

# 热风劲吹

## ——记汉阴县总工会“中国梦·劳动美”活动见闻

6月17日,在汉阴县中学阶梯大教室里,“中国梦·劳动美”的专题讲座,吸引着来自该县各个部门的近300名工会和共青团的干部。陕西工运学院薛丁齐教授的动人演讲,使该县强劲的“中国梦·劳动美”的热风再度升温。

汉阴县总工会主席李长国告诉记者,目前,该县总工会围绕县域经济发展,围绕习总书记在全总劳模座谈会上的讲话精神和省委省政府主要领导批示,唱响“劳动光荣、工人伟大”主旋律,开展了一系列的活动,引领广大职工为了实现中国梦、体现劳动美的价值观而努力工作。

### 为员工创造人生出彩的机会

县妇幼保健院有170多名职工,年轻职工占大多数。该院工会主席卢书和说,大多数青年职工希望在岗位上展现自我,今年以来围绕实现中国梦、体现劳动美开展岗位技术比武,为职工搭建展示自我

能力、贡献智慧人生出彩的舞台。发现人才委以重任,使他们有种成就感,更加爱岗敬业。护士刘静在心肺复苏技术比武中获得第一,医院送她外出学习,还把她调到重要的岗位上,并作为护士长候选人。还有门诊护士柯巍也是多次技术比武的第一名,现已调入妇产科病床工作。

### 尊重劳动激发职工诚实劳动热情

实现“中国梦”必须依靠诚实劳动、造福劳动者,使一切创造社会财富的能量充分迸发。记者采访中了解到:县自来水公司只有30多名职工,以前连工资都发不出。2003年,企业经过民主选举,推荐马明当了经理,她提出了“我靠企业生存,企业靠我发展”的口号,尊重职工、依靠职工,在很短的时间内,企业不但还清了70多万元的外债,如今已成为该县效益最好的企业。该公司工会主席刘建英谈到企业翻身的原因时说:“我们尊重职工劳动者主

体地位和其劳动价值,这是激发职工劳动热情的首要之举。由于通过监督履行劳动合同、厂务公开民主管理等途径,确保职工主人翁地位,使他们人格受尊重,权利有保障,才更加坚定了职工与企业渡过难关的信念,从而实现了企业的发展。

### 勤奋劳动只为带领群众脱贫致富

汉阴县是国家级绿化先进县、全国人工造林先进县,绿化覆盖率高达62.2%。县林业局工会主席陈刚接受采访时说:如今我县种植核桃65000多亩。为确保种植户得到实惠,我们组织技术干部开展树苗嫁接技术比武,看谁嫁接的多,嫁接的质量高,让农户当评委,现场学现场评,然后把技术向农户推广,活动吸引了200多农户参加。农户吴家贵不但是评委,还是最大的受益者。他自己种植100多亩核桃,还带动河口镇上百户农户种植1100多亩。如今核桃已挂果,今年金秋将迎来喜悦的收获。

### 劳动美创造出精彩的人生

这几天,当地气温都在37度左右,从汉阴县西大桥到消防队的一段路上,身着橘黄色服装的55岁清洁工黄福明拿着清扫工具,在这段路上来回不停地清扫,工作服上留下层层汗渍。这段路也是全县被公认为最干净的路。他告诉记者:以前工作被人瞧不起,现在被人们尊重,他还被评为县劳动模范。记者问:你在工作中梦想是什么?黄福明回答很干脆:“爱岗敬业,把自己负责的路打扫干净,让广大群众认可。让外地来这里的人看看,汉阴县无愧于全国卫生模范先进县。”

邮递员杨连军骑着自行车,带着近百斤的邮件,冒着酷暑,在县城人口密度最大的大街小巷穿梭,准确无误地投送着每一份邮件、报纸、杂志。他负责的区段,是全县投送点最多、投送量最大的区段,九年来没有一起投诉,投递率百分之百。他获得省

