

铜川矿业公司 抓党建为企业发展保驾护航

本报讯 铜川矿业公司切实按照“围绕中心抓党建、抓好党建促发展”的工作思路,以科学发展观为统领、以理论建设为根本、以能力建设为重点、以作风建设为基础、以制度建设为保证,为推动企业改革发展稳定起到了保驾护航的作用。

牢固树立“学习工作化、工作学习化”的理念,努力建

设学习型领导班子,先后研究制定了《关于进一步加强各级领导干部理论学习的实施意见》等制度,认真学习贯彻党的路线方针政策,集团公司重要会议精神和重大战略部署以及有关科学发展观的系列论述等,组织开展了“加快发展、振兴铜煤”解放思想大讨论活动,开展形势教育和主题实践活动,通过学习开

阔了各级领导班子的知识视野,提高了理论素养,提升了工作能力,促进了工作发展。

在深入开展“创先争优”、“三深入”、“三问三解”、“三亮三比三评”和党员承诺践诺等活动的同时,将ISO9000族国际质量标准导入到企业党建工作中,成为全省首家党建工作得到ISO9000质量管理体系认证的企业,公司党建质量管

理工作被陕煤化集团公司在全集团进行了推广。突出人本精细化及流程管理,狠抓职工行为养成,不断深化安全文化、质量文化、廉洁文化、和谐文化“四个分项文化”建设,积极实施“五精”管理,应用编码、定置、标识、看板“四项管理技术”,广泛开展“岗位描述”和“手指口述”活动,深入推行干部走动式管理和

岗位价值管理,促进了企业文化管理水平提升,企业文化建设迈上了新台阶。以加强干部作风建设为重点,狠抓党风廉政建设责任制的落实,扎实开展廉洁文化“五进”活动,建立廉洁风险防范管理工作体系,开展了“算好七笔账、走好人生路”为主题的预防职务犯罪警示教育、典型案例教育和提醒教育活动。认真贯彻落实中共中央关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定,严格执行公司“四改进四倡导”和“四个禁止”规定,着力营造风清气正的工作氛围,促进干部作风转变,推动工作落实。

(郝龙)

本报讯 北元化工公司党委自成立以来,高度重视发展纳新党员工作,围绕“坚持标准、保证质量、改善机构、慎重发展”的“十六字”方针,严格把住党员入口关,不断为党组织输入新鲜血液。

党员目标制,把住发展计划关。认真制定发展党员年度规划,并做到“两个结合”,即发展党员工作同培养青年后备干部、造就专业人

员相结合,同搞好“推优”工作相结合。对入党积极分子进行考察分析,提出教育、培养的具体措施。重点培养和吸收生产一线、管理岗位及高学历的优秀员工入党;实行发展对象培养教育制,把好发展党员质量关。通过定期组织开展各类知识学习、业务培训、教育活动,提高干部职工的思想道德素质和

业务技能,不断提高入党积极分子的自身素质;实行党员公示制,把党员标准关。在党员发展过程中,严格按照程序将发展党员对象的有关情况公示,并将公示结果提交党组织会议研究讨论,切实增加了发展党员工作的

透明度;落实责任追究制,把入党积极分子的政治审查,对其入党材料逐项审核,确保程序规范、内容齐全;对预备党员逐一谈话,了解其对党的认识、入党的动机和对党基本知识的掌握,有针

对性地指出努力方向,促其不断提高自身素质,做一名合格党员。

(贺磊)

北元化工公司 保证质量做好发展党员工作

小发明省下大力气

“山丹丹那个开花呦……”黄陵矿业一号煤矿综采一队煤机检修工刘建峰,一边润滑着煤机行走部,一边唱着陕北民歌。

听到老刘的歌,在他身边不远处

处进行改造,他们选用6毫米的钢板制作成长250毫米、高450毫米的护板两个,在升降油缸接头处左右两侧分别用螺栓与采煤机相联,对采煤机进行了刚性保护,消除了片帮及回采时原煤对升降油缸接头的影响。经改造后的采煤机升降油缸,通过在611工作面应用,效果良好,不仅减轻了职工的劳动强度,还达到了节支降耗的目的。

