



陕西工人报

SHAANXI WORKERS' NEWS

■ 陕西省总工会主管 ■ 陕西工人报社出版 ■ 陕西省一级报纸 ■ 复字第5814期
国内统一刊号CN61-0015 邮发代号51-7 网址: www.sxworker.com

2013年7月
19
星期五
癸巳年六月十二

『三站一庭』为职工撑起一片青天

渭南市总工会五年工作回顾

省工会第十二次代表大会以来,渭南市工会组织全面履行工会各项职能,突出维护职能,团结动员广大职工为渭南经济和社会发展做出积极贡献。

夯实基础,工会组织的活力明显增强。五年来,渭南市各县两级工会争取党委出台了《关于加强新建企事业单位工会工作的意见》和《关于进一步加强新时期工会工作的意见》,实施了“党建带工建,党工共建”活动,通过大力实施地税代收工会筹备金、聘任组织员、建立新建工作目标责任制考核机制,使工会组织的覆盖面不断扩大,在全市形成了“党委重视、政府支持、工会运作、各方配合、齐抓共建”的工作格局。截止2012年底,该市基层工会组织总数已达6594个,工会会员560291人,138个乡镇(街道、社区)建立了工会组织,工会主席按要求基本配备到位。渭南市总工会经深入调研,制定了《基层工会规范化建设标准》,并在全市开展了“工会规范化建设年”活动。扎实推进“双亮”工作,达到了全覆盖的工作目标。我市4个县工会获“陕西省模范县工会”称号。

切实维护,促进社会和谐的作用更加突出。市县两级工会主动参与政府涉及职工切身利益的政策研究制定,配合政府(行政)做好基本养老保险、推动和监督“两个确保”、“三条保障线”、“低保”及下岗失业人员再就业等各项政策的落实。建立了集体合同、工资平等协商、劳动关系三方协商机制。针对中小企业维权难的现实,市县两级工会积极探索组建中小企业联合工会,签订区域性行业性集体合同,实行维权职能上提一级的办法,有效地解决了维权难这一问题。

五年来,全市国有、集体及其控股企业和事业单位普遍建立了职代会制度、厂务公开制度。市总积极开展非公有制企业推行职代会制度的试点工作。各级工会积极参与国企改革,坚持做到企业改制方案经职代会审议,职工安置方案经职代会审议通过,切实维护职工合法权益。大力开展职工互助保障工作,发展会员15900人,共为210人次理赔,赔付金额168000元。全市工会已初步形成了市、县、乡三级维权服务网络,有力地促进了劳动关系和谐稳定。

忠实履责,困难职工帮扶工作不断深入。各级工会初步建立了以生活救助、就业服务、法律援助、助学帮扶、医疗救助为主要内容的帮扶体系。市总与市中级人民法院、市人社局、市司法局联合设立了渭南市职工法律援助协调机制领导小组,建立了工会法律援助工作站、劳动争议仲裁工作服务站和渭南市职工维权巡回法庭,截至目前全市10个县(市、区)工会设立了职工维权“三站一庭”。

本报记者

① 喜迎省工会十三大·辉煌五年

本报记者实际调查部分企业员工放弃社保问题

弃保变现折射制度缺陷 转移接续困难广遭诟病

近日,人社部社会保障研究所发布《《社会保险法》实施情况研究报告》。报告称,国内个别企业员工放弃社保来换取更多的直接收入,特别是农民工群体、个体工商户、灵活就业人员等。为了生活稍微宽裕一些,他们宁愿主动不参加,让单位将这部分费用转化为工资发给自己。

面对国家的惠民政策,这些员工为何不领情,何以“不要社保要钱”?其背后原因何在?针对这一问题,本报记者最近在西安全、宝鸡对不少弃保人员调查,发现农民工及部分员工为换得更多的直接工资性收入而自愿放弃社保,不能归咎于他们的“短视”。这折射出部分群体对社保不信任,说明当前我国社保制度仍存在较大缺陷,亟待进一步优化升级。

“弃社保换现钱”并非完全心甘情愿

在西安南郊某劳动力市场里,记者把这个问题向在那里寻找工作的几个农民工提出:企业员工的社保基金由个人缴费、用人单位以及政府补贴等组成,自己交1份,最后享受的大约是3份。放弃社保,损失最大的是劳动者个人。既然如此,为何那么多人自愿放弃社保?马上就招来了他们的热议。

一位来自陕南的在城市中长期从事

建筑工作的农民工刘国宝坦言,与社保相比,农民工对当下的实际收入要求更为迫切。尤其是小微企业的农民工,他们的收入本就微薄,他们家老小上有父母,下有妻儿老小,在西安向城市租房越来越贵,再缴纳社会保险意味着本来就微薄的工资还要少去一大块,很难应对养家糊口现实压力。

