



建行批发业务总监许会斌一行到陕煤化集团走访座谈

本报讯 10月30日上午，中国建设银行总行批发业务总监许会斌、总行集团客户部副总经理郑绍平及建设银行陕西分行副行长张玺峰一行到陕煤化集团进行走访座谈，就集团重大项目融资合作展开深入交流。集团公司董事长杨照乾、总会计师赵福堂，以及集团公司财务部相关人员参加了座谈会。

会上，杨照乾从煤炭行业现状、集团生产经营情况、产业布局发展、重大项目建设等方面进行了全面介绍，对建设银行对陕煤化集团一如既往的支持表示感谢，并希望双方能够进一步加强合作。

赵福堂重点介绍了集团今年以来的经营情况，

同时表示希望建设银行能够同陕煤化集团在重大项目融资方面进行深度合作，对集团在建的蒲城清洁能源项目给予支持。

许会斌在讲话中说，建设银行和陕煤化集团有着长期友好的合作基础，陕煤化集团作为建行总行级的重点客户，支持集团的发展是建行义不容辞的义务和责任。认为应从几个方面进行合作，一是立足于全方位的合作，制定综合金融服务方案。二是立足于重点业务、重点项目优先合作的原则。三是立足于创新的原则进行合作。四是双方在合作中要坚持“合规经营”的原则。他表示，今后双方要不断加深合作，进一步实现合作共赢。（钱锋）

陕煤化集团

召开党委(扩大)会议学习贯彻四中全会精神

本报讯 10月30日下午，陕煤化集团召开党委(扩大)会议，学习贯彻党的十八届四中全会精神和中央、省、市、县国资委的群众路线教育实践活动总结会议有关精神。集团公司党委委员、董事会成员、经理层、总经理助理等参加了会议。集团公司党委书记华伟主持会议并讲话。

华伟在讲话中指出，集团公司各级党组织要把学习贯彻四中全会精神作为当前最

重要的政治任务，确保全会精神在广大党员中入脑入心，引导广大党员自觉把思想和行动统一到全会精神上来。他要求，在全面学习的基础上要突出重点，特别是要结合起来学，一是原原本本地学，结合实际学，把我们的思想统一到四中全会精神上来，统一到省委的要求上来；二是把四中全会精神、三中全会精神和习近平系列讲话精神以及宪法、党章结合起来学，力求学深学透；三是要结

合集团公司改革脱困工作、明年的工作安排来学习。

会上，在集团公司党委副书记马富元带领下，与会人员集中学习了《中国共产党第十八届中央委员会第四次全体会议公报》、《中共中央关于全面推进依法治国重大问题的决定》和习近平总书记就《中共中央关于全面推进依法治国若干重大问题的决定》(讨论稿)作的说明。会上还学习了习

近平总书记在党的群众路线教育实践活动总结大会上的讲话精神，赵正永书记在全省党的群众路线教育实践活动总结大会上的讲话精神，孙安会书记在省国资委系统党的群众路线教育实践活动总结部署会上的讲话精神。

会议还听取了集团公司党的群众路线教育实践活动开展情况的汇报，并研究讨论了活动总结大会有关事宜。（徐宝平）

陕西冯红铁路公司召开首次股东大会暨第一届一次董事会、监事会

本报讯 10月30日，陕西冯红铁路公司首次股东大会暨第一届一次董事会、监事会在西安召开，陕煤化集团副总经理孙喜民、总经理助理王增强、集团公司相关部门工作人员、山西世德能源集团相关领导、榆林煤炭运销集团相关领导等参加了会议。陕西煤炭铁路集团公司总经理赵军锋主持会议。

会上，孙喜民致辞并提了四点意见：一是陕煤化集团作为第一大股东，将遵照省、市两级政府要求，率先垂范，团结好各股东方，集各方优势加快推进项目建设。二是严格按照发起人协议、公司章程规范运作，把公司建成一个精简高效、遵章守法，服务于“陕北能源化工基地”的明星企业。三是各股东方在项目推进中，以满足公共利益为前提，科学决策，优化方案，加快项目推进，谋求各方共赢。四是协调好各方关系，为加快项目建设铺平一条绿色通道，最大限度地为基地基础设施建设做出新的贡献。

