置之。你方唱罢我登台,这边的硝烟还未散尽,那边两支代表队又雄赳赳气昂昂上场了。随着裁判的一声哨响,两支代表队的队员们在观众们的热情助威声中使出全身的劲,手抓大绳往后拉,往后拽,只见他们的脚相互交叉,紧咬牙关,头上青筋暴起,汗水顺着脸颊滑下,紧紧抓住手中的绳子,齐心协力往后拉。“一、二、加油!一、二、加油!”啦啦队的高喊声带动着参赛队员的斗志,整个赛场呐喊震天。尤其让人忍俊不禁的是应邀来观看比赛的采油二大队队长白毅龙和采油三大队的队长王战,被比赛的热情感染,按捺不住参与的热情,高喊着“加油!加油!”加入到了啦啦队的队伍……

在王战和王毅龙的影响下,不少前来观看比赛的特邀嘉宾都加入到了啦啦队的队伍当中。在这紧张时刻,只见一个队员不留神,扑通一声躺到了地上,引来周围一片善意的哄笑。经过十五轮的角逐,本次比赛的冠军最终花落采油四大队集输站代表队。

比赛结束后,参加比赛的职工高兴地说,得不得名次是次要的,重要的是通过这次比赛增强了团队的协作能力和凝聚力,让我们在紧张的工作之余放松了心情,高涨了士气。(刘亚萍)

中国梦 石油魂



弘扬延安精神 干好本职工作

本报讯 为庆祝中国共产党成立92周年,进一步增强基层党组织的凝聚力、号召力和战斗力,近日,青化砭采油三大队举办了“纪念建党92周年,弘扬延安精神,搞好本职工作”党员培训,该队30多名党员青年参加了培训。

本次培训邀请了延安古代历史学专家、延安精神研究会、延安红十字会秘书长宋双

印,宋主任从延安精神的内涵、历史背景、实践意义、如何干好本职工作、沈括与石油五个方面进行了讲解,重点强调了新时期要继承发扬延安精神就必须始终做到“四个坚持”。参加培训的人员纷纷表示要把延安精神新的时代内涵渗透到实际工作中去,创新工作方法,提升工作水平,更好、更快地推动石油生产工作稳步向前发展。(任剑)

追寻革命先辈足迹 继承革命优良传统

本报讯 为纪念中国共产党成立92周年,加强对党员的先进性教育,采气一厂组织全体新党员和入党积极分子及部分团员青年参观了王家坪革命纪念馆,重温了入党誓词。

在参观革命纪念馆时,大家无不被每件历史实物及革命先辈英勇事迹所感染,体会到革命先烈的艰苦卓绝和壮烈豪情,使每

个党员的心灵受到震撼,思想受到启迪,意志受到激励。党员们纷纷表示,要牢记党的神圣使命,对党忠诚,时刻用誓言来激励自己,今后要继承和发扬革命前辈的伟大精神,立足本职工作,切实发挥好共产党员的先锋模范作用,努力在自己的岗位上为采气一厂的发展壮大贡献自己的力量!(呼彩芬)

“刘医生,我妈让我给你送菜来了!”伴随着朗朗的笑声,一个中年男子将装满茄子、黄瓜和西红柿等蔬菜的篮子递到刘亿民的手里。“老人家的身体还好吗?”刘亿民接过篮子关切地问。“好着呢,这不是家里蔬菜一上来,她就天天唠叨着要给你送来嘛!”“谢谢她老人家,你们的心意我领了,以后再不要送来!”“你救了我妈的命,我只送你一点自己种的菜,又不是多值钱的东西。再说了,你每次回送我们的食品和药比这篮子菜可值钱多了啊!”这是笔者在延安炼油厂职工医院外科主任刘亿民办公室亲眼看到的一幕。

在医患交替时有发生的当今,刘亿民能和普通患者有这么深厚的友谊,确实让人感动!为此,笔者走近了被延炼职工和当地群众称为“百姓医生”的刘亿民。

刘亿民是一九七八年因工作需要从蒲白矿务局职工医院调入延安炼油厂职工医院。15年来,他热情医治患者、刻苦钻研医术,成为当地一名医术精湛、医德高尚、受人尊敬的好医生!

