



我国首例汽轮机带动压缩机合成氨项目在黄陵建成

本报讯 近日,黄陵矿业煤化工园区传出喜讯,经过65个日夜11次艰辛调试,我国首例汽轮机带动压缩机生产液氨成功。这也标志着黄陵矿业煤化、化产、甲醇、合成氨完整的循环产业链闭环顺利完成。而且,试制产品氨含量高出国家标准0.13%,残留物含量则低出0.13%。

利用电机带动压缩机合成氨项目在全国已有许多先例。但年产10万吨合成氨,每小时耗电4600度左右,而产业园区其它产品完成后,尚有部分富余蒸汽。所以改用汽轮机带动压缩机,不仅每台机组每小时可以节约800多元,每天可节约1.9万多元,还充分利用了富余的蒸汽,真正做到了节能、降耗、增效。利用汽轮机带动压缩机作

业就要创新生产线技术,要求高,难度大。全国曾有两家企业尝试过,但均告失败,汽轮机、压缩机生产厂家也对这种创新持否定态度。为此,黄陵矿业煤化工公司成立了以总工程师刘文才为组长、以一线技术骨干彭乾坤等10余人为成员的技术攻关小组。从5月30日开始,他们进行单体试车……反复总结经验,精心推算理论数据,一次又一次失败,一次又一次论证,一次又一次对大型设备拆卸、安装,一次又一次对减速机安装间隙做出多次调整,30多个漏点全部整改消除……两个多月,11次试车,最终取得了成功,黄陵矿业为国内汽轮机带动压缩机生产合成氨提供了成功范例。

(赵成平 安治民)

韩城矿业以科技创新助推企业可持续发展

本报讯 韩城矿业公司多年来坚持“科技引领、创新驱动”的战略,聚焦发展目标,跟踪技术需求,搭建创新平台,提高企业科研水平,着力突破制约企业发展的急、特、难技术瓶颈,为企业实现创新驱动、产能提高提供了重要技术支撑。

创建平台激发科研人员潜能

韩城矿业公司制定了《科研项目精细化管理实施细则》、《考核办法》和《科技成果应用奖励办法》,科研项目立项实施后,给公司带来了明显的经济效益,公司给予科技成果完成者和科研管理者一定的奖励,为科技人员搭建平台,鼓励广大科技人员立足岗位,在新项目、新领域方面勇于创新,多出成果。紧紧依托陕煤化集团创建煤炭绿色安全高效开采工程研究中心及瓦斯防治、地测防治水、矿山压力与岩层控制等三个实验室和四个研究所,完善了四级科技创新管理体系,形成了具有决策咨询职能的决策机构、具有主管业务的科研所、具有实施科技项目过程管理的职能部室、具有实施科技项目主体的二级管理机构,公司建立起由300多名工程技术人员组成的科研队伍。具体推行过程中把科研项目的进展、实施、完成纳入公司月度

目标责任考核体系,强化各项工作措施落实,突出目标任务实现,年底对科研项目进行考核奖励。实行公司级领导包矿制度,各生产职能部门包面制度,深入基层帮助协调解决科技创新、科技实验方面存在问题。

实验室、研究所等通过开展科学实验研究,为安全生产保驾护航。瓦斯防治实验室在井下做到随时采样化验,保证了每一个工作面至少化验3次,确保如果瓦斯含量超过指标,根据数据及经验,能及时制定有效的瓦斯防治措施。公司还成立了瓦斯治理督导组,加强矿井瓦斯实时检测、研究、治理工作,确保矿井安全生产。地测防治水实验室通过下井取样、化验,对不同含水层、水源的采样进行化学分析,总结韩城矿区的2、3、5、11号煤层顶底板砂岩、K2灰岩、奥灰岩等岩层中含水规律及水质特征,建立了矿区基本的水化学特征数据库,一旦矿井发生突水事故后,能快速准确判断断井各突水点水来源,对矿井突水发生和变化趋势做出预测预报,为及时制定科学抢险方案提供准确数据。矿压实验室着重开展煤矿开采中的顶板管理、巷道围岩控制、冲击矿压力灾害及采矿方法等矿山压力方面的研究,从

