陕西工人報

煤业化工专刊

MEI YE HUA GONG ZHUAN KAN

陕西煤化

陕西煤业化工集团协办　每周二出版　E－mail mhxw2008@163.com

2013年8月6日　癸巳年六月三十　星期二　第283期

陕煤化集团向延安灾区捐款一千万元

本报讯 延安遭受暴雨袭击，灾情牵动着陕煤化集团员工的心。8月2日，陕煤化集团向延安灾区捐款1000万元。延安市市长梁宏贤出席捐赠仪式并讲话。受陕煤化集团董事长华炜、总经理杨照乾委托，集团公司党委副书记马富元出席仪式。

梁宏贤在仪式上说，暴雨让延安市12万人无家可归，目前仍有70万人在帐篷里度日。他感谢陕煤化集团对延安灾区的关心和大力支持，表示将把这笔善款全部用于灾后重建。他希望双方今后继续加强在企地合作、经济和社会事业发展领域中的合作。

马富元在仪式上说，延安地区受灾后，陕煤化集团上下非常关注。近几年来，陕煤化集团黄陵矿业公司的快速发展离不开延安市委市政府强有力的支持，双方在企地共建方面做了有益地探索，在省内外产生了积极影响。

在了解延安受灾详情后，马富元说，在省委省政府的大力支持下，在延安市委市政府强有力的领导下，在社会各界的关心和帮助下，相信延安人民一定能够重建美丽家园。（王新尹）

华炜在神木煤化工产业公司调研时指出

要在降成本中完善产业链

本报讯 8月2日，陕煤化集团董事长、党委书记华炜到神木煤化工产业公司所属的神木富油、神木能源、神木电化等公司检查调研。

华炜一行首先驱车来到神木清水工业园大型煤炭分质清洁高效转化项目所在地实地调研。踩着松软的沙地，一行人走到工地的最高处，华炜边走边了解项目进展情况及遇到的各种困难。据了解，随着项目各种手续的报批，这个陕煤化集团最大的投资项目即将进入场地平整开工阶段。

随后，华炜分别来到富油公司、能源公司、电化公司，他每到一处，先去的是生产车间，先看的是项目建设，并详细了解各公司的设备运转负荷和项目建设等生产运营情况。

在汇报会上，华炜强调，不听书面汇报，不谈成绩，只谈打算和需要集团公司解决的问题和困难。神木煤化工产业公司工作人员重点汇报了该公司下半年要做好的抓负荷、保安全、提产量和加快清水园大型煤炭分质转化项目的手续完善和开工建设两项工作。并就公司目前存在的项目建设资金周转，原材料供应减少，运输道路修建以及各产业链单位的合作、理念认识统一等问题恳请集团公司协调解决。

华炜在听取汇报后，首先肯定了神木煤化工产业公司及所属各单位近期工作所取得的成绩并总结为四个亮点：一是得到省委省政府的肯定，走在了全国同行业的前列；二是很好地加强了与民营企业的合作；三是新项目建设进展顺利，效果不错；四是新技术取得创新突破，形成了企业竞争力。

华炜强调，未来的煤化工产业前景非常广阔，我们要坚信不疑，并且要充满信心和希望。要通过抓好协调和内部管理，提高企业竞争力；抓好项目建设，高标准做好收尾试生产工作，使新项目将来能稳产、达产；要依据自己的优势，做好新项目开发，填平补齐、完善循环产业链；围绕技术创新，降低成本，大力提高企业竞争力。希望神木煤化工在集团公司的正确领导和大力支持下，坚定信心，认真分析、研究、总结工作中的成绩与不足，完善管理方法，克服各种困难，团结各民营企业股东，实现共赢，努力完成全年生产任务目标。（蒋兴文）

陕煤股份公司召开安全生产精细化管理现场推进会

大力推动煤业板块转型升级

本报讯 8月2日，陕西煤业股份有限公司安全生产精细化管理现场推进会在神南矿业公司召开。集团公司总经理杨照乾、陕煤股份公司总经理宋老虎等参加了会议。

会议前，全体与会人员分为四组前往神南所属红柳林公司、柠条塔公司、张家峁公司、产业发展公司，实地参观交流安全生产精细化管理工作经验。各兄弟单位参会人员对神南矿业公司智能化、规模化、集约化的生产运营模式和专业化生产服务保障运输体系给予了高度评价。神南公司各单位开展的“机环双检制”安全管理法、井下“微环境”安全监控、“双危辨识”、质量标准化“艺术品工程”等一批管理创新项目，得到了大家的一致好评。

会上，杨照乾首先从多个层面客观深入分析了当前国内外宏观经济形势和全国煤炭行业面临的严峻局面，要求集团上下务必要静下心来、认真分析，看到严峻的市场形势背后所蕴含的发展机遇，以充满正能量的积极心态来应对目前的市场“严冬”，坚决克服“等、靠、要、熬”的计划经济心态、悲观发愁的畏难心态、坐等市场好转的被动心态和消极回避形势变化不愿正视各类问题的抗拒心态，在困境中抢抓机遇，坚定不移地“练内功、挖潜力”，走内涵式发展道路，以此奠定陕煤化集团在未来残酷市场竞争中的成功基础。