患者的贴心人 文章开头送菜的男子叫张

东红。2008年夏天,张东红70多岁的老母亲被专家拟诊为腹部肿瘤引发感染,劝家属放弃治疗,免得人财两空。面对专家的定论,孝顺的张东红抱着了却心愿的想法慕名来到延炼职工医院,恳请刘亿民为母亲治病。刘亿民接诊后,通过反复询问病史、查体和B超等检查后,他根据自己多年来的临

床经验确定为坏疽性阑尾炎穿孔,引发腹腔腔内多处脓肿形成的毒症,并在第一时间为张母成功地作了多处切开引流术,事实证明了刘亿民的诊断是完全正确的!

在术后的第一个星期,他每天早上第一个到张母病房查看病情,亲自给她换药。为了消除张母对治愈的疑虑,刘亿民抽空给老人家解释病情,鼓励她坚

只想做个好医生

——记延安炼油厂职工医院外科主任刘亿民

里每年都要给刘亿民准备一篮子新鲜蔬菜让他尝尝。

不断进取的人 刘亿民毕业于延安卫校,虽然起步较低,但是多年的外科工作,使他积累了丰富的临床经验,成为职工医院医术最精湛的外科医生。然而刘亿民没有满足现状,不断学习,自购了外科手术演示光盘和医学专著,一有时间就进行观摩、学习和研讨。

先进的医疗技术,他自学了英语,在2007年英语职称考试中拿到了资格证。不但能够熟练阅读英语医学资料,而且翻译成中文,方便同事们查阅。

外科领军者 2006年,鉴于刘亿民的出色表现,院委会安排他担任外科主任一职。这样,刘亿民更忙了,不但要上门诊、做手术、治疗住院病人和管理行政工作,而且又

要带领外科同事们研究病例、探讨术式和手术技巧。多年来,在他的带领下,职工医院先后开展了乳腺癌改良根治术、颅内血肿清除术、急性坏死性胆囊炎和胆总管切开取石术;大面积肌皮瓣植皮和环状混合痔改良结扎术;肝囊肿切除术和前列腺增生等离子电切术等30多项医疗业务,极大地提高了职工医院的医疗水平,方便了职工群众。

刘亿民很注重对年轻医生的培养,每天都会在查房、病案讨论和手术操作的时候给他们现场指导,手把手教他们打外科结,正确使用器具、科学手术入路等技术要领。

一分耕耘一分收获,刘亿民的付出也得到了沉甸甸的收获。先后多次被评为延炼实业集团公司先进工作者、优秀职工,延安市卫生局评为市级优秀医生,延安石油炼化公司先进工作者和延安炼油厂先进工作者等荣誉。

面对众多荣誉和患者的感激,刘亿民朴实地说,“我只想做个好医生,为广大职工和群众解除病痛!”

在此,我们衷心地祝愿他走得更远,飞得更高!(薛荣 王艳春)



近日,随着震耳欲聋的鞭炮声,延炼新建办公楼和职工宿舍楼顺利举行封顶仪式。

新建办公楼和职工宿舍是延炼的两项惠民工程,是该厂厂前区改造工程项目。截至6月,办公楼项目计划总投资5988万元,累计完成投资1700万元,完成总投资的28.39%;职工宿舍楼项目计划总投资4051.67万元,累计完成投资1258万元,完成总投资的31.05%。

两项目建成后,不仅可以彻底解决单职工住房拥挤、条件落后的局面,一次性解决750多户单职工的住宿问题,且预示着困扰延炼多年的办公环境问题得到有效改善。

王军 马宁 摄