上的“明星投递员”、省级“文明员工”的称号。

在汉阴县三石汽车服务有限公司,记者见到被当地人称之为“浪子回头金不换”的周磊。30岁的他现在是这家公司的总经理。这位曾犯过错的小青年,在社会众人的帮助下,在自己的努力下,抱着一颗真诚感恩的心,抱着回报社会的美好梦想,公司已发展成当地小有名气的汽修、二手车交易、代办车险、保险、事故救援等业务的汽修维护中心。他先后接受50多名服刑期满人员工作,到目前,没有一人再走“回头路”,这里已成为我省法制教育培训基地。

汉阴县县长周永鑫接受采访时说:“县总工会围绕全县工作中心,唱响了‘劳动光荣、工人伟大’的主旋律,带动了全县职工爱岗敬业岗位建功,激发了全体职工的劳动热情和创造活力,为加快转变我县经济发展方式,推动我县经济持续健康发展,创造人民满意的美好幸福生活,做出了应有的贡献。” 本报记者 柳江河



近日,省科文卫体工会主办美丽陕西·走进安康科文卫体职工摄影培训采风活动,来自全省科文卫体系统的50余名干部职工和摄影爱好者参加了活动。 赵晓亮 摄

## 「一工二品」工程 铸工会金字品牌

本报讯 中航工业西飞工会从2006年开始,在系统内深入开展“一工二品”创新工程。通过数年的扎实推进,不断完善,已经形成了一个规范运行的有效机制,并产生了一批在行业内有一定影响的工会工作品牌。

公司工会制定了《中航工业西飞工会工作创新立项实施方案》,把工会工作创新分为实践创新和理论创新两大类,由公司工会统筹安排,各分会组织实施,有效保障了“一工二品”工程的顺利进展。

为了确保创新项目有效落实并取得预期效果,公司工会采取全过程控制的方法,每年三月底之前,提出并上报本级工会的年度创新工作立项。年中,结合对基层工会整体工作的抽检,重点听取创新项目进展完成情况,相互交流工作经验。年底对创新成果逐项评审,按照项目价值、完成状况评出等级,在工会全委扩大会上进行表彰奖励,并尽可能充分地发挥其作用。

技装总厂工会开展的“建立班组多元原材料共享平台”一个项目即为单位节约原材料上百万元。技术中心工会组建航模队,研制的空中水上两栖飞机,代表中航工业参加世界航模大赛荣获创意一等奖。数控中心工会自主设计、编程了“职工书屋书籍管理专用软件”,并投入使用,为其他职工书屋的管理提供了借鉴。诸如此类的工会实践和理论创新成果不断涌现。

据统计,2012年基层上报创新工作立项项目共有43项,比上年度增加了50%以上。 本报记者 刘楠

### 宝汉公司工会

## 开展《女职工劳动保护特别规定》知识竞赛

本报讯 近日,宝汉公司工会组织公司女职工、工会干部及各单位负责人参加省交通运输工会开展的《女职工劳动保护特别规定》知识竞赛活动。本次活动共发出试卷270份,收到有效答卷270份,参与率达到100%,优秀率达到了95%。

为加强该规定的学习宣传,提高学习的针对性,切实扩大法规的知晓

率和覆盖率,宝汉公司工会精心组织、广泛发动,组织开展多种形式的学习宣传培训等活动,向广大职工,特别是女职工宣传普及相关法律法规知识,力争普及率达95%以上。

通过此次竞赛,进一步推动保障女职工合法权益法律法规的学习和普及,增强了广大女职工知法、懂法、守法并依法维护自身权益的意识和能力。(李海妮)



7月3日,在西安曲江新区一工程工地,中铁二十一局集团第二工程有限公司工作人员,为高温下施工的工人师傅送来了矿泉水、绿豆汤、防暑降温药品,开展暑期送清凉慰问活动。 本报记者 郭玉军 摄

