

高温下的坚守

七月的陕北,热辣的阳光炙烤着大地,热得使人喘不过气来,就连小鸟也不知躲藏到了什么地方,草木都低垂着头。

可就在这样的天气里,神木煤化工富油能源公司热解有一支“突击队”,他们为了确保装置改造的有序进行,全力奋战在第一线,在高温下默默坚守着。

你看!上班时间刚到,热解钢构六楼就呈现出一片热火朝天的景象,到处是忙碌的身影。

只见,乔建华带领姜坤坤、马建等六人戴着“安全帽”正麻利地佩戴着安全帽、手套、防尘口罩。等到“武装”准

备工作结束后,乔建华和李春辉就率先“嗖、嗖”地从反应器的人孔钻了进去。

在反应器内,笔者借着灯光,看见他们系好安全带之后一左一右站稳了脚跟,乔建华在右边使劲地挥舞着手锤,李春辉在左边专心细致地操作着冲击钻,耳边响起一阵阵高分贝的“砰砰”、“吱吱”声。

半个钟头过去了,笔者向反应器内又看了看。只见此

时的乔建华和李春辉已经“面目全非”了,他们原本干净的工作服已经被纷飞的石灰染得脏兮兮的,原本白净的面孔也变得黑漆漆的,滴滴汗水在瘦小的脸上不断地流淌着,好像在诉说着他们的辛劳和对工作的高度负责。此时,唯一不变的是,他们依旧在有限的操作空间里,展现着无限的正能量,默契地配合着。

一个小时过去了,乔建华

和李春辉一前一后,小心翼翼地分别从反应器的人孔有序爬出来。一出反应器,他们就瘫软了,不约而同的一屁股坐在地上,三下五除二卸掉口罩、手套,呼呼地喘着粗气,露出了他们本来的“庐山真面目”。

这时候,笔者再一次仔细地观察了他们,只见他俩浑身上下都湿漉漉的,鼻尖上滴着一颗一滴汗水,就像我们在电影里看到的那些刚刚从前线

下来的战士。

其实,这只是热解队伍的一个缩影罢了,这个队伍的所有人都像乔建华和李春辉一样,在自己的岗位上不畏艰难,奋力拼搏着。

经过这支“突击队”连续九天的艰苦奋战,截至8月1日中午,他们终于完成了拆除反应器保温内衬任务。这时候,他们抹着酸疼的胳膊,跺着发麻的双脚,收拾着劳动工具,脸上却洋溢着成功的笑容。

此时此刻,他们原本瘦弱的身影,在我心中却是那样的挺拔、高大。火辣辣的太阳依旧炙烤着大地,但我相信,他们心中的那股工作热情比火辣辣的太阳还热。(常诚)

西安重装集团

多措施厉行节约见成效

本报讯 西安重装集团狠抓增收节支,相继出台多项措施,机关带头厉行节约,收到较好效果。1—7月份,业务招待费、会议费同比下降31.3%,出国人员经费同比下降84%,学会及协会会费同比下降65.28%。

严格车辆管理。从去年6月份开始,机关车辆统一使用ETC高速公路通行卡、中石油加油卡,仅这两项每年可节省管理费用30%左右;今年5月份又制定了补充规定,取消领导专车,且公休日车辆封存进库房,只留值班车备用。

严控招待费、会议费。中央八项规定出台后,重装集团就积极响应,连续出台了两个贯彻文件,对减少招待费、会议费提出了明确要求。据统计,今年1—7月份,机关招待费、会议费同比下降了36.17%。

减轻基层接待负担。对下基层调研或检查,严格控制领导陪同人员,控制车辆数量。要求基层接待单位严格按照规定标准安排住宿和工作餐。接待时不张贴悬挂标语横幅,不安排接送,不摆放大花篮。

(徐五才 林伟民)

陕建机公司

抗高温 打硬仗 筑钢铁长龙

本报讯 8月14日,随着一声鸣笛,陕西建设机械股份有限公司生产制造的运架一体机第一车主梁驶出公司大门,这标志着今年第一套总吨位近500吨、长约100米的大型非标钢结构产品顺利完工。

