

奉献矿山学技能 无悔青春竞风流

西固煤业两职工获全国煤炭行业“技能大师”称号

本报讯 近期,中国煤炭工业协会命名了第三批全国煤炭行业“技能大师”。在被命名的121名“技能大师”中,蒲白西固煤业公司汤涛、惠攀峰二位同志不负众望获此殊荣。汤涛作为陕煤化集团获得命名的5名技术人才中的唯一代表参加了表彰会。据悉,这是中国煤炭工业协会对技术工人职业技能水平的最高褒奖。

2001年,不到20岁的汤涛像大多数农村孩子一样,怀着对美好生活的无限渴望,从甘肃环县边远山区招工来到蒲白矿业公司。十几年来,他从学掘进到干掘进,又从干掘进到爱掘进,在本职岗位上不断地求索、学习和钻研,始终没有离开煤矿生产第一线。他凭借自身多年来丰富的实践经验和突出的工作业绩,先后取得蒲白矿业公司“技术能手”、“技术标兵”、“技术状元”等荣誉;2014年5月,荣获“全国五一劳动奖章”,为此次全国煤炭行业“技能大师”

荣誉的获得奠定了坚实的基础。

在煤巷掘进支护过程中,他大胆创新,积极应用锚杆、锚索联合支护技术。对巷道反复进行了6次锚杆、锚索拉拔力试验。锚杆拉拔力均能达到40KN,锚索预紧力均能达到120KN,锚杆螺母扭矩均能达到顶部120N.M、帮部60N.M。通过实际观测,支护巷道的顶板离层、巷道收敛量均无变化,支护巷道围岩变形稳定。该技术的推广应用不但能减少巷道维护工作量,降低支护成本,还大大减轻了施工人员的劳动强度,提高了工程质量。在担任掘进二队队长期间,将锚杆支护巷道帮部树脂药卷数量由原来的每个锚杆使用两节改为一节,经过锚杆拉拔力测试实验,锚杆拉拔力均能达到20Mpa以上,符合《掘进作业规程》的要求,节省了大量的支护材料费用。他在锚杆使用、炮眼布置、设备改良等方面,共发明创新项目20多项、

革新改进项目40余项,每年可节约材料资金约30余万元。

惠攀峰从一名普通的协议工磨炼成长为一名区队队长,再从一名区队长成为一名中层管理人员,经历和见证了西固煤业由摩擦支柱到 π 型梁到悬移支架再到综合机械化采煤工艺发展的前3次技术大变革。作为采煤战线上的“领头雁”,他始终把学习和实践相结合,积极推进学习型、专业型、技能型队伍创建,带出了一支勇于担当、乐于奉献、能打硬仗的高素质采煤队伍,为公司发展提供了有力保障。其本人也先后获得“全国煤炭工业优秀采煤队长”荣誉和全国煤炭系统“劳动模范”荣誉称号。

担任采煤队队长期间,惠攀峰所在区队由14504工作面进入14507工作面,采煤工艺由 π 型梁改为悬移支架。但在悬移支架使用不久,工作面遇到了地质变化,断层频发,这给悬移支架这个新

技术的应用无疑提出了严峻考验,甚至有人对悬移支架能否在该公司应用提出了质疑。面对复杂多变的地质条件和陌生的操作工艺,他身先士卒,带领全队职工认真学习新技术,仔细研究悬移支架的性能和操作要领,结合实际制定出了切实可行的施工方案,克服了地质变化对安全生产带来的诸多不利影响,最终使悬移支架在西固煤业成功应用。

汤涛、惠攀峰在长期的工作实践中,用锐意进取的奋斗精神和吃苦耐劳的实干作风,一步一个脚印跨入了采、掘专业高技能人才行列。他们不仅为蒲白赢得了荣誉,更为广大职工树立了标杆。他们用勤劳的汗水和骄人的业绩,彰显了当代矿工对煤炭事业的无限忠诚。在实现该公司采掘工艺大变革和持续打造安全高效型现代化文明矿井的发展进程中奉献出自己无悔的青春。

(鲁静 薛唐奇 任保军)



神南产业公司素质拓展基地于今年9月份动工建设,11月份正式建成投用,填补了神南矿区体验式培训的空白。该基地设施完善、设备先进,总投资近30万元,占地面积6600平方米,可实施拓展项目近70个,主要由高空项目、场地项目、室内项目、大型综合项目四部分组成。刘娟 摄

黄陵二号煤矿 谁是“好矿嫂”大家说了算

本报讯 近日,无论在区队学习室还是下班回家的路上,黄陵二号煤矿职工之间谈论最多的就是“好矿嫂”评选活动。大家都在为谁该当“好矿嫂”发表自己的意见,有的职工回家鼓励自己的妻子参加评选,有的职工家属听说后,到单位“毛遂自荐”,黄陵二号煤矿掀起了一股寻找“好矿嫂”的热潮。

