

疏“怨气” 畅民意 促发展

——澄合王村煤矿多渠道疏导职工“怨气”侧记

作为一个企业,让职工幸福工作,首先是让职工没有怨、没有气,舒心工作。可是每个人工作中难免会遇到绕不开的难题,解不了的怨气,如何去解决、去排解,澄合王村煤矿的办法是:让职工的怨气有地方诉说,得到及时排解;让职工的火气向上发,得到及时回击。

让职工说话有人听
为了让基层职工想说话时有地方说,遇到问题时有人解决,王村煤矿给每个党群、经营口的管理人员都分配了一个责任区队,每月定期去队上开一次民主调研会,倾听职工的心声,为职工排忧解难。

“那就请区队管理人员回避。”矿党政办主任王永泽站在掘三队会议室,准备召开每月一次的民主调研会。掘三队是王主任所承包的区队,每月的9日,他都要到掘三队召开一次民主调研会,把所有区队干

“请出去”,让职工畅快地说话。

“首先,我想问一下上个月大家提出的问题解决的怎么样了。”“都解决了,也说明了。”一个工人站起来高兴地说:“我上个月不是问我那个创新怎么没验收上,后来生产科的技术员专门过来到班前会上给我解释,我那个创新有实用价值,但是没法推广,所以就给我按点算的,奖金都结到到这个月的工资中了。”“那就好。”王主任在上月汇总表上将这个问题划掉了。“那这个月大家有什么问题?”“我们的先进奖金我觉得不公平,有的班分得多,我们就分得最少。”“我们的工服现在洗干净了还有人给缝补,特别好。”“我们……”会议室里职工们你一言我一语,而王主任一边认真听,一边进行详细记录,并注明涉及问题的单位……

第二天,劳资科科长卓荣来到掘三队

对奖金分配情况向职工进行调查了解……

让短信成为诉说平台

在王村煤矿如果职工有一些话不想给队领导或是包队领导的人说,怎么办?好解决,你可以直接给矿长发短信来说。

“王总,我是起底工,工作那么辛苦怎么还没有工作轻松的煤机司机的工分高?”“王总,澡堂水不稳定,下井上来还洗不上澡,你到底管不管?”矿长短信平台开通后,像这样的短信每天几乎都能收到,真正成为了职工吐诉心声的平台,每个职工都可以通过短信“发泄”对企业的“不满”、“抱怨”工作中遇到的各种问题。而短信平台也成为了领导与职工沟通的渠道,可以使领导直接快速了解职工的所思、所想、所盼,更好的为职工服务,促进企业发展。

让中层干部有火上发

职工的问题有队干解决,“火”有干部给

灭,可是中层干部也有问题、有困难、有委屈,谁给解决呢?为了让中层干部有火直接发、向上发,王村煤矿开展了“中层干部给矿领导提意见和建议”的活动。采取不记名问卷形式,让中层干部在自由、自主的环境中给矿领导提出有实质性的意见和建议。问卷内容涉及领导的决策能力、工作方式方法、工作态度责任心、协调组织能力等各方面。

“王总,你有时候脾气太爆了,真让人受不了。”“郭总,有时你把工作催得太紧,让人恼火得很。”看着中层干部出气式的问卷填写,矿领导知道了自己让人“恼火的事”都是什么,也通过反思中层干部提出的意见、建议,找出自身在宗旨观念、工作作风、责任意识等方面的缺点和不足,使自己在改进这些不足中拓展工作思路、创新工作模式,为矿井的稳定发展把好方向,带好路。

(潘峰)

陕化公司工会 为女职工办理互助保险

本报讯 近日,陕化公司工会女职委为公司35岁(含35岁)以上女工每人办理了一份特殊疾病互助保险。

为确保不遗漏或重复办理,把有限的资金用在刀刃上,该公司工会女职委抽调专人进行此项工作,经过统计整理,共为820名女职工办理了特殊疾病保险。其中,在职女工595人,退休