根本上减少或减轻由于矿山压力导致的各类地质灾害。

重奖高技能人才推进持续发展

随着科技的发展,韩城矿业公司各矿井所有生产工作面全部实现综合机械化采煤工艺,全面淘汰了炮采,综掘工艺正在逐步普及,矿井自动化智能化水平也不断提高,需要技艺精湛、素质过硬的高技能人才作保障。为此公司通过组织开展全员职工技能培训,广泛开展技术比武、技术交流、岗位练兵、以师带徒,在全员中开展手指口述、岗位描述等活动,提升人员素质,大力选树、宣传、重奖高技能人才典型,力求建设一支适应矿井现代化建设要求的高素质职工队伍。8月18日至22日,举办了韩城矿业公司“奋进杯”职工职业技能大赛。经过416名在岗职工层层选拔出的三支代表队共36名选手,分别参加了“采煤机司机、综掘机司机、采掘电钳工、洗选集中控制操作工”等4个岗位工种专业理论、实践操作、“岗位描述”、“手指口述”比赛项目,12名选手分别获得各工种前三名。公司对“奋进杯”职工职业技能大赛各工种第一名授予“韩城矿业公司技术标兵”荣誉称号,奖励5000元,晋升高级工职业资格;对获得大赛

第二名和第三名的选手授予“公司技术能手”称号,分别奖励3000元、2000元,并予以晋升中级工职业资格,使高技能人才名利双收,营造学技术、重技能、敢创新的良好氛围。

开展自主创新实现高效开采

韩城矿业公司开采条件差,地质灾害严重,水、火、瓦斯、顶板、冲击地压等各类灾害俱全,产能难以有效提升。面对困境,公司通过技术创新破解发展难题,找准症结,寻找出路,取得成果。

公司对老矿井进行技术改造,提升产能。到2014年底,分别对对象山矿、下峪口矿进行升级改造,优化系统,减头减面;桑树坪矿灾后高标准恢复完成后,公司所有的工作面全部实现机械化开采,产能显著提升。同时围绕制约矿井发展的难题,开展保护层开采卸压瓦斯抽采技术攻关、高瓦斯突出矿井沿空留巷技术研究、软岩支护技术攻关及机械化高产高效技术攻关,解决了一系列制约矿井发展的瓶颈问题。与中国矿大、西安煤机厂等大专院校和设备生产厂家合作,根据煤层赋存的实际情况调整设备参数,进行个性化设计、制造,选型配套适合各个煤层条件的成套机械化设备。经过两年多的持续技术

攻关和过去的技术积累,科研项目硕果累累。韩城矿业首个11号煤下保护层开采科研项目在桑树坪矿取得阶段成功,为韩城矿区的瓦斯治理,大幅度提升产能实现扭亏开辟了新的途径,也为下一步新矿井的开采提供了经验。岩空留巷技术在井下全面推广应用,三项发明专利授权,目前已成功留巷近8000米,缓解了韩城矿业采掘接续紧张状况。此外瓦斯防治、3#综采放顶煤、2#煤降采高、巷道支护、防治水等又一个又一个难题相继破解,一系列科研成果转化为生产力,为现实矿井安全高效开采提供了技术支撑。目前,公司已形成17套综掘、10套综采的生产格局,单产单进水平大幅提高,公司已经具备了千万吨的生产能力。截至11月份,公司原煤产量稳步提高,最高日达产2.3万吨,最高月产量达到57.6万吨,创建矿43年来最高纪录,到2015年公司产能将达到千万吨。

韩城矿业公司通过为科研人员搭建平台、全员培训重奖高技能人才,开展科研攻关自主创新,从而提高单产单进水平,降低生产成本,减轻了员工劳动强度,改善生产作业环境,实现绿色安全高效开采,推进矿井可持续发展。

(程仙芳)

获「全国青年安全生产示范岗」称号

本报讯 日前,在全团指委一届五次全委会暨2014年全国煤炭行业共青团工作会议上传来喜讯,彬长矿业公司大佛寺矿瓦斯抽采队被共青团中央和国家安全生产监督管理总局联合授予“2013年度全国青年安全生产示范岗”荣誉称号。