王增强宣读了省国资委关于设立冯红铁路公司的批复；会议听取了关于冯红铁路项目进展和公司筹备情况的报告；审议通过了《章程》的议案和股东会决议；选举产生了冯红铁路公司董事长提名人选和第一届董事会董事、监事会监事、监事会主席提名人选。

据悉，陕西冯红铁路公司是由陕煤化集团(出资比例占60%)、山西世德能源集团、陕西榆林煤炭运销集团依照《公司法》和其他规定，以发起方式设立的有限公司，投资建设冯家川至红柳林铁路项目，该公司为混合所有制企业，在充分发挥国有资本和民营资本特点的同时，又实现了优势互补，深度融合。（杨静）

韩城矿业公司抓地质预测预报提采掘生产效率

本报讯 日前，韩城矿业公司充分利用准确的地质预测预报，达到了矿井地质灾害的超前治理和优化采掘工作面设计方案，并通过改进支护方式，减少无效进尺等方式，提高采掘效率。

该公司不断强化地质预测预报的基础管理工作，近一年来，公司地测部经多次规范和完善，逐步形成了一套“地质测量信息预报”系统。该系统分“文字”和“图表”两大部分，文字部分对各矿采、掘工作面进行描述，图表中除所附地质平面图及剖面图外，还包括工作面介绍、矿井地质水文地质简况、预报检验等内容。各矿专业技术人员每天对井下已揭露的地质资料进行收集和分析整理，跟踪地质写实，并配合公司工程技术人员利用坑透仪、瞬变电磁等先进的物探仪器，深探测、掘面隐伏断层、破碎带和侧帮含水构造等地质异常区，并采用钻探进行验证，月底对资料进行综合分析编写下月预报。公司地测部则对预报进行提炼、审核后形成文字内容简练、重点突出、图形清晰直观的预测报告文本，再报送公司相关领导及各生产部室，为近期安全生产提供决策参考。（陈凤鸣）

评陕西企业文化优秀成果企业 陕煤化集团及多家所属企业获

本报讯 10月31日，在2014年陕西企业文化年会上，陕煤化集团及集团所属黄陵矿业公司、蒲白矿业公司、北元化工公司共同获评2014年陕西企业文化优秀成果企业。

本次年会由陕西省企业家协会主办，会议主题为“加强企业文化建设，推动企业创新发展”。会上发布了“2014年陕西企业文化建设优秀成果、优秀案例和突出贡献人物”，旨在总结推广我省企业文化建设的成功经验，更好地发挥企业文化在新时期企业改革发展中的作用，增强企业的凝聚力及核心竞争力。黄陵矿业公司代表集团在会上作了交流发言。

在本次奖项认定过程中，集团公司构建“八大工程”，促进文化落地生根的一系列做法得到了评审组的高度认可，并一致通过其获评企业文化建设成果奖。此外，集团所属黄陵矿业公司以精细化管理为核心的“5+5岗位价值管理文化”、蒲白矿业公司以“务实”为核心的“3+6”特色文化体系以及北元化工公司对于混合所有制企业文化建设的一系列探索均凭借其独有的特色、创造性的创建手段也获得该奖项。

成立十年来，陕煤化集团积极探索建设现代企业制度下的重组企业集团企业文化体系，坚持与时俱进地以优秀的企业文化引领改革发展，逐渐形成了以“打造中国一流安全节能环保能源化工企业”为企业愿景，“一切为了发展，一切为了员工”为企业宗旨，“造福员工，奉献社会”为企业使命，“锐意进取，追求卓越”为企业精神，“务实、尽责、诚信、合作”为企业价值观的核心理念识别系统。在此基础上，集团提出了企业文化建设的“八大工程”，即：核心理念培育工程、文化相融整合工程、企业形象塑造工程、品牌文化建设工程、安全文化示范工程、文化落地生根工程、员工素质提升工程和职工文艺作品繁荣工程。使企业文化建设贯穿于企业生产经营管理，作风建设的整个过程，为集团跨越发展提供了有力的文化支持。目前，集团公司有母文化，各子公司有子文化，母文化驱动子文化，子文化繁荣母文化，各具千秋，母子文化之间枝干交融，相得益彰。在传承、创新、融合、提升的锤炼中，大集团“文化之树”初步绽放出“和而不同互补共赢”的繁荣景象。（李华）