女职工225人,使用资金29520元。近年来,陕化公司工会重视女职工工作,每两年进行一次女职工身体普查,每两年办理一次大病互助保险,充分体现了公司关爱、关心女职工之情,也确保了女职工年年都能以健康的身体和健康的心态全身心地投入到各项工作中,为公司发展做贡献。(狄洁晖)

陕焦公司 “五小”激发职工创新意识

本报讯 陕焦公司重奖科技成果的同时,注重和鼓励基层开展“五小技术改造”活动,使基层的自主创新意识大幅提高。

连日来,焦化分厂在全厂范围内深入开展“五小技术改造”活动,开发员工思维,增强创新意识。截至6月底完成7项“五小技术改造”并取得了阶段性的成果。鼓冷车间对煤气取样阀的小技改,将煤气取样阀由高处改为

离地面半米高度,杜绝了煤气采样操作过程爬梯的不安全事件的发生,简化了采样操作步骤;给冷冻水泵加回流阀,杜绝了制冷机(初期运行及尾期运行)单台运行时,因冷冻泵流量过大造成的制冷效果不佳。另外,对制冷机运行过程产生的蒸汽凝水进行了改造,有效的节约二段凉水架的清水补水量,杜绝了凝水外排的浪费现象。(张丽俊侯峰)

王石凹矿 精心打造矿务公开体系

本报讯 近年来,铜川王石凹矿不断探索矿务公开的新形式、新途径,积极构建规范化、制度化、科学化的矿务公开体系,完善组织网络,强化责任落实,为矿井健康和谐发展奠定了坚实的基础。

完善制度,积极推行。通过组织引领,制度落实、信息反馈等方法努力打造矿务公开网络,并本着贴近工作、贴近实际、贴近员工的原则,制定和完善矿务公开制度,为矿务公开工作不断深入推行,提供了有力地

组织保证。
贴近群众,凝心聚力。该矿始终把矿务公开作为凝心聚力、推动企业健康发展的重要载体,从员工最关心、反映最强烈的问题入手,通过各种公示渠道进行公开,为广大员工及时解惑答疑。
创新思路,丰富形式。不断创新和丰富公开形式,扩大公开覆盖面,增强了公开效果,使党员干部的廉洁自律意识得到了明显增强,员工的凝聚力、战斗力得到了显著提升,实现了干群和谐、团结发展的良好局面。(田小云)

象山矿井 多举措落实女职工权益

本报讯 近日,韩城象山矿井开展了女职工劳动权益保护对照检查工作。

该矿利用广播、网站,工会主席、女工主任例会专题学习,班前学习等形式对今年新签订的《韩城矿业公司、韩城矿务局女职工权益保护专项劳动合同》和去年实施的《女职工劳动保护特别规定》进行了大面积、全覆盖地宣传、学习。在学习的基础上,要求每名女工对照《合同》和《规定》开展逐条对照检查,看看

女职工工作时间、法定节假日休息、劳动报酬按规定发放情况、女职工禁忌劳动的规定执行情况等有关女职工“四期”保护规定的落实情况以及女职工劳动防护用品的发放、使用情况等是否落实到位,还存在哪些没有落实、执行不到位或侵权行为。针对女职工反映出的焦点和共性问题,矿工会开展维权行动,帮助解决涉及女职工切身利益的问题,维护女职工的合法权益和特殊利益。(韦小梅)



近日,蒲白西国煤业公司积极组织各区队电钳工在机修车间进行了“2013年度电钳工技术比武”活动。通过“两人协作”的方式,从接线工艺、开关故障排除及综合素质三个方面进行全面考评。图为技术比武活动现场。薛唐奇 刘云 摄