今年二季度,郑州新大方公司仲来橄榄枝,与陕建机签订了两台DYJ900运架一体机的生产制造合同。该公司接到任务时,恰逢生产高峰期同时也是今年全国罕见的高温期,陕建机人实实在在地接受了一次严峻的“考验”。生产期间,各生产及配套部门全体总动员,工程机械研究院工艺研究所联系实际,制定工艺,为顺利生产提供技术支持;物资供应公司精细采购,盘活库存,合理套裁,减少成本;生产制造部合理安排,及时协调,确保

进度;部分生产车间三班倒,连轴转,铆焊车间的职工组成突击队,抗高温拼配施焊抢进度;装配车间的职工们冒着酷暑室外露天总装,任劳任怨;各配合车间部门通力合作,热情服务,按节点完成任务;质量保证部的检验员们全程跟踪,严格检验,抢进度绝不降低质量要求。期间,为了保证高温下职工的身体健康,该公司及时将防暑降温的冰水、绿豆汤、药品送到每个工作现场。

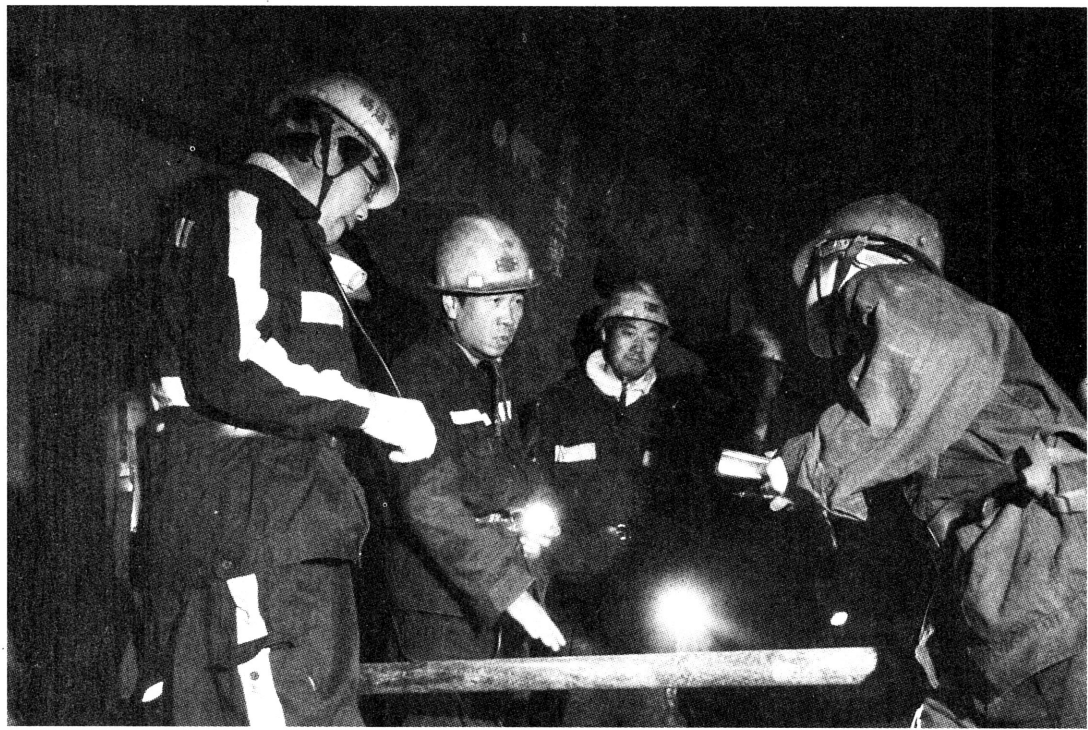
目前,第一台运架一体机已经进入陆续发运阶段,第二台的生产也在紧张的组织中。据悉,这两台运架一体机,一台将用于吉图珲客专专线,另一台则用于沪昆线高铁贵州段,将在国家重点工程中发挥巨大作用。

(张晋安)



汉中黎坪景区公司关注孩子成长问题,精心组织策划了“我是小导游”活动,希望激发孩

子的天性,让孩子与自然更亲近。图为活动现场的情景。文超摄



澄合二矿分公司在各级管理人员中坚持实行“一线工作法”,做到管理干部在一线指挥、

工作在一线落实、问题在一线解决、经验在一线总结、作风在一线转变。

图为管理人员深入一线工作的情景。王文亮 摄

张家峁矿业公司

“四则运算”确保经济平稳运行

本报讯 神南张家峁矿业公司灵活运用加减乘除“四则运算”方法,确保经济平稳运行。

集约高效用好加法。优化采面布局,科学安装撤除,淘汰落后工艺,持续提高回撤效率。强化现场管理,充分发挥

先进技术、先进设备效能。

挖潜堵漏用好减法。依靠创新和内部管控,挖掘物的潜力和人的潜能,进一步优化采煤和支护工艺,严格落实煤质管理办法,确保资源回收率93%以上。

(上接一版)