西安北至机场城际轨道项目渭河特大桥试桩开工

本报讯 10月26日，西安北至机场城际轨道项目渭河特大桥试桩开工。

为切实加快机场线建设，城际铁路公司组织各参建设计、施工、监理、检测单位人员在渭河特大桥施工现场召开了试桩开工现场动员会，要求各方密切配合，以高度的责任心，建设好百年工程，顺利完成建设任务。省发改委基础产业处、陕煤化集团基本建设部、西安市渭河管理中心等单位有关人员应邀参加了动员会。

渭河特大桥是机场线项目的重点控制性工程。大桥全长4.2km，跨越渭河及两侧河堤路、兰池大道、机场高速公路。单体工程造价约3.28亿元。

本次先期开工段试桩工程，标志着渭河特大桥正式启动建设，同时也为下一步优化桥梁设计方案、节约工程投资奠定坚实基础。（张向前）

“秋到黎坪看红叶”摄影大赛举行

本报讯 10月24-26日，由陕煤化集团企业文化部主办、陕南投资开发公司承办的“秋到黎坪看红叶”摄影大赛在汉中黎坪景区举行。陕煤化集团新闻宣传通讯员队伍中的22名摄影爱好者齐聚汉中黎坪景区，经过历时三天的采风，本次摄影大赛已完成比赛单元，目前进入组稿评奖环节。

采风团抵达陕南投资开发公司旗下的汉中黎坪景区后，先后组队到景区的主打景观“中华龙山”、“海底石城”、“剑峡”、“枫林瀑布”、“红尘峡”，不仅在这些著名旅游点内拍摄了精彩照片，而且将发现的视角延伸到景区还未开发的“老黎坪”，在充满田园气息的如歌画面中亲密接触黎坪景区令人窒息的大美风光。随着一声声“咔嚓、咔嚓”的快门声响，黎坪美景被摄影爱好者们永久定格，收入囊中。（王文军 翟煦）



第七届中国节能减排博览会于10月29日至31日在西安曲江国际会展中心举办，陕煤化集团作为省属特大型能源化工企业参加了此次博览会，通过视频、展板、图片和产品实物、沙盘模型等形式，集中展示了集团在资源综合利用、发展循环经济和煤化工产业等方面的新成果，充分体现了“崇尚自然，追求和谐”的企业环境理念。展会期间，陕西省副省长李金柱在集团公司副总经理闵龙的陪同下视察了陕煤化集团的展区。（杨静 摄）

陕煤化集团首次选拔铁路运输专业技师人才

本报讯 10月24日，陕煤化集团铁路运输专业技师技能鉴定工作在黄陵矿业公司举行。参加此次技师鉴定考试的人员分别来自陕煤化集团旗下的铜川矿业、澄合矿业、蒲白矿业和黄陵矿业公司，共有19名内燃机车司机、13名车站值班员参加考试。

此次技师鉴定工作是陕煤化集团首次选拔铁路运输专业技师人才，为确保此次技师鉴定取得良好的效果，

考前，陕煤化集团组织32名职工前往西安铁路局宝鸡职工培训基地进行了为期半个月的脱产强化培训。为确保本次鉴定的公平、公正，陕煤化集团委托西安铁路局技能鉴定指导中心开展此次鉴定工作。鉴定考试标准严格执行国家铁路行业技师鉴定标准及考试题库执行，分理论考试与实操技能两部分，对通过鉴定合格的职工将颁发国家认可的技师资格证书。本次铁

