



立冬过后,气温骤降至零度以下,寒冷的天气里透露着初冬的萧瑟,而神木富油公司年度大修现场却如冬天里的火光,温暖着整个厂区。

随着2#锅炉停车检修项目的开工作业,这寂静的清晨不一会儿便被维修工人紧凑的工作声吵醒了,整个厂区顿时热闹了起来。

早上8点6分,维修人员庞占明、马增峰、汪军建三人利用脚手架攀5米高的中压蒸汽流量计处,拆保温层、抡大锤、拧螺

栓,架上作业的三人顶着凛冽寒风,全神贯注地忙碌着,不到10分钟他们的脸颊已被寒风吹得通红。

20分钟、30分钟、1个小时……

3个小时过去了,更换垫片任务也顺利完工。这时刚下脚手架的汪军建伴着感冒还未痊愈的沙哑声说道,“这天气抡大锤不出汗,可一旦停下来就又得受冻,还是得再抡抡锤、热热身啊,不然感冒怎么能好了!”说完扭头又大踏步往下一个检修点走去。

冬日里的温暖

——富油公司年度大修侧记

再看那边,秦连喜、姚红忠、张社会三人正在紧张更换中压蒸汽调节阀。零下3、4度的气温在室外施工动火可是件很受罪的事情,但焊工姚红忠、张社会两人任双手冻得再疼也要保证切割质量,熟练地在管道上用割炬划出一道道绚丽的光弧。法兰在对口焊接之前,为了防止焊接法兰时焊渣迸进螺纹,损坏螺栓,姚红忠顺手掏出电工胶布将法兰上的螺栓仔细地缠了起来。雾消云散后,旭日的阳光洒在了他们的脸上。这一个个小细节,无不折射出维修工的责任心与敬业精神。

下午3时许,循环水站的电气焊检修工作也在如火如荼地紧张进行。焊工刘辉望着离地面仅仅不到15公分的焊接距离,加上这项工作直接连接着循环水系统,他知道自己这一道道焊缝必须得保证可靠不漏。为了保证焊接质量,他找来一

张纸板铺在地上,仰躺在上面便开始了细致的焊接工作。地面的冰冷无情地穿过纸板渗入他的衣服里,阵阵寒风吹来,他不禁打了一个寒颤,但咬咬牙他又加紧了焊接速度。经过近半个小时,终于焊接完毕,他站起来将头深深埋进自己的棉袄里,并不时地将领子往头上拽一拽,搓着手取取暖,望着那几道焊缝不时露出欣慰的笑容。

下午4时许,从锅炉岗位走出了几名维修人员。他们刚刚回装完校验过的十台安全阀,迈着抢修了一整天的沉重双腿,伴着初冬的凛冽寒风,裹着飞舞的雪花,回过头望向具备点炉条件的锅炉时,还不忘调侃,“回去要能洗个热水澡就是这一天中最惬意的事了……”

那爽朗而欣慰的笑声犹如这冬日里的火光,温暖着整个大修现场……

(李旭涛 张福增)

本报讯 “澡堂改造后就是不一样,即宽敞又明亮,水大,温度好,通风又好,而且这脏衣服在也不用跟干净的衣服混着放了。”一大早就听见大家七嘴八舌地议论着,一问才知道今天是澄合矿业董东公司职工浴池改造后第一天投入使用,便得到了众人的一致赞誉。

“争取每年都能为职工办几件实事,解决几个实实在在的的问题,让职工群众切实感受到企业发展的成果。”在年初的工作报告中,简简单单的一句话,道出了董东公司惠民工程建设的根本宗旨。在当前煤炭市场“寒冬”时期,该公司克服重重困难,积极筹措资金,将原本的会议室进行拆除,把上下两层打通,使原本狭小的浴池面积一下增加了一倍多,一楼作为职工工作服的存放处,二楼则是干净衣服的存放处,彻底结束了衣服混放的时代。同时在浴池更换并增加了十几个沐浴喷头,增添了四个排风扇,通风顺畅。安装了浴室门,隔离换衣区和洗浴区,即保温又防潮。整个浴室环境温馨、舒适,充分达到了通风顺畅、面积宽敞、干净明亮的目的。与此同时,该公司制定严格的浴室管理制度,抽调专人24小时进行卫生保洁工作。

“职工的洗浴环境虽然得到了改善,但是困扰着职工洗衣难的问题终究还是一件大事。总不能在夏天让职工穿着满身汗臭味的衣服在工作,冬天让职工穿着冰冷潮湿的衣服下井干活。”这件事在该公司领导的心里一直惦记着。“没有场地建设就把调度楼的会议室拆了,专门建立洗衣房。”今年8月初,建立职工洗衣房的事项在总经理办公会上被正式提上了议程。历经两个多月的时间,经过简单改造建设的职工洗衣房开始试运行。

