

陕北矿业公司安全生产步步为赢



直击安全

本报讯 进入下半年以来,陕北矿业公司狠抓安全生产,在严管、严控、严查、严教、严追究上狠下功夫,积极推进职工安全教育、干部作风建设、责任追究考核等工作,为企业持续安全健康发展奠定坚实基础,实现了安全生产、步步为赢。

日常性安全管理突出规范性。公司各级组织牢固树立安全红线意识,在实际工作中,狠抓现场安全主体责任落实、监督检查。针对干部职工存在的跟班带班制度执行不严、责任意识不强、存在侥幸心理等问题,不断加强制度纪律监督检查,及时解决作风漂浮、责任落实差的问题。进一步明确领导干部安全责任、目标、任务,

强化安全教育、隐患排查、“三违”整治等责任落实,确保干部身在现场、心在现场、责任落实在现场,确保生产安全。强化安全教育,通过运用亲情教育感化人,运用安全培训教育人,运用严格考核鞭策人的教育方式,引导职工不想违章、不能违章、不敢违章。从亲情感化、事故案例警示、专业技术知识培训、操作要领等不同角度对职工进行安全灌输,让干部职工对安全工作长期性、复杂性和艰巨性有清醒的认识,从思想上、行动上得以改进,不断提升“安全是煤矿最大的效益”的核心价值观,筑牢了职工的安全思想防线,自觉把安全工作细化到每一个环节,杜绝各类事故的发生。

季节性安全工作突出针对性。眼下根据陕北地区气候变化,公司积极做好雨季“三防”收尾工作和冬季“三防”准备工作。一方面,在“查、疏、排、堵、电、修、备、练、撤”等九个路径上狠下功夫,以防洪建设、预防性检修和物资规划为重点,组织人员对矿区地下排水管路进行了清挖,对井上下的排水设备、有关供电系统进行了全面检修,对各矿井供电系统进行了预防性电气试验。另一方面,面对即将来临的低温天气,对重要地点进行全面细致的排查,包括易燃物品的存放、管路防冻的保暖、灭火器材保养的完好状况、冬季电器的安全使用以及消防制度的落实情况等。同时,及时了解和掌

握了职工的住宿供暖和低温条件下的劳动防护措施,真正做到保障职工的身体安全和人身安全。

常态化安全监督突出连贯性。安全管理始终“在路上”。一直以来,公司各单位突出现场管理,狠抓隐患排查治理,认真落实隐患排查措施,建立了矿、科室、区队、班组、岗位排查整改机制,全面排查治理隐患,做到层层有人抓、事事有人管。与此同时,党政工团齐抓共管,充分发挥党员代表、青岗员、群监员的作用,配合安监部门,分专业线、分工种、定岗位落实现场隐患排查,实行安全闭环管理,确保各个安全管理环节都处在受控状态,确保矿井安全稳定生产的趋势。(叶杨)

西固煤矿安全文化建设示范企业

本报讯 日前,从陕西煤矿安全监察局获悉,西固煤矿公司被命名为2014年度省级煤矿安全文化建设示范企业。

西固煤矿公司近年来十分注重安全文化建设,特别是新一届领导班子成立以后,在党委书记、董事长的带领下,编制了“安全文化建设”活动计划和实施方案,形成了领导负责、全员参与,以环境影响人,以文化塑造人,企业文化引导人,打造花园式美丽矿井的企业安全文化建设的方针。先后对矿区工业广场和“两堂一舍”实施了建矿以来最大规模的修缮,在实现职工宿舍公寓化的同时,加大职工食堂的改造投入,使职工吃得放心,吃得营养。新建“两馆一场”,为职工娱乐、学习提供场所。举办了多场诗朗诵、文艺晚会、演讲以及羽毛球、篮球运动会,极大地丰富了职工的业余生活,提升了矿区文化品位。“结对子”、“一帮一”送温暖、金秋助学、节日慰问等扶贫助困活动坚持不断,使困难职工家庭感受到组织的温暖。

公司办公区的文化灯柱,使职工在驻足间品读诗词歌赋,感受传统文化的魅力;现代化集约办公、履行文明公约、规范统一着装等一系列举措,职工两人成行、三人成列行走形成习惯……整个矿区面貌焕然一新,职工精气神为之一振。在机修车间、供应科有针对性地提出“修旧利废精打细算,车铣刨焊精益求精”的计划,使职工在“三家控成本”的管理理念,得到广大职工的认同。从入井口安全文化长廊到二一的猴车候车处安全文化、安全生产知识长廊、采掘队的职工驿站、综采队的安全文化墙深受职工喜爱。在地面区队会议室、工业广场等各工作场所悬挂、张贴了企业文化、安全文化、宣传教育、警示等牌版等。无处不在的安全文化氛围熏陶着每一位职工,这都是公司企业文化教育人、熏陶人、引导人作用的体现。

