

# 戈壁滩上的年轻人

## 一线传真

在茫茫戈壁滩上,生长着一种独特的植物——骆驼刺。它在烈日、低温、干旱、狂风等恶劣条件下,顽强地守护着大地,张扬着生命的活力。位于新疆哈密百里风区的戈壁荒滩上,有这样一群80后的年轻人,他们如同骆驼刺,追逐风沙,征战严寒,用坚守和汗水把公路延伸向戈壁深处。

“初到戈壁滩,眼前是一望无际连绵起伏的沙丘,脚下是松软的沙粒,刚才还是晴空万里,刹那间,遮天蔽日的黄沙,犹如一条黄龙夹裹着沙粒和尘土呼啸而过”,这是戈壁滩留给项目经理马科伟的第一印象。

电气化公司哈密风电道路工程项目部坐落在戈壁深处的荒滩上,距哈密市东南约100多公里,方圆几十公里没有烟。这里年平均风期长达180天以上,最大风速每秒25米,相当于十级狂风,白天最高气温50℃左右,夜晚最低气温零下30℃,昼夜温差极大。项目部承担着风电道路工程一

期两个标段78.25公里的路面工程。

谈起刚刚进场时的情景,马科伟记忆犹新。为了调查清楚施工沿线情况,他和副经理李锋刚、总工程师陈军双带着一部越野车进入沙漠腹地。表层看似平整的沙子和砾石,下面却如同泥沼。汽车行驶起来绵软无力,扬起厚厚的沙尘,有时车轮陷入沙层里,进退两难。幸亏他们准备充分,用千斤顶把汽车支撑起来,把车上的木料填进车轮下,车拉人推,短短三十公里路程,车子陷了五次,他们走了整整4个多小时。戈壁的白天时间很长,阳光像是被聚焦烘烤炙这里的一切。一层层的浪浪在空气中翻腾起来又笼罩下来和着其他的热浪,远远看上去,地面像是在晃动。调查没几天,每个人的脸都脱了一层皮。有时遇上沙尘暴,由于路线不熟悉差点迷了路。

由于气候的原因,一些看似简单的工作,在这里却变得异常困难。路面测量,因为风大沙尘多,辘子晃动幅度大,加之能见度低,在其他地方一次可以测量一公里,在这里他们只能50米、100米……一次次往前移动。为了检测沥青的厚度和密

实度,每隔1米左右,安质部小贺都要在刚刚摊铺好的沥青路面插上标签。天上太阳暴晒,地上100多度的沥青炙烤,他每插一个标签就浑身冒汗,鞋子也被滚烫的沥青烧了好几个洞,不得已只能换上厚厚的橡胶底鞋。

“工作上的困难不怕,可怕的是没水没电”,说起工地生活的艰苦,项目书记张诚言语沉重。在这位老铁道兵的眼里,这些青春年少的小伙子还都是孩子。

“我最担心的是伙食问题,水和生活物资都要去50公里以外的骆驼圈子购买,物价很高,一吨水50元,蔬菜品种很少而且且很贵,不外乎土豆、洋葱、西红柿几种,水果就更贵了,肉吃得很少,因为没电没冰箱,无法存放。每次有人从哈密办事回来我都让多带些菜和水果,给年轻人改善一下。”

“项目部的板房是刚盖的,条件不是太好,他们每天从工地回来,脸上、衣服上都是汗水夹杂着沙子,最渴望的是洗个热水澡,这里没有澡堂,洗澡就成我们最大奢望,令我欣慰的是小伙子们从没有抱怨过。”

总工程师陈军双、副经理李锋刚两个小伙子是同年毕业参加工作,在项目部,一个负责技术,一个负责生产,都是业务精湛的行家里手。施工最紧张的时候,也是他们最忙的时候。经常是早晨6点多上工地,晚上十二点才回项目部,用“披星戴月”形容一点也不过。

“苦不苦,想想长征两万五”,电影的台词成为了这群年轻人的顺口溜。而在这里小伙子们的乐观精神让人感动。戈壁的夜晚是寂静的。因为没电、没信号,上网、玩手机这些年轻人的娱乐项目也无法满足。对此,实验室小唐却有另一番理解:“在这里我们能呼吸到最新鲜的空气,能看到最明亮、最美丽的星星和月亮。”枯燥的工作,单调的生活,让他们曾经也迷茫、彷徨过,但他们始终坚守在荒凉的戈壁滩上,没有一个人离开。

