

黄陵矿业公司安全管理有实招

本报讯 安全稳则企业稳,越是在煤炭市场困难时期,安全管理越是不能放松。今年以来,在煤炭市场不景气的大环境下,黄陵矿业公司牢固树立“安全至高无上”理念,立足实际,真抓实干,攻坚克难,为企业发展赢得良好的发展环境。截至10月底,该公司生产原煤1202万吨,焦炭152.7万吨,化产21.6万吨,发电5.79亿度,铁路运量1255万吨,完成营业收入57.9亿元,实现利润7.38亿元,杜绝了重伤及以上事故的发生,实现了瓦斯“零”超限,安全“零”死亡和“零”伤害。

安全标准强基础
黄陵矿业公司深入贯彻落实国家“安全生产年”、“安全生产月”、“百日安全无事故”等活动精神,统一思想、鼓足干劲,始终将安全放在高于一切、重于一切、先于一切、影响一切的位置,认真按照安全质量标准化管理要求,加强安全生产过程管控,为企业稳定创造良好的发展基础。

安全管理的重点和难点都在现场。为了保证企业安全健康发展,黄陵矿业公司立足安全生产实际,有针对性地开展各项专项活动。突出抓好特殊岗位的安全管理,特别是安监队伍建设,通过安全培训和制度建设不断提高安监人员综合素质和监管水平,把好现场安全第一关;深入开展“五精”岗位、现场创建活动,使职工行有规范,干有标准,有章可循,有规可依;“百日安全无事故”活动期间开展的“应急演练周”活动使职工进一步明确事故原因、认识事故危害、掌握应急处理方法,提高事故防范能力,规范岗位操作行为。

安全培训提技能
10月22日,为确保“百安”活动目标顺利实现,煤研石发电公司组织开展了为期三天的安全专项培训,像这样的安全培训在黄陵矿业每个基层单位都在有条不紊地开展着。

黄陵矿业公司不断创新安全培训方式,充分发挥各级培训站的功能与优势,鼓励各单位组织有针对性的专项培训,同时还结合岗位“双险双控”体系建设,从安全意识、知识技能、安全素质等方面入手,着力打造一支高素质职工队伍,大力营造讲真话、说实话、重实干、求实效的良好风气,全面提升公司安全管理水平。通过开展富有特色的“职工大讲堂”活动,建立了安全管理人员与一线职工双向互动的培训机制,提升了干部职工的综合素质。截至目前,已经举办了14期,累计培训职工1100人次。双向互动的内部委培方式,让13名二号煤矿电钳工到机电公司进行为期三个月的矿井技能培训,通过专业化训练,为矿井培养了一批高端技术人才。

安全活动造氛围
10月20日,在二号煤矿井口候车室举办了“安全咨询日”活动,公司向职工发放了安全法律法规和职业卫生宣传

单,组织职工观看了安全警示教育片,让大家多方位了解煤矿安全知识,增强安全责任意识。

“百安”活动开展以来,黄陵矿业公司坚持以安全活动为切入点,以提高职工安全自保能力为目标,通过开展有形、有声、有情、有感的安全活动,感染和教育职工。该公司家属协管会扎实开展了送安全慰问进井口、送安全知识进岗位、送安全教育进家庭、送安全意识进心中主题活动,让“安全至高无上”的理念入脑入心;“一日三省”保安全”自查自纠活动,号召职工每天查找工作中可能存在的安全隐患;“我为安全建言献策”让职工出谋划策巧解安全难题;“安全黑板报”成为特殊宣传阵地,强化职工安全教育;“基层队长话安全”栏目的开辟,让基层区长讲出安全管理经验和好的做法。一系列主题教育活动,为企业安全生产工作提供了有力支撑。(鲁静 李金玲)

矿井安全的撑伞人

在陕北矿业韩家湾煤炭公司,有这么一群人,他们常年奋斗在矿井深处的每个角落,用汗水和智慧为矿井安全通风和职工的生命安全默默地奉献着,他们就是该公司通维队的职工们。

该公司通维队主要担负着矿井“一通三防”设施完好检查、设施施工、瓦斯检查、巷道维修、综合防尘等工作,确保井下风量需求及通风系统安全可靠。

近日,笔者入井采风,乘坐的人井车辆穿过三道喷雾水幕后到达3-1煤,笔者一行下车走到一调风窗的施工现场,八点班施工的职工们已经下班,看着砌筑一半的墙体,同来的同事问道,“水箱里的水是用来和灰用的吗?”随行的通维队党支部负责人说道,“不全是,因为除了和灰外,还要在每施工一层砖后进行灌缝,确保每块砖不能出现空缝。”听到这样回答,又有人问道,“难怪我见墙体有水流下的水渍,你们就是这样每层都灌吗?这样多麻烦!”“这是技术要求,必须严格执行,质量是保证安全前提,来不得半点马虎。今年4月份在砌筑下组煤皮带巷与回风巷联络巷密闭墙时,由于灌缝执行不到位,当时队里发现后,将已经几乎完工的密闭墙推倒重新砌筑,并对相关责任人进行了处罚。”通维队党支部书记介绍道。

