董矿分公司工会

实施“五大工程”建设有为工会

本报讯 当前，面对煤炭行业持续低迷、企业生产经营困难的客观实际，澄合矿业董矿分公司工会紧紧围绕企业安全、生产、经营中心工作，以维护职工权益为着眼点，以促进企业健康发展为着力点，积极实施五大工程，为企业全面完成各项目标任务，推动矿区和谐稳定发展充分发挥了工会组织的作用。

“素质工程”建设再谱新篇章

公司工会始终坚持把提升职工素质作为推动企业发展、提高发展质量的基础工程来抓。全年举办了采煤机司机、地面变配电工、瓦检工、采掘电钳工、爆破工等9个工种技能比武，成功承办了矿业公司液压支架工技能大赛，直接参与职工260多人次。以“学技术、提素质”为主旨，积极推进岗位达标，继续开展“五星员工”评比活动；以提高职工岗位操作技能为目的，配合相关业务部门举办各类培训班81期，培训职工2509人次；大力开展岗位练兵活动，强化现场培训，全年举办岗位现场培训42次，培训岗位技术工人136人次。以“五小创新”活动为载体，推动全员创新活动蓬勃发展，坚持月申报月评比月奖励制度，激发了职工的创新活力，职工创新项目达156项，创新亮点100项，8项受到局级以上的表彰奖励。大力开展职工读书活动，为基层工会职工“读书角”配送图书655册，在广大女职工中开展了以“书香三八、幸福董矿”为主题的读书交流活动，发放学习读书364册，举办了女职工读书笔记展评，使广大职工在读书学习中陶冶情操，增加智慧、提升能力。

“平安工程”建设取得新成绩

“企业越是经营困难，就越要抓好安全工作。”正是基于这样的思路，公司工会始终把抓好群安工作作为工会服务企业中心工作的重中之重。不断加大群安工作力度，健全完善群安组织机构，做到了群监员隐患排查、汇报、整改、反馈全过程闭环管理。充分发挥女工及家属协管员在安全协管方面的作用，以“情系矿工保安全”为主线，坚持长年在井口开展各种主题活动，强化职工安全意识；通过分期举办井下职工与妻子共同参加的“亲情恳谈会”，在采掘区队职工中举行夫妻签定安全联保合同、安全公约等形式，增强职工搞好安全的责任感。

“阳光工程”建设有实效

坚持召开好公司、区队两级职代会制度，保障职工的民主权力。注重职工提案的征集、解答和落实，激发了职工当家做主的热情。持续抓好公司、区队、班组“三级公开”，不断规范运行机制，扩大公开内容，丰实公开形式，增强公开透明度，保障了职工知情权、监督权。加强对集体合同履行情况的监督检查，维护了职工的权益。不断强化源头参与，代表职工参与公司相关制度的制定，反映职工的利益诉求，保障了职工的参与权、决策权。畅通了职工建言献策的主渠道，为公司党政“问计于民、问需于民”打造了绿色通道，受到广大职工和公司党政的充分肯定和一致好评。

“快乐工程”凝聚人心

坚持因地制宜开展各类文体活动，丰富职工精神生活，陶冶职工情操，培养职工积极进取、乐观向上的健康心态。利用各种节日先后组织开展丰富多彩的文体活动，不仅让职工身心得到愉悦，也使职工始终保持昂扬向上的精神风貌。

不断加大工会新闻宣传工作力度。举办了工会新闻宣传培训班，制定了《工会新闻宣传考评奖励办法》，组织了工运理论调研和论文撰写工作，征集论文26篇，上报矿区工会4篇全部获奖。

“民生工程”促和谐

公司工会坚持把保障职工生活、化解各类矛盾、服务职工群众、维护矿区和谐稳定作为重要职责贯穿于工作始终，真正当好职工第一知情人、第一报告人、第一帮扶人，全力做好送温暖、困难帮扶、金秋助学、大病救助、女职工关爱等品牌活动。认真做好职工群众的来访接待，倾听职工诉求，解决职工实际问题，对职工反映的问题做到件件有回音、事事有落实，扩大了工会组织的影响力。制作了“民情联系卡”1700余张，做到在岗职工人手一卡，开通了24小时服务热线，拉近了工会组织与职工的距离，把“有困难找工会”落到实处。

“五大工程”的实施有力地促进了企业的发展，保障了职工权益，发挥了工会职能，展示了工会作为，今后该公司工会将努力打造深受职工信赖的“职工之家”，使工会组织在推动企业发展、稳定职工队伍、共建和谐矿区的进程中做出更大贡献。（朱洲锋）

