

# 抓管理强实力打造核心竞争力

## ——建设集团跃居省建协最具竞争力企业前八强侧记

2012年,在全国经济增速放缓,建筑业近十二年来出现最低产值增速的寒冬季节,建设集团积极应对各种困难和挑战,内抓管理强素质,外拓市场提效益,创下了规模持续增长,效益不断提高的佳绩。当年完成产值55亿元,超额2046万元完成陕煤化工集团下达的利润指标,被陕煤化工集团评为“2012年度实现安全生产年公司”,在全国煤炭行业信用等级评价中被评定为AAA级资格,在陕西省建协最具竞争力企业排名中位列第八,较上年度前移5个名次。这表明建设集团的综合实力稳步提升,抗击风险能力不断增强,综合竞争力越来越强,企业的可持续发展取得了重大突破。

向“专业化发展”转变  
建设集团深入研究自身

从事逾50年矿井建设的发展史,审慎分析自身在矿井建设这一高危行业中历练的人力资源和专业技术优势,把矿山建设确定为核心竞争力全力打造。

借助陕煤化工集团加强内部协作的优惠政策,凭借多年从事矿井建设的深厚底蕴,建设集团扎根陕西省几大老矿区,进军陕北、彬长等地新建矿井,承建了多个矿井的地面工业建设和地下生产线建设。在地面工业建筑中,该公司在产品仓、原煤仓、缓冲仓等筒仓滑模施工中,研制出了多项省级企业工法,筒仓仓体质量、观感遥遥领先。承建的井深逾千米的甘肃新庄回风立井、净径9.2米的韩城王峰副立井、井巷长达3657.9米的小保当1号斜井等一批大型矿井建设,开创了建设集团矿山建设的井深、井径、井巷长

度之最。在神木柠条塔煤矿北翼3-1回风大巷施工中,煤巷月进度775米创下了全国第21位的好成绩,在神木柠条塔煤矿北翼1-2煤胶带运输平巷施工中,半煤巷月进度达608米创下了全国第7位的好成绩。

专业化的管理不仅为业主提供了优质的工程,为建设单位早日投入运行打下了良好基础,还创建了“陕煤化工建设”在工业建筑领域的领先品牌,造就了建设集团建造精品、恪守信誉的良好社会形象。

向“多元化发展”转变

建设集团传承优秀企业传统,发挥集团管理优势,培育驾驭现代企业的管理团队,引入对标管理先进理念,夯实管理根基,坚持以人为本,健全安全管理、责任、考核体系,推行正规循环作业,淘汰落后

工艺,推广技术创新,向管理要效益,全面提升发展质量。

致力于“将煤化建设打造成为全国一流、安全高效、绿色环保,以矿建、安装、路桥、房地产开发为主,具有研发、设计特色的大型建筑运营企业”,整合内部优势资源,争项目促发展,延伸产业链条,集中组建矿建、土木、安装、路桥板块、房地产开发、设计研发、运营服务板块。

构建具有建设集团特色的内部市场化管理机制,建立了商砼、物资、设备租赁等服务主业的产业,形成相互服务、相互制约、共同发展的良性机制,既有效地控制了成本,又不断提高竞争壁垒,寻求到新的经济增长点,向多元化发展转变。

向“精细化管理”转变

制度建设是根本。建设

集团118项制度体系覆盖公司、二级单位、项目部管理的方方面面,以制度为依据,细化整理出相关流程,为企业正常运营提供了保障。

建设集团以作风建设为基础,以制度执行为保障,全面开展岗位创新创效活动,极力营造创先争优氛围,党员干部真抓实干、勇争一流,普通职工心气旺、干劲足,“凝心聚力、善建勤为”的企业精神处处显现,高效执行的优良团队逐步形成。

制度执行过程中,坚持以“四步走”战略全面推进成本管理,严格控制管理费用和生产费用,实施安全质量标准化建设,开展样板工程创建工作,不断找短板、寻差距,抓整改、促提升,逐步提高考核标准,使企业向精细化管理逐步转变。(姜晓芹)

## “陕彬长2号混煤”入川

本报讯 近日,一列载有3170吨电煤的陕煤专用自备列车顺利到达重庆港九港铁运输有限公司,这是彬长矿业首次销往四川地区的煤炭运输列车,标志着产(彬长矿业)销(运销集团彬长分公司)携手成功开辟彬煤入川通道。

面对煤炭市场持续低迷的不利形势,彬长矿业公司、运销集团彬长分公司依

托2012年度陕西省名牌产品“陕彬长2号混煤”产品优势,针对彬煤在西南地区销售空白点,组成联合调研组深入西南市场,积极争取客户,先后与重庆港九钢铁运输有限公司和国电金堂电厂签订每月10列的铁路运煤计划,在稳定现有市场及客户的前提下,成功开辟彬煤市场销售新领域。(弯桂清)