说言间,笔者一行来到了3-1煤西翼辅运巷掘进工作面,看到瓦检员雷皓正在和一个工人争论着什么。走到跟前,瓦检员检查出有个36#风筒有个长5cm的破口,要求必须立即修补。而跟班人员认为这么个小口影响不大,一会支护时再修补。只听雷皓说道,“不行,你不补,我就汇报调度中心停你工作面。”跟班人员见他态度坚决,只好安排人去修补了。此时,雷皓见笔者一行过来,介绍了区域内的检查情况。有人问起可否等支护时再修补破口?他说:“按规定必须立即修补,我们矿井属于低瓦斯矿井,破口不大也可以稍等一会再说,但是正是因为这个原因,怕大家对通风安全产生麻痹思想,我们必须严格按照章办事,才能让大家养成良好的工作习惯。”

从3-1煤出来,来到了1-2煤,笔者一行驶入1401辅运巷口,被一辆装载着单体、工字钢的工具车挡住,几个人正在施工,走近后了解到,他们是通维队巷修班的职工,发现巷道顶板来压,正在用单体支护巷道,确保顶板安全。

笔者了解到,自该公司矿井技改投产以来,矿井“一通三防”工作已实现安全生产2520余天无事故的好成绩。这样一群人,用自己辛勤的汗水维护着矿井的安全,用自己认真负责的态度筑起安全“防火墙”,他们为矿井安全生产和职工生命安全撑起了一把牢固的安全伞。(王孝平)



直击安全

瑞能煤业

正式开启安全巡查“零点行动”模式

本报讯 近日,黄陵矿业瑞能煤业正式开启安全巡查“零点行动”模式,加大了对安全监管时间、盲点的巡查力度,提高了现场安全管理的实效,杜绝“三违”行为、杜绝安全事故的发生。

据了解,通过对几年来的“三违”人员调查工作进行梳理时,发现零点这一时段职工思想容易麻痹、精神易疲劳,“三违”现象极易发生,需要开展有针对性的巡查工作,“零点行动”也应应运而生。为了开展好此次活动,该矿成立了“零点行动”安全动态巡查工作领导小组,对每次巡查工作进行提前部署、提前安排,重点突击检查夜间干部跟班、职工持证上岗、安检员、特殊工种及岗位工作人员有无脱岗、串岗、睡岗等现象,对查出的问题能现场处理的立即处理,现场未能及时处理的由安监部下发隐患整改通知,由责任单位严格按照“五落实”原则进行整改落实,并进行跟踪监督,从极大程度上消除了安全隐患。

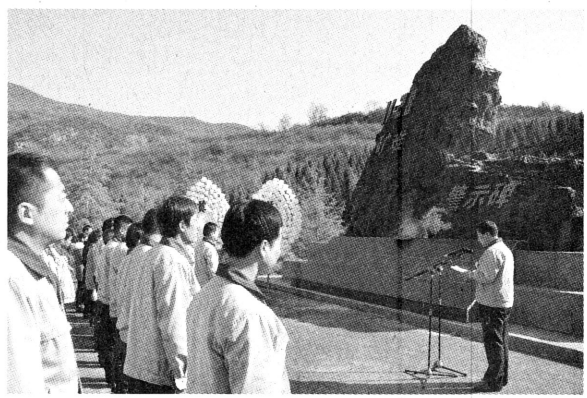
经过突击检查发现问题两处,现已全部整改完成,通过开启“零点行动”,确保了该矿安全管理工作实现全方位、全时段监测。(何明伟)

玉华煤矿

做足班前安全教育“大文章”

本报讯 铜川矿业玉华煤矿把开好班前会作为加强安全思想教育、夯实安全管理基础的重要内容,做足安全教育培训“大文章”,利用班前会学习时间,实施“三讲”制度,让班前会变成职工强化安全意识的生动课堂。