通过企业自评、分局初审、专家评查、现场督导、综合测评、网上公示等程序,此次共命名了9家煤矿企业为省级煤矿安全文化建设示范企业。陕西煤矿安全监察局希望被命名为省级煤矿安全文化建设示范企业的煤矿,珍惜荣誉,再接再厉,加强自我管理、自我创建,努力保持并不断提升安全文化建设的成效,防止出现“重申报、轻建设、重评查、轻保持、重形式、轻内容”的情况,不断探索安全文化建设的新机制、新途径,巩固、创新安全文化建设成果,更好地发挥示范带头作用。(贺荣辉)

桑树坪矿

以实际行动助力年底安全收官

本报讯 为了确保实现矿后50天安全生产,韩城矿业公司桑树坪矿工会干部根据联队包队安排,在进一步做好区队形势任务教育等日常工作的基础上,还以安全知识有奖问答、事故案例宣讲等多种途径,全方位多层面为矿井安全生产保驾护航。

据了解,进入四季度以来,该矿工会工作人员根据联队包队工作安排,定期与区队干部、职工开展座谈,及时掌握一线安全生产动态,了解各区队存在的实际困难,同矿行政进行协调解决。深入到各区队班前会,面对面为职工宣讲形势任务,对职工进行安全教育。

同时,该矿工会除以家属协管站为阵地,每天坚持在井口为职工端茶送水,缝补衣物,坚持送爱心早餐,为职工传递浓浓的亲情与温暖外,还组织工会干部、协管员不间断开展入户走访、帮教等工作,化解职工思想矛盾,协调职工家庭矛盾,嘱咐职工牢记安全。

为将安全生产意识贯彻彻底,该矿工会积极组织人员在各采掘队班前会开展事故案例宣讲,以煤矿安全事故的血与泪,再度为职工敲响安全警钟;开展安全生产知识有奖问答等活动,让职工们在轻松愉快的氛围中,增强安全生产知识,提升安全生产技能。(焦娟娟 张海宝)



近日,为切实打好安全生产攻坚战,澄合矿业王村煤矿开展“亲情筑防线 安全连万家”井口送安全活动。今年以来,该矿充分发挥女工委半边天作用,坚持每月开展“三违”帮教及组织开展井口送温暖(清凉)活动,用爱心筑牢矿井安全生产第二道防线,为矿井安全生产提供精神动力。刘瑞宁 李育林 摄



在“百日安全”活动期间,澄合矿业王村煤矿分公司工会组织女工家属协管员在自救器发放窗口开展以“百日

安全”为活动主题的安全喊话活动,分为三个班为下井的每一位职工发放安全提醒卡。矿嫂们送去的不仅

是温馨的祝福,更多的是安全的嘱托,为公司的安全生产传递正能量。柴艳 摄

安全责任大于天

——朱家河煤矿安全管理工作小记

进入“百安”以来,薄白矿业朱家河煤矿围绕“四调整”大力开展“管理创新,提质增效”活动,不断落实各级管理责任,创新安全管理方式方法,有力的推动了企业安全生产。

朱家河煤矿严格落实安全生产责任制和领导干部井下带班制度,做到班班有领导,时时有人管,从矿领导到科队长、班组长,逐级制定安全责任目标管理规定,将全矿每个层次、每个角落、每个岗位的责任划清划明,锁定责任管好安全。以精细化管理为依托,以标准化矿井建设为抓手,不断拓展安全管理新内涵。实施编码管理,对大到支架、小到螺丝等设备、设施、生产工序全部进行编码且责任到人,实现了矿井无处不编码、无件不编码。对井下通讯系统和人员定位系统进行升级改造,实现了对定检、巡检、安全确认等关键环节的监控,达到了对“人的行为”、“设备的状态”和“作业环境”的24小时掌控,用责任落实擎起安全蓝天。全覆盖排查

隐患。该矿不断创新安全管理制度,实现隐患排查全覆盖,做到了安全检查无盲区、防控无漏洞。每周四由矿领导带队,各专业副矿长、职能部室、基层党政正职参加,对全矿所有头面、硐室、巷道安全进行一次“地毯式”大排查,对查出的问题严格按照隐患闭环管理进行处理,确保全部整改到位。

