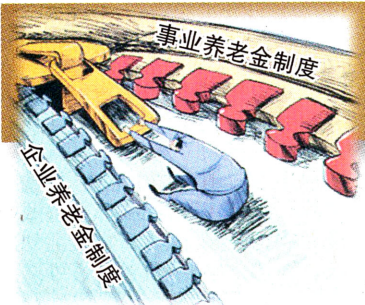




广遭诟病的“养老双轨制”进入其生命的最后阶段。

12月23日上午,十二届全国人大常委会第十二次会议举行第二次全体会议,国务院副总理马凯作关于统筹推进城乡社会保障体系建设工作情况的报告(下称“报告”)。

在报告中,马凯首次透露,备受各方瞩目的机关事业单位养老保险制度改革方案业已拟订,改革方案的核心内容,是党政机关、事业单位建立“与企业相同基本养老保险制度”。

“待遇差距矛盾突出”

统计数据显示:截至今年11月底,职工和城乡居民养老保险参保合计达8.37亿人,其中职工参保3.38亿人,城乡居民参保4.99亿人,待遇领取2.26亿人。

“由于机关事业单位仍实行单位退休养老制度,与企业职工养老保险制度‘双轨’运行,待遇差距矛盾突出,社会反响强烈。”马凯称。

养老即将告别“双轨制”

为配合十二届全国人大常委会第十二次会议听取和审议国务院关于统筹推进城乡社会保障体系建设工作情况的报告并开展专题询问,全国人大财经委组织了一个调研组,以基本养老保险制度、基本医疗保险制度、社会救助制度为重点,从2014年5月开始进行了专题调研,并形成了一份名为全国人民代表大会财政经济委员会关于统筹推进城乡社会保障体系建设情况的调研报告(下称“调研报告”)。

在这份调研报告中,提到了西部某省向调研组反映的情况:该省2014年全省机关事业单位职工退休费水平为月人均3227元,而企业职工的基本养老金水平则为月人均2065元,前者是后者的1.56倍。

机关、事业单位同步改革

“双轨制”的存在,导致了很

多问题的出现。
“一些国有企业的退休职工,当时接受国家分配到企业工作,退休后养老金远低于机关事业单位和自己条件相当的干部职工的退休金,对双轨制很有意见,企业管理人员和具有高级技术职称的退休职工意见更大。”上述调研报告中称。

此外,由于机关事业单位与企业的丧葬补助等福利标准不同,进一步拉大了不同群体的社保待遇差距。

而由于“双轨制”的存在,使得人员在机关事业单位与企业之间的流动变得愈发困难。

“机关事业单位职工不用缴纳养老保险费,也没有个人账户。企业职工要缴费,有个人账户。人员流动时存在缴费记录的差别,影响到将来的养老保险待遇。”调研报告称。

据调研组在中国人大网的问卷调查,49%的被调查者对机关事业单位职工退休金与企业职工养老金差距大表示不满。在调研中,各地也反映双轨制是当前社保制度不公平方面的突出问题。

据马凯透露,按照中央部署,有关部门经过广泛调查研究和反复论证,现在已拟定了改革方案,并经国务院常务会议和中央政治局常委会审议通过。

改革的基本思路是一个统一、五个同步。所谓“一个统一”,是指党政机关、事业单位建立与企业相同基本养老保险制度,实行单位和个人缴费,改革退休费计发办法,从

制度和机制上化解“双轨制”矛盾。

而“五个同步”,则是指机关与事业单位同步改革,职业年金与基本养老保险制度同步建立,养老保险制度改革与完善工资制度同步推进,待遇调整机制与计发办法同步改革,改革在全国范围同步实施。(马晖)

链接

“养老双轨制”问题始于1995年,国家率先对企业养老制度进行社会保障改革,实行以“企业和个人共同承担”为内核的“统账结合”模式。机关和事业单位未列入改革范围,依旧由国家财政完全拨付,这就形成了在养老制度上,企业和机关事业单位两种截然不同的“双轨”模式。虽然后来一些地方开展了机关事业单位养老金改革试点,但多数仅是在形式上缴纳社保费,体制机制没有根本改变。随着企业养老保险制度改革的推进,机关事业单位职工退休金和企业职工养老金的差距也在逐步拉大。