大佛寺矿瓦斯抽采队成立于2007年4月,担负着矿井的瓦斯抽采、防灭火以及探放水孔施工工作。该队共有青年职工218人,大专以上学历青年职工比例达97%,党员、团员人数占总人数的89%,是一支朝气蓬勃、年轻化、专业化、知识化的青年队伍。自彬长集团开展创建“青年安全生产示范岗”活动以来,该队团支部唱响“安全生产、青年当先”口号,以科学、文明、人性化管理为手段,以《各工种操作规程》为标准,以“青年安全监督岗”为载体,积极向青年职工普及安全生产知识和相关法律、法规、制度,动员广大青年积极参与安全生产工作。先后编写了“各岗位工种操作标准”、“各岗位工种安全风险预控管理细则”、“三三整理实施细则”等制度规范,制作了“各岗位工种安全风险预控卡片”,并深入开展“青年安全讲堂”、“岗位双述”、技术比武、安全知识竞赛等活动,使青年职工对自己的岗位工作做到应知应会,进一步提高青年职工的业务技能和安全意识。同时,以打造“三型”团组织为抓手,以强化服务促团建为基本思路,通过开展“青年读书基地”阵地,开展“青年安全我争先”、“安全卫士保安全”、“坚定理想信念——我为核心价值观代言”、“亮品牌、亮身份”等青年特色活动,吸引更多的团员青年参与到活动中来,强化青年职工主人翁意识,为矿井安全生产保驾护航。该队先后多次被陕煤化集团、彬长集团、大佛寺矿授予“安全先进区队”、“安全先进班组”、“优秀青年安全监督岗”等荣誉称号,2012年被共青团陕西省委、陕西省安全生产监督管理局授予第六届陕西省“青年安全生产示范岗”称号,2013年被咸阳团市委授予“青年文明号”称号。

(彬长团委)



12月17日,陕西省副省长李金柱带领省上有关部门负责人到神木天元公司就煤炭分质利用、能源深度转化及工业科技创新工作进行调研,榆林市市长陆治原、陕煤化集团副总经理

高建选等陪同调研。在生产现场,李金柱详细了解了粉煤热解项目发展前景、技术研发进展情况、工艺路线、设备功能及目前的研发状况,要求神木天元公司要立足企业自身优势,加大

科研力度,不断延伸产业链条,努力提升产品附加值,并希望粉煤热解技术早日突破制约瓶颈,为全省工业稳增长和能源化工产业转型升级作出更大贡献。

魏峰 摄

洛阳热电厂六台炉脱硝技改项目全投运

本报讯 12月6日7时28分,洛阳热电厂2号炉一次并汽成功。这标志着历经一年零五个月的全力奋战,洛热公司300MW机组5、6号炉及165MW机组1、2、3、4号炉环保技改项目,全面改造完成并投入运行。

2013年6月28日,洛热公司全力以赴拉开首台6号炉脱硝技改帷幕,打响了“洛阳市碧水蓝天工程再做贡献”环保攻坚战。针对复杂的脱硝施工现场及承包方24小时工作特点,公司自创了现场只要有施工,安全人员就全过程督导查看的“旁站制体系”,营造安全氛围、夯实安全根基。在参战员工无节假日、休息日的不懈奋战下,6号炉脱硝项目于2013年12月7日顺利通过168小时试运行;5号炉于2014年6月7日通过168小时,较河南公司要求时间提前7天完成任务。5、6号炉技改项目的如期交工使用,为全员鼓足了士气与信心。2014年6月中旬,1、2、3、4号炉脱硝改造大幕全面拉开。面对涉及面广、场地狭小、工艺繁琐、时间紧迫、技术难度大等诸多实情,公司在“旁站制体系”基础上,又推出了“责任我首席制度”与“问题我首问制度”,采取“目标倒逼”管理方式,将任务细化到日、精确到小时,责任到人,从点、线、面上紧紧压安全尺、质量尺和进度尺“三把尺”,对本项细节,对本项环节,全力卡进度抓落实闭环、推项目进度。在公司上下共同努力下,2014年11月15日冬季供暖前,1、3、4号炉顺利启运投入运行,圆满提交环保答卷。

(李宝玲)

略阳发电公司年发电量创历史最高纪录

本报讯 12月17日,略阳发电公司年发电量突破18亿千瓦时大关,创机组投产发电七年来历史最高纪录。

今年以来,略阳发电公司坚持“电量为王”的思想不放松,努力克服生产、基建和技改工程同步交叉进行,长时间停机检修,以及电力需求不旺等不利影响,求真务实抓管理、一心一意促生产,在增发电量中奏响了一曲攻坚克难最强音。

目前,该公司发电设备运行正常,主要生产指标一路创优,全体员工正以昂扬斗志为抓手,卯足干劲全力向年度更优目标砥砺前行。

(郭东权)

建设集团召开经营发展与管理创新研讨会

本报讯 为尽快筹划2015年的开篇布局工作,创新企业经营管理机制,打造建设集团升级版,为建设集团的发展提供新的动力源,12月17日,建设集团召开2015年经营发展与管理创新研讨会。