近日,蒲城清洁能源化工有限责任公司净化甲醇装置CO<sub>2</sub>产品塔成功起吊安装。据悉,CO<sub>2</sub>产品塔是该公司净化甲醇装置中

化工段的核心设备之一,塔高27.8米,直径2.8米,重达40余吨,用于将甲醇洗涤塔中富CO<sub>2</sub>及H<sub>2</sub>S甲醇介质中的CO<sub>2</sub>气提取

出来,保证洗涤工艺气甲醇的循环利用。因为工作人员正在对CO<sub>2</sub>产品塔进行起吊安装。张静妮 张军 摄

### 物资集团

## 通过5A级物流企业现场评估

本报讯 近日,国家及省物流与采购联合会物流企业等级评估办公室评估组,来到物资集团进行5A级综合服务型物流企业现场评估,经过评估组成员的认真审核与实地考察,物资集团顺利通过现场评估。

物资集团经过初期材料申报,现场评估,现已进入资质专家答辩会准备阶段。此次现场评估分为现场审查、实地查看与评审总结三个环节。现场审查会上,评估组组长、中国物流与采购联合会评估办副主任杨国栋对评审工作做了简要介绍。在观看完物资集团宣传片后,工作人员就物资集团总体情况、企业核心业务模式、企业文化介绍、企业5A等级达标情况做了汇报。随后,评估

组对公司经营、资产、设施设备、人力资源、信息化建设等方面进行了资料审查。为进一步掌握物资集团的整体经营状况,评估组成员到物资集团黄陵分公司进行现场考察,参观了黄陵分公司物流业务经营状况和信息化管理状况。现场考察后,召开了评审总结会,评估组就公司精细化的管理模式、清晰的战略规划,领导班子锐意进取的精神与高度的执行力给予了充分的肯定,并提出了加快产业资源整合,提高设施设备综合利用,不断提升管理和服务水平,为一线生产提供更多支撑,进一步突出产业特色,力争打造西部第一综合服务型物流企业的建议。(刘琳)



近日,陕北矿业公司组织相关部门人员深入到各单位职工食堂,严查各种食材的采购、清洗、制作、售出过程和职工就餐环境卫生

状况,杜绝了各种食品安全事故的发生。

图为检查人员正在查看即将售出的饭菜卫生情况。王玉 摄

## 红柳林矿业公司 形势任务教育聚合正能量

本报讯 7月份,神南红柳林矿业公司在全员范围内开展了形势任务教育活动,目的是让全员认清当前煤炭市场形势和公司面临的严峻挑战,强管理、练内功,增强紧迫感和责任感,聚合正能量,共渡难关。

活动开展以来,该公司要求各单位利用晨会、周二、周五学习形式任务教育文件以及默写集团公司总经理杨照乾调研时强调的5种理念,制定学习计划,根据形势教育内容组织员工进行系统学习。同时,不等不靠,采取措施,沉着应对,确保企业平稳过“冬”。一

是用“心·Xin”文化作为抓全员人心的文化,把公司的理念、方法、标准、要求渗透到员工的心中,融入到各项工作中,助推企业健康、科学发展。二是用“双危”辨识的方法确定各项安全管理辨识标准,进一步健全以“双危”辨识、重大灾害防治、重点工程和零星工程危险源为主要内容的“四位一体”安全管理过程控制预防体系,确保矿井安全生产。三是突出“红柳林”品

牌效应,优化煤炭产品结构,加强煤质管理,大力拓展销售市场,提升市场占有率。四是提倡全员做勤俭朴素、阳光大气,积极进取的三种人,在新形势下认清形势,理性思考,聚合公司发展正能量,为公司战胜困难做出新的贡献。五是树立形象、管理、人才三个品牌,以荣获中国企业联合会“全国企业文化优秀案例”为动力,加大管理、技术创新,不断提升全员素质,加快人才培养,为企业发展不断注入新鲜“血液”,全面完成下半年各项任务目标。(田宏伟)

### 神南产业公司 “四化”管理促发展

本报讯 神南产业发展公司通过“四化”管理进一步降低成本,提升效益,增强抵御风险的能力。

细化预算管理。结合实际情况,全面推行既关注过程控制,也关注考核结果的全面预算管理,形成了事前有预算、事中有控制、

事后有分析、结果有考核的管控模式;优化绩效管理。对机关部门、生产中心区分类别,坚持结果考核与过程评价相结合,考核结果与奖惩相挂钩的原则,注重考核业绩、优化考核指标、严格考核