12月21日上午,宝鸡市岐山县北大街市场,西铁局宝鸡车务段开设的“流动火车站”前,来咨询、购票的群众络绎不绝。在“流动火车站”不仅可以购买发往全国各地的火车票,同时还可以办理行包、货运零担及整车、集装箱运输业务。 张宝忠 摄

330千伏三星城变电站投运

本报讯(宋飞龙)12月23日,在西安市国家级高新技术产业开发区,由国网陕西送变电公司总承包建设的韩国三星工业园最大的变电站330千伏三星城变电站建成投运,3台36万千瓦安主变压器带电运转,保障了园区企业生产生活用电,并使三星工业园区地区的电网多回路运行,更加安全可靠。

330千伏三星城变电站为全GIS智能化设计,为三星工业园区地区增加负荷空间108万千瓦安。一次性安装3台36万千瓦安主变压器,在陕西电网同等级变电站

建设史上尚属首次。该站从750千伏西安南变电站进线,建设330千伏出线4回、110千伏出线12回,全面服务三星工业园区企业和周边电网。国网陕西送变电公司服务工业园区两年多,先期建设的110千伏三星专用、居安等两个变电站为该地区增加变电容量70万千瓦安,目前正在建设110千伏封装变。该公司克服责任重、压力大、时间紧、困难多,交叉作业多、技术标准高等瓶颈问题,安全优质按期建成了变电站和配套线路工程,为三星工业园的建设和陕西经济社会发展作出贡献。

专家为企业解读劳动政策

本报讯(记者 刘宗锋)12月18日下午,由陕西佳诚人力资源发展中心和西安科技大市场主办的“2014年劳动关系的法律风险与控制专题研讨会”在西安科技大市场举行。近200家省内外企业的人力资源主管参加了此次会议。

针对企业关注的劳动用工问题,陕西佳诚人力资源发展中心特邀陕西省劳动关系专家、著名劳动仲裁员李毓君和各企业人力资源主管共同分析企业多元化劳动用工模式,并对调整后的劳务派遣相关政策法规进行解读,详细介绍了目前常用的几种用工模式,对非全日制用工、劳动合同、劳务派遣工的法律规定及用工过程中的注意事项,及特殊工时制度的审批和使用进行细化讲解。

渭南市总工会

加大村级工会建设力度

本报讯(见习记者 古晓娟)12月19日,渭南市总工会常务副主席侯雪静带领市县两级工会负责人及包联村村委会主任一同前往大荔县城杨家村、平民镇严通村、朝邑镇平罗村等先进示范村,参观学习“美丽乡村”建设。

近年来,渭南市总工会重视村级工会建设,建立村级工会近千家,乡镇、村、企业“小三级”工会组织网络基本形成。该工会配合“美丽乡村”建设,加大对村工会活动阵地建设的投入力度,建设了一批功能齐全、设施配套能够适应新时期农民工精神文化娱乐需求的劳动阵地。

(上接一版)

经过对比测算,开展协商后城关镇辖区职工月平均工资由1200元增加到1610元。火石咀煤矿在煤炭市场低迷的背景下,协商后合同约定的工资也增长了5%以上。

在这次专项活动中,彬县总工会共发出工资集体协商要约书116份,收到回复99份,开展工资集体协商企业99家,签订了工资集体专项合同99份,覆盖企业286个,覆盖职工8453人,全县累计签订续签集体合同186份,覆盖企业288个,覆盖职工22752人;签订续签工资集体专项合同200份,覆盖企业303个,覆盖职工21013人;女职工特殊权益保护专项集体合同102份,覆盖企业249个,覆盖职工5630人。

大规模在彬县开展工资集体协商之初,彬县总工会遇到的压力和阻力可想而知。老板认识偏低,甚至有的还有偏差,认为我是老板我说了算;职工认识有模糊,认为是搞形式没有用,有的甚至不敢和老板谈;有的领导认识不到位,认为工资集体协商会影响企业发展。