溪流汇海 聚沙成塔

物资集团充分利用业已形成的全国物流网络、陕西煤化财务公司和第三方支付平台的资源优势,形成了以供应链综合服务系统、综合物流服务系统、物流增值服务系统为主体的物资集团核心业务服务体系。

物流业务已经扩展到钢铁、化工、电力、装备制造、铁路、建材等供应市场。目前,物资集团已拥有仓库88个,仓储面积16余万平方米,露天堆场5个,面积75500平方米,物流配送车辆2000余辆,铁路专用线300余公里,年运输能力超亿吨,在西安拥有占地260亩的大型专业仓储服务和金属、化工交易市场,建立起2617个供应客户、152个物流营业网点,物流服务产业链覆盖全国及四大洲。形成了“运输畅通、配货齐全、仓储有序、信息准确、服务高效”的新型物流网络体系。

从2010年到2011年物流总收入由9.62亿元增加到14.02亿元,2012年物流总收入达到16.02亿元,其中供应链综合服务收入4.92亿元,综合物流服务收入10.36亿元,物流增值服务收入0.74亿元。营业总收入66.54亿元。

物资集团被中国物流与采购联合会授予副会长单位,集团旗下分公司被授予:“中国物资储运协会常务理事单位、中国招标投标协会常务理事单位、国家海关总署AA类企业、

陕西物流与采购联合会优秀会员单位等荣誉称号。

创新实践 塑造品牌

面对营销渠道日益扁平化,末端配送日益深化的物流产业发展趋势,物资集团未雨绸缪,捷足先登,瞄准网络营销优势,从2012年就启动了物资采供信息化建设规划,一期投资4000万元建设物资采供服务链信息化服务管理平台,通过建设主数据管理系统和ERP系统,搭建电子交易平台及物流服务网站,实现了采购、仓储、装卸、运输、配送、网上结算、客商自助管理的自动化运行和全过程监控,为开辟能源化工产业供应物流服务提供更加便捷高效的运营平台。按照工程进度,到2013年10月将进入上线运营,这无疑将成为物资集团新的竞争力。

物资集团充分发挥各分公司的区位优势,不拘一格推进营销实践,探索营销模式,打造具有陕煤物产特色的服务品牌。比如:在储运总公司进行储运营销实践。2013年上半年第三方物流收入达1亿多元,远超往年2000多万元的全年收入。预计到年末,储运总公司的年综合物流业务量将达到200万吨以上,第三方物流收入将达到3亿元。在韩城分公司进行易货贸易营销实践。由韩城分公司向陕钢提供铁矿粉原料,同时又为陕钢销售钢材,与供应商平顶山煤机之间开展易货贸易,既采购该煤机厂的产

品,又向其提供钢材等原料产品,建立了贸易合作关系,扩大了贸易额。在彬长、黄陵分公司进行了零库存服务营销实践,并将神南分公司的交易大厅按照零库存服务模式进行规划。物资集团还借力于陕煤化的品牌优势,积极与陕西省物流企业集团进行了战略合作洽谈,并有望在废旧汽车拆解和废旧钢铁处置项目上取得合作机会。现在,物资集团正在按照储运模式、易货贸易模式、零库存服务模式和战略并购合作模式打造自己的服务模式。

以人为本 凝心聚力

物资集团始终秉承“一切为了发展,一切为了员工”的企业宗旨和以“务实、尽责、诚信、合作”的价值观,用文化育人、引领人、成就人,在煤炭行业形势持续走低的情况下,成为企业前进的新引擎。集团领导结对帮扶困难职工、金秋助学、走访慰问让职工感受人文关怀;“中国梦 劳动美”宣传教育活动唱响了“劳动光荣、工人伟大”的主旋律;情系灾区彰显社会责任;铜川分公司百人军乐队戎装队、会蝶恋花舞队,职工小品靓装陕西卫视;彬长分公司大佛寺供应站连续两次被团中央授予“全国青年文明号”;黄陵分公司的“五精管理”模式成为陕煤化实施精细化管理的标杆……让蕴藏于职工队伍中的积极因素充分涌现,为物资集团科学发展、和谐发展、可持续发展提振了精气神,凝聚了正能量。(杨进庆)

