

为技术职工插上梦想的翅膀

韩城矿业公司“五小”创新为职工搭建成才平台

本报讯 韩城矿业公司鼓励职工学知识、学技能,通过“岗位练兵”、“技术比武”、“五小”创新,激发了职工立足岗位比奉献的热情,带动一大批职工主动作为,对现有设备进行改造,甚至自行设计。截至目前,经公司评审认定创新项目已达130多项,累计为公司节省、创造利润达1千多万元。

搭建机制平台

韩城矿业公司先后下发了《职工“五小”技术创新管理办法》、《关于深入推进“五小”技术创新活动的指导意见》,作为对职工技术创新制度上的保证。公司还将各生产部室人员组织起来,成立了专家评审团,对上报的职工创新成果从专业角度进行评判。

“有些职工的小发明看似不起眼,却很实用;有的职工的创新成果是根据我们

矿上实际情况设计的,市场上根本买不着。这些都是我们职工智慧的结晶,是职工们在工作中总结出来,经过反复试用对比后的成果,用着顺手、方便,还为矿上节约了材料费用。”一位主管生产的矿长这样说道。而这正是韩城矿业公司大力支持职工开展“五小”技术创新活动的初衷。

打造创新舞台

今年以来,三个生产矿井陆续建立起了职工创新工作室,成立了职工“五小”创新协会,把生产一线的能工巧匠和善于钻研、擅长攻关的职工组织起来,把从生产科室和区队征集到的创新项目作为攻关课题交给创新协会,由劳模和高技能人才带头,开展技术交流和攻关活动,并落实了经费和创新成果加工点。把由职工自我创新变为有组织、有目的、有调研、

有论证的闭环式创新管理新模式。

矿上定期组织专家评审团对职工申报的创新项目进行评比,论证这些创新成果的“含金量”,把评选出的技术含量高、创新难度大、制作工艺复杂的成果报送到公司“五小”评审委员会进行二次评审,确定公司级创新项目,在全公司进行表彰、推广。创新工作室是培养和聚集技能人才的高地,成为广大职工共商技艺、合力攻关的平台,截至目前,三个生产矿井“五小”技术创新协会已有会员147人。