在他们修建的公路两旁,挺拔高耸的风力发电机迎风而立。闲暇时刻,马科伟时常站在公路上,远远望着那一片闪着银白色光芒的风力发电机组,任由对亲人的思念流淌…… (白小波)

## 酒金桥茶座

# 职场为何少有「暖员工」?

“激励更多人成为职场上的‘暖员工’并不是件困难的事情。好的激励制度可以把懒员工变勤快起来,而坏的制度却会扼杀员工的积极性和创造性。”

自从“暖男”这个词开始流行后,网络社交媒体上开始流行各种“暖”,“暖员工”便是其中之一。“暖男不值钱,暖员工才是老板最大的宝藏”。此话虽说带有一些戏谑的成分,但不得不说,这种网络调侃也是现实的映射。

按照最简单的理解,所谓“暖员工”,最起码应该具备基本的敬业精神。再进一步说,“暖员工”一定应该是敬业的。中国职场上有“暖员工”吗?当然有。但是暖员工多吗?这还真不好说。此前,一家大型市场调查公司公布了一项“中国人不敬业”的调查报告,结果显示中国是世界上员工敬业度最低的国家之一,只有6%的中国员工是敬业的。不仅大大低于英美等发达国家,同时也低于泰国等一些亚洲国家。

如果抛开“中国产业结构的问题难以激发员工创造性,从而影响了敬业率”等宏观方面的因素,从微观的个体角度考量“中国职场为何少有‘暖员工’”,确实有不少值得反思的地方。在职场上,中国员工的权利意识已经越来越强。如果同样都是工作,付出的劳动成本都差不多,但获取的回报却有着天壤之别,或者在同一个单位里,管理者和普通员工之间的收入差距越来越大,“不平等感”就会开始弥漫,再谈敬业和创造,难免奢侈。

除薪酬待遇设计的不平等之外,职业激励偏弱也是目前职场中存在的问题。当员工面临的职场环境难以激发自己的潜能和创造性,甚至这个职业不再能给他上升的预期、成长的自足感时,曾有“敬业”心态恐怕也只能跌落到“从业”状态。环顾周围,很多本来对工作热情满满的人,遭遇了各种成长瓶颈后,不得不给自己放松要求。“按酬付劳”“给多少钱干多少活”“对得起自己的职场良心就行”——尽量在不被老板察觉的情况下放松自己对工作的要求,这已经成为许多员工的职场指南。

马云在一次讲话中曾提到过:“员工的离职原因林林总总,只有两点最真实:一是钱没给到位;二是心委屈了。”细细品味马云这段话,其实没给到还是指向了单位的制度建设。很多职场“懒”员工都是被单位的制度“逼”出来的。好的激励制度可以把懒员工变勤快起来,而坏的制度则会扼杀员工的积极性和创造性。

好的管理者、正在上升中的企业,从来都不会忽视制度建设的重要性,他们会想方设法通过制度来激励员工的积极性。比如,一些私企开始拿出部分资产作为股份来激励员工,根据技能高低和贡献大小分发,从最普通的工人到高层管理人员,人人有份。不是简单地企业和员工视为“雇佣关系”,“以人为本”的新型用人观念其实可以催生“暖员工”。

激励更多人成为职场上的“暖员工”并不是件困难的事情。有些制度“狠”,那是懒员工逼出来的;而有些员工“懒”,却是坏制度逼出来的。聪明的管理者该如何选择,这个答案并不难。(陈方)

## 工厂故事

12月11日下午,记者在白河县茅坪镇枣树村临近高速路旁边的一条乡道边,见到一排整齐的民居房屋,其中一户安装卷闸门的住户,门头上悬挂着一块“惠民食品面条加工厂”的广告牌,房门紧闭,室外没有一个人影,在寒冷的天气中显得更加冷清。敲开房门,进屋后却见到了一幅生动的画面:一些工人或在忙着整理面袋,或在忙着压面,或在忙着包装……

茅坪镇工会主席王纪国向记者介绍:“这是我们镇一个残疾人开的厂子,老板名字叫余荣权,他不仅解决了自己的生存,而且通过这种创业,还解决了四十多人的就业。他们生产的面条不仅方便和满足了本镇各个社区的居民消费所需,在县城的各大超市也已经开始销售”。记者采访时,余荣权在外正忙着办事,在他那个小小的办公桌上,陕西省残联于今年6月授予的“陕西省自强模范”荣誉证书,再次吸引了大家的目光。在记者的不断追问下,余荣权创业的起根发芽和成长故事便在王纪国的娓娓道来中慢慢展开,让人听来无不心生感动和敬佩。