建新煤化公司

着力提升员工幸福指数

本报讯 今年以来，面对煤价一跌再跌的严峻形势，蒲白建新煤化公司在狠抓降成本增效益工作的同时，克服资金紧张的困难，从大处作眼，小处着手，努力提高员工的幸福指数，促进了公司和谐稳定发展。

落实员工民主权力。认真落实员工代表大会制度，让员工积极参与到企业民主决策、民主管理、民主监督工作中来。邀请员工代表参与到井下的安全大检查及劳动防护用品的发放监督，把每月第一个星期二设立为矿长接待日，解决员工们在生活、工作遇到的难题，解决员工们的所需所盼，对员工们提出的各项合理化建议和意见进行评审落实。

互助基金，帮助困难员工渡过难关。今年以来，公司已为22名困难员工子女给予资金帮扶，对因病致困的职工进行亲情慰问，切实让有困难的员工感受建新“大家庭”的温暖。

让员工体面生活。加大投入，根据员工实际需求，公司在大学生公寓楼一楼设立了停车位；在生活区引进专业美发店和干洗店，每季度分别给员工美容卡、干洗卡上打100元，切实解决员工理发难和洗衣难的状况；关心员工生活，尤其是加强员工班中餐的管理保证员工吃上可口的热饭问题，努力提高员工们的幸福指数。

员工生日送祝福。“今天是你的生日，感谢你为公司的发展作出的贡献，祝你生日快乐。”每月的29日，过生日的员工都会收到公司工会送来的生日贺卡，员工凭卡可到二楼餐厅和同日过生日的员工一起聚餐，并接受同事们的祝福。

开展形式多样的文体活动，丰富员工业余文化生活。今年公司党政工先后举办了员工“健康杯”羽毛球比赛、“安康杯”篮球赛、员工才艺“十字绣”展等活动，不仅陶冶了员工情操，还增强了员工队伍的向心力和凝聚力，为公司的健康可持续发展注入了活力。（韩保柱）

■工会新闻

合阳公司

30万元用于职工福利

本报讯 11月26日，笔者从澄合合阳公司获悉，该公司工会组织今年总计投入30万元，用于提高职工素质和凝心聚力，促进了企业科学发展和安全发展。

今年来，该公司通过在采掘区队各生产班组开展“班组安全激励基金”试行活动，工会每月为各个班组分别存入1000元“安全激励基金”，对全年无工伤、无违反18条规定的班组，翻倍奖励共18万元。通过开展劳动竞赛和岗位练兵活动，检验职工技能培训成效，提高职工素质，对涌现出的拔尖类人才表彰奖励9万余元。通过落实扶贫助困政策，把重大节日“送温暖”与日常帮扶相结合，为40余户帮扶对象发放补助3万余元。通过响应《在职职工意外伤害互助保障计划》，缓解职工因工伤和日常生活中的意外事故导致的家庭经济困难，给152名职工办理了50元的意外伤害保险，职工每人只需拿出20元，其余全部由工会负担。（张新红）

玉华矿工会

安全文艺巡演到基层

本报讯 近日，由铜川矿业玉华矿工会主办，以“强化红线意识 促进安全发展”为主题的安全文化下基层文艺巡演在综采队学习室拉开了帷幕。

自11月初以来，该矿通过全面动员，打响了2405工作面安装工作攻坚战，为向奋战在一线的干部职工表示慰问，同时充分调动广大干部职工抓好安全生产的积极性，矿工会组织具备文艺特长的职工、家属、协管员深入基层单位开展安全文艺巡演活动。

矿工会开展安全文艺下基层巡演活动，以职工喜闻乐见的宣传形式，将安全生产政策、法律法规、规章制度等安全文化送到基层，在丰富职工文化生活的同时，也让职工在潜移默化中增强安全意识，增长安全知识，让安全成为习惯，让习惯更加安全，形成“关注安全，关爱生命”的良好氛围。（玉华宣）

小庄矿

开展好书送职工活动

本报讯 近日，彬长矿业集团小庄矿在矿区开展了“好书送职工”活动，在鼓励职工多看书、多学习的同时，为矿区营造了良好的学习读书氛围。

在彬长集团网站开辟《好书推荐——我读过的一本好书》专题栏目后，小庄矿党委以此为契机，要求党群部、工会带领和鼓励基层通讯员多看书、读好书，要在书中汲取知识和能量，提升自我素质，为矿区发展献计出力。党群部、工会针对区队通讯员和喜爱写作的职工有的上夜班，不方便到阅览室看书的实际情况，从职工书屋五千多册藏书中，挑选出一些积极向上、弘扬正能量的书籍送到他们手中，使职工在便捷的图书借阅中，享受读书的乐趣。