王村斜井 三举措着力提升女职工素质

开展女职工岗位练兵活动,综合考察培训女职工的综合素质和岗位技能,确保女职工岗位培训取得实效。

创建学习型组织,打造复合型女职工。该矿创新女职工素质提升载体,深入开展女职工读书自学活动,建立女职工素质提升学习档案,按照女职工自己的年龄、文化层次、岗位要求,选准提升素质的着力点,制定适合自己

实际情况的规划和目标,引导女职工在实践中不断完善自己,在竞争中提高自己。

多种形式的巾帼建功主题竞赛活动。为女职工展示新作为、实现新突破和开发女职工人力资源搭建平台。通过“巾帼标兵”、“巾帼能手”、“创新示范岗”、“争当岗位明星”等形式多样、富有成效的劳动竞赛、合理化建议、技术创新等,选树典型,激发广大女职工岗位建功立业的积极性,并与创先争优活动结合起来,在创先争优的实践中使女职工素质不断得到提升。(杨亚楠)

榆阳煤矿 班前会“老会”唱“新调”

本报讯 “今天我们工程班要在2309密闭面掘进,安全预知预想是高空作业必须佩戴安全带,注意拌料工和砌墙工相互间的配合。风险预控是在抹墙时,要把墙周围进行角,防止漏风……”近日,神南中能榆阳煤矿通维队班前会班组长正在班前做今天工作的安全预知预想和风险预控描述。

为了突出班前会的实效,缩小工作安排与工作现场实际的差距,优化工作闭环管理体系,推

防措施,改变了过去那种被动式说教。

该矿还对区队班前会未能进行个人体证确认、组织一日一题学习,未对各级管理人员发现的各类安全隐患、不安全行为进行风险评估,未对安排工作的危险源进行辨识,未制定可靠安全措施等,做了详尽地考核规定。每天综合办和安管部进行不定期检查,对检查出来的问题现场发出整改通知书,并在调度会进行通报处罚。(王惠武 刘鑫)

展服务,更好地凝聚各方力量推动企业和谐跨越发展,我们必须认真研究思想政治工作的特点、规律和方向,积极探索新办法、新途径、新举措,就会开创企业思想政治工作的新局面。

对策之一:从提高人员素质入手,增强思想政治工作的活力。一是必须选人在人上上下功夫,尽可能选配具有专业技能的人才。二是必须建立和完善政工干部日常管理和培训的长效机制,不断提升政工人员的从业素质。三是必须建立健全政工干部学习交流制度,丰富其工作经验和方法,丰富其理论知识,拓展其知识层面,养成他们敢于担当、敢于作为的思想和境界。

对策之二:从多方联动入手,全方位形成推动思想政治工作的合力。一要抓高端引领,就是积极聘请专家、学者对员工进行专题辅导,让广大员工的思想始终站在理论学习的最前沿,以党的最新理论成果武装头脑。二要抓思想发动。就是发挥党、团组织、工会、政工部门作用,结合重大事件,从广度和深度上增强思想政治工作的实效性。通过动员大会、专题宣讲、交流发言、理论宣讲等活动,对广大党员干部进行声势浩大的

「建家」活动取得新成果

本报讯 近日,陕南投资开发公司“职工之家”活动取得阶段性成果,全体员工翘首期盼的职工书屋、职工活动室正式揭牌投入运行。

该公司工会充分发挥工会组织服务企业、维护职工权益的作用,在党政的大力支持下,围绕“创建学习型企业、争做知识型员工”的主题实践活动,积极开展职工书屋、职工活动室等创建工作,为职工精心搭建有益学习与生活的平台。经过两个月的精心准备和筹划,职工书屋、职工活动室的硬件设施和第一批图书基本到位。目前,职工书屋拥有文学类、管理类、经济类、法律类等书籍共计500余册,各种报刊杂志40余种,并配有电视机、投影仪等多媒体设备,成为员工精神文化生活的“加油站”和学习交流平台。职工活动室配备了综合训练器材、乒乓球台等运动健身器材,让员工能在繁重的工作之余,投入到有利于身心健康的体育锻炼中,劳逸结合,强身健体。