一位名叫王均的油漆工认为,自己家里的地被政府征了搞房地产,没有生活来源,从老家跑出来谋生,当下是赚一点吃一顿,先应付眼前之急都忙的手脚无措。在他眼里,他觉得自己刚刚20出头,强制上社保似乎是件奢侈的事,并非当务之急。

另一位名叫李朋朋的被调查者则认为,工资意味着“现在”,而社保则更多地意味着“未来”。不是说“未来”不重要,只是这个“未来”对农民工群体而言实在不牢靠,不足以支撑其对未来生活的信心,反而有损于现实利益。拿在旁边的李朋朋妻子的话说:“隔手的金子不如到手的铜”。揣在口袋里触手可及的工资,似乎才是这些农民工可以感受得到的“稳妥的幸福”。

“异地转移接续”困难是最大拦路虎

记者在调查中发现,就整体而言,

当今固然有不少农民工放弃社保换现钱,但受访的大多数农民工还是非常看重社保问题的。他们中的大多数与老一代农民工的最大不同在于现在出来的原因不是为了温饱,而是向往城市生活,为了融入城市,加上不少夫妇仅生一个子女,对于将来的养老还是寄希望于社会。他们中的放弃社保者毕竟还是少数,其根本原因不是因为“目光短浅”,而是来自对社保的挑战和不信任。

部分农民工主动放弃社保换工资,那是因为国家福利的社保被缴了,却享受不到相应的待遇。还有人认为缴纳社保的未来受惠情况存在质疑。他们说养老政策几年一变,现在都搞退休金双轨制,报纸上天天说养老金不够,很难想象我们老了会有足够的养老金?只怕现在缴了临老却是“竹篮子打水一场空”,所以还是靠自己筹谋更靠谱点。

更多人则认为,目前缴纳的社保在享受国家福利的时候有诸多限制,使员工认为社保无用。社保运作属地化倾向过于明显,农民工工作不稳定,流动性强,很少有农民工可以最终享受到制度规定的养老金,而由于区域经济发展不平衡,各地社保标准不统一等现实原因,社保异地转移接续目前还处在摸索

阶段。有人称,很多地方社保不能跨地区接续,一旦转社保就等于放弃医保,以前交的再多也白交。

现行社保体系亟待顶层优化

记者认为,面对“弃社保换现钱”现象的大量存在,社保部门应深刻反思,读懂背后的无奈和辛酸,加速完善社保体系。社保应该更多地针对农民工群体的特点完善保障体系,比如全国联网无碍转移接续,落实全民增收计划,提高农民工实际收入。

从事农民工问题研究的一位社科专家告诉记者,就眼下而言,农民工主动放弃社保,就是一支警醒剂——社保的力度远没有达到公众的期待,以至于农民工对其没有足够的信心。自然,这一切仍需以完善制度为落脚点,社保这项惠民举措本应该全国一盘棋,由国家统筹让社保全国“互通”。同时,简化办理社保的各种程序,让每一个人都看得见“社保的利益兑换”,每个人才会成为社保的“忠实信徒”。

由此看来,如何通过宣传教育和制度建设让社保成为农民工“稳稳的幸福”,从而给他们一个笃定的未来,这是急需从国家社保部门通过顶层制度设计来彻底破解的一道现实难题。本报记者

铁流滚滚铸精品

7月9日凌晨的一场雨,给西安持续半月的桑拿天降了温。可这份清凉并没有给陕西黄河集团有限公司一车间从事砂型铸造工友们的的工作环境带来多少改变。砂型铸造是名副其实的“高温车间”,因为厂房内的温度长年都在30℃以上,工作环境艰苦,工作强度很大,对职工的技术和体力都有着很高的要求。

跟随车间主任张西生走进车间,室外的骄阳和室内的温度几乎是一致的。高大厂房里一排排黑色的砂箱扑面而来,砂箱四周几十名穿着背心,却带着加厚防尘口罩的工人挥动着铁锹不断的翻砂、填砂。天天吊着一摞砂箱隆隆地从头顶驶过,车间里还弥漫着一股工业机器和化工树脂交融的味道。看着职工们“不甚文明”的打扮,张西生跟记者解释:“本来在车间干活都应该穿公司里统一配发的工作服,因为我们车间实在太热了,工服根本穿不住,所以公司特批我们穿着统一的黑色背心。”这个特殊待遇,让整个一车间显得有点与众不同。因为加工产品的多样化,无法用机器替代,只能纯手工劳作,一车间也因此成为了“纯爷们”的世界。

“砂型铸造的工作流程分为砂处理、造型、制芯、浇铸、清砂等步

骤。型砂的制成需经过破碎、过筛混合等一系列过程,这些操作,要使用破碎机、电动筛等,噪音特别大,所以我们一般安排在清晨开工。”造型班班长李增给记者介绍基本知识。造砂型时,先将铸件的模型搬到砂箱里,再向砂箱内充填型砂、捣实,取出模型并加以修饰而成砂型。你可别小看填砂这个工序,江忠虎、徐纯彬两位老师傅操起气锤捣固机,为砂固型。这个笨重的家伙足有三十斤,一旦开动电源,捣固机头便开始不停地摆动,想要精准的控制它,绝对是个费力气和技术活。

