陕北矿业公司

提前完成全年产销任务 实现生产值与安全值双提升

本报讯 2014年,陕北矿业公司始终坚定"追求卓越,争创一流"的理念,以推动转型发展为重点,以"强管理、降成本、提效益、应市场"为抓手,努力在煤市"寒冬"中抢抓机遇、寻求突破,截至12月下旬,该公司圆满完成全年产销任务,实现了生产值与安全值的双提升。

强化安全保稳定

该公司牢固树立"安全事故是可以避免的"思想,不断强化安全基础管理,狠抓安全监督检查,严格执行领导干部带班、跟班制度,坚持多部门联动开展安全大检查、不定期组织零点行动,促进了安全管理责任落实;高度重视安全设施投入,今年以来,该公司累计投入各类安全费用1.7亿元;坚持安全会诊例会制度,严格落实安全"红线"管理,查出并督促整改各类安全隐患172条;继续强化安全预警培训,建立了岗位挂职锻炼制度,先后组织三批次45名区队干部赴老矿区挂职锻炼;调整了职工个人安全账户管理方法,采取正向激励措施,有效调动了职工自主互助保安的积极性。

扎实推进安全质量标准化建设、安全生产精细化管理,下属单位韩家湾煤炭公司建成了多项精品亮点工程,质量标准化水平有望保持集团公司前十名;强化区队班组安全管理,先后两次召开"五型"班组建设现场推进会,严格落实区队班组长安全管理责任,加大对职工不安全行为的治理,从而促进了安全管理重心向区队班组与作业现场转移,初步构建了独具特色的区队班组安全文化。

科技创新促生产

该公司定期组织召开生产接续会及技术例会,认真落实技术方案、图纸会审规定,围绕生产问题积极开展技术研究,为生产组织提供有力支持;组织工程技术人员经过科学论证,调整优化了巷道断面尺寸及支护方式,推广采用柔性网取代钢丝网,使用垛式支架改进回撤巷道支护方式,既保证了施工安全,又提高了劳动效率。对韩家湾煤炭公司3-1煤首采工作面设计方案进行优化,安全疏放了1401工作面地表水库积水9万立方米,解放1-2煤及下部煤层160万吨,工作面煤柱由20米缩小至15米,每个工作面可多产原煤约5万吨。

针对采掘接续紧张的实际状况,该公司科学调整生产布局,加大掘进施工力度,积极开展掘进会战,形成了"一采一备"格局,有效缓解了采掘接续紧张局面。韩家湾煤炭公司坚持2-2煤主采和1-2煤配采相结合,有效发挥了"一主一辅"的优势;生产服务分公司细化分解进尺指标,优化劳动组织,综合单进达389米/月,同比提高49米/月。

成本管控节资金

该公司不断完善成本管控体系建设,成立了五大费用控制中心,建立成本倒逼机制,构建了全员、全过程、全方位成本管控体系。不断强化重大成本管理,规范工作流程,重新明确了重大成本支出的范围、管理职责和审批程序,使干部职工重大成本管控的意识得到不断增强。细化了支架大修管理规定,采取必修与或修相结合的方式,使每台支架的修理费从11万元降至6万元。狠抓修旧利废与"五小"创新活动,通过修旧利废实现回收复用价值达到196.7万元。

同时,该公司努力通过强化生产技术管理降低成本,积极对生产技术方案和巷道支护方式进行优化,为韩家湾煤炭公司3-1煤开拓工程节约资金681.7万元,回采巷道延米单价降低240至330元,每年可节约支护成本约426万元。该公司还通过严控非生产性费用支出降低成本,努力强化全过程管控,从预算、分解、审核、报销等方面严格把关,坚决杜绝不合理支出。截止到今年11月底,该公司十项非生产性支出同比下降26.2%,完成了集团公司下达的控制指标。

提高煤质赢市场

今年以来,面对煤炭市场持续低迷、交易价格持续走低、利润空间持续收缩的局面,该公司沉着冷静、主动出击、积极应对,先后出台7项激励政策,积极实施以量补价、以价保市措施,从而有效扭转了经营业绩持续下滑的被动局面,从10月份开始实现扭亏为盈。而且,该公司还通过狠抓煤质管理来提高效益。建立健全了煤炭质量管理体系,完善了煤质监督制约机制,制定了煤质"红线"管理办法等多项有效措施。狠抓原煤生产过程管理,从设计、生产、筛选、装车等环节全方位入手,严格落实煤质管控措施。截止11月底,该公司通过提高煤质实现增收1000多万元。