项目的管控,进一步增强企业增收节支的能力。

科室经费报销,严格报销审批流程,一事一单。经办人持业务单据经部门领导、业务主管矿长、矿长、经营矿长、财务科长签字后方可报销。财务科按科室承包经费的月计划金额进行费用控制;差旅费用,控制出差的人数、次数。“差旅费报销单”相关单据必须齐全,业务部门对其真实性、准确性负责;会议费用由党政办统一安排,“必要、适度、严格控制”,事前申请,单次审批,依标准接待,按定额控制;业务招待费用,须经部门领导、部门主管领导、矿领导审批后,由矿行政办公室统一办理。(张莉 党礼平)

企业蓝讯

蒲白矿业公司 通过矿井生产接续五年规划

本报讯 蒲白矿业公司2013—2017年生产接续五年规划,日前讨论通过。

规划出台前,该公司对各矿2013—2017年生产接续工作进行深入调研。调研显示,除白水煤矿水平接续紧张外,其它各矿采区(盘区)、工作面接续均不存在问题。五年

计划具体内容包括,各矿目前生产布局情况,生产布局调整设想,重点工程及需要解决的问题,生产任务安排,生产接续安排和期末“三量”及可采期。对各原煤生产矿井五年生产接续进行宏观部署,为接下来五年内蒲白新老矿区的安全生产稳步推进奠定了基础。(张莉 苏晋)

建设集团 百万元重奖优质工程

本报讯 日前,建设集团对荣获煤炭行业、省、市、县级荣誉称号的24项工程单位给予了重奖,奖励金额达165万元。这是建设集团连续第四年对工程创优进行重奖,也是至今奖励金额最高的一年。

过去一年里,建设集团工程项目频频获佳绩,黄陵矿业一号矿选煤厂技改等五项工程获得煤炭行业“太阳杯”;铜煤一号牡丹

园1#楼等五项工程获得“陕西省文明工地”称号;榆林市杨伙盘煤矿产业升级改造等五项工程获得煤炭行业优质工程;董家河煤矿单身公寓楼等14项工程获得煤炭行业省级文明工地称号;铜煤一号牡丹园3#楼等9项工程获得市级文明工地称号;铜煤梅苑苑小区等五项工程获得建设集团“优秀样板工程”称号。(宋阳丽)

陕钢集团 积极推进新产品开发

本报讯 近日,陕钢集团召开专题会议就汉钢公司新产品开发及钕铁磁铁矿的使用有关事宜进行安排,积极推进新产品开发及钕铁磁铁矿的使用。

会议首先组织相关人员对汉钢公司开发的HRB400E新产品进行了验收,还对汉钢下半年新产品开发工作进行了统筹安排和计划,并对计划开发的65号钢开发方案提出了

修改意见。同时,为充分利用汉中丰富的钕铁磁铁矿,节约生产成本,还组织汉钢及龙钢公司炼铁、烧结、采购等单位负责人召开了钕铁磁铁矿专题讨论会。会议针对高炉冶炼钕铁磁铁矿炉渣变稠、炉渣脱硫能力降低等特性,对烧结、球团以及炼铁、炼钢工艺提出了具体要求,以实现最终配加比例达到20%以上的目的。(孙祯 张海龙)

陕北矿业公司 选拔管理人员不马虎

本报讯 近日,陕北矿业公司组织人事部门从23名推荐人选中优选了3名同志作为机关管理人员考察对象,其严谨的程序、严格的条件,堪比遴选公务员。

该公司规定,选拔科级管理人员时,先由部门进行推荐,分管领导进行把关,再由组织人事部门按照被推荐人是否具有基层工作经历、是否达到大

专以上学历要求、是否具有助理以上专业技术任职资格、群众是否公认、业绩是否优秀、身体是否健康等六大标准进行筛选,并对筛选出的符合条件者进行考察、任前廉政考试,经公示无异议后,研究决定、发文聘任。同时,纪检监察部门还对聘任干部进行任前廉政谈话,注射廉洁从业“预防针”,并签订《廉洁承诺书》。(王玉)