研讨会通过对重庆巨能公司管理理念和发展思路,深入探索重庆巨能公司管理经验,开拓思路、畅所欲言,力求取得建设集团在管理创新方面的新突破,寻求建设集团未来发展的新途径。会议明确了建设集团2015年的发展目标和建设集团管理的新思路,即:一是调整管控模式,激发市场活力。二是从人、财、物、设备、工程承揽、项目管理等十一个方面完善运营机制,创新管理思路。三是健全约束机制,加强权力监督。通过管理新举措,提高企业的核心竞争力,激发员工的积极性和创造性,保障建设集团的持续、健康、快速发展。

(杨娜妮)

科技消息

陕焦化工公司一项发明专利获授权

本报讯 近期,从国家知识产权局传来喜讯,陕焦化工公司申报的“一种弱粘煤配煤炼焦方法(申请号:201310545696.1)”发明专利喜获国家知识产权局授权。此项发明专利是陕焦公司2014年知识产权工作的一项重大突破,填补了陕焦公司独立申请发明专利的空白,开创了公司科技创新工作的新局面。截至目前,陕焦公司已累计

授权专利3项,其中实用新型专利1项,发明专利1项,与武汉科技大学合作发明专利1项。

授权专利“一种弱粘煤配煤炼焦方法”是陕焦公司在深度开发黄陵弱粘煤配煤炼焦技术和实现大规模炼焦应用的基础上,开发的一项弱粘煤配煤炼焦技术方法。该技术方法采用双指标体系进行配合煤质量控制,在进行煤

岩学指标控制,满足煤岩学指标的配合煤的同时,进行煤焦指标控制,符合两项指标体系的参数要求,再进行炼焦生产。利用该方法实现了弱粘煤大比例配入条件下,配煤结构的优化和焦炭产品质量的提升,同时降低了配煤成本,实现了公司科技创新成果的转化和应用,提升了主要产品的市场竞争力,提高了经济效益。

(罗万江)

中能煤田公司科研项目喜获中煤协会表彰

本报讯 日前,中国煤炭工业协会、中国煤炭学会公布了2014年度中国煤炭工业协会科学技术奖获奖项目和人员,由神南中能煤田公司牵头完成的《风积砂似膏体综合机械化充填采煤技术及应用》荣获二等奖。

此次《风积砂似膏体综合机械化

充填采煤技术及应用》项目获奖是该会继2013年《陕北榆林煤矿综采区覆岩渗透性变化及水资源影响》项目获得煤炭工业协会科学技术三等奖后的又一个省部级奖励。近两年来,该公司科研工作取得了显著的成绩,其中获得省部级奖励

三项,发表科技论文十余篇,取得实用新型专利两项,申请发明专利三项,袁大滩煤矿斜井井筒施工工程为“国家863计划项目”工业性试验基地,超厚含水层冻结施工月进尺达72米,创全国最高纪录。

(李倩 郑天斌)

富油公司技术中心被认定为第十批省级企业技术中心

本报讯 12月16日,陕西省工信厅、省科技厅、省财政厅、省国税局、省地税局和西安海关等六个部门联合下发了《关于认定第十批省级企业技术中心和撤销调整部分省级认定企业技术中心的通知》,神木富油能源科技有限公司技术中心被认定为第十批省级企业技术中心。

据悉,为了进一步加强企业技术创新能力,提高科技创新主观能动性,让科学技术带动企业发展,神木富油能源科技有限公司在“榆林市市级企业技术中心”的基础上,不断加强自主研发,注重技术进步和科技创新。对本次认定工作富油公司高度重视,先后多次开会讨论,完善科研构架,引进高技术人才及先进设备,技术中心日臻成熟。经过近些年的发展、保障,在各级政府部门及科研院所的指导下,经过资料评审、现场考察、答辩等重重筛选、评审,在众多企业中脱颖而出,喜获省级企业技术中心。

(张福增)

陕西煤炭价格指数 118.2

2014年12月19日陕西综合价格指数为118.2点,比上期下跌0.2点。其中分品种:动力煤指数112.6点,较上期下跌0.2点;配焦煤指数121.2点,较上期持平;喷吹煤指数115.3点,较上期持平;块煤指数113.7点,较上期下跌0.2点。分区域:榆林指数112.4点,较上期下跌0.3点;延安指数123.3点,较上期持平;咸阳指数135.8点,较上期持平;关中指数125.4点,较上期持平。