

■工会新闻

西固煤业公司

深化厂务公开 助推企业发展

本报讯 近年来,蒲白西固煤业公司坚持“一切为了发展、一切为了员工”的理念宗旨,将厂务公开制度贯穿到安全生产、经营管理、基本建设和关乎职工利益的方方面面,不断拓宽公开渠道,规范运行机制,强化制度落实,极大促进了厂务公开及“星级”创建工作成效。

完善制度,规范运行。该公司在全面实行厂务、队务、班务三级公开制度的基础上,逐步健全和完善了厂务公开目标责任制度、定期向职代会报告制度、职工群众评价制度、考核奖励制度及责任追究制度等,使厂务公开各项制度更加严谨、规范。在公开程序上着重把握好“提出、审

查、公开、监督、整改”五个环节;在公开时间上根据公开内容和职工关切程度,做到定期公开和即时公开相结合;在公开内容上,做到公开内容及及时准确、痕迹管理完整详实、审核确认程序到位,确保厂务公开的运行过程真实有效。把民主管理、厂务公开的内容、形式、流程、责任融入到各项管理制度中,充分凸显出各项制度的权威性。同时,设计完善了厂务公开流程示意图和一览表,有力提升了制度落实的透明度和可操作性。

突出重点,强化监督。执行事前、事中、事后公开工作审核制度,由工会、纪委、人力、财务等科室组成的监督检查小

组,每月定期按照《厂务公开考核细则》进行严格考核。以队务公开为考核重点,认真落实区队(车间)民主管理工作细则及“三工并存”星级管理制度。坚持队务公开月度考核检查,坚持队长、书记、职工代表审议、联签制度,尤其是区队办公费用、零星资金的使用、票据台账的建立等,使队务公开工作更加深入全面。

责任明确,落实有力。结合职工群众普遍关注的“热点、焦点、难点、疑点”问题,公司重点落实本单位安全生产、经营管理、财务运行、职工生活福利及领导干部提拔任免等情况;区队重点落实生产任务完成和职工切身利益问题,切实做到工

资分配方案公平、公正、公开;班组重点落实了考核记分、工作任务完成情况。把厂务公开内容延伸到了企业的投资决策、财务管理、物资采购、销售管理、人事管理、标准化建设等方面。并加大对大额资金投入、安全生产经营情况、招待费支出等事项公开的力度。

同时,该公司能够充分发挥职代会的主渠道作用,依靠职工,获取真实信息;尊重职工,让职工敢于说真话;相信职工,积极采纳职工的意见。更加凸显了广大职工群众对企业发展的知情权、参与权和监督权,进一步促进了企业安全、健康、稳步发展。(薛唐奇 任保军)

陕北矿业公司
职工代表QQ群激发正能量

本报讯 近日,陕北矿业公司工会创新拓展服务模式,建立了职工代表实名QQ工作交流群,为年度职代会准备工作奠定了坚实的群众基础。

自从QQ群建立之后,该公司工会不仅组织职工代表交流学习,提供工会最新信息、知识,发布工会工作安排、有关主题讨论等,加强了基层工会及职工代表之间的沟通,还定期、不定期地征求职工代表意见,做到下情上传,提高了职工代表的参政议政能力。(叶杨)

下石节矿
“三项救助”帮职工渡难关

本报讯 为加大困难职工帮扶工作力度,建立帮扶救助长效机制,近年来,铜川矿业有限公司下石节煤矿工会通过开展“三项救助”活动,努力做到不让一户职工因病致困,不让一个职工子女因困失学。

关心弱势群体,实施困难职工帮扶救助工作是维护职工队伍稳定,推进企业持续健康发展的关键。为此,该矿工会本着“以人为本”和“群众利益无小事”的原则,坚持把困难职工救助工作做深、做细、做实。特别是在困难职工兜底帮扶、大病救助、天骄助学“三项救助”活动开展以来,该矿工会结合各基层单位车间工会干部贴近职工的实际,不断加大“三项救助”活动政策、条件的宣传力度,同时由工会干部对符合救助条件要求的困难职工进行初步摸底、统计,并由困难职工本人提出书面申请并将相关证明、证件复印件报送矿工会。矿工会根据各单位上报情况统一进行摸底调查、集中审核,对符合条件要求并经公示无异议的困难职工家庭,都争取给予救助帮扶。

今年以来,该矿工会先后为33户兜底困难职工家庭申领一、二季度兜底困难补助金85800元,并及时发放到困难职工手中。为51名考入大、中专院校的困难职工子女发放助学金11.5万元,为2名贫困学子成功申报了天骄助学,其中本科每人每年补助5000元,高中每人每年补助2000元,直至其完成学业。(宋彬虎)