为使铸件内部留出空隙,要用树脂砂做成砂芯,放到制成的砂型中。李增告诉记者:“不少职工经过我们车间门口,都要捂着鼻子快走两步。让大家不适应的气味,就来自这些树脂原料。”因此,在车间里作业的职工,必须佩戴白色的防护口罩。

(下转二版)



走近高温下的劳动者

积极参与“五位一体”建设 为实现“中国梦”建功立业

安康市人大副主任、市总工会主席 胡凯庆

党的十八大提出了经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态建设“五位一体”的建设,作为人民群众团体最大的组织——工会,要在“五位一体”建设中积极发挥教育、参与、组织、维权的作用,为构建和谐社会,实现中华民族伟大复兴的“中国梦”建功立业。

一、健全组织网络,参与社会管理

全总明确提出“哪里有职工,哪里就要建立工会组织”的要求,安康的各级工会组织要依照法律的规定将全市党政机关、事业、企业单位的所有人员包括农民工在内,都要纳入到工会组织中来,使一部分被边缘化的农民工、劳务派遣工、临时聘用人员得到有序管理。同时,通过职代会、政务(企务、校务、院务)公开、合理化建议、指导企业与职工签订劳动合同、维护职工合法权益等形式参与社会管理,达到职工与领导层之间和谐、职工

与职工之间和谐、管理部门与服务对象之间和谐,以此促进安康在社会大发展中的和谐,为实现“中国梦”提供良好的社会和谐氛围。

二、开展劳动竞赛,促进经济发展

工会是党和政府的桥梁和纽带,是促进区域经济发展的助推器,安康各级工会组织要结合实际开展不同形式的劳动竞赛。紧紧围绕市委、市政府提出的“循环发展,富民强市”主题,各县总工会结合县域经济特点和优势,开展劳动竞赛,在全社会营造“劳动光荣、知识崇高、人才宝贵”的社会氛围,为实现“中国梦”创造更多的社会财富。

三、提高职工素质,推动政治清明

党的十八大在“必须坚持推进改革开放”论断中,提出“不断推进理论创新、制度创新、科技创新、文化创新”,我认为创新的前提是必须要有一支政治素质过

硬、文化水平高、业务精湛的人才队伍。作为担负对职工进行教育培训职能的工会组织,在提高职工综合素质方面责无旁贷。一是要引导职工学习中国共产党党史和中国特色社会主义理论体系的学习,坚定党的理想信念不动摇,自觉做到在思想上和行动上与党中央保持高度一致,坚持走中国特色社会主义道路。二是发挥工会的民主监督职能,通过源头参与政策和法规的制定,赋予广大职工的参与权,同时,通过职代会和合理化建议的形式,使各级各部门的重大决策更加符合实际,避免走弯路和邪路。三是发挥工会大学校作用,分类和分层次对职工进行时事政策教育,让广大职工在繁忙的工作中系统地了解国内和国际发生的一些热点问题,使职工保持清醒的政治头脑,增强是非观念。四是对职工要开展经常性的法制教育,锻造一支遵纪守法的职工队伍,用职

工良好的言行维护党的威信,为群众当好楷模。五是要通过小发明、小创造、小革新等方式鼓励职工技术创新,在企业、在学校、在医院等生产生活一线和职工集中的地方,鼓励职工创新工作,使发明创造成为一种风尚,以此逐步改变个人的不良习惯,在全社会营造“健康向上、奋发有为、廉洁奉公、自律自强”的政治环境,为实现“中国梦”提供人才保证。

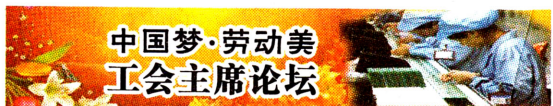
四、丰富职工生活,繁荣安康文化

近几年来,随着城镇化建设步伐的加快,人们的生活水平也在不断提高,职工业余文化生活的需求也越来越高,这就需要工会组织积极发挥作用,将广大职工引导到科学健康的生活中来,为实现“中国梦”营造健康向上的文化环境。

五、树立责任意识,建设生态环境

安康市通过四年多的双创工作,人居环境得到了基本改善,但这仅仅只是生活在安康城市中的居民得到了实惠,相对整个生态环境,我市仍然存在不少问题,如城乡结合部卫生有待改善,农村生活垃圾没有得到妥善处理等,解决这些问题,需要各级工会在日常的工作中对企业职工和农民工要宣传《环境保护法》和基本的健康知识,让他们养成良好的节约意识、环保意识、生态意识,为实现“中国梦”创造良好的生活和工作环境。

下期预告:
团结和带领广大职工做“中国梦”的践行者
(汉中市总工会主席 王永现)



中国梦·劳动美
工会主席论坛