为提高洗衣房文明创建达标管理水平,该公司洗衣房实行定制管理,所有设备、设施、服务窗口和工作间布置有条不紊、规范有序。建立了洗衣房工作日志、洗衣房交接班记录制度,以及值班干部每日巡检制度,对每天每班的洗衣量、烘衣量、用电量等进行动态实时登记。现在洗衣房每天的洗衣量为200多件,但“服务就是让职工满意”的理念已深入工作人员内心,这4名工作人员毫无怨言,不计得失,以优质的服务保证职工的需求。

为职工改造洗浴环境、为职工建立洗衣房在当下已经不是什么新鲜事,也更算不上是什么大事。惠民工程就是以保证职工的生活环境和工作环境为立足点,以点带面让职工在日常生活和工作感受到实惠,董东公司一直在默默地坚守着这份微不足道的关心与关怀。

(周周)

一线传真

黄陵机电公司

成功举办首届技能大赛

本报讯 近日,黄陵矿业机电公司成功举办了首届技能大赛,来自该公司的97名职工参加了此次比赛。

机电公司本次技能大赛分为供电组、通信组、机修组,比赛内容有理论考核、岗位描述考核、实践操作三部分,大赛由该公司党群部负责组织实施,办公室对竞赛方案、评分标准进行细化,并邀请了该公司经理及党委书记、安监科、生技科等5人组成竞赛评委小组对选手们的各项操作进行监督和评审。

参赛选手们的精彩表现得到该公司领导们的高度评价,展示了选手们的娴熟技术,进一步营造了“比、学、赶、超”创先争优的良好氛围,为全面提升企业生产人员的理论业务和实践技能水平,推进企业培养和造就适应机电公司发展的高技能、高素质人才队伍。

(曹川)

渭南橡胶公司

职工培训有新意

本报讯 “请问由于盖胶和芯胶的硫化时间不统一(有时间差),在硫化过程中,胶的收缩比不一,是否会在盖胶和芯胶之间产生气泡?”输送带车间魏海军主任站起来,抛出了这样一个问题。如此一幕,出现在西安重装集团渭南橡胶公司这次输送带原材料及工艺培训课上。

最近,渭南橡胶公司正在进行设备检修及锅炉房维护,公司利用这一生产闲暇,对炼胶及输送带两个车间进行了输送带工艺技术、原材料特性及作用、质量标准及管控等方面专题培训。这次培训的老师由公司聘请的专家及研发中心和技术质量部负责人担任,课件采用PPT播放,授课内容的事例,均采用前期输送带生产中出现的各类问题。

渭南橡胶公司为了实现“打造西北最大胶带生产基地”的“企业梦”,正是抓住了这一根本,从工艺、配方、质量三方面入手,对职工进行这期培训。

(郑惠荣)

韩城矿业公司为农民工铺就成才路

本报讯 “真没想到,俺这样的农民工这辈子还能上技校!”韩城矿业公司桑树坪矿采煤四队农民工陈长林,在日前得知自己已成为能源技术学院的一名正式学员时,兴奋之情溢于言表。

为提升员工素质,优化人员结构,该公司自11月11日起,选送173名优秀农民工参加能源技校采掘机械化岗位职业培训。在韩城矿业公司像陈长林这样的农民工就有3463人,他们主要从事井下综采、掘进工作。这次培训的人员均是在矿连续从事采掘、综采安装等岗位2年以上经层层选拔出的优秀骨干。学期两年,采取边生产边学习的方式进行。特邀学院老师到各矿培训中心进行授课,主要学习相关文化课程及综采、综掘两个专业内容。培训结束后,经考试合格将颁发职业技能等级资格证、特种人员作业操作证、能源技校毕业证,并与矿签订无固定期限劳动合同。

据了解,近年来该公司从自身管理找原因,深入调查农民工所需、所求、所想,出台了多项制度保障农民工的合法权益,定期召开农民工座谈会征求他们对安全生产建议。每月按技术初、中、高等级给予相应技术津贴。每年为农民工进行一次在岗职业健康体检,对工作中表现突出的农民工,选树担任班组长、公司劳动模范。通过这样的“选招通道”为农民工铺就成才路,使其成为保证企业可持续发展的中坚力量。

(王利青)



近几年,韩城矿业下峪口矿不断从各大院校招录采煤、机电、洗煤专业的技术人才,为了让他们安心扎根矿山,矿上为这些大学生提供拥有网络电视、空调等配套设施的大学生公寓,充分给大学生搭建展示个人才华的舞台,如今很多人都走上了管理岗位。眼前这两位就是该矿的两名技术员李波(左)和岳林(右),他们坐上入车准备入井,面对镜头他们主动要求合影,留下了灿烂的笑容。

马爱丽 摄

在重重的桥山峻岭中,在湍湍的沮水河畔,有一个以往人迹罕至的地方,而如今这里却奇迹般地耸立着一座现代信息化新型矿井。这里是蒲白建庄矿业公司,这里有一群青春洋溢、自信蓬勃的年轻人,每当有人问起我对建庄的记忆时,我总是会不经意间想起他们。