朱家河煤矿出实招、动真功,精雕细琢抓好质量标准化建设,从井上到井下,分专业定计划、定目标、定标准,从电缆悬挂、物料码放到工作面、掘进头具体施工都明确具体要求、施工方法。坚持让“标准”说话,对工程质量实行班评估、班验收、班达标,现场检查必须拉尺、上线,用数据说话,用事实说话,凡达不到标准要求的坚决推倒重来,实现由“静态精品”向“动态精品”转变。同时,该矿还推

行了职能科室“红黄旗”管理模式。对每月考核第一名发红旗,倒数第一则发黄旗。真正把工程质量与日常管理联系在一起,实现工程质量达标

常态化、动态化,从而整体提升矿井安全质量标准化创建水平。该矿通过“班前会”筑牢安全屏障,使职工养成良好的行为习惯,促进安全生产。通过开设“三违”帮教,提高安全意识,切实提高“薄弱人员”的遵章作业意识和自主保安能力。为了让每一位员工在鲜血和生命的警钟声中吸取教训,进一步提高职工自保、互保意识,切实增强安全宣传教育的针对性和时效性,该矿还开设“历史上的今天”栏目,用矿上发生的事作为安全学习、培训的重点内容,把学习事故案例与安全培训有机结合起来。并通过“座谈会”、安全学习、安全宣讲等形式,组织职工认真学习、了解事故发生的经过,事故产生的原因、教训和防范措施,查找自身工作中存在的不规范行为,从进一步提高全矿职工的安全责任意识。(党礼平)

陕北矿业生产服务分公司 隐患排查助力百日安全

本报讯 为了进一步加强现场安全监管力度,近日,陕北矿业生产服务分公司开展了一次拉网式安全隐患大排查活动。

活动在两个项目部同期开展,分别成立了地面和井下的四个检查小组,重点对地面职工宿舍、

材料场地、材料库房、车辆及井下所有施工地点等情况进行了拉网式隐患排查。为了强化职工安全警示教育,在检查中还就职工应急应会和各岗位安全职责等情况进行了抽查。

该次检查还建立了安全隐患排

查台账,对排查出的13处安全隐患,现场整改落实了7处,其余的隐患设定了限期整改时间。检查小组还将坚持每月两次随机抽查,确保安全隐患排查活动不间断,使活动起到长期持续的效果。(柴德惠)

韩城矿业八大举措抓安全

过程中存在的困难和难题,促使安全管理精细化,安全管理措施更有针对性。

安全生产实行分包责任制。建立了由公司调度室包挂下峪口矿,生产技术部包挂桑树坪矿,机电动力部包挂象山矿,公司通风管理部、安全监察部统筹管理协调安全的分包安全生产责任制,明确责任,分片包干,持续不断地进行检查、督查,确保安全生产目标的全面完成。

加强技术管理保安全。全面规范综采工作面设计审批,抓好超前支护,工作面两顺超前支护距离不得少于50米,达到有效支护,进一步研究巷道支护方式,优化生产系统,提高生产效率;科学

瓦斯治理,探明煤层瓦斯含量,合理分配抽放;简化通风系统,尽快封闭不合理的系统。简化精细化管理程序,避免形式化,确保此项工作做实做好,切实发挥作用。

成立瓦斯治理督导组。遴选公司瓦斯治理行家成立的瓦斯治理督导组与通风管理部进行会商办公,督导组根据工作需要选聘技术业务精、责任心强、作风正派的各矿开展瓦斯治理督导组。检查督导各矿对煤矿安全规程、瓦斯治理措施、防突措施、瓦斯治理工程及公司瓦斯治理有关规定、制度的执行情况,监督检查各矿瓦斯抽采系统、通风系统运行情况,并参与各矿“一通三防”事故的调查处理工作。

黄陵煤研石发电公司 看“菜单”保安全

本报讯 “以前上班来先问领导今天干什么,再问领导怎么干,现在看看‘菜单’就知道得一清二楚。”黄陵矿业煤研石发电公司矿井疏干水资源综合利用中心的一名职工这样告诉笔者。近年来,该公司在创建“五精”示范岗(现场)中,打造推行了“菜单式”精确作业,通过看“菜单”,让职工们一目了然地知道本岗位的工作范围、要点、流程和相应的标准要求与安全职责,既保障了安全生产,也大大提高了工作效率。

