

综采梦圆

——陕煤建司老矿井综采工艺改造侧记

2007年7月,陕煤建司双龙煤业首次尝试薄煤层综采工艺成功之后,陕煤建司把实施综采技术改造作为“科技兴企、做大做强”的目标,实现了几代陕煤建司人的“综采梦”。

“小试牛刀”增效益

“当时推行薄煤层综采工艺,技术人员匮乏,维护难度大等问题是大家的心病,都害怕搞不好!”提起当初技改的阻力,原双龙煤业经理王鹏飞坦率地说。

2001年8月,陕煤建司双龙煤业高档普采生产工艺代替了从上个世纪90年代初使用的采后落煤方法,但煤层直接底板、顶板松软的地质条件,常常出现支柱钻底、顶板破碎和切下下沉现象,劳动强度大、生产效率低,矿井安全生产管理难度大。

2007年10月,陕煤建司通过对双龙煤业实施破产重组后,积极贯彻煤炭企业不得“超

能力、超强度、超定员”组织生产和“一个独立通风系统的采区,同时作业的人数不得超过100人”的规定,通过认真分析、充分论证,投入资金1300多万元,使双龙煤业率先在黄陵县境内配套使用了MG-160/375-W和MG2X65/315-W两台薄煤层采煤机、ZY3400/11/24液压支架及SGZ630/220中双链刮板输送机。至此,双龙煤业综采工作面平均日产量达到2000吨,最高达到2600吨,单工作面生产能力达到90万吨/年以上,原煤生产人员效率提高到35.6吨/工,资源回收率达到

了85%以上,安全系数、生产效率、经济效益均大幅度提高。

老矿用上“新机器”

张喜儒是陕煤建司巷村煤业采煤队的老员工,从干农活开始,他就经历了矿上的所有采煤工艺改造。

张喜儒告诉笔者:巷村煤业是陕煤建司70年代最早涉及煤炭生产的矿井,也是陕煤建司集团首批进军黄陵矿区的“先驱矿”。从上世纪70年代采煤到90年代的长壁式采煤,从1992年到2012年的高档普采,直至综采工艺的投入使用,我们的生产工艺得到了很大改

变,安全生产条件也得到了很大改善。

2012年初,陕煤建司根据陕煤化集团老矿区改造的政策,首先把眼光放在了巷村煤业综采工艺改造上。该公司筹措资金2000余万元,配套了MG2X100/480-WD采煤机、ZY3600/10/24型电液控系统控制液压支架、SGZ730/264中双链刮板输送机、破碎机和自移式转载机等综采成套设备。2012年4月30日,巷村煤业首套综采设备在地面“三机”配套联合试运一举成功。5月底,巷村煤业1607首个综采工作面完

成安装并顺利投产,标志着这个具有40多年历史的老矿井结束了传统采煤工艺。

步履艰难换新颜

2011年初,陕煤化集团通过内部资源整合,为陕煤建司综采工艺改造提供了后续资源。随着煤炭生产技术的飞速发展,采用单体支柱挂梁支护方式配套普采工艺的瑞能煤业显然落在了先进生产工艺矿井的后面。同年7月,瑞能煤业开始了矿井机械化改造。按照“起点高、速度快、质量优”的要求,2012年11月,该矿机械化改造工程顺利竣工并投入试运行,矿井生产能力由原来的30万吨/年提升到60万吨/年,采煤机械化程度达到了100%。

陕煤建司总经理肖绪才说:“从1954年建司到如今转型进军煤炭生产主业,从1970年采煤到现在综采工艺,公司依靠科技兴企的信心和决心始终没有改变。”

(张战军)

企业蓝讯

建设集团 开展保管员技能比武大赛

本报讯 近日,建设集团组织开展的为期两天的保管员技能比武大赛拉开序幕。

此次保管员比武大赛采取理论知识笔试考核和流程描述两种方式。来自建设集团各二级单位物资管理部门

的102名保管员展开激烈角逐。通过此次技能比武,使保管员们对物资入库、发放等实际操作能力和对物资发放业务流程、物资保管应知应会以及物资维护保养知识得到了进一步提升。

(李国强)