长期以来,该公司党政将广大员工的冷暖安危放在心上,倡导树立正确的学习观,鼓励员工不仅要养成良好的读书习惯,而且将读书学习变为自身提升精神境界、满足岗位需求、做好职业规划的重要途径。同时,大力支持公司各级工会组织致力于“职工之家”的创建活动,以满足员工对精神文化的渴求,以“家”的温暖吸引员工融入公司大家庭。职工书屋和职工活动室的建成,将作为“职工之家”的文体两翼,从两个层面关怀员工的身心健康,为培育员工的健康生活方式与核心价值观、推进“学习型组织”的创建、提高团队综合竞争力将发挥重要促进作用。(王文军 翟照 张超)

神木天元化工公司 实现基层工会组织全覆盖

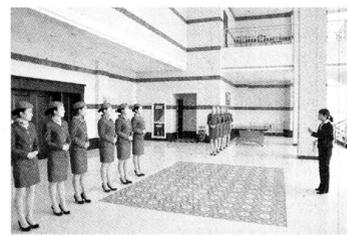
本报讯 近日,神木天元化工公司工会针对企业发展实际,及时完善基层工会组织建设,成立了十三个基层工会组织,实现了工会组织的全面覆盖。

据悉,神木天元化工公司在推进基层工会组织建设过程中,突出“规范操作”确保员工的100%入会率和工作组织作用的有效发挥。公司工会人员深入基层指导把关,严格按照《工会法》和《工会章程》规定,履行选举程序,保障职工信得过、威信高、能力强的人员当选工会主席。为进一步完善公司基层工会工作制度、组织制度和民主制度,不断增强工会组织的凝聚力和影响力打下坚实的群众基础。(魏峰)

建庄矿业公司工会 为班组长“加素”提升战斗力

本报讯 黄陵建庄矿业公司工会积极实施班组长“加素”活动,全力打造一支高素质的一流班组长队伍。

该公司不断夯实班组长管理根基,坚持把完善班组长基础工作列入公司长远发展的安全管理主线之一,在健全班组长建设与管理制度的基础上,进一步修订补充优秀班组长竞赛、评选、岗位津贴的评选和考核办法,不断提高考核标准,加大考核力度,扩大考核范畴。同时,加强班组长综合能力的民主测评,随机组织职工对本单位班组长安全意识、个人素质、安全行为、组织协调能力和现场隐患排查能力等各方面进行评价打分,激励班组长不断提高自身安全素质,提升安全管理水平,引导全体班组长牢固树立超前防范意识,保持对待各项工作的预见性、敏感性和超前性。(王西贝)



近日,黄陵一号煤矿职工餐厅开展了优秀服务员评比活动。每月月底从42名服务员中评选出前10名,作为当月优秀服务员,并开辟优秀服务员宣传专栏,带动更多的员工争当优秀、赶超优秀。李小艳 摄

对强化企业宣传思想政治工作的思考

随着经济全球一体化的加速推进,以国有企业为主导的企业改革、改制也面临着许多新情况、新问题。如何运用宣传思想政治工作的优势,破解国有企业在改革发展中遇到的职工群众思想不一、步调难统一、决策部署推进难的瓶颈问题,是各级党组织必须正视和亟待解决的难点问题。本文结合自身工作实际,谈粗浅看法。

一、当前企业思想政治工作存在的突出问题和矛盾

问题之一:工作针对性不强,往往是虚而不实。面对企业发展不断出现的新情况、新问题、新难点和新动向,一些宣传部门缺乏工作的主动性和针对性,做不到有的放矢,针对性做好广大员工的教育、引导工作,而是虚而不实,摆花架子,造成思想政治工作在企业发展中留下的痕迹不深,广大员工不认可、群众意见纷纷。