针对这种现状,彬县总工会成立由主席房华一牵头、分管主席挂帅、相关部门参与的领导机构。各镇、系统、基层工会也成立了相应的机构。把新增的非公企业、集体合同已到期需要重新签订的企业、职工工资长期不增长、低增长的企业作为重点,一厂一策,采取召开动员会等形式,加强对开展工资集体协商和“要约行动”的宣传。对老板,反复宣传工资集体协商的好处,发挥劳模、人大代表、政协委员中企业家的典型示范作用;对职工,反复进行培训宣传,消除不敢谈、谈不好的顾虑;对县上主要领导,反复向他们汇报,使他们看到工资集体协商的成果,从而得到党政领导的支持。与此同时,组织集中学习、以会代训等形式,分期、分批、分层次抓好培训,提高协商代表和指导员的综合素质和协商谈判能力。

经过几年努力,彬县总工会解决了工资集体协商中企业“不愿谈”、工会“不会谈”、职工“谈不了”等诸多难题。而对于至今仍有不少企业未能开展协商的状况,青春洋溢的副主席李园丽坚定地说:“没关系,工会的门关不了,我们就一直谈下去。”

素质工程 另一种权益维护

培训一提高技能一就业一劳动竞赛一再培训,这是一个以“劳动”为中心的闭环,而通过培训没有实现就业选择自主创业者,虽不在闭环内,但仍是“劳动”这一中心所辐射的范围。许多人在这个闭环的链条中实现了就业,提高了工资收入,这是最直观的利益保障。更多的人通过劳动竞赛提高了技术技能水平、综合素质,这更是维护劳动者权益、提升劳动者地位的根本途径。而这一切,就是彬县总工会所遵循的法则。

在彬县,县工会要求各镇总工会、工委和系统工会结合各自实际,必须开展形式多样、富有成效的培训和专题辅导。今年上半年,全县累计举办各类培训班5期,培训职工1800名(其中农民工300名);与县劳务中心联合举行下岗职工(农民工)再就业培训班4期,培训职工160名。

在职工掌握了基本技能之后,彬县总工会与县劳动服务中心、人社局联合举办了2014年春风行动启动仪式,组织了5户具有影响力的企业参加了咸阳市就业再就业免费招聘洽谈会,800人达成就业意向。没有实现就业的一部分人,因为掌握了技能,从而选择了自主创业。

为了提升就业人群的业务素质,彬县总工会以“安康杯”竞赛活动为载体,围绕重点项目工程建设,组织引导职工开展技术比武、增产节支、安全生产等群众性劳动竞赛。今年全县累计开展岗位技能竞赛活动16次。全县职工进行有价值的小改小革106件,提合理化

建议566条,群众性技术攻关11项,共创经济效益216万元。

今年五一前,彬县总工会以近乎苛刻的评选标准,对其闭环链条的每个环节和辐射出的创业者,进行统一检阅。通过单位推荐、评审委员会初评、电视台公示、县委常委会审定等程序,在全县企事业单位一线具有一定影响力的职工中评选出“十大技术能手”;在全县白手起家、自主创业成功,并带动和帮助一批人实现就业,取得较为明显经济和社会效益的老板中评选出“十大创业明星”;在全县企业中评选出“十大劳动就业安置优秀企业”;在全县党政机关、企事业单位、中小企业的女职工中评选出“十大巾帼标兵”。

被评为“十大劳动就业安置优秀企业”的陕西恒昇实业有限公司,先后安置下岗失业人员260多名,累计出资40多万元,开展了“夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”等困难职工帮扶活动,“一对一”帮扶家庭贫困的学生20多名。而四个企业安置人员虽然超过200人,但因拖欠职工工资而被取消评选资格。

大爱无疆 带一念善心点亮生活

对167名各级劳模生活尽可能多地关心,这是彬县总工会近年来形成的一项常规工作。每年都要对全县所有的劳模进行健康检查,春节、五一期间要对生活困难的劳模进行慰问。10月份,彬煤公司劳模梁岁牛患病,彬县总工会送去2000元救助金;省级困难劳模李俊华去世后,房华一主席亲自上门,送去1000元救助金,工会的关怀和温暖带给一家人战胜困难的勇气。截至11月底,王新长等4名市级劳模参加了疗养,32名退休市级劳模收到了劳模津贴15360元。