与此同时,该公司主动与销售分公司加强联系,及时关注与共享市场信息,积极争取开发潜在客户,优化销售渠道和结构,加大销售环境治理力度,适时推出量价挂钩让利优惠政策,促进了销售工作的稳定好转。今年10月份,该公司紧紧把握煤炭市场利好政策机遇,创出了月销售96.9万吨的历史最高纪录,一举打破了销售困局。 (鲁静 王玉)

企业蓝讯

蒲洁能化公司 DMTO装置投料试车成功

本报讯 12月21日13时33分,随着蒲城清洁能源化工有限责任公司甲醇罐区向DMTO单元引入甲醇,至当日15时43分,甲醇进入MTO反应器,标志着该公司DMTO装置投料试车成功。

据悉,蒲城清洁能源化工有限公司DMTO-Ⅱ项目,是陕煤化集团拥有自主知识产权的一项世界领先技术,已成功入选2010年中国十大科技进步成果。DMTO-Ⅱ技术包含MTO反再(一代技术)和C4反再两个系统,新增加的C4+回炼系统,可使乙烯、丙烯产收率提高10%。截至目前,蒲城项目是DMTO-Ⅱ技术唯一的技术许可单位。

此次DMTO装置的投料试车成功,标志着DMTO-Ⅱ技术的工业化运行迈开了坚实的一步,同时,也标志着该公司距离打通全流程,产出合格聚烯烃产品的目标又向前迈进了一步。 (杨榕)

蒲白矸石电厂 坚持开展文明单位创建工作

本报讯 面对煤炭市场寒冬的大背景,蒲白矿业矸石电厂围绕"立足当前搞好服务,面向明天做好准备"的战略考量,以创建"省级文明标兵单位"为抓手,坚持开展精神文明建设工作,有力地促进了职工综合素质的全面提升和企业管理水平的不断升级。

蒲白矸石电厂文明单位创建工作形成了完整的创建思路、工作模式和较完善的保障机制,各项创建工作开展有计划、有方案、有规范,细致扎实。以中国特色社会主义理论和道德品行教育为主要内容的道德讲堂定期举办,以服务职工为主要内容的志愿者服务生机渐显,以"光盘行动"为引导的勤俭节约活动渗透到职工生活和工作的细小方面。

该厂实现了创建工作与企业日常管理融合,使创建工作有力地促进了企业的日常工作管理,也促进了文明创建工作落地生根和发挥作用。 (董艳荣)

东坡矿 "粉红矿井大讲堂"点亮煤市新常态

本报讯 年终岁末,铜川矿业公司东坡矿在煤市"严冬"的严峻挑战下,以"危机也是机遇"的主导思想,把素质战略作为突破口,利用12月16日至年末时段,厚积薄发,应对"严冬",做强"粉红矿井大讲堂",打响了素质战略的新战役。

这次"粉红矿井大讲堂",以日常培训、准军事化训练为基础科目,以外邀讲师、"分类点菜"为重点内容,以业务知识、链接知识为选学科目,每天集中学习6小时,每周集中考核一次,力求"补钙强体",以最佳状态打好岁末年终攻坚仗。连日来,该矿以17个基层单位为小讲堂,组织开展了基础科目学习,重点学习安全法规、常识、操作知识等;机关科室分别包保单位、指导学习、跟踪效果;劳资、组干等部门联合考勤。职工纷纷感叹,不学不知道,学了才知道,应对煤市"严冬",就要把学习当成新常态。 (王金芝)

天元化工公司 举办《环境保护法》专题培训

本报讯 12月23日,神木天元化工公司举办了新《环境保护法》专题培训,公司中高层领导、车间技术员、安全员等共计161人参加了此次培训。

培训主要从新《环境保护法》修订意义和目的,环境形势、修改历程、修改内容、准备实施、企业必须履行的法律责任等方面进行了全面系统的讲解,对12个重点问题进行了补充说明,并对修订后的《环境保护法》提出了自己的观点和思考。最后,对陕西省环保厅新《环境保护法》具体宣贯工作的要求、实施办法进行了详细讲解。