活动开展以来,黄陵二号煤矿各区队高度重视、积极行动,广泛动员,在确保职工家属全员参与、人人皆知的基础上,采取实事求是、自下而上层层选拔的原则,最终申报矿级“好矿嫂”。随后,成立考察小组挨家挨户走访、收集照片、整理材料,并以亲朋好友及左邻右舍为采访对象,认真进行摸底调查,最大限度地调动“好矿嫂”的参选积极性,实现活动的全覆盖。

截至目前,该矿在坚持全面衡量、好中选优的基础上,已选出12位好矿嫂上报矿业公司工会,进行7天公示,随后将对“好矿嫂”进行表彰。

(韩兰兰)

金华山矿 刚柔并举提升干部素质

本报讯 铜川矿业公司金华山矿刚柔并举加强干部队伍管理,严格执行《干部任用条例》标准不走样,形成了严密、完整的考核运行系统,提升了干部整体素质,努力打造高素质的干部队伍。

在面临的新形势面前,该矿把加强干部队伍管理,提高干部队伍素质,在矿区改革发展稳定等工作中发挥重要作用当做重中之重。严格专业技术干部考核,提高技术人员专业水平。从“德、能、绩、勤”四个方面,对全矿专业技术干部进行了考核,增强了技术人员学技术、用技术的积极性。重视对年轻干部的培养,安排生产技术人员陪同矿领导带班,通过言传身教,现场培训提高年轻干部的技术水平和管理能力。认真总结往年干部作风督导工作的经验和做法,成立了干部作风督导组全面展开干部作风及劳动纪律整顿活动。

(李胜会)

快乐艺人宋二锤

12月2日下午,在澄合董东煤业公司调度楼综采队会议室,一段欢快的口琴小曲从室内飘扬而出,惹得过往行人争相驻足观看。“这不是综采队的宋二锤嘛,这人是干啥子工,没想到还有这艺术天赋。”几个外队伍的工人一边向前挪动身子,一边笑嘻嘻地小声讨论着。

宋二锤是土生土长的陕西澄城人,这个自小生长在黄土高原的汉子,身上除了流露出粗犷豪迈的性格之外,更多了几分侠胆义情。已过不惑之年的宋二锤,在家中排行老二,为何以“锤”为名,他这样解释:兄弟三人出生时身体瘦弱,父母为了让他们健康成长,所以起名“锤”,寓意让他们的身体的如铁锤一般坚实、硬朗。每次三兄弟回家看望父母,父母都会拉着宋二锤为他们表演一个节目。为此,宋二锤总是乐此不疲地欣然接受,多年来,宋二锤为父母表演的节目虽然单调、重复,但是却给了父母最大的快乐与慰藉,殊不知,这也是宋二锤尽孝的一个方法。

在董东公司综采队里宋二锤是一名溜子工。每天,宋二锤都会按时入井升井,在溜子工的岗位上,他要定期定时对采煤机溜子进行检查和维护。看着采煤机带着溜子缓缓前移,采下黑亮亮的原煤的那一刻,宋二锤总会欣然一笑,暗自哼上一段小曲。三年多的煤矿井下工作,让宋二锤读懂了煤矿工人的内心世界,除了激情奋战的黑色世界外,其实还有一个进发快乐的国度,这就是自娱自乐,把快乐带给大家,让快乐为大家解乏。空闲时,宋二锤会跑去市场,购买一些乐谱、魔术等相关的书籍,独自躲进房间,自学自乐。在宋二锤的家里,口琴乐谱、魔术书籍等资料,摆满了上下两层书架。想起初学口琴和魔术时,宋二锤这样讲道:“我只有小学文化,一开始一眼黑,乐谱根本看不懂,没办法就去找一些乐队老师去请教。至于魔术,更是费力,都是看书,看影像一遍一遍学的。”一晃三年,皇天不负有心人,如今,宋二锤已经能吹122首口琴小曲,魔术表演技巧更是出神入化。

恰逢该公司安全宣教月,宋二锤也受邀表演节目。他的出现犹如大腕登场,现场顿时掌声四起,鲜花相拥,喝彩声连连不断。台上,幽默风趣的宋二锤,以扑克牌为引与场下观众互动,猜牌、洗牌、变数字、暗接花等一连串的魔术技巧变换,不失玄机,让观众们意犹未尽。当口琴的小曲响起时,宋二锤似乎又变了个人,安静地沉醉其中。“人人心耳,美妙动听”这是同事们对宋二锤在口琴表演方面的评价。

“感谢我的同事们,是你们给予我一个展示自我的平台,我将用快乐和欢乐来回报大家。人生如梦,何不笑在梦里。”宋二锤是这样说的,也是这样做的。只要有宋二锤的地方,就有欢声笑语。