北元公司 “塔型”分离器获国家专利

本报讯 北元化工公司科技创新工作再创佳绩,申报的“塔型”垃圾分离器得到了国家专利局的授权。

“塔型”垃圾分离器安装后,入库的杂物大部分都能被分离出来,称体在计量与杂物堵塞的频率明显减小,过去每个班都要停称清理好

几次垃圾,不仅员工劳动强度大,而且影响系统运行,现在每班只需清理一到两次即可,甚至不用清理。实践证明该分离器具有很好的过滤能力,达到了预期设计效果,完全可以在分离粉体与杂物时进行广泛推广应用。

(尤文军 王双琴)

实业集团 举办预防职务犯罪讲座

本报讯 近日,实业集团举办了预防职务犯罪专题讲座。

报告会上,授课老师从自己多年的工作经验出发,通过鲜活的案例向大家现身说法。从当前职务犯罪的形势分析了其三大特点,之后又从矫正心态的角度出

发,向大家阐述了如何才能预防腐败。紧紧围绕主题告诫大家如何看待社会?如何看待他人?如何看待自己?如何看待金钱?这场形式活泼、内容生动的警示教育讲座使大家受益匪浅。

(胡曼菁)

渭化公司 文联获工作先进集体称号

本报讯 日前,中国文联九届五次全委会暨全国文联系统先进集体和先进个人表彰会在京召开。渭化文联荣获全国文联工作先进集体称号。

近年来,渭化公司文联认真学习 and 深入贯彻科学发展观,围绕企

业中心工作,为企业文化服务、为企业文明建设服务,多年来,文联紧紧围绕企业工作大局,充分发挥广大会员文艺创作专长,协会文化创作面向基层,面向职工,创造性地开展了一系列主题文艺创作和文艺活动。

(张小山 李建明)

神南特条塔公司 三注重提升员工素质

本报讯 神南特条塔公司以“三个注重”为切入点,积极拓宽培养渠道,为企业发展提供源源不断的智力支撑。

注重员工教育培训。与知名院校联合举办“高起专、专升本”学习班,选拔200名员工参加培训,开设MBA课程,课堂完全遵循开放式原则,所有员工都可进入课堂学习,并将大专以上的优秀管理人员进行研究生

学历教育;注重搭建平台。在干部提拔中优先考虑一线员工,并将员工培养纳入各部门职责管理考核范围,要求机关各部门从基层中挑选不在管理岗位的3名员工进行培养;注重开展多种创建活动。为员工全面施展才华创造条件,深入开展劳动模范、十佳员工、技术标兵、创新明星、巾帼示范岗等活动。

(杨贺强)

西煤机公司 拥有国家授权专利58项

本报讯 近日,西安煤机公司自主研发的“采煤机截割部减速器的齿圈与壳体的连接结构及连接工艺”专利技术互换性好,更换及维修方便,其最大特点是在维修时不需要将

整个截割部升到地面来更换齿圈,不需要重新定位,节省了维修时间和成本。采用本技术的工艺加工销孔,位置准确,销孔的尺寸精确。

(邓娟)

小庄矿业公司 “三心一意”关爱新员工

本报讯 彬长小庄矿业公司通过对新员工“工作上多一点关心,培训中多一点精心,生活中多一点爱心”和“真情实意”的帮扶,使绝大多数新员工逐渐适应了井下作业环境。

在工作中,由老职工带领到工作面,各组组长、党员和老职工冲在前,为新员工织起初入井下工作的安全网;

为使新员工尽快熟悉和掌握各岗位操作规范和技能,人力资源部迅速对转岗人员进行摸底,积极做好每位新员工的安全培训和转岗培训;为了让新员工踏实工作,妥善安排就餐、住宿、洗浴及劳动防护用品发放的同时,确保每位新员工工作服、矿灯、自救器、更衣柜等按时到位。

(丁运华)

桑树坪矿 亲情宣讲团走进班组

本报讯 日前,韩城桑树坪煤矿组织暑期放假的矿工子女亲情宣讲团走进区队班组进行安全宣讲,为一线职工带来耳目一新的安全宣

讲。此次亲情宣讲团以“爸爸今天我想你”为主题,通过五个孩子在不同的时间、地点,表达对爸爸的思念之情。孩子们用发自肺腑的话语来诉说对爸爸的思念和叮嘱爸爸在工作中一定要按章作业,注意身体。宣讲中,孩子们精彩地表演,引起了在场职工热烈的掌声,不少矿工当场流下了感动的泪水。综采一队的一位职工含着热泪激动地说:“孩子讲得太感人了,我一会就给老家的孩子打个电话,让他们放心,我会安全工作的。”