培训结束后要求各车间、部办要把学习新修订的《环境保护法》作为当前的重要工作,认真学习其本质内涵,领会其新理念、新制度、新措施。 (魏峰)

12月24日,澄合矿业二矿分公司举办了第二届"职工书法摄影展"活动。此次展览共展出书画摄影作品128幅,作品题材广泛,主题鲜明,具有较强的思想性和艺术性,充分表达了职工对矿山生活的热爱。 王文亮 摄

为『作风建设永远在路上』点赞

12月16日晚,一改往日8点以后很少看电视的习惯,静静等侯央视综合频道专题片《作风建设永远在路上》第二集的播出。原本只为完成矿业公司纪委要求的观看任务,未料看完第一集《承诺与期盼》后完全颠覆了自己以往对此类节目的"排斥",连续三天以渴望与期待的心情认真看完了《正风肃纪》《狠抓节点》和《党风正民风淳》,专题片反映的各类典型案例警示让笔者产生共鸣,从中看到的是"八项规定"已深入人心,不觉从内心为这部作风建设"大片"点赞、叫好。

"习大大""八项规定""作风建设"现已成为网络点击率极高的词汇。当习书记义无反顾地举起反腐这面大旗时,全国人民为"习大大"点赞,当"习大大"在教育实践活动总结大会上强调"作风建设永远在路上,永远没有休止符""活动收尾绝不是作风建设收场",又是一片叫好声。

笔者认真查阅了现代汉语词典上"作风"一词的解释,作风是指在思想、工作和生活等方面表现出来的态度或行为。网络上则更贴切地告诉我们作风是世界观、人生观、价值观的外在反映,是个人修养、政治品质、道德境界的具体体现,作风建设就是思想、道德等行为的建设。作风建设不仅关系到某个人、某个企业、某一级政府,关乎的更是社会稳定与人心向背。

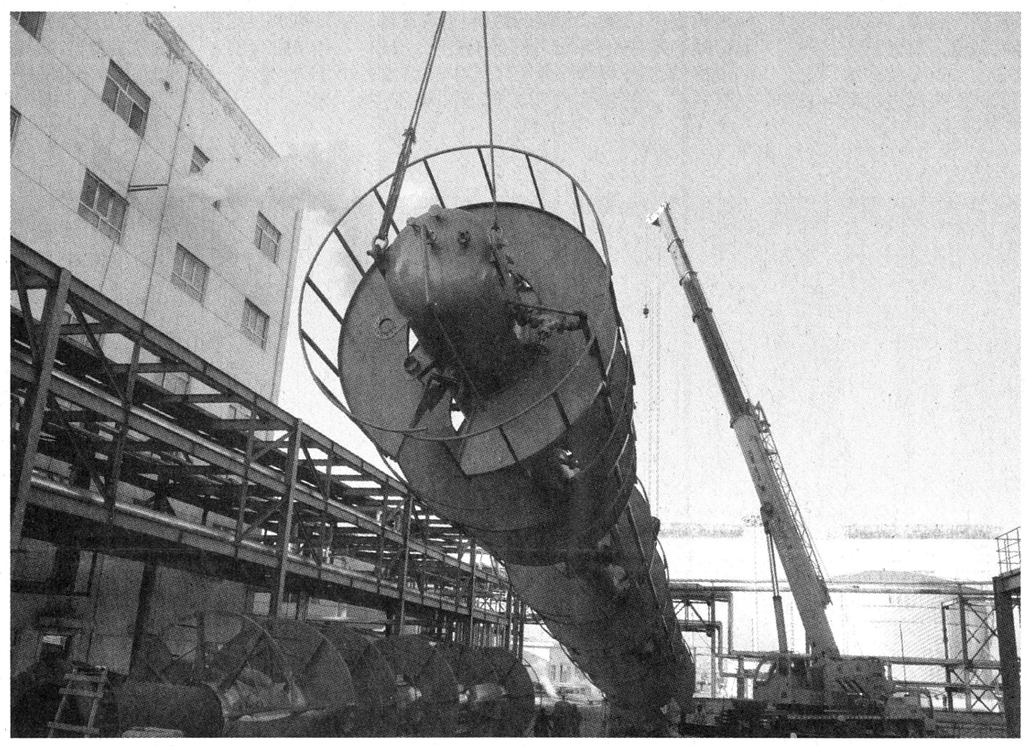
这部作风建设大片列举的案例"实",也反映出"习大大"转变作风的决心"实","八项规定"执行不"实",出了事则处理"实"。这些实实在在必然催生出一缕缕扑面的清风……