在余荣权24岁那年,被检查患上脊背肿瘤,尽管家里为他治病花费了40多万元,但双腿还是留下了终生残疾。之后他在父母的支持和帮助下,在茅坪镇红征村开办了一家小卖部,虽然生意一般,但总算有了一份自己的事情可做。

后来,在经营小卖部的过程中,他经过思考和努力,2012年在残联等部门的扶持下,开办了一家中性笔加工

厂,虽然厂子规模小,却也吸纳了包括残疾劳动力在内的十名工人。可是厂子在经营了一年多之后,由于市场销售等原因,导致效益并不景气。不服输的他,针对当地的实际情况,决定进入食品加工行业创业,他认为一是风险小、当地有市场,二是能够帮助更多的残疾人就业。目标确定后,他便开始四处奔走,在政府、工会等单位的协调下,通过向银行贷款等方式筹措资金80万元,于2013年12月,正式建成了记者现在所见到的“惠民食品面条加工厂”。

县工会副主席袁晓侠告诉记者,目前他的这个厂里招聘了40名工人,其中20多名都是残疾人,他按照每个残疾人不同的身体状况,分别将他们安排在不同的岗位上,这样既充分发挥了他们的能力,又提高了工作效率。记者在采访中了解到,余荣权对待工厂里的残疾人,像照顾自己的亲人一样,不仅管吃管住,还给他们每个人缴纳了养老、医疗保险。平日里,他与这些残疾人像兄弟姐妹一样无话不谈,互相鼓励安慰,尽自己最大努力为他们营造一个温馨舒适的生活环境,同时激发了他们追求美好生活的热情。

“厂子目前一年能够生产400万斤面条,纯收益在8万元左右。”王纪国向记者介绍,茅坪这个面条加工厂正常经营后,余荣权又在白河县西营镇投资新建了一个面条厂,目前厂房已建起,机械等设备已购回,预计年底前正式生产后,可解决80多人的就业问题,而他的产品销售市场也将扩展到县城的各大超市和敬老院……”

本报记者 杨志勇

近日,为庆祝中铁七局三公司成立50周年,该公司员工自编自演了一台精彩纷呈的文艺节目,以此展现职工在企业建设中作出的贡献。李军 李小华 摄



### 争夺“竞赛之星”

近日,西安工务机械段充分利用“学规章、练技能、强素质、反两违”活动的有利契机,深入一线广泛引导各专业、各岗位开展小练兵、小比武、小竞赛活动,将学练技能融入职工的日常工作,大力营造学技强能良好氛围,确保活动开展见实效、实战操作有提高。图为该段职工为争夺“竞赛之星”进行标准化检查作业。郭永良 摄

# 守护光明的排头兵

## ——记“陕西省优秀班组长”荣誉获得者谢小兵

### 兵头将尾

谢小兵,国网陕西检修公司西安运维分部变电检修一班班长。多年的一线工作,不仅将他锻造为变电检修专业的行家里手,还让他成长为一名出色的基层管理人员。近日,他再次荣膺“陕西省优秀班组长”荣誉。

电力企业是一个特殊的行业,它需要职工有良好的专业技能和综合素质。为了干好本职工作,争做工作和学习上的排头兵,谢小兵对自己高标准、严要求,一方面充分利用业余时间不断学习巩固电工基础、电气设备等专业理论知识,同时还阅读有关专业资料、技术标准、检修规范等专业书籍进行学习,有针对性地强化自己专业理论知识。

认知艾安文,是我对他的采访后——“曾经,我是神圣的国旗卫士,现在,我是光荣的油井卫士”,艾安文这样给自己定位。

1992年,刚满18岁的艾安文应征入伍,这个身高1米83,各方面都出色的陕北俊后生,经过“千里挑一”的层层选拔,被选入了北京天安门警卫支队,成为了一名神圣的国旗卫士。在警卫队,由于表现突出,艾安文光荣地加入了中国共产党,并且两次获得优秀士兵称号。四年的部队生涯,造就了艾安文忠诚、果敢、坚定、积极的人生观。