该矿各基层区队把改变班前会上职工主动参与积极性差的现象作为夯实职工安全思想基础的突破口,班前会上队长只作会议点评,让职工由被动听变主动“讲”,角色、思维方式的明显转换,进一步促进职工安全意识与行动的有机统一,巩固职工安全思想基础。班前“三讲”即让班组长参与人人讲,一是当班跟班干部“讲安全”,让当班每个岗位的职工明白工作中应当注意的安全事项,增强自保互保意识。二是当班班长“讲任务”,班长简要总结上一班生产任务完成情况,结合当班实际情况,下达生产任务,并将生产、安全任务落实到每个职工。三是当班职工“讲每日一题”,让班组长轮流讲解当天的每日一题内容,职工结合工作实际,用实例向工友讲解学习内容,促使职工加深对安全知识和专业技术知识的理解和掌握,切实掌握操作标准,杜绝“三违”。(邹洋)



在“11.28”陈家山矿难十周年当日,朱家河煤矿干部职工60余人在陈家山矿安全警示教育基地开展了安全警示教育活动。在现场,全体职工向遇难的矿工敬献花圈并进行了庄严的宣誓,以牢记事故教训为警示,长鸣安全警钟。刘魏 李明 摄

合阳公司责任包保到人头排查隐患

本报讯 12月2日8点39分,澄合合阳煤炭开发有限公司机电科惠鹏飞在东翼回风巷和皮带巷检查时,发现皮带巷工作面挡车栏稳绳断开,如遇跑车事故挡车栏将失效,他立即通知该班队干及时排除了隐患。近日,在集中开展煤矿隐患排查大整改行动中,合阳公司发动各分管领导、科室长和员工开展隐患排查大整改。

排查过程中,该公司实行公司分管领导包片,科室长包线,员工包岗位,落实责任,全覆盖的工作机制。总共划分为四个区域,由4名分管领导和7名线长及30名各专业人员包保负责。

“我是包保这台设备的,包线员查出问题后,我必须及时把安全隐患消除掉。”说这话的是该公司机运队绞车司机孙鑫。

“谁检查、谁签字、谁负责,并登记建档,按照‘五落实’原则整改。一级对一级负责,人人身上有担子、有压力,大家的主动性就被调动起来了。”该公司安管科科长薛景华说。

细化和明确具体岗位职责,公司将此次行动所涉及的内容逐条逐项落实,从具体分管的领导、科室负责人,到具体监管人员,谁也“跑不掉”。

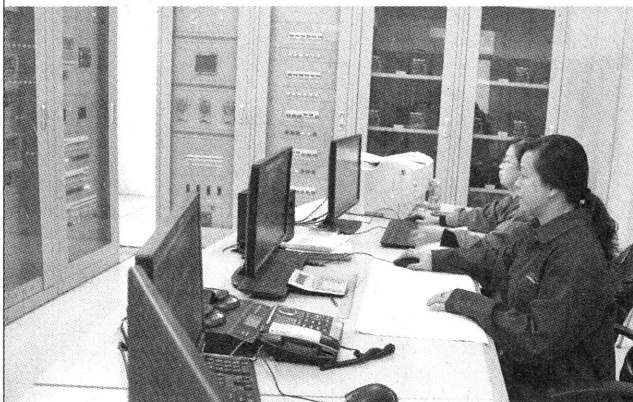
据了解,为将大排查大整改行动落到实处,该公司安管科每周对包保人深入现场情况、存在问题及整改情况进行统计、通报,对履职不到位的责任人给予处罚。

“管理人员每次入井检查、巡查的时间、次数,都有详细记录。”当天在该公司信息站,信息员张晓东介绍,每周一次调度会都进行通报,管理人员入井履职的监督检查力度得到了有效提升。

“责任包保到人头,有效促使有关负责人真正做到了以身作则、严于律己,同时敢担责任,也敢抓敢管,对于现场存在的问题,不包庇袒护、不纵容迁就,确保了隐患排查大整改有序进行。”该公司一位负责人介绍。(张新红)



为进一步提升安全教育力度,蒲白建庄矿业公司在通往副井口行人过道两侧增建了别具特色的安全宣教长廊,营造了浓郁的安全文化氛围,有效地提高了员工们的安全意识和工作效率。马剑锋 摄



↑新《安全生产法》颁布实施以后,陕北矿业公司积极采取多种形式,组织广大干部职工学习新《安全生产法》,大力宣传新《安全生产法》的有关内容,迅速在百里矿区掀起了学习宣传新《安全生产法》的热潮。王玉 摄

←近日,韩城矿业下峪口煤矿将学习贯彻新《安全生产法》延伸到班组,提升职工岗位安全生产防范意识和自我保护意识,强势培育安全生产班组团队,促矿井长治久安。图为配变电工班组运用岗位描述规范安全操作。程宏奎 张孟君 摄

1000天一个“新”起点

——蒲白铁运公司实现安全生产1000天纪实

截至11月21日,蒲白铁运公司顺利实现路内安全生产1000天,路外安全生产3065天。近年来,该公司以安全生产为中心,牢固树立“一切事故都是可以预防的”理念,以“三零”为目标,构建安全管理长效机制,建塑安全文化品牌,安全生产记录被不断刷新。