兑现;深化对标管理。全面导入对标管理工具,建立了战略指标、管理指标和执行层面三级指标数据库;强化现场管理。在各生产中心区现场推行了“编码、定置、标识、看板”四项安全管理技术,实现了现场管理的科学化、标准化、精细化、规范化。(张卿)

## 企业蓝讯

### 韩城矿业公司 携手淮南平安煤矿治瓦斯

本报讯 近日,韩城矿业公司与淮南平安煤矿瓦斯治理国家工程研究中心瓦斯治理技术服务合同签约仪式举行。

韩城地区煤炭资源丰富,煤质良好,但是地质构造复杂,自然灾害严重。两年来,经过淮南瓦斯治理技术服务项目部同志们的刻苦努力及敬

业奉献,韩城矿区的瓦斯治理工作成绩显著。淮南平安煤矿瓦斯治理国家工程研究中心工作人员表示,面对韩城矿区的情况,要在工艺上进行探索,采取渐进式钻孔,分区域治理瓦斯,相信在双方的共同努力下,一定会在瓦斯治理工作上取得成效。(任永义)

### 蒲白矿业公司 设立预防职务犯罪教育基地

本报讯 近日,蒲白矿业公司联合地方检察院在该公司廉政教育室门前举行了蒲城县预防职务犯罪指导委员会廉政教育基地揭牌仪式。

蒲城县预防职务犯罪指导委员会选择蒲白警示教育室作为县级廉政教育基地,是对该公

司党风廉政建设的大力支持,标志着“检企共建”加快反腐倡廉体系建设又迈出了重要的一步。该公司提议双方共同努力,把廉政教育基地建设成为蒲城县和蒲白矿区广大党员干部、职工群众共同的精神文化家园。(苏晋)

### 陕钢集团 “五个一”警示教育干部

本报讯 近期,陕钢集团在各级党组织中深入开展“五个一”活动,加强对各级干部的警示教育。

五个一即各子公司、各单位结合各自工作实际,分批组织党员干部到看守所、监狱等警示教育基地开展一次集中警示教育;组织领导干部在本单位分级分层集中一批警示教育片;在各子公司逐级召开一次党风廉政建设座谈会,回顾总结上半年党风廉政

建设工作任务完成情况,听取基层干部员工的意见建议,协调解决员工群众反映的热点、难点问题;结合公司业务工作实际需要,建立和完善一批党风廉政建设相关制度。同时,要求党员干部在学习理解的基础上,认真撰写一篇个人学习体会文章或党风廉政建设理论,深入思考企业党风廉政建设建设工作内容和方式,不断提高廉洁从业意识和拒腐防变能力。(吉永强)

### 运销集团 强化内部审计促健康发展

本报讯 运销集团把强化审计监督职能作为提高企业管控能力的有效手段,多措并举,加大监管力度。

该公司内部审计执行领导干部离任必审制度,坚持“监督与服务并举”的工作方针。在审计内容上突出集团公司的管控和执行力,把任期集团公司的目标任务完成情况与集团公司各项管理政策的贯彻执行

作为重要内容,对领导干部在财务收支管理、大额资金使用、项目建设、国有资产管理等方面的重大决策事项和公司廉洁自律及转变工作作风等情况作为经济责任审计的重点,客观公正地鉴定领导干部任前任后的经营业绩和经济责任。做好后续审计,强化审计整改,促使审计结果落到实处。(张伟)

### 韩家湾煤炭公司 岗位价值核算显成效

本报讯 陕北矿业韩家湾煤炭公司在综采队试运行岗位价值精细核算,进一步推进企业管理向精细化、纵深化的发展。

该公司按照“先易后难、稳步推进、逐步提升”的思路,建立了“331”岗位价值精细管理模式。以全员安全管理、全面质量管理、全面预算管理的“三项管理”为基础,推行

岗位价值核算体系、绩效考核核算体系、薪酬管理体系的“三个体系”,通过“一个信息化平台”形成公司岗位价值精细化管理系统。以区队投影大屏为媒介,每日公布员工的岗位价值,有效激励员工工作积极性,最终实现“岗位增值、企业增效、员工增收”的目的。(薛莹 王波)

### 东坡矿 精细化管理助企业发展

本报讯 铜川矿业东坡矿不断创新管理方式,全方位搭建细节、严过程、控动态的安全生产精细化管理平台,全面提升矿井精细化管理水平。

该矿成立安全生产精细化管理领导小组,对照新版安全质量标准现场管理要求,对矿井进行全面系统隐患排查,完善整改,建立涵盖全矿各系统、各专业、各岗位作

业标准。进一步量化考核、分解任务,逐级落实科室、区队、班组、个人安全责任。注重安全生产精细化管理工作,提高职工掌握现场精细化管理的业务技能。强化工作现场精细化管理,从现场作业、隐患排查、整改处置、信息反馈、复查落实,形成完整的PDCA闭合循环,确保隐患排查的全方位、全覆盖。(王金芝 肖强)