### 一、共筑企业劳动关系“和谐梦”,学习领会4·28讲话精神

习近平指出,“劳动是财富的源泉,也是幸福的源泉。人世间的美好梦想,只有通过诚实劳动才能实现;发展中的各种难题,只有通过诚实劳动才能破解;生命里的一切辉煌,只有通过诚实劳动才能铸就。”落实总书记4.28讲话精神,工会要更好地履行四项职能。

一是履行建设职能。习近平强调,全心全意依靠工人阶级不是口号,“人民创造历史,劳动开创未来。实现我们的奋斗目标,开创我们的美好未来,必须充分发挥我国工人阶级的重要作用,焕发他们的历史主动精神,调动劳动和创造的积极性。”要全心全意依靠职工办企业,工会动员职工为企业建功立业,在全社会唱响“劳动光荣、工人伟大”的主旋律,动员广大职工在自己企业里、在本职岗位上,以劳动促进科学发展,以劳动赢得光荣。实施创新工程、开展劳动竞赛和合理化建议等,形成“我为企业添砖加瓦做贡献,企业同我一起成长与进步”的氛围,实现职工的物质利益需求,以劳动美托起中国梦。

二是履行教育职能。习近平强调,我国工人阶级要牢固树立中国特色社会主义理想信念,发扬我国工人阶级的伟大品格,用先进思想、模范行动影响和带动全社会。“长期以来,广大劳模以高度的主人翁责任感、卓越的劳动创造、忘我的拼搏奉献,谱写出一曲曲可歌可泣的动人赞歌,为各族各界人民树立了光辉的学习榜样。工人阶级要大力倡导社会主义核心价值观,开展“中国梦·劳动美”主题宣传实践活动,实施职工素质工程,深入开展创先争优、文艺汇演、体育竞赛,培养良好的职业道德,满足职工的精神文化需求,切实用中国梦凝聚广大职工强大的精神力量,汇聚个人梦想成就伟大的中国梦。

三是履行参与职能。在企业构建参与制度的平台,落实职工“四权”。以厂务公开制度为平台,落实职工的知情权;以职代会制度为平台,落实职工的参与权;以平等协商签订集体合同制度为平台,落实职工的协商通过权;以民主评议干部制度为平台,落实职工的评议监督权。习近平同志指出,“要随时随刻倾听人民呼声、回应人民期待,保证人民平等参与、平等发展权利,维护社会公平正

义”,落实工会的参与职能,要增强职工民主政治权利意识,鼓励职工参与企业管理,焕发职工使命感和责任感,立足本职、胸怀全局,自觉把人生理想、家庭幸福融入企业改革发展,把个人梦、企业梦与中国梦紧密联系在一起,始终以主人翁姿态为实现中华民族伟大复兴的中国梦作出贡献。

四是履行维护职能。维护职工的合法权益是工会的基本职责。把维权关口前移,帮助指导职工与用人单位签订劳动合同,代表职工与企业签订集体合同。主动了解职工的实际困难和问题,反映诉求、化解矛盾。“维护和发展劳动者的利益,保障劳动者的权利。”全心全意为职工服务是工会工作的宗旨。工会干部要当好职工的仆人,始终把职工放在心中最高位置,职工利益无小事,工会要关注职工具体利益,就必须从切实解决好职工生活的“小事”入手,要让职工生活得有尊严,能够靠自己的诚实劳动使自己生活得愉快和幸福。

载体,有职工文化和企业文化建设为载体等;三要搭建服务平台,即民主议事会、劳资恳谈会、民主协商会、民主听证会、工会意见箱、员工接待日、员工心声栏目、职工座谈会等;四要满足职工服务需求,即文艺汇演、体育竞赛、琴棋书画等。工会是党联系和服务群众的桥梁和纽带,是促进企业发展、服务职工、凝聚人心、促进和谐的坚强战斗堡垒。努力实现工会工作全覆盖,做到哪里有职工哪里就有工会组织,哪里有工会组织哪里就有健全的服务体系。