年青的“老”工人

虽然被人叫做“老霍”,但实际上霍东波今年只有27岁,他2009年12月才在建庄运输队参加工作,从踏上工作岗位的第一天开始,他就暗下决心,严格要求自己,上标准岗,干标准活。在区队领导和班组长的指导帮助下,他很快熟悉和掌握了本岗位各种设备的性能原理。虽然他的工作年限不是很长,但他的专业技能却青出于蓝,丝毫不比老工人的技术差。

2013年的深冬2月,那时的天还很冷,当别人都陪着老婆孩子在家过新年的时候,他却已经早早来到单位,投入到忙碌的工作当中。因为那时正是公司安装新工作面的

时候,公司给区队下的任务特别紧,到公司第二天早班,区队领导就安排他下井安装转载机电源线缆,并要求当天必须完工。可是等他准备好工具材料到达工作现场时,发现工作量、工作难度系数都很大,当班时间根本不可能完成。但他二话没说就开始着手工作,从头到尾丝毫没有因为工作量大而投机取巧,一直从早8点工作到晚上12点,在设备运转正常后才升井下班,其工作时间长达16个小时之多。升井上来的“老霍”脸上虽然露出些许疲惫,却也写着年轻人独有的倔强。谁说年轻人扛不起大梁,他就要用年青人的活力做一个让领导放心的“老”工人。

沾满油污的最美青工

印象中的索班长总是穿着一身不那么干净、沾满油污的工服在净水车间不停地忙碌着。机电队地面工作繁杂,包括生活用水和井下生产用水的供给,哪怕出现一个小问题,都会影响到全矿职工的日常生活。在去年冬天的一天凌晨,当大

家都在梦乡中的时候,四号水源井突然出现了问题。索班长他带队在刺骨的寒风中更换水泵,赶在早晨的用水高峰期前换好了水泵,保证了正常的供水。由于水源井的水泵长时间运行,容易出现问题,在雨中,搭着彩条布换水泵,烈日下,

山沟沟里的年青人

——我们的建庄记忆

弯下身换水泵,都是不值一提的家常事。

桥山的雨季如同一位守时的故人,总会在八九月份造访这座美丽的矿井。但是有时它又会变成一个不速之客,肆意地闯进来。在今年的六月,就有那么有一天,突然天

降大雨,下了一天一夜也不见停。地面水流成河,雨水收集池的水不能及时外排,眼看水就要没过日用泵房的门槛,如果雨水涌入日用水泵房,地下室的水泵,包括控制柜会全部被水淹没,不光设备损毁,还会造成全矿停电,将造成巨大损

失。这时,他直接跳入没过膝盖的水中,带头装沙袋,一百多斤的沙袋抱起就往水泵房门口跑去,堵住将要没过门槛的雨水。在他的感染下,大家齐心协力,堵住了雨水,保证了水泵房的安全。虽然雨水浸透了全身,虽然冻得瑟瑟发抖,但

看见雨后天空中斜挂着的彩虹,他露出了胜利的笑容。

皮带前走的“追梦人”

印象中的“谢大秘”总是笑笑的,别看他现在坐在秘书办公室里的宽大座椅上咧着嘴大笑,他刚来的时候却只是不起眼的洗选厂里的一名巡检工,但是他有一个与众不同的地方。他始终胸怀一个很简单的梦想,那就是“无论到哪里,都做一个有用的人”。

他利用业余时间先后自学了一大堆别人连英文名都不知道怎么念的软件,为了在公司演讲比赛中取得好成绩,他口含石子苦练绕口令,在三年时间中从公司的优秀奖到三等奖、二等奖,再到局里的三等奖。

他将自己的亲身经历改编成小品,亲自参加演出,为了克服上台的紧张心理,每天晚上对着镜子练习,上百遍的磨练化解紧张,终于在蒲白局“安全小品大赛”中获得二等奖和最佳创作奖。他喜欢画漫画,把身边的见闻凝练成一个诙谐幽默的小故事,发表在期刊上,歌颂矿工的

伟大。他同样可以把生活中的体会做成动画、写成相声、编成歌曲在年终晚会上演出,和大家自娱自乐。

作为一名洗煤厂的巡检工,他还先后协助公司信息中心、办公室、党群部等部门解决了技术难题、参与了大型验收、参演了重要活动。2012年,他有将近半年时间被借调到其他部门协助工作,他就是这样一个人,总是在关键时刻及时贡献自己的力量。

从一名皮带前的巡检工到办公室秘书,除过机遇,他更多的是努力。他这一路走来,也是“建庄梦”的最好见证。

这就是关于他们的故事,这一个个小故事串联起了我对建庄的记忆,这汇成了我们共同的记忆,我们都在这个曾经那么荒凉的山沟沟里写下属于我们的故事,而这故事还在继续。我们一起用智慧、用青春编织着一个普通矿工的美丽梦想,也一起编织建庄那个大大的梦想,我们迎着朝阳,甩开臂膀,在这片古老的土地上续写着华丽的新篇章。

(牛明浩)