### 铜川实业公司 “四创”工作取得实效

本报讯 铜川实业公司全力做好“四创”日常工作,取得了明显效果。

首先成立了领导小组,加强了对“四创”工作的领导,制定了“四创”工作实施方案,与各基层单位签订了“四创”工作目标责任书;二是加强了环境保护意识、勤俭节约意识、绿色消费文化等方面教育;三是加大了对“四创”工作的宣传力度,发

放宣传材料3000余份;四是严格了对“四创”工作的考核奖惩,将“四创”工作与各单位主要领导年度考核挂钩;五是加大了矿区环境的综合整治工作,对各单位生活区主干道水沟、垃圾、楼前楼后私搭乱建的建筑物进行了全面清理。半年来,矿区卫生状况得到显著提高,生活环境有了较大改观。(任守良)

### 蒲白实业公司 进军陕北取得新成果

本报讯 近日,蒲白实业公司与神木能源发展公司就后勤服务合作有关事宜达成合作意向。双方在对合作事宜进行了研讨后,签订了《后勤服务事项框架协议》。

协议主要包括办公楼、业务接待楼、单身公寓、职工餐厅、公共区域环境卫生、生活区锅炉房、后拉水维修、安保巡逻等有关后勤服务合作项目。(息惠丽)

### 西安重装集团

## 优结构促升级带来强劲发展势头

本报讯 当您走进西安重装集团所属的渭南光电公司,入眼所见的公园式厂区令人心旷神怡,一条条高科技LED生产线,扑面而来的浓浓的现代化工业气息。重装集团的技改升级项目建设已取得阶段性成果,科技研发成果丰硕,公司呈现出强劲的发展势头。

2009年公司成立之初,重组整合的企业发展很不平衡,规模上有100多人的小企业,也有2000余人的大企业。针对大多数企业存在产品技术含量低、品种多且重复生产、靠原母体矿务局生存、管理粗放、效益低下的现状,重装集团按照“专业化生产、一厂一品”的发展思路,及时对所属企业进行了产品定位和结构调整。以西煤机公司为龙头,

铜川、韩城、蒲白、澄合四个煤机公司为支柱,形成采煤机、掘进机、输送机、液压支架和圆环链制造等煤机装备成套化以及渭南橡胶公司胶带生产,矿电公司井下安全救生设备和井下组合开关为主的煤机设备配套产业链;陕建机以路面摊铺机、铣刨机为主,打造路面工程机械产品的系列化;渭南光电公司以芯片封装和应用灯具研发制造为主的LED半导体照明三大主导产业,使重装集团成为以煤矿成套装备、工程机械设备及LED光伏产业为主导产品和矿区修造配套服务综合性的企业集团。

为了加快产品结构调整速度,西安重装集团以高标准、高起点、高质量为要求,积极筹划工业园区新的生产基地建设和原厂区技改扩能工作。经过认真调研和陕煤化工集团审批,计划对各企业进行较大规模的改造和新项目建设。截至2012年年底,重装集团在建项目7个,总投资约30.82亿元,已累计完成投资额26.84亿元,完成投资总额占87.09%。2011年,渭南光电项目创造了11个月建成投产的重装速度;2012年,渭南橡胶项目又刷新了10个月建成投产的新速度。

重装集团建立了完善了专业化研发团队。建立了首席技术专家制度,共聘请首席专家6名,使所属企业产品研发和技术创新工作有了名副其实的带头人。引进的行业顶尖人才小柱入选第六批陕西“百人计划”创新人才全职项目(全省共25人)。重装集团成立了技术研究院,先后组建了刮板输送机研究所、液压支架研究所、胶带输送机研究所、LED光电技术研究中心;西安煤机公司和陕建机公司在现有省级科研中心的基础上,成立了专业研究所;陕建机成立了具有独立法人资格

的西安重装工程机械研究公司。2012年,重装集团共开发新产品20余项。其中,“大倾角煤层综采综放工作面成套装备关键技术”获得由国务院颁发的2012年国家科技进步二等奖;MG2×160/710(730)-AWD型交流电牵引采煤机获陕西省科学技术二等奖;“高光效大功率LED防眩照明产品及应用技术”获中国节能协会“节能中国十大应用新技术奖”。

西安重装集团成立以来,营业收入由2009年的11.8亿元,增长到2012年的22.2亿元,增加10.4亿元,增幅88.14%。今年上半年,尽管受到宏观经济下行和煤炭市场低迷的影响,重装集团仍然实现了时间过半任务过半。(林伟民)