工会要认真学习贯彻习近平总书记的4.28讲话精神,工人阶级要坚定永远跟党走的理想信念,始终做坚持中国道路的柱石、弘扬中国精神的楷模、凝聚中国力量的中坚,始终以国家主人翁姿态为坚持和发展中国特色社会主义作出贡献。各级工会领导干部要带头发扬劳模精神,出实策、鼓实劲、办实事,不图虚名,不务虚功,坚决反对干部群众反映强烈的形式主义、官僚主义、享乐主义和奢

靡之风“四风”,以身作则带领职工群众把各项工作落到实处。

### 二、共筑企业劳动关系“和谐梦”,提升职工快乐指数

共筑企业劳动关系和谐梦,提升职工快乐指数,是建立企业和谐劳动关系的基础。企业行政和工会之间是平等的关系。企业与职工之间、职工与职工之间、职工与管理层之间融洽相处,职工面对决策层时可以自由地表达自己的思想,管理层对职工视为好伙伴、好兄弟,职工满意不满意、高兴不高兴、答应不答应,无非想获得一份满意的薪水、快乐的工作和良好的工作环境,其中最重要的就是提升职工在企业中的快乐指数,即快乐学习、快乐工作、快乐生活、快乐创造、快乐成才。职工快乐指数与企业发展前景密切联系,两者成正比关系。职工的快乐指数越高,企业的发展前景越好。从某种意义上来说,企业以职工为本的意识越强,企业的劳动关系就越和谐稳定;企业的劳动关系越和谐稳定,职工丰富的家庭生活与充实的工作生活相得益彰。

二是努力培养职工积极乐观的心态。企业劳动关系有紧张的一面,也有宽松和惰的一面。企业要营造实现职工幸福梦想的浓厚氛围,当职工认识到,人之幸福在于心之幸福,打开心灵的窗户,让阳光温暖你的心田,阳光心态、快乐感受,生活中有不如意的,快乐总比痛苦多,树立美好的、阳光的、积极的思维方式,明天总是美好的。用“未来的钥匙”打开现实的“锁”,今天的努力要符合未来的目标,用未来的设计来指导今天的工作。可见,人的发展基础是健康的心态,心态决定命运。企业的软管理要上升到心态管理,它是深层次高水平的管理。人要经常反思自己的心态,是健康的、平和的、放松的、积极

的,还是病态的、拘谨的、紧张的、消极的。因为人的心态受“暗示”的影响。正面暗示使人产生积极的心态;负面暗示使人产生消极的心态。要学会识别暗示,并学会抵制负面暗示、接受正面暗示,使自己的心态总是处于良好状态,这样才能够保持好自己的心态。

三是学会摆脱和化解不良情绪。工会通过深入细致的思想政治工作,对职工进行心理辅导,及时了解职工关注的热点、难点问题,掌握职工的思想动态,为职工排忧解难,全面提升职工心理健康水平,让每一名职工开心工作。

四是学会适当表达自己的情绪,建立自己的“人脉存折”。职工的心理健康是一件关系到人生幸福的重要事情,努力做到诚信待人,乐于助人,说到做到,认真倾听,给自己的“人脉存折”存进感情。工会要帮助职工提高情商能力,它是人与人之间和谐相处、人生出彩、梦想成真、走向成功的关键。

### 三、共筑企业劳动关系“和谐梦”,提高职工能力指数

共筑企业劳动关系和谐梦,提高职工能力指数,是职工人生出彩、梦想成真,同企业一起成长与进步的前提。一是学会学习,提高职工的学习能力。快速变化的时代,唯一持久的竞争优势就是具备别人学得更快的能力。在知识经济时代,教育不会停止在获取最后一个文凭进入职场,职业工作者要完成使命,必须持续学习、终身学习。真正的学习是互动式学习、研讨式学习、行动中学习、反思