近年来,综采一队在技术创新上狠下功夫,加大宣传力度和奖励机制,积极鼓励职工开展“五小”发明创造活动。通过“三功两素”、“技术攻关”、“精优作业法”等载体,使小发明、小改造遍地开花,该队职工先后发明了卸柱具、配件箱、绞车控制台、瓦斯抽放管自动移设改造等98项创新成果,并逐步在全矿范围内推广应用。五小成果的发明、创新人物的涌现,加速了综采一队创新创优型班组的建设。

(李小艳 薛振江)



为进一步提高企业员工的消防安全意识,提高对火灾自救的处理能力,蒲城清洁能源化工有限责任公司联合施工单位,在该公司现场举行了一系列消防演练活动。图为演练现场,消防人员正在用水枪扑灭楼层高处的火灾。

张静妮 摄

神木天元公司 职能考核促管理现代化

本报讯 神木天元公司结合企业实际,建立了职能部门考核体系,以充分发挥每位员工的积极性和创造性,建立全员参与、一级对一级负责的管理模式。

据悉,该考核体系主要针对生产部门、生产职能部门、非生产职能部门、经营部门,考核内容分为组织绩效(指部门相应

关键业绩指标完成情况、管理绩效和周边绩效)和个人绩效(指各岗位完成本岗位职责情况的考核,考核构成为关键业绩指标和工作态度)。根据对职能部门周期性的任务绩效和管理绩效的考核数据,确定其组织绩效和个人绩效,从而实现改善企业管理和提高员工绩效的目标。

(董鸣辉)

大佛寺矿业公司 “四心”推进班组建设

本报讯 彬长矿业公司大佛寺矿业公司以培养各级管理人员的“细心、爱心、公心”,培育员工的“进取心”为抓手,从“心”开始,不断完善班组建设管理机制,推进班组建设长足发展。

班前会上“细心”。该公司各区队班前在坚持班前会安全法律法规、安全知识常态学习的基础上,拓展班前学习范围,充实班前内容,及时、准确地传达上级重要会议精神和公司的重大工作部署、宣传安全生产

工作中的亮点、讯息,宣传先进典型的感人事迹。

关心员工有“爱心”。针对“三违”员工帮教难题,该公司成立“三违”帮教中心,充分发挥女工组织安全协管作用,对“三违”人员进行亲情式安全教育。

工作中“上心”。以劳动竞赛的形式充分调动各区队班组的劳动积极性,形成队与队、班与班、员工与员工之间的劳动竞赛氛围。5月份,公司掘进竞赛中,综掘三队面对地质条件差等不利条件,创新工作思路,创造出岩巷月进260米的新纪录。

工资分配有“公心”。综掘一队率先将区队工资结算总额、工资分配方案、总分台账等全部制作成PPT在区队学习室循环播放,将员工工资分配公开化、透明化,便于员工查看、监督。

(弯桂清)

王村斜井 闭合管理 杜绝浪费

本报讯 澄合王村斜井把创新材料管理作为重中之重,实施闭合管理新模式,查不足、堵漏洞,减少不必要的支出和浪费。

该矿从材料审批、进货、验收、入库、使用、复用等各个环节进行监督把关,形成了“一条龙”闭合式管理模式。成立材料闭合式管理监督小组,每周定期清查,发现问题一查到底。今年以来,该矿先后对上百种机电设备和材料进行了检查,发现各类问题30余条,逐一定时、定人、定措施进行整改。该矿加大生产材料的回收和复用力度,每班派专人对材料进行回收,小型配件及材料回收率达到90%以上。目前,该矿自制配件四百余件,节约资金上万元。

(张华 李顺丽)

本报讯 黄陵矿业煤矸石发电公司发挥资源综合利用优势,紧抓企业管理和职工思想工作不放松,提高了企业核心竞争力。

该公司首先实行开源节流,挖潜降耗。在燃料管理方面,把好制煤关,保证配煤达标,进行科学配煤,保证燃煤发热量达到3000大卡左右;二是确保设备完好率,提高运行效

黄陵煤矸石发电公司 加强管理助企业逆势增长

率。实行“机环双检”制,变事后维修为状态检修,加大“干部走动管理”和“职工巡检点检管理”力度,提高设备运行工况,节省设备维修费用;三是加快三期工程建设,加快工程

由基建转运行的进度。三期项目在2月份获得国家发改委的“路条”后,各项工作全面开展。截至目前,土建工程完成总工程量的95%;四是做细、做实岗位价值精细化管理,压

缩非生产性支出,严格控制各类庆典、仪式和会议,压减招待费、差旅费和办公费,实行无纸化办公,在公司形成人人节约的良好风气。

据统计,该公司上半年累计完成售电量27742万千瓦时,同比增长8%,实现时间过半、任务过半的好成绩,各项生产工作顺利展开,经营状况实现了在逆势中增长的良好局面。(杨伟)