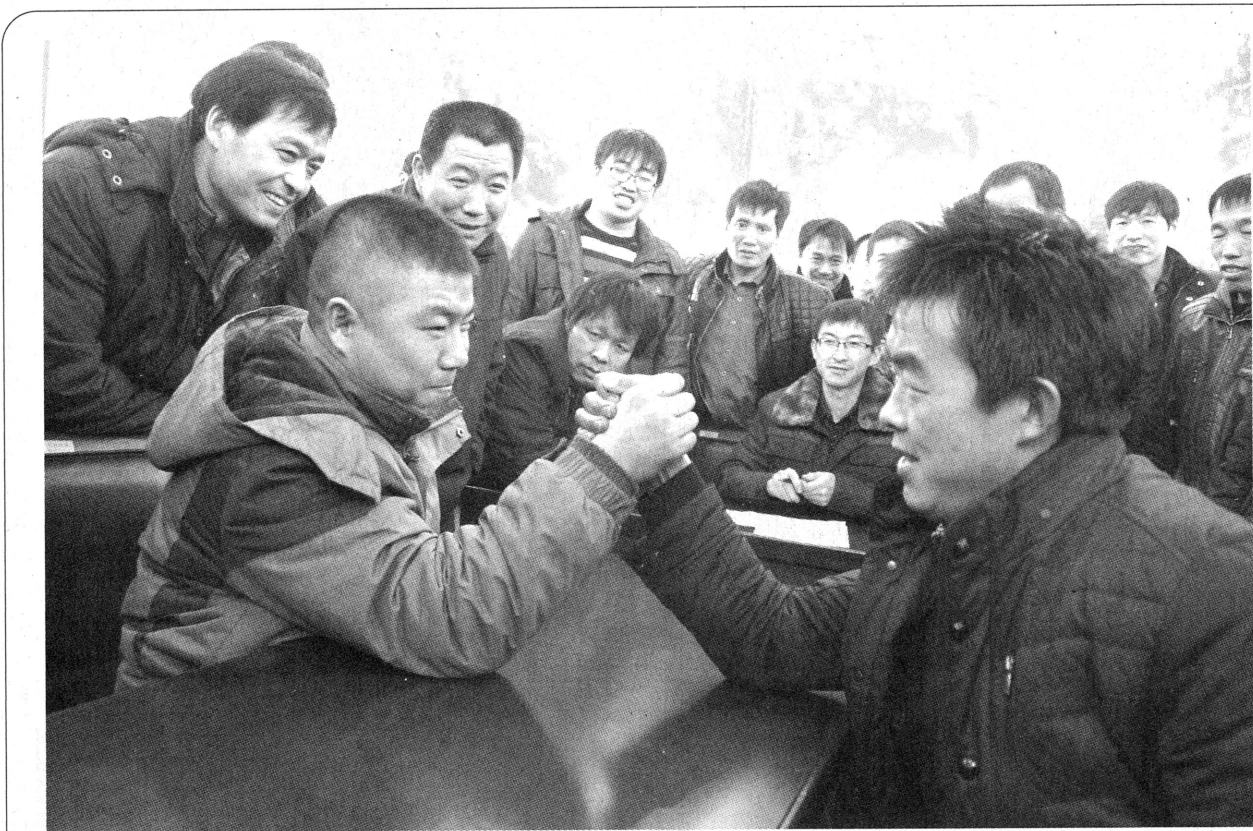
树立创新典型

近年来,先后涌现出的创新发明人已成为矿区技术创新领域的楷模。桑树坪矿选煤厂技术员樊亮身残志坚,50多岁的他改造安装的大皮带测速电路、大皮带乘人上下超位保护装置、制动油位保护装置

先后获得公司表彰;桑树坪矿修造中心主任许龙启自制皮带卷带机,将皮带人工回收20米一卷改为卷带机回收100米一卷,不但提高了回收效率,还加大了回收复用率;省级技术能手下峪口矿刘亚平发明的备用风机自动重合装置避免了因断电送电后风机因无人送电造成井下瓦斯超标的现象。

为了保证这些创新项目的有效使用,真正发挥高效节能的作用,各单位对创新成果大力推广,利用广播、电视、网站等媒体广泛宣传。除此之外,还制作了模型和展板,对创新成果的使用方法、效果、原理进行说明,并定期在井口、工业广场、区队楼巡回展出。

创新,目前已成为韩城矿业公司干部职工的一项日常工作 and 自觉行为。(仲琪)



12月15日,在澄合矿业合阳公司职工活动室里,采煤队职工正在参加“咱们工人有力量”掰手腕比赛。

据悉,考虑到生产任务繁忙,该队只能利用业余时间搞一些“短平快”的小活动,来丰富职工文化生活。当日

共吸引了50多组职工参与进来,不论胜负,参与的职工都有奖品或纪念品。 张新红 李兴华 摄

陈家山矿工会落实女职工权益保护工作

本报讯 近年来,铜川矿业陈家山矿工会坚持“四抓”措施,落实女职工权益特殊保护各项工作,营造维护女职工合法权益和特殊权益的良好氛围。

抓组织建设。该矿坚持工会建立矿、区(科)、队三级组织网络,实现了女工组织的全覆盖;不断健全完善女工工作制度、会议制度、考核制度,加大对女工工作的支持力度,增强工作的计划性、针对性和有效性。

抓教育培训。为增强女职工依法

维权的能力,该矿坚持每年开展两期女工职工培训班,以《工会法》、《妇女权益保障法》、《女职工劳动保护特别规定》等与女工切身利益相关的法律法规为主要内容。推动女工权益保障法律法规的贯彻落实,进一步提高全矿女工的法律意识,营造维护女工合法权益和特殊权益的良好氛围。

抓制度落实。坚持“维护女工合法权益、倾听女工合理诉求”,积极拓展各种有效维权渠道,完善信访接待制度;每年职代会都认真收集女工建

议和意见,专题研究女职工的权益保障问题,每月定期发放卫生费。

抓帮扶工作。进一步完善困难女工档案和单亲女工档案,采取节假日走访和临时救济相结合的方式,贯彻落实好“金秋助学”、“爱心资助”活动,加大对单亲、困难女职工的帮扶力度和对女工妇科疾病普查的力度,积极为患病女工办理《女工大病互助保险》理赔工作,为困难女工做好事、办实事、解难事。(温利亮 刘乐)

建新煤化公司工会着力提高员工素质

本报讯 蒲白建新煤化公司工会紧紧围绕员工素质提升,强力推进员工道德教育、员工技能和精神文明和谐家园建设,竭力做好员工“提质挖潜”的引路人。截至目前,今年已有600多人参加岗位技术大练兵,200多人参加电钳工、采煤支护工、胶轮车司机等工种的技术比武。