矿党委希望通过此次读书活动，引导广大职工不断增强学习意识和领悟新知识的能力，培养职工爱学习、肯钻研的良好习惯，同时也丰富了职工的业余文化生活。（关国凤）

象山矿井

打造『职工书屋』名片提高软实力

本报讯 近年来，韩城矿业公司象山矿井采取得力措施，以高标准、严要求、快速度、分阶段推进“职工书屋”建设工作，把“职工书屋”建设成为职工学习文化的新平台、获取知识的宝库、丰富职工文化生活阵地，精心打造“职工书屋”名片，确保提高企业软实力。

该矿在综合办公大楼、基层区队学习室等地共建设50多个“职工书屋”。其中达到1.5万册以上标准的“职工书屋”1个，200余册以上标准的“职工书屋”48个，电脑学习房1个。通过以点带面，推动“职工书屋”建设的全面展开。截至11月中旬，全矿科队级干部（借）阅率达到93%以上，区队职工（借）阅率达到95%，逐步形成全面覆盖的学习文化网络体系，为职工学习知识、获取信息、提高素质、丰富文化生活提供优越条件。为推动“职工书屋”建设工作，矿工会制定了“职工书屋”建设管理办法。目前，矿“职工书屋”藏书量达到了2万余册，报刊10余种以上，电子音像制品达到60余种（张），每天为职工开放不少于8小时，并有相关人员负责管理，保证日常向职工开放。

据了解，该矿在册职工3000多人，平均每天借阅书籍学习1000多人次，形成了自觉读书，争做知识型职工的学习文化机制，为打造一支思想觉悟高、作风扎实、技术过硬的职工队伍发挥了积极的作用。（刘金星）

近期，在陕焦化工公司焦化大道主干道上，一幅“依法参加工伤保险、保障职工工伤权益”的长卷横幅醒目地悬挂在路旁，来自基层单位的150多名员工依次在横幅上签名，成为工伤知识宣教的代言人，陕焦化工公司2014年度“工伤知识宣传教育”活动全面启动。

陕焦化工公司一直重视职工工伤保险工作，本次工伤保险知识宣传教育活动必将使员工对工伤保险知识了解得更加透彻，同时也会促进企业更加重视和维护职工的合法权益，为企业员工队伍稳定、健康发展奠定坚实的基础。　张增宏　摄

11月25日，蒲白马村社区困难职工杨勤俭得到了工会送来的12252元互助金补助款，这笔资金对他来说犹如雪中送炭，互助金的及时救助极大地缓解了他的家庭负担，体现了社区对职工的关爱。

今年来，马村社区工会加大力度成立职工互助金，建立健全职工互助金工作制度，制度出台互助金的使用办法，对互助金的筹集、使用、救助范围、救助标准、受理程序等制定出严格制度，及时兑现发放每一笔款项。　武艳君　李荷叶　摄

韩城矿区工会

坚持用理论创新指导工作实践

本报讯 近日，韩城矿区工会召开2014年度工运理论研究成果发布会，表彰优秀工运理论研究成果。

本次共征集工运论文60篇，经过评审组严格评审，40篇优秀论文分别获得一二三等奖。论文研究范围涉及民主管理、“建家”工作、班组建设、班组安全建设、职工“五小”创新、标准化区队建设、劳动法律、群众安全、职工文化、生活保障、女工工作等方面，还有结合当前煤炭市场形势、党的群众路线教育实践活动、区队自备金监督管理等一些时效性强的问题进行调研的理论文章，对指导矿区工会工作实践，具有积极的现实意义。

《浅析影响职工队伍稳定的因素与对策》、《工会组织践行党的群众路线的研究》、《浅谈煤矿基层班组长应具备的素质》、《对当前职工思想政治工作分析研究》4篇优秀论文的作者在会上作了交流发言。

会议强调，企业在发展，技术在进步，矿区工会工作要与时俱进，在矿区新的发展起点上有所作为。除了送温暖、文体活动等传统工作外，要继续在融入中心、服务大局上深化。坚持“三服务”、“三贴近”，强化班组建设、班组安全建设、劳动保护、群众安全、职工“五小”创新、民主管理等工作的深入有序推进。坚持用理论创新指导工会工作实践，使工会工作持续创新创特创优。同时要求，矿区工会工作者必须牢固树立终身学习理念，不断丰富自身知识结构，丰富知识广度和厚度，增强分析问题、研究问题、剖析问题、解决问题、处理问题能力，为矿区振兴发展贡献智慧和力量。（安金平）