杨照乾要求，煤业板块要在集团公司的发展进程中进一步发挥重要独特作用，大胆工作，积极创新，在各方面做“先行先试”的表率，为其它板块的发展树立典范：一是要认真落实好本次会议精神，继续抓好安全生产，坚定不移向零超限、零死亡、零轻伤迈进；二是要着力加强成本管理，主动恢复煤炭企业传统降成本手段，不折不扣地落实好集团公司上半年经济运行分析会确定的各项举措；三是要加快落实结构调整和战略转型措施，大力推动煤业板块转型升级，为陕煤化集团早日跻身世界500强，打造百年老店，奠定坚实的基础。

宋老虎指出，近两年来，在股份公司的大力推进下，所属各单位精细化管理工作成效显著，各层级管理人员和广大员工的认识都有了很大转变，理念有了较大提升，涌现出了一批精细化管理的先进单位，探索出了有效的安全生产管理路径、管理方法和管理举措，基本构建形成了抓好安全生产工作的长效机制。（冯迪）

陕煤化集团

举办工会干部培训班

本报讯 近日，陕煤化集团召开工会主席例会并举办了为期5天的工会干部培训班，来自集团各单位的工会主席和120余名工会干部参加了本次培训。集团公司党委副书记、工会主席马富元出席会议并讲话。

马富元号召集团公司各级工会组织和工会干部，在实际工作中进一步加强六个方面的工作：一是注重民主管理、参与、监督，增强维权意识，构建和谐劳动关系；二是加强劳动保护、经济技术创新，做好安全承诺活动，组织好职工的广泛参与；三是落实好“两个普遍”，新建单位年底前都要成立工会组织，服务好企业中心工作；四是坚持做好助学、扶贫送温暖工作，加强规范管理；五是大力加强女工工作，发挥好女职工的积极作用；六是组织好形式多样的主题教育和职工文化活动，推动职工文化建设，促进企业健康发展。

会议期间，铜川矿业、韩城矿业、澄合矿业、蒲白矿业、彬长矿业、实业集团、神南公司、陕化公司八家单位，分别从不同角度交流了工会工作开展经验。并特邀中国劳动关系学院法学系教授姜颖为学员们讲授了《劳动合同法》和《工会维权方式与法律问题》课题。部分学员还应陕钢集团汉钢公司的邀请，前往汉钢公司参观学习。（王文军 张超 文超）

近日，国土资源部科技与国际合作司司长姜建军，在陕煤化集团副总经理尚建选、魏铁军的陪同下，到彬长调研煤层气的开发利用情况和实验室建设筹备情况。

姜建军在听取汇报后，充分肯定了陕煤化集团近年来在煤炭分质高效利用、非常规天然气开发利用等方面取得的成绩。希望陕煤化集团要形成一整套关于煤层气的评价、勘探、开发、应用等先进技术，让这些先进技术在陕煤先落地开花，力争做到对煤炭和煤层气等资源“吃干榨净”，然后辐射公司各个方面，甚至辐射到中国乃至世界煤炭行业的各个方面。

贺然 摄

陕煤化集团

召开化工产业运行半年会

本报讯 近日，陕煤化集团召开化工产业运行半年度会议，旨在落实集团公司上半年经济运行分析会精神，总结分析化工产业上半年生产经营情况，安排部署下半年化工生产经营工作。集团公司副总经理尤西蒂参加了会议。

尤西蒂对化工板块各企业的工作及努力给予了肯定。他指出，目前，宏观经济形势依然复杂，这使各行各业要注重从经济层面上调整结构，走质量和效益并举的路子。尤西蒂要求，下半年化工企业要着力抓好七个方面的工作：一是要在产能释放上下功夫；二是不断加强成本控制，通过提高现场管理、运行管理和创新模式等有效途径来增产增效；三是切实提高生产运行质量；四是认真抓好对标工作，着力使产品成本、主要产品综合能耗低于上半年，成熟装置开工率和负荷率优于上半年；五是努力抓好项目建设工作；六是重视安全环保工作；七是抱团取暖，不断加强内部协作。

会议部署了下半年化工企业主要任务及应对措施。要求优化产业布局，发挥集群效应，大力发展煤化工引领整体产业发展，依靠技术进步增强传统产业竞争能力；着力解决人员和工资的不合理增长、产权关系不明晰、内部协作执行不到位等问题；加快项目建设和试车试生产步伐，推行精细化管理，控制费用增收节支，全面提升管理水平。（杨静 韦元雅）

陕煤化集团

召开舆情管理工作座谈会

本报讯 近日，陕煤化集团召开舆情管理工作座谈会，主要任务是总结近期的舆情工作，进一步加强舆情管理工作，提高所属各单位处理突发危机事件的应对能力，发挥好新闻宣传工作的舆论引导作用，更好地服务于集团公司发展和稳定大局。集团公司党委副书记马富元出席会议并讲话。