问题之二:工作前瞻性不强,往往是声大行动慢。目前,在企业宣传思想政治工作中,往往存在着一种通病,那就是开展某项活动前,各类宣传舆论铺天盖地,声势浩大,但来得快,去得也快。虽然工作了不少的神,但收效不佳。存在这种现象最主要的原因是,宣传思想工作缺乏前瞻性,系统性和长期性,仅仅注重的是某项活动的过程,与实际工作中需要解决的问题结合较少,形而上学的东西太多,引起了职工群众的反感,造成活动的效果不佳。

问题之三:工作联动性不强,往往是独唱独舞。思想政治工作是一项系统工程,牵扯到企业经营发展的各个角落,如果工作的触角延伸不长,工作脱离了群众基础,赢不了各个部门以及方方面面的支持,就是无源之水,就会陷入无人理睬的尴尬境地,使工作难以形成有机的统一。

问题之四:工作主题性不强,往往是喧宾夺主。思想政治工作服务于企业经营中心,永远是永恒的主题,任何时候只能加强,绝对不能放松。如果忽略了企业思想政治工作在强势推动生产经营工作中的地位和作用,过度强调思想政治工作,形成了工作上的错位,就会使工作陷入一种误区。

问题之五:工作准确性不强,往往是随波逐流。各级宣传思想工作工作者,必须清醒地认识到企业面临的改革压力与竞争危机,只有正确引导广大员工,共同为企业持续发展不懈努力。如果宣传思想工作工作者对思想政治工作的准确性把握不够,对职工思想异常动态心疏导不够,容易给企业改革发展带来不利和噪音。

二、提升企业思想政治工作的思路与对策
如何让思想政治工作更好地为企业改革发展

思想发动,促使广大员工理论水平提升,以实际行动践行岗位责任。

对策之三:从深入基层做起,多层次形成思想政治工作的感召力。如果不沉在基层,沉在一线,沉在群众中间,就不会捞到鲜活的东西,就不会达到虚心求教的目的。所以,我们必须深入企业生产经营实际,把思想政治工作与企业发展战略相结合,与企业各时段中心工作任务相结合,与广大员工思想相结合,与员工精神塑造相结合,开展系列活动,使广大员工认清形势,明确任务,增强信心、凝聚力。其次是必须坚持“两者”的相互促进。党的十八大明确提出“24字”社会主义核心价值观,对于加强企业文化和思想政治工作而言,就必须牢牢抓住这条主线,帮助员

工树立远大的理想和改革创新的时代精神,增强员工对企业的认同,培育员工归属感和责任感。同时弘扬劳模精神,用劳模和先进员工的先进事迹教育员工,弘扬正气,鼓励上进,引导员工岗位奉献、岗位成才,在工作中不断创造出新业绩。三是必须突出重点。要从企业的现状和实际出发,注重培育提炼企业的价值理念,由易到难,由表及里、逐渐积累,不断深化发展理念,形成员工认同的价值观和行为规范,解决思想政治工作与生产工作的“两张皮”问题。

对策之五:从提升舆论氛围入手,增强思想政治工作的影响力。营造良好的生产经营氛围,和谐美好的职工家园,化解各种矛盾、焦点和热点问题,使企业员工能够正确认识企业的改革与发展战略,为企业中心工作提供助力。对于各级党组织来讲,一是要积极采用多种形式宣传载体和手段,利用专题宣讲、演讲比赛等形式,善于运用充满时代气息精神教育、说服、感化和激励广大干部员工,使全体员工能够正确认识企业的改革与发展战略,为企业中心工作提供助力。二是要增强话语权,赋予政工组织与政工工作人员相应的权力,使企业政工人员不仅是做思想政治工作“行家”,而且也是懂经营、会管理的“里手”。三是要加大硬件设施投入,在文化设施上不断提升,促进员工美好家园建设,提升思想政治工作推动企业文化建设上的主导作用。(杨静)