(张海宝)

陕钢集团

联动机制提高市场掌控力

本报讯 近日,陕钢集团召开了第一次市场价格协调领导小组会议,成立了陕钢市场价格协调领导小组,明确了下半年市场形势,指出了当前购销工作存在的主要问题,要求在当前严峻的钢铁市场行情下,建立协同联动机制,提高区域市场掌控能力。

会议对购销工作提出八方面要求:一是要建立市场价格协调小组会议制度,定期沟通,加强协调;二是要建立市场营销的协同联动机制,要求各子公司在营销策略及市场调研方面取长补短,共同参与,在产品规格品种方面要互通有无、调剂余

缺;三是要积极探索期货交易,减少风险,增加收益;四是要加大HRB500高强钢筋的宣传和市场推广工作,进行钕钨磁铁矿的冶炼技术攻关;五是要密切关注国家信贷资金收紧的形势,采用“四轮驱动”方法解决好资金问题;六是要加强营销、采购工作的审计监督,严查违法违规现象;七是要加大客户群体管理工作及打假工作力度,由陕钢集团统一组织召开今年的客户答谢会;八是要坚决将营销、采购工作思路统一到此次会议的安排和要求上来,全面增强市场掌控能力,共同应对当前的严峻市场形势。(柏雪 郭鑫)

王村斜井

把办公现场搬到一线

本报讯 “现在你对咱们的管理有什么建议?工作、家庭方面还有什么困难?”日前,澄合王村斜井党政领导来到该矿机电车间,与一线职工进行交流,共同体验职工的工作生活。

随着党的群众路线教育实践活动的深入开展,澄合王村斜井将管理人员的办公现场搬到基层一线,所有管理干部及机关人员走出机关,走进区队班组,融入一线职工中,和职工交朋友,为职工办实事。

“每名干部至少与10名以上职工面对面交流,至少与5名以上职工建立长期联系,实现管理干部及

机关人员的全员参与。”该矿党政领导对活动提出了具体要求。

“过去总抱怨工作环境不够好、待遇不够高,但是看到区队的现状,看到职工乐观向上的生活态度,感到不是企业对我们不够好,而是与其他职工相比,我的思想认识还有差距。”活动中一位机关人员如是说。

据了解,自活动开展以来,该矿共为基层和一线职工办实事一百余件。为困难职工及家庭帮扶资金3万余元,协助领导解决了一大批涉及职工切身利益的问题。(李顺丽)

象山矿井

领导带头践行执行力

本报讯 韩城矿业公司象山矿井领导率先垂范,带头践行执行力,推动了安全生产经营和各项工作向前发展。

带头遵守矿规矿纪。6月份以来,矿级领导都能按时参加升旗、做工间操,参加调度会及各种会议,按时值班、带班,及时向党政主要领导汇报思想,汇报工作。

带头转变作风。矿领导把值班、带班作为转变作风的突破口来抓,能坚持按规定要求值班、带班,凡因开会等其它原因的,矿领导之间进行调整,保证了矿级领导值班、带班不空档。

带头抓重点工程。矿级领导根据各自的分工范围,抓住重点工作不放松,坚持召开专题会、碰头会、协调会,解决重点工程存在的问题。

带头抓好分管部门的工作。矿领导坚持每周召开一次分管部门会议,听部门汇报,督查工作进展情况,指出存在问题,安排下周工作,提出工作要求、目标和完成时限,把责任落到了实处。

带头解决基层存在的困难和问题。一个多月来,先后解决了环保、地面标准化等方面存在的问题达20多件(次)。(段孝文 郑学斌)



▲近日,澄合董矿分公司送清凉活动全面启动,在入井口、安全文化长廊,家属协管员在送上一块块沙甜西瓜和一碗碗绿豆汤的同时,还将一句句温馨的祝福

和安全嘱咐语一同送给一线职工。

雷伟 柴艳 郭鑫 摄



▲铜川鸭口公司组织女工家属在井口开展“送清凉、送关爱、保安全、保健康”活动,确保高温期间矿井的安全生产。图为女工家属在井口为刚升井的职工送上清凉可口的西瓜。

来菲 杨亚娟 摄



▲神南柠条塔公司做好各项防暑降温工作,确保员工在酷暑中平安度夏。图为该公司女工向奋战在一线的员工送绿豆汤、藿香正气水等防暑降温品。

王亮 摄

炎炎夏日送清凉

陕北矿业公司

小细节考出大民生

本报讯 经过近半年的调研准备工作,日前,陕北矿业公司《后勤物业管理标准化考核办法》出台,打破了一直以来“后勤服务无标准”的模式,对全公司后勤工作提出了更为具体、操作性强的要求,着力打造职工快乐工作、体面生活的环境。