运销集团 召开经营工作座谈会

本报讯 近日,省煤炭运销集团公司召开了经营工作座谈会。与会人员积极围绕经营工作,想办法、谋举措、找定位、拓渠道。

会议要求,要充分发挥子公司、物流公司主观能动性,培育壮大一批差异化、高端化、集约化、专业化现代物流公司,巩固老客户,开拓新市场,扩大市场份额。要以公司开展

的“六促进、三提升、一争创”活动为契机,努力实现子公司“六强、六好”。六强即:战略规划能力强;营销创新能力强;资源利用能力强;品牌创建能力强;风险管控能力强;营销队伍建设强。六好:公司治理好;班子建设好;品牌建设好;运行机制好;公司形象好;经营业绩好。(丁江辉)

王村斜井 打造职工成才快车道

本报讯 近日,澄合王村斜井培训部举行新职工与师傅拜师仪式,新入职的10位大学生与十位德高艺精的师傅,结成了“师徒对子”。

据统计,澄合王村斜井现有青工300多人,他们刚刚走上工作岗位既没工作经验,又缺少社会实践,工作、学习与生活等方面遇到了各种疑惑。

如何尽快适应岗位的需要,使他们进步得更快,找到前进的方向?王村斜井培训部从2003年开始,结合工作实际在青年中开展“师徒结对”活动,请老师傅为青年指点迷津,做到工作上关心、生活上照顾,使他们尽快茁壮成长起来,适应矿井快速发展的需要。(李顺丽)

象山矿井 对症下药强化执行力

本报讯 韩城象山矿井对提高执行力过程中存在的问题进行深度剖析,找准症结所在,对症下药,促进工作再上水平。

该矿各部门根据自查分析阶段中“六查六看”暴露的问题,深度剖析在执行落实、工作作风、工作效率、大局观念、目标考核、服务质量上出现问题的原

因,对每个问题都一一进行现象描述、原因分析、整改措施的讨论。并要求政工干部要提高工作热情、振奋精神,在煤炭市场低迷期更要发挥好组织宣传的作用;严肃工作纪律;注重团队建设,融入集体,服务集体;增强个人素质,创新载体,融入安全生产。(高婷 严改丽)

吴工公司 拧紧“节流阀”过“紧日子”

本报讯 建设天工公司加大节能降耗力度、严格控制费用支出,拧紧“节流阀”过“紧日子”,掀起一股强劲的“节俭之风”。

裁减冗员,严格考核,提升整体素质。该公司强化劳务用工管理,实行严格的用人审批制度,人力资源部不定期对用工人数及持证上岗情况进行监督检查;量化对比,总量控

制,降低材料费用。该公司严格落实材料采购程序,采购进行比价询价,加大预算和实耗的对比,超出预算部分不予采购,用预算量控制各种材料的消耗。对基层项目部的库存进行目标分解,对各个工程项目的库存进行了目标分解。临近项目部之间可以直接调拨所需材料,减少材料的囤积。(贺展)

细化指标 分解落实

——蒲白矿业公司朱家河煤矿成本管理工作纪实

务、管理科室、区队、班组四级成本管理体制。各费用承包单位、职能科室根据承包指标和业务范围,制定具体的实施细则。各区队以目标成本为基础,进一步将成本指标细化分解落实到各班组,实行每班成本控制,具体开展工资、材料、电力、修理费等直接成本核算和控制工作。

五个方面管控

技术管理,把防止因管理不到位或失误,造成工程量增

加甚至反复施工现象的发生作为重点,杜绝因工程设计造成施工报废巷道或利用率低的巷道,造成成本浪费。

材料管理,形成材料、工资一绳捆。将指标分解为大宗投入、科室材料指标、区队材料指标三大部分,承包到区队,所涉及的材料消耗和职工个人收入挂钩,当班核算。

劳动工资管理,主要强化劳动定额管理。今年一季度每工4.7吨/工,工效较上年提

高0.2吨/工。实际吨煤工资减少支出351.2万元。

机电设备管理,该矿规范使用方法和流程,杜绝野蛮使用和“拼设备”行为,使机械事

电费管理,实行分表计量,与各使用单位工资挂钩,节奖超罚。同时对大功率用电器采用变频控制,杜绝设备空运转,避峰填谷”,减少消耗。

紧抓可控性项目

该矿加大对费用中可控性