1998年,艾安文复员回到家乡,分配到了延长油田南泥湾采油厂,很快便爱上了这个文化氛围浓厚的百年企业,爱上了油井,将自己的身心融入了延长油田。

### 他是一个好党员

2013年7月,南泥湾采油厂遭受了自建厂以来百年不遇的暴雨灾害,造成7993口油井停产。全厂电力线路和生产几乎瘫痪。

在这关键时刻,已经从一名普通电工成长为优秀电力技术骨干和电力车间副班长的艾安文面对汛情,他说:“跟

识的储备,以达到熟悉各类开关设备的基本构造、工作原理、技术参数、二次回路及检修工艺、作业流程等。同时为了使理论知识和实践更好地结合,他经常利用下现场工作的机会,主动吸收老师傅们成熟的工作经验,遇到不懂的技术问题虚心向有经验的师傅或厂家技术人员求教,努力做到勤思、多做、苦学、牢记,展现出高素质检修工人良好的职业风貌。

2013年深冬的一个夜晚,谢小兵正在睡梦中,突然被一阵急促的电话铃声惊醒:草滩变330千伏GIS组合电器4台开关控制回路突然打出重合闸闭锁信号,气站压力已下降到1.4兆帕,情况非常危急,如此时遇到故障跳闸,开关将不能重合,给电网安全稳定运行构成严重威胁。

故障就是命令!谢小兵立即叫来2名工作班成员赶往现场。他人在车上,脑海中就对故障的分析判断没有停止:“空压机组故障的可能性小,排查回路是重点。”到现场办理完工作手续后,谢小兵带领2名工作班成员从空压机组输气管路开始,翻开冰雪覆盖的井盖板,一段段进行排查检测,20米、40米、60米,终于发现草北间隔旁的主输气管路接头破裂。经分析确定是由于当时安装单位配管时铜管长度略短,再遇冬天低温铜管收缩使接头受力造成的。如果只更换接头此隐患还会出现。于是谢小兵迅速采取措施,关闭气站输气阀门,排出故障管路压缩空气,精确测量所需铜管长度重新配管,彻底消除了这一隐患。(杨艳蓉)

着党组织走”;面对险情,他说:“我是党员向我看齐”;面对重任,他说:“我是党员向我承诺”。

2013年7月7日,从下暴雨的那一刻起,艾安文就忘记了黑夜与白天,连续奋战抢险第一线。7月14日晚,前马坪35KV变电站位于玉米地中两根10千伏电杆严重倾斜,如果发生倒杆、断线,将造成重大设备损坏,后果不堪设想。

想。险情就是命令。艾安文立即勘察地形,分析危险点。当时雨水量大,两根杆基都被埋在半尺多深的淤泥里。他艰难地走在最前面,行走中时常会被玉米叶子刮伤脸部,汗水加雨水,浸泡在一道道伤口上,钻心地疼。为加快抢修进度,他指挥抢修人员肩扛人抬,在大雨中来回穿梭,终于排除了险情。艾安文带领职工连续半个月奋战在抢险一线,平均每天步行20多公里。他

先后带队抢修线路79处,排除险情33余起,走遍全厂8个大队的角角落落。

### 他“不是”一个好儿子

2013年8月5日凌晨三点多,在抗灾抢修现场奋战了一天的艾安文刚想闭上眼睛睡会儿,突然接到了母亲打来的电话,说他父亲的病情“看着不对”。他告诉任何人,他知道自己是带头人,必须带头维护抢修线路。他只在心里默默地念叨:“爸爸,请你原谅我的不孝,等线路抢修完好后,我一定好好陪您一段,给您道个歉!”艾安文是一个出了名的孝子,老父临终前竟然没能最后见心爱的儿子一面,留下的是这样一种永难愈合的伤痛。安葬父亲之后,艾安文便带着对父亲的深深歉疚,又回到了架线前方。

说到自己的父亲,艾安文含着热泪说:“我不是一个好儿子,不是说我心里只有工作,没有父母和家人,这不是遇到了百年不遇的灾害了吗?我是党员,又是车间主任,我不怎么办,忠孝难以两全啊!我现在时常想起刘和刚那首《我的老父亲》的歌词:央求你呀下辈子还做我的父亲。好让我好好偿还父亲情深似海的养育之恩!”

16年来,艾安文出色的工作,得到了南泥湾采油厂和集团公司上下的广泛认可和称赞,也为他赢得了诸多的荣誉和光荣。他连续三次被油田公司评为“优秀共产党员”,2013年荣获油田公司“抢险救灾先进个人”,多次荣获采油厂先进个人、十佳青年、生产标兵等荣誉称号。(王慧敏)



近日,为庆祝中铁七局三公司成立50周年,该公司员工自编自演了一台精彩纷呈的文艺节目,以此展现职工在企业建设中作出的贡献。李军 李小华 摄

# 油井卫士

## 职场精英