(吴康凯)



近日,在2014年度澄合“最美员工”先进事迹展播后,澄合矿业二矿分公司矿灯房女工们以“学习践行最美员工精神,服务矿井发展,确保安全生产”为目标,加强规范操作“争先创优”,对每个仪器做到对号入座并逐个检查,发现损坏仪器及时落实责任到人并进行

修理,保证仪器的清洁和完好率达到百分之百。

图为矿灯房女工在检查仪器。

王文亮 摄

这里的职工业余文化生活好丰富

取得冠军。

现在,公司很多人都喜欢在业余时间找他当教练。“他年纪虽小,但打球身手敏捷,爆发力强,我们还真不是他的对手,这小子好像就是为打羽毛球而生的。”黄陵矿业公司酷爱羽毛球运动的同事们这样幽默地夸着严锋屹。

今年7月份,严锋屹由于工作和羽毛球爱好的突出表现成为黄陵矿业公司的一名正式员工,这位“90后”男孩高兴地说:“在干好本职工作的同时,只要有时间,我就会出现在球场,羽毛球永远是我最近的伙伴。”

快乐快板演绎快乐人生

“北上延安通大道,老区大地扎营盘,龙驹桥山气脉旺,黄陵矿业美名传……”刚换好工作服,黄陵矿业二矿运输队的劳务派遣工刘锋就拿着他的“宝贝”快板,在候车室里说了起来。

刘锋的“艺术细胞”是家传的,他的伯父刘志鹏是曲艺界国家一级演员,师从侯宝林。刘锋从小天资聪明,悟性高,11岁时就被伯父收为徒弟,门中弟兄十几个,属他最小。

1984年,西安市举办首届法制文艺调演,来自全市的60多个参赛节目中,刘锋和启蒙老师合作表演的陕西快说对口快板《父子情》荣获曲艺类节目表演二等奖。那一年,他12岁。

2011年5月,刘锋带着自己的快板来到了黄陵矿业公司,成为二号煤矿运输队

的一名劳务派遣工,并在这里找到了新搭档。一次,刘锋跟着矿上的文艺小分队深入基层慰问演出,当他看到现场的矿工被他逗得开怀大笑,为他欢呼、鼓舞时,他在内心深处感受到了自己在这里给大家带来快乐。去年,在黄陵矿业公司的两次大型职工文艺演出活动中,刘锋和新搭档登台表演了自创自编的快板《黄陵矿业展宏图》,将晚会推向了高潮,现场观众掌声不断。

最近,刘锋又开始忙碌了起来,他结合公司的安全文化建设工作,正在创作一个关于双险双控工作的快板。作为一名劳务派遣工,说到在黄陵矿业今后的工作生活时,刘锋沉思了许久,发自内心地说:“能代表黄陵矿业公司走出去表演一回,我就知足了……”

手中相机照出五彩人生

在路上,你永远不知道谁会走进你的镜头,也不知道你已经成了谁的风景!”这是煤研石发电公司职工陈博文的QQ签名,这位88年的小伙子从第一次拿起相机的时候,便注定与摄影结下了不解之缘。

陈博文的父母是普通的纺织工人,他的父亲因为爱好摄影,喜欢用手机里的相机记录陈博文的成长道路,这一举动影响着陈博文对摄影产生了巨大兴趣。

大学毕业后,陈博文来到了黄陵矿业2x300MW煤研石电厂筹建处,参与基建,负责项目建设的新闻宣传工作。在单位,陈博文有个外号——“战地记者”,每天拿着相机,

戴着“钢盔”,灰头土脸地在一线忙碌着。有时候为了拍摄一张好照片,选择好地点、好角度、好光线,他跑遍了施工现场的每一个角落,60米的锅炉,35米的空冷岛,52米的除氧间房顶都有他的足迹。他完全进入忘我的工作状态,将职工们克服种种困难,抢时间争速度,艰难施工的现场拍摄了下来,做成《筑梦》相册,被各大网站采用。

去年1月,为记录下汽轮机扣缸全过程,陈博文在还没有封闭的主厂房呆了整整一个通宵,夜晚零下十六度的工地寒风阵阵、滴水成冰,他裹着军大衣,手冻得僵硬。为了保证正常拍摄,他找来棉手套,将右手食指和大拇指的位置剪掉,露出手指以便操作相机。凌晨五点多,终于高中压缸通过行车吊至了预定位置,成功拍摄到了汽缸最后扣下的一瞬间。为拍摄1号锅炉水压试验结果,他站在50多米的锅炉汽包平台,零下十几度的寒风从锅炉钢梁间嗖嗖地飞驰而过,当承压达到预定标准的时候已经是凌晨两点,在满天繁星的映衬下,他成功拍到了压力达标的一瞬间。