2014年“双节”困难职工救助大会上,彬县总工会救助慰问困难职工、困难劳模和离退休工会干部226名,发放救助金11.55万元,以此缓解特困职工生活上的困难。彬县义门镇外出务工人员房某,在外打工期间被查出患脑瘤,累计支付医药费15万余元,花光了家中所有积蓄,家庭生活顿时陷入了困境,县总工会得知这一情况后,在第一时间给其送去救助金1万元,此后,工会又汇报县委主要领导,协调县民政、合疗办等先后对其进行了慰问救助,使该家庭重新燃起了生活的希望。今年“金秋助学”活动,县总工会共救助考上大学的困难职工子女160名,发放救助金16万元。今年的送清凉活动,彬县县委及县总工会领导奔赴多个生产车间,看望慰问高温下坚守的一线职工。8月14日至9月14日一个月时间里,彬县总工会为全县女职工免费进行以“两癌”普查为主的妇科健康检查,涉及全县13个镇、230多个部门和企事业单位,4400名女职工。

然而谁又能想到,这一桩桩一件件的爱心善举,背后发起实施者仅仅只有7个人。而这7个人所面对的是全县各级工会组织732个,所服务的工会会员44458名。

彬县总工会副主席王君安表示,“虽然县工会人少,但我们不仅要尽可能把职工困难解决好,而且要让职工生活丰富多彩”。

今年4月29日上午,彬县总工会举行职工猜谜答题赠书活动,并邀请来县委副书记、副县长、县人大副主任、县政协副主席等出席。活动共制作谜面2200个,涉及《工会法》、《劳动法》、《劳动合同法》、《女职工劳动保护条例》《女职工特别保护规定》等工会知识、职工权益保护法律法规知识。现场赠送《丰碑颂》、《梦的烙印》、《华一履痕》、《职工权益保护法律法规》4部书籍2200套。仅在一期之间,彬县全县各级工会组织共举办文体比赛、演讲比赛、义诊、摄影书画作品展、广场舞健身活动、参观爱国主义教育基地等活动166场次,参与职工14600多人次。

本报记者 刘公望

白河县地税局当好“三员”服务纳税人

本报讯(王飞)安康市白河县地税局积极推行当好“三员”服务举措,为纳税人提供优质、快捷、个性化的服务,受到了纳税人的广泛赞誉。

当好税收政策的“宣传员”。要求全体税务人员必须对税收政策进行知识更新学习,做到每名税务干部都能及时、全面、准确解答纳税人的涉税咨询业务。利用纳税人学校这一平台,不定期为纳税人进行个性化税收政策培训辅导。借助“税企服务QQ群”、微信朋友圈等媒介,多渠道、多平台、多视角为纳税人提供最新的涉税信息,确保纳税人能够及时了解相关政策。

当好纳税人办税业务的“辅导员”。结合开展“便民办税春风行动”,以纳税人需求为导向,切实解决纳税人提出的实际困难。通过采取事前提醒,告知纳税人对涉税事项进行自我检查,引导纳税人主动规避涉税风险。指导纳税人充分享受税收优惠政策,切实减轻企业负担。

当好纳税人的税收“服务员”。坚持“最大限度便利纳税人、规范税务人”的理念,全面落实导税服务、限时服务、全程服务、提醒服务等服务措施,使税收工作处处留下纳税服务的痕迹,切实提升纳税服务质效。

石泉县地税局帮助纳税人退税464万元

本报讯(刘康)截至10月底,安康市石泉县地税局共入库陕南移民安置工程税费780.6万元,25位工程承建方手持省地税费优惠政策文件显得“束手无策”——需要哪些资料、谁来牵头收集、找哪个部门办理、专项资金是否到位、退税需要多长时间、到底能退多少……得知上述情况后,石泉县地税局主动与他们取得联系,积极开展延伸服务,帮助纳税人办理税款退还手续。

该局在主动向县政府汇报取得支持的同时,积极协调财政部门安排专项资金,并指定专人负责办理退税事宜,认真核对相关数据,确保纳税人既得利益尽快实现。12月10日,未跑一步路的25位纳税人收到了财政部门返还的陕南移民一期工程464.2万元“县本级”税款。