中学习、分享中学习、挑战中学习。学习为了解决问题,从以书本为中心转向以解决问题为中心;学习为了提高能力,从以提升学历素质为目的转向以提高能力为目的。

二是学会做事,提高职工的创新力。当今这个以变革、调整、创新为显著特征的时代,人们的思想观念快速更新、知识快速老化、技能快速折旧、信息快速传递。以学习来塑造人的学习能力、变革能力、创新能力,其本质要求人们不断自我更新、自我管理、自我创造,自我发展、自我适应、自我升级,从而和外界变化相互推动、引导和发展,突破自身和外部障碍,在不断变化的环境中,创造并发展自身的优势。建立变革的愿景和实现梦想的创新目标,要增强变革的动力,培养创新精神和期望能力,化解变革的阻力,用动态的眼光看问题,树立创新思维,通过改善心智模式、转变思维方式,做到观念的持续创新。职工在创新过程中要提升心理资本即自信、乐观、希望、韧性,与人相处、交流思想、交换知识、以学增智、以学修身、知识渊博、良好修养,在学习实践中提高创新能力。

三是学会相处,提高沟通能力。工会要帮助职工群众在处理人际关系中提高沟通能力。见人点头、见面微笑、赞美同志、欣赏别人,好话一句三冬暖,你自己快乐,别人也会快乐。处理企业劳动关系要掌握沟通的方法,要善待单位、善待职工,成功的人往往是善待组织、注重工作、谦虚谨慎、与单位同志和谐相处的人。和谐劳动关系是能够理解人、沟通人、协调人,人事相通则一通百通,而一通百通才能心态心平气和。培养职工积极的心态、良好的人格品德,营造良好的和睦相处氛围,这样的人才活得精彩、活得幸福、活得快乐、活得满足。

四是学会生存,提升双赢思维能力。营造企业与职工之间合作、互信、共赢的良好环境和氛围,树立“我靠企业生存,企业靠我发展”的理念,坚持“双赢互惠”原则,企业(员工关心企业的整体利益),职工(企业关心职工的具体利益);企业的发展(职工关爱企业),职工的发展(企业关爱职工),进而实现企业发展关系不同主体之间的协商共谋、机制共建、效益共创、利益共享、共赢双赢的新局面。

陕西工运学院教授 薛丁齐

# 共筑企业劳动关系“和谐梦”

工会在落实维护职能的同时,要引领职工以工人阶级的领跑者步伐解读中国梦,以劳动者的佳绩共创中国梦,以创新者的姿态拥抱中国梦。广大职工是实现中国梦的根本力量和动力源泉。工会与企业建立人才成长机制,制定员工职业生涯规划,引导广大职工从当下做起、从自己做起,打通职工人生出彩、梦想成真的通道,使职工树立有梦想才会有未来的理念,实现职工的全面发展。

习近平强调,把竭诚为职工群众服务作为工会一切工作的出发点和落脚点,全心全意为广大职工群众服务,让职工群众真正感受到工会是“职工之家”,工会干部是最可信赖的“娘家人”。工会服务企业、服务职工是工会完成使命的基本途径。应积极转变服务理念,寓管理于服务之中。一要拓展服务领域,即法律援助、职工就业再就业、金秋助学、帮扶困难等;二要创新服务载体,即以工会“大学校”为载体,以主题教育活动为载体,以建设职工书屋为载体,以职工之家为

到组织关系中、同事关系中、家人关系中,学会照顾关心身边的人,工作生活不会一帆风顺,幸福不会从天而降,梦想不会自动成真。遇到困难勇敢面对它,记住企业和你身边有很多人帮助你、关心你、支持你。“空谈误国,实干兴邦”,实干首先要脚踏实地劳动,在劳动关系中找到快乐,共享幸福人生。

四是学会生存,提升双赢思维能力。营造企业与职工之间合作、互信、共赢的良好环境和氛围,树立“我靠企业生存,企业靠我发展”的理念,坚持“双赢互惠”原则,企业(员工关心企业的整体利益),职工(企业关心职工的具体利益);企业的发展(职工关爱企业),职工的发展(企业关爱职工),进而实现企业发展关系不同主体之间的协商共谋、机制共建、效益共创、利益共享、共赢双赢的新局面。