澄合多经公司
召开集体工社会保障政策专题说明会

本报讯 近日,为了解决集体工参保、退养等手续的顺利办理,最大限度让集体工享受到国家有关政策,澄合矿业多种经营公司召开澄合矿务局系统集体工社会保障政策专题说明会,邀请了澄城县养老经办机构赵丽科长,就集体工养老保险政策做了解释说明,现场进行答疑解惑,对如何参保、如何享受失业保险补助金、如何申请办理退休手续等问题做了解答和说明。

作为全局集体工唯一代管机构,多经公司主要领导按照矿务局主管领导的指示,把澄合集体工作为一项特殊人群,多次与县养老经办机构负责人见面商谈解决方案,使得广大集体工按时享受到国家有关参保的政策,多数人建立了个人账户,到龄人员也领取到退休养老金。据了解,当前有多项优惠政策因集体工属于单位参保而无法享受,集体工可以与单位解除关系,最大限度享受到各种优惠政策,一是可以最大享受两年失业保险,二是“4050”人员可以享受三年社保补贴,离退休不足五年的可以享受退休。(闻文华 孔雪梅)

澄合二矿分公司
举办工伤职工现身说法报告会

本报讯 近日,澄合矿业二矿分公司工会组织举办了“安全在心,生命在手”工伤职工现身说法报告会。通过工伤职工的亲身经历,向大家诉说违章操作带来的伤害和痛苦,唤起广大职工对安全的重视、对家庭的担当和对生命的珍爱,最终实现人人无违章、安全无事故的总目标。公司领导、各基层党政领导以及今年1-9月份的“三违”职工家属共100余人参加了会议。

会上,三名工伤职工来到了活动现场,就自己的亲身经历与大家进行了交流,他们分别用“人生没有第二次、什么叫生不如死、我们与安全赌不起”为题告诫大家安全的重要性。通过他们的真情流露,广大职工心灵受到了极大的触动,大家深刻地意识到,违章事故不仅使自己的身体遭受摧残,也给亲人带来伤害,使家庭陷入苦难。

报告会给广大职工家属上了一堂生动的安全课,使大家近距离了解伤者的内心世界,也从他们的亲身经历中感知安全的重要性,时刻提醒广大职工,牢记安全防线,远离违章。(刘雪莉)

龙钢公司
为女职工办理特殊疾病保险

本报讯 近期,陕钢集团龙钢公司工会为在职女职工购买了女职工特殊疾病保险。此次参保女职工人数达1788名,女职工参保后,在投保之日起三年内,突患8种原位癌症时,可通过理赔的方式得到最低1000元,最高16800元的理赔费用。

据了解,此次参保的保险费用全部由公司行政承担,旨在维护女职工合法权益和特殊利益,关爱其身心健康、解除其后顾之忧,为其搭建一道互帮、互助、自我保障的防线。(程浪萍)



近日,由澄合矿区工会、澄合矿区职工文联举办的中国煤矿文联书法家走进澄合矿区、中国煤矿书法家协会澄合矿业创作基地揭牌仪式暨“魅力澄合”职工书画摄影展在澄合矿业公司机关大院隆重举行。 周建 摄

小庄矿
着力做好职工队伍稳定工作

本报讯 彬长集团小庄矿面对当前低迷的煤炭市场和生产建设压力,把做好职工队伍稳定作为工作重点和突破口,采取“面对面传递正能量,手拉手送关怀情,心连心引领正航向”的方式,确保基层职工队伍稳定。

面对面传递正能量。针对煤炭市场“寒冬”时期,小庄矿十分关注职工生产生活情况,尤其是区队职工的思想动态。为此,矿党政领导不定期带领党群、综合以及职能部门负责人深入区队、班组,了解职工的想法与诉求。同时,利用带班值班入井期间,来到职工中间,面对面倾听职工对矿井安全管理、创新技改、班组建设以及家庭生活等方面的想法和建议,认真做好回复解释及整理归纳工作,及时化解职工的不良情绪。另外,结合煤炭行业现状以及企业发展前景,劝诫职工珍惜工作岗位,树立与企业共渡难关的勇气,积极努力工作。

手拉手传递关怀情。在矿井投产关键时刻,矿党政领导从抓好职工“一口吃”的问题入手,不断加大职工食堂监管力度,每周进行两次食品卫生自查活动。从食品来源抓起,从饭菜品种抓起,从餐饮口味抓起,从营业时间保障抓起,确保职工吃饱吃好。各区队合理安排组织劳动,做好职工班后八小时的健康生活引导工作,杜绝不良嗜好影响休息;班组加大入井前安全排查,对精神状态不佳或休息不好的职工建议休息,严禁入井,从细微处入手,从小事做起,抓安全保生产。