象山矿井 降低消耗 物尽其用

本报讯 为强化管理,切实降低物耗,象山矿井从材料管理人员入手,狠抓材料管理工作。

该矿要求区队材料员要严格执行材料领用制度,领用材料必须持有矿财务部签发的限额资金本以及本单位领导和核算员签发的计划单,经材料主管部门业务主管核实

用量,部长审批后,方可到材料供应处领取;积极配合材料管理部门做好生产过程中的跟踪管理工作,对工作面当月投入量、回收复用数量、使用地点等建立台账;实行材料交旧领新,通过交旧领新的实施,按交旧的比例折算应发的数量,做到物尽其用。同时,矿上还下发了材料奖罚规定,对节约部分按一定比例对区队材料员进行奖励,充分调动区队材料员的监督管理及工作积极性。(严改丽 费西娟)

细则进行供电;指定专人抄表计量,并根据产量对每个月用电量单位进行考核及电费核算;制定电量奖罚规定,实行全矿吨煤电耗及矿井电力率奖罚实行月考核,季度兑现。

(高小红)

胡家河矿业公司 控制电力成本 降低吨煤电耗

本报讯 近日,彬长胡家河矿业公司出台并下发了《陕西彬长胡家河矿业公司电力管理考核办法》,进一步控制矿区生产、生活等电力成本。

该公司首先成立了由党政正职为组长的用电考核领导小组,并设定考核办公室负责电量消耗定额的核定、调整;根据52个用电分单位将考核

指标分解到各区队及内外委单位,要求各单位严格控制好用电指标,做到节约用电,降低吨煤电耗;严格按照用电管理和实施

行全矿吨煤电耗及矿井电力率奖罚实行月考核,季度兑现。

(高小红)

强管理 抓生产 克时艰

本报讯 近期,韩家湾煤炭公司针对北矿部分煤质不稳定的现象,及时采取切实可行的措施,保证煤炭销售不受影响。

该公司针对当前的不利局面,严格按照采样标准对煤质加强化验,通过每天增加化验次数,对各个采、掘工作面分别采样化验,查找影响煤质的源头。积极联系调度室随时掌握井下生产情况,并根据当天生产计划,合理安排发运。

针对煤质较差,发热量低的煤质,实行单独灌仓并盘至场地,实现了分装分运,有效保证了煤质。进一步加强和各单位煤质管理工作的信息交流,特别是与销售分公司的煤质信息沟通,对比化验结果,减小误差,邀请客户现场了解煤质情况,向客户提供生产信息及工作面变化情况,保障原煤的顺利销售。

(乔慧斌)

企业蓝讯

韩城矿业公司 获省节能先进单位称号

本报讯 近日,省发改委和省节能协会组织召开了全省200户重点用能企业能效水平对标工作推进会。

会议对2012年度涌现出的节能先进单位、先进节能改造项目和先进个人进行表彰奖励。韩

城矿业公司被评为2012年度陕西省节能先进单位,是全省15家获此殊荣的企业之一。该公司75t/h循环流化床锅炉煤泥掺烧系统设计与应用项目获得2012年度先进节能改造项目。

(程仙芳)

陕钢集团 专利申请量授权量双获突破

本报讯 陕钢集团高度重视专利技术创新保护工作,截至目前,陕钢集团共申报专利38项,其中28项专利已获得国家授权,实现了专利申请量和专利授权量的历史性突破。

自陕钢集团被国家列为“首批知识产权试点单位”以来,先后出台了《知识产权体系手册》、《知识产权管理制度》等一系列文件,在

制度、体制等方面给予了有力保证,加快推进了专利发明、自主创新的步伐。随着知识产权试点单位建设的深入,正着力完善知识产权管理制度、管理机构及创新工作机制,并进一步夯实科技创新基础,持续推进知识产权工作,努力争取由试点单位发展为全国知识产权示范单位。

(王培培)