该公司汲取“2·25”事故教训,在总结经验、查漏补缺中理清思路,整合优化历年安全管理经验,决策性提出“10334”安全模式。经过2个年多的持续优化和推广运用,现已形成《“10334”安全管理手册》,全方

位指导运输生产。为了解决多年来危及行车安全和站场作业安全的重大隐患,该公司先后投入249万元对平井一白水线路清筛大修;为白水河1#大桥、文中沟大桥更换新型桥枕;更换蒲富、仓颉道口整体面块等工程,投入300多万元完成了平面调车设备、无线调度通信网络、电子添乘、LED信号机等新设备的改造应用,大大提升了安全保障系数和运输生产效率。

该公司突出文化的“春风化雨”作用,持续打造以“10334”安全管理模式为核心安全文化品牌。先后开

展准军事化行为养成训练、岗位双述安全确认、女工“三违”帮教、“一专多能”素质培养工程、班组长“一口清”管理、班组“一站一段一品”特色创建等活动,全面深化人的安全行为治理。先后开展“深化人的安全行为治理”、“10334”安全管理模式征文研讨活动,着力寻求治理安全重点、难点问题的举措和方法。通过多种活动营造浓厚的安全文化氛围,促进职工思想意识由“要我安全”向“我要安全”的转变,以安全文化培育“想安全、会安全、能安全”的本质型安全员工。(李春梅 王婉妮)

红柳林矿业公司

“四道壁垒”筑牢年终安全生产防线

本报讯 近日,神南红柳林矿业公司全面贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针,严格落实“思想的隐患是最大的隐患”安全管理理念,创新安全管理思路,以抓员工的思想作为安全管理的突破口,通过开展全员安全大反省、突出十项安全管理重点、严格手指口述、强化责任意识等四项举措,不断开创安全发展新局面。

抓好十项安全管理重点
该公司在严格落实85条“双危辨识”标准的同时,针对日常安全管理上的薄弱环节和关键点,制定出“运输管理”、“移动设备管理”、“登高作业管理”、“设备检修管理”、“旋转部位的防护管理”、“电气设备的”三大“保护管理”、“悬挂物的管理”、“通风管理”、“重物起吊管理”、“防火管

理”等十项安全管理重点,要求区队长利用每班班前会学习时间,认真组织员工学习,深刻领会十项安全管理内容的本质内涵,用敬畏生命的心态去敬畏十项管理内容。同时,建立了触碰十项安全管理“红线”的问责制,极大地提升了员工的安全意识和责任意识。

排查员工思想隐患
为了持续保持矿区和谐、安全稳定的良好发展态势,深入推进“百日安全”活动,确保2014年安全生产工作完美收官,该公司积极践行“思想的隐患是最大的隐患”这一安全管理理念,以抓员工的思想为突破口,以实际行动把“安全第一、预防为主、综合治理”落实到具体工作中。围绕安全生产工作,深入挖掘员工思想内涵,认真分析思想弊

端,积极探索清除思想污垢的良策。结合公司员工实际,提出了敬畏、用心、心态、定位、思维等五个方面近20个问题,让每名员工针对所提问题,认真反思,深刻剖析,自我反省产生思想隐患的原因。通过认真撰写反省材料,座谈交流等形式,使每名员工的思想得到一次大洗礼、思维得到一次大创新、素质得到一次大提升。

严格手指口述安全确认
“开关停送电标志牌齐全,各种仪器仪表指示正常,电气三大保护齐全……”一名井下变配电工在交接班时,手指着开关,眼睛凝视着对方大声喊道。该公司严格岗位描述、手指口述安全确认法,特别是涉及85条“双危辨识”标准和7条“红线”,不仅要求员工喊出来,还要大声喊,

通过将手指口述安全确认落实到岗位的每一个环节,使每名员工真正做到时时刻刻想安全,事事处处讲安全,有效避免了各类安全事故的发生。

强化干部责任意识
该公司积极引导管理干部树立正确的安全管理价值观,牢固树立“安全生产决不能伤害员工的生命健康为代价”的红线意识,树立“事故是可以预防避免的”、“三违”和隐患就是事故、“零轻伤”、“零伤害”的安全管理理念,严格干部带班、跟班制度和干部走动式管理,要求管理干部把安全放在第一位,怀着对员工生命和健康的敬畏之心,带着问题、扑下身子,下井查隐患,反“三违”,真正把安全作为第一责任和第一使命,全力以赴为实现全年安全生产保驾护航。(刘云飞)