马富元就如何做好今后的舆情管理工作提出三方面的要求：一是提高对舆情管理工作重要性地认识，增强工作的紧迫感和责任心。各级新闻宣传工作者作为舆情管理工作的直接责任人，要把维护企业形象，为企业改革发展稳定创造良好舆论氛围作为自己的职责使命，以“守土有责”的意识勇于担当，进一步增强舆情管理工作的责任心，提高工作主动性，培养工作敏感性。二是认真学习研究当前舆情管理工作特点，为应对舆情危机事件打下坚实基础。作为新闻宣传工作者，要坚持重在预防、迅速行动、口径一致、积极沟通、化危为机的原则做好舆情危机事件应对工作。三是要强化管理、建章立制，重视媒体、建立关系，加强培训、锤炼队伍，进一步提升舆情管理工作水平，为企业改革发展稳定创造良好舆论氛围。（杨静）

在实践中磨砺　在探索中前进

——陕西煤业化工集团工会五年履职纪实

陕西煤业化工集团公司工会五年来，坚持以两个普遍为抓手，以增强基层工会活力为根本，以切实发挥基层工会作用为重点，以建设“职工之家”为载体，坚持建会、建制、建家同步推进，坚持为发展而谋、为和谐而言、为民生而呼，紧跟时代，服务大局，以人为本，履行职能，组织和动员广大职工在科学发展的主旋律中奏响和谐陕煤化的最强音。

围绕大局　建功立业

陕煤化集团公司各级工会以“当好主力军、建功‘十二五’、和谐奔小康”、“保增长、促发展”为主题，创建“工人先锋号”、安全生产、质量标准、节能减排、重点工程、项目攻关、合理化建议、先进操作法推广、技术练兵和比武、“巾帼立功”等建功立业活动高潮迭起：韩城矿区首席员工制示范带动。蒲白局“四比四赛”成效显著。渭化集团专项竞赛特色鲜明。澄合局“金点子”活动充满活力。铜川局“素质工程”不断提升。

培树劳模、关爱劳模蔚然成风。各级工会组织坚持把培养劳模、关爱劳模，弘扬劳模精神作为工会工作的一项重要内容。集团公司制定了《劳动模范评选和管理办法》，评选推荐了全国劳模、“五一奖章”获得者、陕西省劳动模范和省十杰工会干部。通过举办劳模事迹展览、巡回报告会，在报刊登劳模事迹专版，局域网开设劳模专栏，编撰劳模事迹图册、专著，组织劳模代表外出学习考察、定期为劳模进行体检等，在全集团营造出尊重劳模、争当劳模、关心劳模的良好氛围。

履行职能　促进和谐

职代会制度不断完善。集团公司党委做出了《关于进一步加强民主管理和工会工作的意见》，制定下发了《集团公司职工代表大会工作条例》、《民主评议干部制度》。使坚持和完善职工代表大会制度，深化拓展厂务公开，加强企业民主决策、民主管理和民主监督等得到进一步深化和规范。各级工会注重推行工会与行政联席会议制度，促进劳动关系三方协商机制的建立。围绕职代会承诺办事、职工代表提案处理、安全生产、职工带薪年休假落实等情况，组织职工代表巡视活动。抓住劳动合同、集体合同、职代会三个环节，开展职代会“星级”创建活动，使职代会职能得到有效发挥。

厂务公开进一步拓展。经过五年的创新实践，已逐步建立健全了组织保障、工作运行、检查考核等一整套厂务公开工作网络，把职工关心的安全生产、企业改革、职工住房、民主评议、医疗保险等热点、焦点问题置于“阳光操作”之下，形成了纵向到底、横向到边、全面覆盖的四级公开体系。

劳动关系和谐稳定。近年来，集团公司用科学的民主机制维护和谐劳动关系，用企业的持续发展巩固和谐劳动关系，坚持以人为本的科学发展观构建和谐劳动关系，认真贯彻落实《劳动合同法》及实施条例，持续抓好集团所属单位集体合同、女职工权益保护专项集体合同、劳动安全卫生专项集体合同的签订和监督履行，严格执行集团公司《职工带薪年休假暂行办法》规定，修订了集团公司《创建劳动关系和谐企业活动实施意见》，制定完善了《劳动争议调解处理细则》，会同有关部门不定期组织劳动法律法规执行情况检查调研，及时发现和整改存在的问题，维护了集团企业劳动关系的和谐稳定。

教育引导　提升素质

用社会主义核心价值体系占领思想阵地。集团各级工会围绕提高企业核心竞争力、提升职工素质，加强职业道德建设。深入贯彻党的十七大、十八大和集团公司工作会及职工代表大会精神，广泛开展理想信念、形势任务教育活动，深化落实《公民道德建设实施纲要》，引导职工自觉践行《员工守则》，创建富有煤化特色的企业文化，激发了广大员工为集团持续、健康、实现跨越式发展建功立业的热情。

深入开展“创争”活动。连续5年组织开展了“创建学习型组织、争做知识型员工”活动，以“万人塑愿景、千岗树标杆、全员创学习”为主题，通过技能培训、岗位练兵、技能大赛、导师带徒、读书自学等有效载体，为职工提升素质、超越自我搭建平台，员工参与率达到90%以上。（下转二版）