在陈博文的电脑里存着15000多张照片,“记录的是该公司建设发展的各个阶段。”我刚到三期电厂的时候,厂区基本还是一片平地,转眼3年过去了,看着如今高耸的烟囱,雄伟的主厂房,碧绿的草坪,感觉就像是看着自己的孩子一天天成长起来,也为自己有幸全程参与,见证并记录下这样一段建设征程,而感到自豪无比。”他这样说道。

(常星 杨伟)

浅析国有企业中学习型团组织创建

对于国有企业来说,特别是在当前煤市低迷,企业面临巨大困难的情况下,开展“创建学习型团组织,培育知识型青工”活动,为企业发展提供智力支持,培育一支在建设安全、稳定、和谐矿区中充满活力的青年生力军和突击队就显得尤为重要。

一、创建学习型团组织的意义

1、创建学习型团组织是共青团组织完成使命,永葆生机和活力的必然要求。作为国有企业的各级团组织和广大团干部必须牢牢把握党对共青团提出的根本要求,不断增强团组织的创造力、凝聚力 and 战斗力,把广大青年紧紧团结在党的周围。通过创建学习型团组织,增强学习力和创新力,形成“学习工作化,工作学习化”的浓厚氛围,不断将学习的优势转化为组织的优势,增强共青团组织的生机和活力。

2、创建学习型团组织是青年迎接知识经济挑战,实现人生价值的坚实基础。要实现国有企业的又好又快发展,就需要青年为之不懈奋斗。“博观而

约取,厚积而薄发。”学习已经成为这个时代最为鲜明的标志。共青团作为党的助手和后备军,作为广大青年的代表,就要通过建设学习型团组织,促使广大团员青年牢固树立终身学习的理念,主动适应知识更新不断加快的趋势,增强本领,砥砺品格,用学习的旗帜引领青年走在社会发展和时代进步潮流的最前列。

二、创建学习型团组织的几点意见

1、围绕企业中心。近年来煤炭企业面临的安全、稳定和经营形势都十分严峻,所以创建工作一定要围绕企业中心,服务大局。就铜川矿业公司而言,就要以实现安全生产“零”目标、建设和谐矿区、与企业共渡当前的经营难关,作为所有工作的重中

之重。把切实加强青年安全生产工作、建立青年志愿者服务长效机制、深入开展“增盈减亏”活动,作为创建工作的重点奋斗目标,并作为考核内容,围绕重点搞创建,通过创建促重点,既为企业的科学发展建功立业,也不断赋予创建工作新的活力。

2、落实创建责任。落实创建责任是确保创建活动取得成效的关键。要高度重视创建学习型团组织工作,明确责任分工,狠抓工作落实。要结合自身实际,明确不同阶段的工作重点,扎实做好创建活动的推进发展,各级团组织要根据自身情况合理制定创建内容和考核标准,根据创建工作进度安排,把创建指标逐项量化,层层分解,切实把创建责任落实到人,真正做到事事有人管,人人有事干,责

任明确,目标明确,使创建活动收到实效。

3、健全工作台账。各级团组织要重视建立和完善工作台账,把创建活动中产生的各类文件、标准、流程图、影像、图片、记录、表格等相关资料要及时整理归类、保存完好,使创建活动的各个环节都有据可依、有据可查,并做到持续改进、不断提升。

4、工作重心下移。要加大团支部一级的创建力度,把支部作为创建工作的重点,充分利用团的“三会一课”和现有阵地,进一步提高团员青年的创建认识,组织开展支部间的创建竞赛,不断扩大辐射面,夯实创建工作的基础。

5、丰富创建载体。要注意把创建活动同安全生产、青年志愿者服务、青工素质再造工程、青年文

明号、五四红旗团委等团建品牌有机结合,相互融入,相互促进,以“创建学习型团组织,培育知识型青工”为目标,丰富创建载体,拓宽创建领域,形成创建大格局。

6、注重宣传引导。要注意将创建工作的意义、目标、重点和措施,通过各种方式进行普及宣传,做到入心入脑。同时,还要善于及时总结宣传创建活动中的先进典型和新鲜经验,形成积极的舆论导向。在企业内部,要树立榜样,注重典型引路作用的发挥,将好的经验和做法及时推广,借鉴先进的工作经验,在学习中提高,在互动中发展,全面推动学习型团组织的创建工作。

沧海横流,方显英雄本色。在当今的时代发展进程中,我们有理由相信:创建学习型团组织,必将以无穷的生命力和感召力,推动青年引领风气之先,勇担时代重任,岗位成长成才,成为企业发展、社会进步的生力军,使广大青年自觉地为企业发展贡献青春与力量。

(孔艳)