新考核立足于人性化、规范化、精细化的管理和服务,按照对标管理及精细化管理要求,从制度建设、日常管理入手,对办公楼、员工公寓、员工食堂等进行全面检查考核,重点加强员工食堂“零利润”经营、食品安全”无事

员工随时吃上热饭

考核明确规定职工三餐正餐中,早餐四个小菜,午餐、晚餐至少八个热菜、四个凉菜、两样小吃等。而相对应的“餐厅未坚持24小时开放扣0.5分,未提供点餐服务扣0.5分,饭菜凉扣0.5分,饭菜品种减少或随意变更食谱扣0.5分。”这样,每名职工都可以对照考核标准进行考核,如果发现不达标的项目,及时反馈给主管部门,真正实现“为职工服务,让职工监督”的目的。通过强化后勤管理,也为公司各项目标顺利实现提供了更好的服务和保障。(叶杨)

是控制端头支架升降移动的关键部位,由于清煤装载机经常碰撞,影响安全操作,李玉玉对手动阀的方向进行了改造,防止了机械碰撞。之后,他又加装了防护盒,防止其他人员误操作。胡俊为将机械手动阀更换为先导电磁阀,使控制操作更简单。李玉玉又不断琢磨,在控制部分加装了安全防护罩和安全锁,专人专用。李玉玉看到别人都在创新,李玉玉也在创新,在人员操作区域增设了大侧护板,保障了操作人员的安全。刘学华则在端头支架上加设了三组喷雾,降低了煤尘。就这样,一台超前支架,在一个多月不断发生着变化。通过对创新项目地推广实施,保障了安全,节约了成本,提高了效率。

(王子越)

神南红柳林矿业公司

以科技创新助推企业发展

性、实效性。

积极应用最前沿的科学技术,最先进的煤矿装备、设施、工具,依托数字化、自动化、信息化,初步建立了以“技术装备智能化、人员操作智能化、安全管理智能化”为主要内容的智能化矿井建设体系,安装了15205智能化综采工作面。7月15日,综采工作面智能化建设实现了联动成功,标志着该公司综采工作面智能化研究取得可喜成果,为企业的安全生产和“零”目标的顺利实现,提供了强有力保障。

加强科研技术的研发工

作。与中国矿业大学、西安煤科院等有关科研院所合作,开展了矿井安全管理智能化研究、建设本质安全型矿井技术研究等,破解安全生产重大技术难题。

积极推广使用新技术、新装备。成功使用了7米大采高工作面;借鉴神东综采工作面回撤经验,改变了传统金属网支护工艺,使用了柔性网支护,安全回撤了15204工作面;在掘进工作面成功试验了除尘风机。安装了电力监测监控系统并投入应用,实现了供电系统

的远程控制。

以“岗位创新”为突破 该公司把岗位创新作为推动企业快速发展的不竭动力,大力开展全员岗位创新活动,放低门槛,完善激励机制,制定了全员岗位创新管理办法,让员工创新成果不断涌现。

2012年,各基层单位申报创新项目793项,评审鉴定了488项。截至今年上半年,各基层单位申报创新项目239项,评审鉴定了128项,为公司发展提供了技术保障,注入了活力。例如:围绕一台支架,一个月就有6项创新。手动阀

本报讯 多年来,神南红柳林矿业公司以科技创新助推企业发展。截至6月份,各基层单位上报岗位创新项目239项,评审鉴定128项。自2012年以来推广应用创新项目263项,取得经济效益500万元以上。

加快科技创新步伐

今年以来,该公司加大科技攻关力度,加大科技投入,营造了良好的干事创业环境。以解决安全、生产、技术、管理难题为宗旨,建立和完善了“产学研”相结合的技术创新机制。把制约安全生产急需解决的问题作为技术攻关的课题。把重大灾害防治过程中的难题作为科研创新的专题。把涉及到的能够为民创造条件的新技术的推广应用作为科研创新的命题,使科研创新实现了人文性、针对