他们以“提质挖潜”为主线,对各岗位涌现出的先进模范进行宣传报

道。在内刊《建新人》开设专栏,推荐评选“爱岗敬业”风采活动,对12名先进模范人物的感人故事进行特别宣传报道,在全公司营造出“学习先进,争当先进”的浓厚氛围。增添电脑及投影设备,聘请专家教授将员工培训中心打造成师资力量优良的员工培训基地;结合工作实际,开展订单式培训,先后举办了井下电钳工、采掘机司机、支护工、胶轮车司机等培训班12

期520多人次。深入开展各类劳动竞赛、技术革新、技术攻关、技术比武等活动;评选表彰各工种优秀技术能手56人,并将岗位技术能手照片张贴在企业文化墙内。实施“快乐工作,健康生活”计划,举办“安全杯”员工篮球赛和“健康杯”员工羽毛球赛、员工才艺展、“同担发展重任,共享出彩人生”演讲赛、文艺节目汇演等文体活动。(韩保柱)

志在煤海正当时 齐心共建和谐家

——下峪口煤矿工会工作小记

近年来,韩城矿业下峪口煤矿工会按照“组织起来,切实维权”的工作方针,紧密围绕安全生产中心任务,以创建模范职工之家为载体,在促进安全生产、推进民主管理、提升职工服务质量、强化自身建设等方面取得了显著成绩。从2012年至今在全矿28个基层单位中先后涌现出了10个公司级星级班组,88个矿星级班组长,12名公司级劳动模范,1名省(部)级劳动模范,6户公司级文明家庭。在新时期创出了工会工作特色,使工会真正成为职工的“满意之家”。

围绕中心工作 发挥组织作用

该矿工会充分发挥工会的桥梁纽带作用,以特色活动为载体,聚人气、鼓干劲、争先进、创佳绩,努力开创工会工作新格局,先后组织开展了星级班组创建、工人先锋号、“安康杯”劳动竞赛以及小改小革“五小”创新等活动。在开展星级班组创建活动中,通过学习澄合矿业王村煤矿的先进经验,确立了以“科学发展观、安全生产”为主题,以打造全公司煤炭行业一流的先进

班组的总体工作思路,在全矿28个基层单位建立健全班组安全管理体系,呈现出了“定位清晰,制度健全,科学管理,载体丰富,考核到位”的五大特点,形成了党、政、企、工、会五方联动,党群、安检、企管、人力资源等部门齐抓共管、分工协作的班组建设管理体系和运行机制。

履行工会职能 推进民主管理

为进一步全面加强管理,规范工作流程,强化制度建设,矿工会把民主政治建设作为理顺职工情绪,保持职工队伍稳定,推进企业和谐发展的第一要务,先后在全矿制定下发了《下峪口煤矿务公开实施手册(C版)》、《区队(车间)队务公开作业指导书》及《关于印发2014年—2016年队务公开》等条例规定,进一步明确了职工日常参与民主管理的具体内容和要求。矿工会在认真执行职工代表大会制度这一职工参与民主管理基本形式的同时,依据有关民主管理和队务公开的规定,将强化日常民主管理当作推进民主管理工作的基础工作来抓,以改变职代会在

闭会期间民主管理相对薄弱的局面,使职工参与日常民主管理活动与职工代表大会制度得以有效衔接,使民主管理实现了经常化。

选择好活动载体,发挥职工民主参与作用。近年来,工会坚持按季度召开职工民主管理例会、农民工代表座谈会,定期通报全矿安全生产市场营销、服务质量、成本控制、绩效考核等职工关心的重要情况,特别是煤炭市场价格及销售问题,解答职工代表关心的焦点、难点问题,听取职工代表的意见和建议,有效地维护了职工群众的知情权、参与权。通过民主管理例会的下情上传和上情下传的信息传递渠道,拓宽了民主管理的覆盖面,较好地发挥了职工代表联系群众和信息沟通的桥梁纽带作用。

服务职工群众 和谐凝聚人心

矿工会进一步加强困难职工档案规范化管理,先建档,后帮扶,实名制,全覆盖,对困难职工档案进行动态管理。对292名考上大专院校的困难职工子女实施了

长期救助,为13名困难职工子女办理了陕西省天骄煤矿子女助学金,为3名困难职工子女申请了省能源化工地质工会“金秋助学”特困生一次性救助。使这些莘莘学子依靠工会的支持,没有一名因困难而不起学。为90名大病职工实施了医疗救助帮扶,共发放救助金167.67万元。建立了工会组织网络,完成了全矿3986名职工(会员)登记和会员证换发工作,进一步规范了会员会籍管理。工会还设立了“职工心声”诉求电话和电子信箱,以便及时解决职工反映的实际问题。诉求电话开通以来,职工反映的有关问题均得到了及时的答复,维护了职工队伍的稳定。