鸭口公司工会

切实维权聚民心

本报讯 一直以来，铜川矿业鸭口公司工会坚持以人为本不动摇，健全完善帮扶救助和员工利益保障体系，当好困难员工的“第一知情人、第一报告人、第一帮扶人”，为矿井又快又快发展营造了团结和谐的良好环境。

完善帮扶救助体系，当好“第一知情人”。帮扶救助体系实现“两建档、三走访、五知道、三明确”。该公司建立矿工会、车间工会两级贫困特困员工档案，工会小组每月走访一次贫困员工，车间工会对本单位的特困员工每季走访慰问一次，知道本单位困难员工的贫困原因、供养人口、家庭收入、子女入学和家庭成员就业情况，矿工会对重点特困员工实行包户走访要保证每半年至少一次，动态掌握全矿贫困员工的生活状况、家庭变化和重点特困员工的基本情况。

推行预警制度，当好“第一报告人”。公司工会每季度将全矿贫困员工情况向矿党政报告一次，并不定期就全矿困难员工情况、工伤残员工困难情况、员工遗属困难情况分别向矿党政作专题汇报。车间工会至少每月向本级党政汇报一次困难员工情况，保证不出现困难员工“讨吃要饭”，保证不让一名困难员工子女因困失学，保证不让困难员工因贫困发生意外。

开展“六送”活动，当好“第一帮扶人”。公司工会认真搞好“送救济、送保障、送岗位、送爱心、送健康、送援助”活动，及时对生活困难员工发放困难救济金，及时为大病大灾员工办理大额救助，解决员工的燃眉之急，为工病亡遗属遗孀安排临时工作，组织员工特别是从事井下工作而患病的一线员工带薪康复疗养，努力解决员工的实际问题。2009年以来，该矿共办理员工困难救济上千人次，救济金额百万余元，组织百名员工外出疗养，处理解决问题上千件，真正成为了员工群众的“第一帮扶人”。（吴建平）

下石节煤矿

亲情建家保障企业平稳健康发展

本报讯 铜川矿业公司下石节煤矿坚持以人为本的发展理念，通过搞好两堂一舍服务、畅通民意诉求渠道、搭建密切党群干群桥梁等有效举措，构建和谐家园，保障企业平稳健康发展。

面对煤炭市场持续疲软和企业经营压力大的不利形势，该矿将构建和谐矿区环境作为稳定人心，凝聚力量的可靠保障，矿党政坚持将职工当成自己兄弟家人。在搞好矿井安全生产、经营管理的同时，积极在职工澡堂、欣怡食苑、职工单身公寓开展文明窗口创建活动，提升“两堂一舍”窗口服务质量和水平，扎实做好矿区供暖、供气、环境、治安综合治理等工作，让职工能洗得舒心，吃得放心，住得安心。大力开展法制教育活动，组织广大干部职工认真学习中共十八届四中全会精神以及新修订的《安全生产法》、《信访稳定工作条例》等法律法规，教育引导职工树立大局意识、责任意识、维稳意识，合理表达诉求，自觉维护矿区稳定。该矿党政领导积极践行党的群众路线，经常性地深入职工群众当中开展走访慰问、三项救助活动，深入了解职工所思所想，有效解除职工群众的后顾之忧。今年以来，组织党员干部职工为困难职工张元柱爱心捐款60000余元。先后为33户困难职工家庭申领一、二季度兜底困难补助金85800元，并及时发放到困难职工手中。为51名考入大、中专院校的困难职工子女发放助学金11.5万元，为2名贫困学子成功申报了天骄助学，不让一人因家庭经济困难而辍学，实现困难帮扶救助常态化。同时，该矿坚持畅通信访渠道，强化“一站式接待，一条龙办理，一揽子解决”的“三个一”工作机制，主动接访、下访和约访，查找问题，落实责任，化解矛盾，维护职工群众合法权益，搭建起密切党群干群关系的桥梁。广大职工家属真正以企为家，全身心地投入到矿井发展的各项工作当中，为攻克当前煤市危机，实现企业平稳健康发展奠定了坚实基础。（艾小莉）

近日，澄合矿业二矿分公司工会组织9名家属协管员带着自编自演的安全小节目、毛巾棉袜和满满的安全祝福在井口候车大厅开展“亲情筑防线、安全连万家”井口送安全活动。在活动现场，诙谐幽默的相声逗得在场的职工哈哈大笑，由该公司不同岗位上的职工朗诵的一首《煤海一家人》讲出了基层普通职工的心声，幸运抽奖活动将整个活动推向高潮。　苟肖伟　摄