如今,尝到退税甜头的纳税人正在积极筹措资金缴纳陕南移民安置工程二期相关税费,石泉县地税局的纳税服务还将继续延伸。



表彰省厂务公开职代会五星级单位推荐名单

西安市红会医院
西安开元投资集团股份有限公司
西安市第二市政工程有限公司
陕西丰瑞律师事务所
西安天盾汽缸有限责任公司
西安市第四十四中学
西安市国美电器有限公司
西安市未央区方新小学
陕西蓝通传动轴有限公司
西安庆安航空机械制造有限公司
宝鸡中燃城市燃气发展有限公司
宝鸡职业技术学院
中国工商银行股份有限公司宝鸡分行
宝鸡南车时代工程机械有限公司
陕西金桥企业集团
陕西省咸阳市公路管理局
咸阳市天然气有限公司
陕西如意广电科技有限公司
陕西秦稷粮业科技集团有限公司
铜川市人民医院
陕西耀州宾馆有限责任公司
铜川市新耀污水处理厂
合阳县城关中学
富平县天和包装厂
陕西中汇煤化有限公司
黄陵县煤炭储运有限责任公司
陕西省地方电力(集团)有限公司富县供电分公司

延安市宝塔区第四中学
吴起县城关小学
志丹县高级中学
陕西南梁矿业有限公司
延长油田股份有限公司靖边采油厂
陕西省电力公司榆林供电公司
中国联合网络通信有限公司榆林市分公司
陕西天洋制药有限公司
陕西理想集团有限责任公司
南郑县大河坎水厂
洋县玉虎化工有限责任公司
中国银行股份有限公司汉中分行
镇坪县钟宝初级中学
石泉县建安工程有限责任公司
旬阳县自来水公司
陕西省旬阳县第四建筑公司
陕西天士力植物药业有限公司
洛南公路管理段
镇安县妇幼保健院
柞水县职业中等专科学校
杨凌示范区医院
中国航天科技集团公司第六研究院
西安航天发动机厂
陕西柴油机重工有限公司
北方光电股份有限公司
西北工业大学
西安电子科技大学
陕西医药控股集团有限责任公司

陕西华清池旅游有限责任公司
陕西省交通建设集团公司商漫分公司
陕西省高速公路建设集团公司西宝分公司
陕西省三门峡库区大荔河务局
陕西钢铁集团有限公司
中国建筑材料工业地质勘查中心陕西总队
陕煤集团神木柠条塔矿业有限公司
韩城矿务局煤研石电厂
陕西陕煤铜川矿业有限公司陈家山煤矿
陕西延长石油(集团)有限责任公司油气勘探公司
延长油田股份有限公司定边采油厂
宝鸡石油钢管有限责任公司
中国电子科技集团公司第二十研究所
西京电气总公司
陕西凌云电器集团有限公司
中国地震局第二监测中心
陕西建工第三建设集团有限公司
中国水利水电第三工程局有限公司制造安装分局
中国水电建设集团十五工程局有限公司第三工程公司
延安市烟草专卖局(公司)
陕西省森林工业职工医院
青岛啤酒西安汉斯集团有限公司
中国民生银行西安分行
中国人寿保险股份有限公司西安分公司
中国银行西安长安路支行
陕西省农垦集团朝邑农场有限责任公司
陕西省地方电力(集团)有限公司永寿县供电分公司
陕西省地方电力(集团)有限公司商南县供电分公司

国网陕西省电力公司检修公司
商洛供电局
大唐宝鸡热电厂
大唐彬长发电有限责任公司
陕西华电蒲城发电有限责任公司
西安热工研究院有限公司
中国石油长庆油田分公司第一采气厂
中国石油长庆油田分公司第二采气厂
中国石油集团测井有限公司吐哈事业部
中国石油集团测井有限公司长庆事业部
西安咸阳国际机场股份有限公司
陕西省第二测绘工程院
西安铁路局
西安铁路局西安工务段
中铁一局集团建筑安装工程有限公司
中铁一局集团第四工程有限公司
中铁二十局集团第三工程有限公司
中铁二十局集团电气化工程有限公司
中铁电气化局集团西安铁路工程有限公司
中铁电气化局集团西安铁路建设有限公司
中铁宝工有限责任公司
中铁宝鸡天元实业发展有限公司
中铁第一勘察设计院集团有限公司
中铁第一勘察设计院集团有限公司电气化设计处
中国东方航空股份有限公司西北分公司