为开展好职工的文体活动,进一步丰富职工的文化生活,矿工会每年都要举办各类活动,使职工文体活动经常化。同时利用职工活动室、健身房、图书室等文化体育设施,为职工业余文化生活提供了方便,增强了企业的凝聚力,为企业健康和谐发展凝聚了正能量。(程宏奎 张梦君)

困难帮扶在行动

桑树坪矿

困难职工帮扶一个都不能少

本报讯 日前,韩城矿业桑树坪矿2015年春节送温暖、医疗救助、生活兜底等困难职工帮扶摸底工作全面展开。

为了把扶贫帮困政策宣传到职工中去,该矿组织工作人员分别深入到各区队班前会,与职工面对面进行政策宣传,详细解读“三项救助”、医疗、工伤、工亡遗属、困难劳模、生活兜底等帮扶的范围和界定办法,耐心回答职工提出的疑问,确保让职工做到心知肚明,并现场对符合条件的职工家庭进行登记。同时,还在井口、矿区主干道、各住宅区等地张贴通知,详细说明帮扶细则,确保政策宣传全覆盖。随后对上报的困难职工家庭经核实、公示后,建立困难职工档案、全部纳入新升级的全区工会帮扶工作管理系统联网管理,通过本次摸底,将建立起规范联网的困难职工档案管理系统,为全面掌握困难职工家庭状况奠定扎实的基础。(焦娟娟)

下石节矿

开展扶贫帮困送温暖摸底调查

本报讯 为切实解决困难职工的实际问题,近日,铜川矿业公司下石节煤矿工会提前部署,全面展开2015年元旦、春节期间扶贫帮困送温暖摸底调查工作。

为全面、准确掌握困难职工家庭的实际情况,确定重点帮扶对象,做到不漏一户、不少一人,把补助款发放到真正需要帮助的困难职工手中,该矿工会把此次活动当作头等大事来抓,首先是通过召开专题会议,对活动进行了详细的安排和部署。其次是充分发挥各基层单位车间工会干部贴近职工的优势,不断加大扶贫帮困政策、条件的宣传力度。矿工会随后将根据各单位上报情况,委派专职人员深入基层进行调查、核实,同时建立困难职工档案,并对符合条件要求并经统一公示无异议的困难职工都争取给予帮扶。(宋彬虎)

徐家沟矿

“四位一体”做好扶贫帮困

本报讯 2015年“双节”即将来临,为了认真细致地做好扶贫送温暖活动,铜川矿业徐家沟矿形成了矿工会、基层单位党支部、车间工会和班组“四位一体”的扶贫送温暖工作机制,做好困难职工走访摸底工作。

矿工会安排专人负责扶贫帮困送温暖工作,逐一参加基层各党支部、车间工会组织召开的区队干部、班组长会议。然后由矿工会和车间工会负责人进行入户走访、调查、核实。经筛选后,将扶贫帮困对象向各基层党支部、区委会和车间工会讨论确定后,张榜公布,征求职工群众的意见,确保对象准,情况实,原因特殊、群众公认。

各区队党支部对于特困职工,除“春节扶贫送温暖”活动外,将落实党员干部“一对一”结对扶贫帮困责任,不断给特困职工、特困家庭扶智扶本,提高其造血功能,寻找脱贫致富路径,限期脱贫。(张云祥)

玉华煤矿

开展摸底工作确保全覆盖无遗漏

本报讯 为切实履行工会组织的维护职能,做好节前困难职工走访工作,让困难职工感受到企业大家庭的温暖。近期,铜川矿业公司玉华煤矿在全矿范围内开展困难职工调查摸底工作,严格按照申报对象、条件、程序和相关要求,确保“全覆盖,无遗漏”。

为了做好困难职工帮扶工作,该矿高度重视,精心组织此次摸底调查工作,对申报帮扶救助的困难职工进行认真核实,严格把关,及时张榜公示困难补助名单,做到不漏报、不虚报、不瞒报。

据悉,此次节前困难职工调查摸底工作,是为深入了解和掌握职工的具体困难和实际存在问题,更好地为困难职工解决实际问题采取的有效举措,进一步体现了企业关爱、帮扶困难职工的理念,营造了人性化的温暖企业大家庭氛围,同时为春节期间困难职工走访慰问工作打下了坚实的基础。(邹洋)



12月14日下午,陕钢集团龙钢公司烧结厂“情系困难职工 共建和谐烧结”困难职工座谈会召开。在会上工会组织表示,将通过不懈努力帮助困难职工解决实际困难,希望困难职工也要用勤劳的双手创造幸福生活。 赫齐英 摄