路运输专业技师人才的鉴定工作，对今后陕煤化集团旗下铁路专用线的技术工人队伍建设起到了积极的作用。（魏振龙 张敏 郑周健）

又讯 10月29、30日，陕煤化集团矿井维修工、采掘电钳工和主扇风机操作工3个工种的技师职业技能鉴定在蒲白矿业公司举行，来自集团下属黄陵矿业公司等6家单位的27名职工参加鉴定。（苏普）

澄合矿业公司强化经营管理促企业减亏增盈

本报讯 面对当前严峻的煤炭市场形势及矿井存在的开采条件复杂、煤炭质量差、企业经营步履维艰等困难，澄合矿业公司凝心聚力下猛药，用真功、出实招，苦练内功，以内功之力应对市场之变，全力以赴攻坚克难，推动企业早日走出“寒冬”。

今年以来，该公司坚持把提高煤炭质量作为应对市场疲软、提高经营效益、促进矿井发展的中心任务来抓，通过精细化管理，促进了煤炭的稳定和提高。

“与其他矿井相比，我们先天条件不足，开采条件差，我们只能苦练内功，把成本降到最低！”在近日召开的早调会上，澄合王村煤矿领导班子成员一致认为，最大限度降低生产成本是实现企业扭亏增盈的制胜法宝。

“一根报废的锚杆也是浪费。”面对当前严峻的市场形势，王村煤矿从优化采掘工程设计抓起，规范设计工作流程，实现从煤炭生产的源头上降本增效。针对深部

该公司各生产矿井建立了煤质行政管理、煤质监督检查和煤质现场管理体系，形成了从工作面、生产、运输到入仓全过程的煤质管理网络。根据地质构造及煤层赋存情况，采取工艺调整、分装分运、井下充填等措施保证煤质。针对目前工作面煤层较薄的情况，通过调整采高、现场监督指导、当班考核奖罚等措施，最大限度确保施工质量，近几个月以来，王村煤矿煤质均稳定在4600大卡，王村煤矿的煤质也得到稳步提升。

“一根报废的锚杆也是浪费。”面对当前严峻的市场形势，王村煤矿从优化采掘工程设计抓起，规范设计工作流程，实现从煤炭生产的源头上降本增效。针对深部

开采巷道多，巷道维护长，突水问题严重等客观实际，王村煤矿积极开展了科技创新活动，每个生产区队每月都要上报创新项目，而且实际用途大，具有推广价值的项目在每月的安全办公会上进行公开推广和奖励，激发职工们的创新热情。同时，为了集中矿井创新优秀人才，解决生产难题，矿上特地成立了以机电科技术人员为首的 innovation 小组，为矿井生产添材助力。据统计，今年该矿在回撤过程中，节约了锚杆约一万多根，有效地实现了从源头上的降本增效。

“这个月，咱俩干同样的活，工分相近，我咋能比你少380元呢？”老高手指着工资分配明细表一脸疑惑地望着身边的小秦。“别着急，仔细看看。”小秦解释道。老高终于看清：“原来是我每月比你多交180元养老金，你比我多了300元的技能津贴！”两人呵呵地笑起来边点头边说：“看来‘明白帐’就是好！”这是近日在董矿分公司办公楼前的公开栏前，笔者无意

中看到瓦抽队的老高和小秦在谈论企业公开的账目。

澄合矿业公司始终注重企业公开制度化，始终把职工关心、关注的热点、难点和焦点问题作为公开的重点。在6S考核打分、工资分配、公用经费使用、劳模和各类先进评比、费用的预算和执行、安全的考核与奖励、职工创新与奖励等事关职工切身利益的问题上坚持公开、操作公开、结果公开、考核公开。每月结合实际对公开需增加的项目由各基层单位相关部门负责人和主要领导审核后，向公开部门、公开区队下发督办单，凡没有及时公开、公开不全面或不及时的，及时通报考核。

同时，该公司基层单位还做到“民情热线”24小时畅通，依托“基层工会职工信息月报”，搭建职工建言献策“直通车”，认真听取职工心声，对职工反映的问题做到汇报及时、督导及时、反馈及时。（李顺丽 雷飞京 张哲）