心连心引领正航向。小庄矿自去年5月至今新增职工近千名,大多是从学校毕业走上工作岗位的新工人。为了做好他们的稳定工作,矿党委要求各区队、部室对新工人在生活上多关心,在培训上多精心,在工作中多操心,通过座谈会、交心会等形式与他们沟通交流,为他们找准思想,稳定正航向。各区队、班组在工作中做好传帮带,形成“一对一”师徒包保制度,确保新工人能尽快适应岗位要求。(丁运华)



韩城矿业公司桑树坪矿工会多年来一直坚持为日产量、日推进度出新标高的区队敲锣打鼓、放鞭炮,送去慰问品和慰问信,旨在对他们取得的成绩表示充分肯定的同时,再度为职工们加油鼓劲。图为该矿综采一队于10月13日创下4316工作面开采以来最好推进度的第2天,工会人员为其送贺信的一幕。 焦娟娟 摄

象山矿井

多途径解决“小不点” 全方位服务办实事

本报讯 韩城矿业公司象山矿井在党的群众路线教育实践活动中,多途径解决“小不点”,全方位服务办实事,稳定了队伍,调动了职工的积极性,保证了安全生产。1—9月,在煤炭市场持续低迷的严峻形势下,矿井产销基本实现平衡。

“连心桥”直通职工心。今年3月,矿井开通了员工和党政领导短信直通平台,公开了矿长、党委书记专用手机号,郑重承诺:只要是职工反映的合理诉求,矿党政一定会认真对待,创造条件给予解决。职工提出夜班生产浴池应增设淋浴,夜晚排井并向阳坡沿线没有路灯等情况公司立即督促实业,仅用两天就解决了问题。针对反映的四、零点班职工上下班没有地方带水、升井喝水以及小歇的实际,矿党政果断决策,在小憩厅为四零点上班人员配备了设备,解决了职工上下班喝水难题。针对选送上技校农民工报销学费这一问题,矿班子研究决定,无论煤炭市场多么严峻,也要挤出资金报销学费,解除了农民工的后顾之忧。截止到8月,领导短信直通平台共收到职工各方面意见建议600余条,其中80%已经解决,目前

解决不了的也给予了答复。

“民情报”反馈真情况。面对行业低迷、企业经营困难以及职工思想多元的实际,矿上实行民情报告制度,党群部门深入区队、家庭及时掌握职工思想动态,了解各方面的利益诉求,开展“三违”帮教,走访困难家庭,开展三项救助,每月由组织部和矿工会将了解到的民情民意书面汇总报告矿党政。“下料队运送揉模料比施工队运送揉模料工资标准低,不能做到同工同酬。”(矿上的一些小型配件不配备,队上为了生产需要必须自费购置,这部分费用如何落实?“职工平时工伤、小伤、小病,矿上不能及时解决。”“综采安装队职工胡思荣三个孩子上学、媳妇无业、老人年迈,家庭生活十分困难,工会拟进行助学救助。”……翻开今年的民情报告汇总,都是反映全矿职工最关注、最盼望和最不满意、最需解决的民情民意。特别是针对职工关注的民情工转正、外包工队伍工资管理等难题,矿工会展开专题调研,收集意见建议60余条,为领导决策提供了依据。截至目前,全矿党政干部

走访家庭100多户,收集汇总民情报告8期,反映问题和征求意见建议350条,帮助基层单位和职工解决实际困难110件。

“调研卡”解决真问题。矿领导和机关干部到基层调研了解问题后,主动在领导干部服务基层登记卡上填写调研时间、具体事项、讨论人、落实解决进度等内容,区队对具体问题的解决落实情况确认签字。组织部每月对全矿领导干部是否下基层,调研有几次,帮助解决了哪些问题等具体结果进行统计汇总通报,此举调动了领导干部解决安全生产难题的积极性。机电部李学法到综采二队调研时了解到该队使用的揉模搅拌站存在注水搅拌不均匀、307揉模溜子泵站油管损坏影响注模等问题后,仅用一天他就协助设计加工U型注水管并同厂家协商购买了油管。七个月时间里,全矿百余名中层以上管理干部共深入基层调研353人次,解决各类安全生产难题180多件。