在创建“五精”示范岗(现场)的过程中,黄陵煤研石发电公司结合矿井疏干水资源综合利用中心协议职工多、设备操作要求高等特点,在该车间着重打造了“菜单式”精确作业,根据实际工种、岗位的不同特点和要求,结合现场生产实际,为各岗位人员量身定制了一套内容简洁、要素齐全、操作规范、通俗易懂的安全精确操作流程,并将所有流程以菜单形式逐条列出明细,对应工作内容、执行标准全部实行表格式签订,所有作业行为严格按照“菜单”所列内容、标准执行,形成闭环管理。职工们根据“菜单”了解工作内容和流程,再对照“菜单”执行工作标准,一张小小的“菜单”为职工们清楚地解答了工作中涉及到的所有内容和标准,改变了以往被动工作的局面,实现了自主管理。(郑东升)

象山矿井

机电运输系统整治活动见成效

本报讯 为了规范机电运输现场安全管理,确保安全生产,从11月份开始,韩城矿业公司象山矿井在全矿范围内开展为期一个月的机电运输系统专项整治活动,现已取得了显著成效。

该项活动由机电动力部牵头组织,重点对矿车、人车、电气设备、皮带运输设备、抽排实施、供电设备、皮带机运输和采掘机电设备进行调查研究、完善管理制度、提高系统自动化水平和安全性能等任务。各区队对井下辖区的小绞车、胶带输送机、刮板输送机、胶轮车、电机车等设备进行了承包管理,严格执行菜单式管理,先后对操作人员进行了专业培训,对全矿106台小绞车三联操作按钮进行了安全加锁,规范了小绞车安全管理。

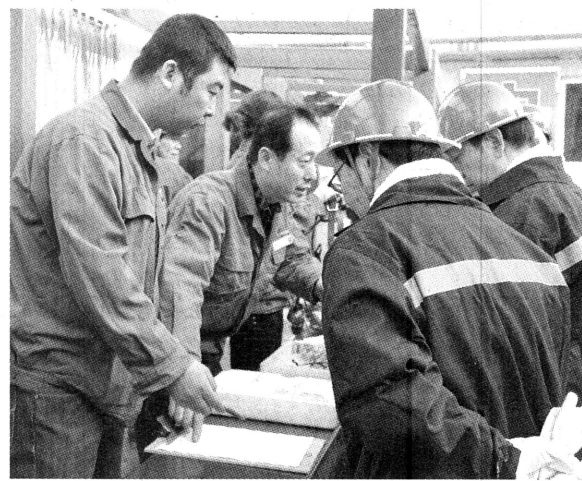
活动开展10多天,该矿共查出隐患200多条,已整改130条,其余隐患正在整改中。通过专项整治,该矿机电运输系统环境得到了明显改善,实现了供电、运输、抽排等系统运行正常,各类设备安全可靠,保障了矿井安全生产。(刘金星)

黄陵二号煤矿

召开基层区队职工家属座谈会

本报讯 “咱不能光是嘴上说媳妇辛苦,也来点真实的行动,今天我就先给大家做个表率。”黄陵二号煤矿皮带队队长高峰一边说一边走到自己的媳妇跟前,给了她一个深深的拥抱,此时的媳妇显得有些不知所措,现场响起了热烈的掌声。这是近日在该矿皮带队职工家属安全座谈会上发生的感人一幕。

该矿在“百安”活动期间,要求紧紧围绕职工,牢牢抓住活动的主基调,让正面宣传鼓舞人、带动人、教育人,确保“百安”活动既有声势又有成效。“百日安全”活动期间,该矿有家属安全座谈会、好矿嫂评选、群安工作表彰会等众多活动方案。近日,各基层区队分别召开了以“家属话安全”为主题的职工家属协管安全座谈会,邀请职工代表及其家属欢聚一堂,畅所欲言,助推“百日安全”。(史源)



韩城矿业下峪口煤矿采取措施,严格管理,切实做好外来检查、实习人员的安管理工作,提升了安全管理系数,有效地消除了安全管理“死角”隐患。图为向职工介绍定位器用途及使用方法。程宏奎 张孟君 摄

韩城矿业八大举措抓安全

全警示教育,受到职工的青睐。与此同时,公司在今年在资金紧张的情况下,共斥资400多万元用于举办各类安全培训班83期,举办了数十场安全演练,有6596人参加了培训,使得职工素质得以有效提升。

刚性考核助安全。加大考核力度是韩城矿业公司加强安全管理的又一举措。该公司对在“冬季三防”工作中出现防冻设备不到位、工作未完成或发生冬季三防事故,公司安全监察部将加倍处罚,严肃追究各单位党政一把手责任。对各单位及部门的安全工作任务按照目标责任考核标准,将完成情况直接与工资挂钩,当月兑现。

韩城矿业公司通过以上各项措施的实施和开展,有效提高了职工的安全防范意识和企业的安全生产管理水平,确保了企业安全生产形势的平稳。(薛丽丽)