陕南投资公司 开展年中联合大检查活动

本报讯 近日,陕南投资开发有限公司成立联合检查组,对所属各单位进行2013年安全、生产、基建、科技、环保综合大检查。

检查过程中,检查组首先听取了各单位负责人对上半年安全生产等各方面工作以及存在问题地汇报。随后,检

查组分为两个小组,通过看现场、查资料的方式对各单位上半年的安全基础管理、安全质量标准化、“安全生产月”活动和“雨季三防”等专项活动的开展、基建项目的工程资料、科技项目的进展以及环保管理情况进行了检查。

(陈弦 陈军锋)

红柳林矿业公司 通过安全文化示范企业验收

本报讯 日前,省煤矿安全监察局一行对神南红柳林矿业公司创建省级安全文化示范企业进行验收。

通报会上,评审督导组一致认为,该公司安全文化建设工作亮点,初步形成了一整套行之有效、符合该矿持续发展的安全文化企业创建模式,取得了一批安全文化建设工作成果,安全文化建设工作呈现出了制度化、正规化、持续化的整体特点。

(王子越)

为科学、先进和可持续、有特色的符合该矿实际的安全文化建设模式。创造出了一系列安全文化建设工作亮点,初步形成了一整套行之有效、符合该矿持续发展的安全文化企业创建模式,取得了一批安全文化建设工作成果,安全文化建设工作呈现出了制度化、正规化、持续化的整体特点。

(王子越)

小庄矿业公司 出台政策激励员工创新

本报讯 彬长小庄矿业公司鼓励广大员工积极参与到矿井各项技术创新及重大成果转化工作中,让科技工作引导矿区现代化建设。

该公司出台了《科技创新激励政策实施细则》,在确定科技工作的指导思想、原则、科研奖励分类的同时,对奖项如何分级管理、奖励额度比例、科研项目成果转化应用等进行了详细解读,推出了在项目管理奖、应用效益奖方面15条措施,员工培训提升激励、专利激励、科技论文激励方面13条标准和要求。

(丁运华)

为科学、先进和可持续、有特色的符合该矿实际的安全文化建设模式。创造出了一系列安全文化建设工作亮点,初步形成了一整套行之有效、符合该矿持续发展的安全文化企业创建模式,取得了一批安全文化建设工作成果,安全文化建设工作呈现出了制度化、正规化、持续化的整体特点。

(王子越)

建庄矿业公司 光纤无源在线监测系统投用

本报讯 近日,蒲白建庄矿业公司采空区温度、瓦斯光纤无源监测系统正式投入使用,这一技术的应用在陕煤化集团尚属首例。

采空区温度、瓦斯光纤无源在线监测系统自2013年3月1日由该公司信息中心组织参与施工,经过3个多月的建

设及调试,6月20日采空区温度、瓦斯光纤无源在线监测系统建设完毕,经公司相关部门验收,该系统达到设计要求,已投入使用。该套设备的使用将在矿井“一通三防”及安全生产和井下采空区信息监测中起到巨大作用。

(马剑锋)

龙钢集团公司 细处着眼强化节能环保

本报讯 近期,龙钢集团公司结合实际情况从细处着眼,强化节能环保工作,降低办公费用。

首先,为响应无纸化办公要求,公司领导及各单位充分利用QQ群、手机飞信、短信等网络平台传阅、批复文件,既提高了办公效

率,又达到了节约纸张的目的。其次,取消各类会议、公务接待等场合一次性纸杯的使用,建议参会人员自带水杯或使用各接待场所提供的茶杯,从长远来看,不仅降低了成本,而且对环保工作做出了贡献。

(张生虎)

榆阳煤矿 抓好职业病防治工作

本报讯 神南榆阳煤矿不忘把职业病防治作为企业关爱职工、保护劳动者身心健康、构建和谐矿区发展的一项重要重中之重的工作,切实做好。

为了降低井下空气中的粉尘含量,该矿通过技术攻关和新科技应用的手段,对通风系统进行了改造。完善防尘、防噪措施,在井下主进风巷、皮带巷、回风巷每隔50米安设自动喷雾装置和防尘网,达到改善运输转载点

易出现煤粉尘飞扬的现状。劳动保护用品的发放规范化,特别是对于易接触煤粉尘的矿工严格按照要求进行防护用品的发放,对于不按要求进行配戴的矿工给予批评和必要的处罚。每年组织全矿职工进行体检和女职工健康体检,通过正规、科学、规范的检测,确保了企业对于每一个职工健康情况的掌握,有针对性地做好劳动管理和调配工作。

(王惠武 刘鑫)