“回音壁”件件有落实。在区队楼和食堂楼前,每天都会看到职工对公开栏的内容围观指点,关注短信平台的公开回

复,保证让每名反映问题的职工消除疑虑,得到满意答复。截止到目前,共公开八期答复情况,有涉及矿井发展、安全生产、职工工资、费用报销、合同签订等113个具体问题在“回音壁”上进行了公开回复。

“大宣讲”鼓劲送平安。在教育实践活动中,矿领导带领机关人员深入班前对“保安全、降成本、严管理、提效益”安全生产十二字方针、安全管理“二十五条红线”、“一通三防”特别规定等进行宣讲,宣讲集团公司董事长在韩城调研工作时的讲话,宣讲煤炭行业形势以及矿井面临的有利条件和不利因素,并开展班前安全知识竞赛等活动。围绕陕煤发展30题讨论,与区队职工现场沟通,开展解放思想大讨论,落实解决了内部工资分配流程、区队自备资金管理、小工伤管理、材料管理等十个方面存在的问题。活动中共进行了6期主题形势任务宣讲,使职工认清了形势,明确了任务,鼓足了干劲,促进了生产。面对严峻的煤炭形势,相信象山矿井一定会坚强挺立,再度雄起,勇创佳绩。(段孝文 张小玲)

厅,职工们利用等待罐笼入井之余,交流近期的学习心得。 张新红 李兴华 摄

职工“五小”技术创新在下峪口矿蔚然成风

本报讯 今年5月份,韩城矿业公司下峪口矿建成了首个以职工名字命名的工作室——刘亚平创新工作室。创新工作室的成立,为像刘亚平这样的创新型技术人才提供了良好的工作环境和交流平台。

该矿采煤工作面使用的乳化液泵箱,水位需要人工手动操控,稍不注意,泵箱里的水就会溢出或者出现泵箱吸空造成突然停压,既影响乳化液的配比浓度,又影响到生产。从工人成长起来的刘亚平、梁连海等创新工作室成员,把现实问题变成了课题,在采煤工作面反复进行试验,设计制作了适合煤矿井下隔爆兼安全型的乳化液泵站水位智能控制系统。改造后的乳化液泵站智能水位控制系统实现了24小时自动控制水位,不仅省去了人员操作,而且控制精度高、加水速度快、维护简单,受到了职工的好评。目前,该项技术成果已在全矿得到广泛的应用。

该矿像刘亚平这样的创新型人才比比皆是,生产副总李宇龙针对矿井地质条件复杂,主采煤层3#煤受限于煤与瓦斯突出,制约了矿井原煤产量的实际情况,与公司相关部门负责人一起带领部室技术人员,创新工

作思路,确定了高瓦斯突出矿井沿空留巷技术研究与应用研讨课题,建立了攻关课题组,地面和井下反复进行试验研究,最终解决了矿井采掘接替紧张局面,提高了资源回收利用率,降低了采面准备成本。据悉,去年以来,该矿围绕煤矿安全生产中的共性、关键性和前瞻性技术难题,共承担“集团级”项目4个,“公司级”项目24个,“厂矿级”项目6个,“矿内部”项目17个。据统计,职工技术革新项目90余项,创直接经济效益400万元,被评为矿“技术创新能手”16人次,发放创新奖金20余万元。(周玉芹)

书、读好书、提素质、长才干,将购买3万册图书用来丰富“职工读书角”。图为近日在该公司调度大厅,职工们利用等待罐笼入井之余,交流近期的学习心得。 张新红 李兴华 摄

朱家河煤矿工会

组织女工协管员筑牢安全第二道防线

本报讯 为了充分发挥女职工的安全协管作用,用“家庭幸福”增强职工的安全意识,铜川矿务局朱家河煤矿工会运用“三个一”家协工作,即:“一对一”一名协管员包保一个班组,“一帮十”一名协管员帮教十名三违人员,“一保十”一名协管员保证十名三违人员不再违章。通过“三个一”家协工作,旨在消除人的不安全

行为,提高职工安全意识,筑牢安全思想防线。

该矿工会组织女工协管员与所包区队班组十名职工签订联保合同,为每名职工建立职工思想动态档案,对发生的“三违”职工进行集中谈心帮教活动,谈安全、话安全。通过深入区队参加班前会,了解所包区队班组工作

面情况、安全情况,掌握所包区队班

组职工的思想动态、工作情况。朱家河煤矿工会通过“三个一”家协活动使协管员与职工之间形成相互关心、相互监督、相互促进,真正做到“不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害、不让他入伤害别人”,用“家庭幸福”增强职工的安全意识,促使职工搞好安全生产,筑牢安全第二道防线。(刘巍 宋金凤)