曾经看到包拯的一首诗,其中有这样一句"清心为治本,直道是身谋。"意思是清心是治国的根本,正直是做人的大道,清心、正直若能落到实处,何愁风不清气不正……

我们矿业公司提出"讲实话、干实事、求实效"的蒲白"实"文化,其最终要达到的文化效应是作风扎实、工作务实、惠民求实,每个"实"字都是"作风建设永远在路上"的具体体现。

让我们为《作风建设永远在路上》点赞,为蒲白"实"文化叫好。 (李春梅)

煤海之声



12月23日,神木富油公司酚油回收项目塔器吊装作业顺利完成,这标志着该公司酚油回收项目施工已进入尾声阶段。 常诚 摄

价值500万的"一句话"

"我认为这套支架在设计时就存在缺陷,虽然是仿国外千斤顶导向套的设计理念,但材质硬度达不到要求,是造成导向套丝扣拉伤变形的根本原因。"近日,黄陵矿业机电公司机电总厂副厂长王新民在大修ZY10000/23/45液压支架时,针对立柱及千斤顶解体中发现的问题,向维修人员做出了这样的结论。

既然是支架生产厂家的质量问题,就必须向厂家反馈问题、挽回损失。为了弄清问题的究竟,王新民带领机电总厂技术人员对该型立柱进行尺寸测量、硬度检测及相关立柱导向套比较,将检测到的数据进行比对。"这是我们对该型立柱进行检测后的结果,数据显示该型立柱导向套的硬度为HB 200-240,低于使用标准,因此我们认为该套支架发生的立柱问题是由设计缺陷引起的,我方认为该套立柱的维修费用应由设计方承担……"到支架生产企业后,王新民向对方直接"亮剑"。

"这个问题有可能是你们拆装过程产生的,我们需要对立柱及千斤顶做实验,做判断……"面对王新民对生产质量的质疑,液压支架生产企业给出了这样的回答。

随后,王新民在对方企业蹲点,全过程参与厂方对"问题"支架的检测。"在对我们发送的立柱进行拆解时,拆开3根立柱一级导向套,其中2根立柱丝扣损坏,拆除推移及伸缩千斤顶时,发现推移千斤顶导向套防尘圈存在挤压脱落现象。"王新民说,双方技术人员现场监测结果显示,一级导向套及缸体损坏率达80%,伸缩千斤顶活塞内镀铬修复率达100%。

经过这几天的现场拆解,面对支架生产厂家的检测事实,王新民再次提出,针对立柱一级导向套及缸体丝扣拉伤问题,他们机电总厂的拆解工艺没有任何问题,分析的材料质量不达标,硬度不够是站得脚的,他希望支架生产厂方尽快拿出一级导向套受力后丝扣变形的检验报告。

经过多次据理力争和商谈,对方认同了王新民提出的"设计存在缺陷"的观点,并同意黄陵矿业机电公司机电总厂189台ZY10000/23/45问题支架立柱全部返厂。截止到12月20日,修复后的151台支架立柱已在黄陵矿业机电总厂支柱维修车间安装完成。据了解,此举为黄陵矿业机电公司节省维修费用达550万元。 (张洁 王亮)

黄陵矿业公司

结构调整成就逆势发展

本报讯 2014年注定是煤炭行业的漫长"寒冬",煤炭企业不断发出收缩减产、煤矿停产等待价格回升的消息。然而走进黄陵矿区,看到的却依然是井然有序的生产场面,繁忙行进的运输车辆、幸福生活的职工群众也在宣示着黄陵矿业正常运转。

在行业普遍遇冷的情况下,黄陵矿业之所以有这样的发展态势,主要得益于陕煤化集团的正确领导、社会各界的大力支持和全体干部职工的共同努力。面对煤炭行业寒冬,黄陵矿业找准着力点冷静应对,充分发挥自身优势,狠抓产品结构调整,下大力气建设煤化工循环经济园区,写出了一篇结构调整促转型发展的大文章。

特别是在党的十八大以来,在国家产业政策的推动下,黄陵矿业迈开坚定的步伐走上了绿色强企的路子,在产业结构上积极调整,在企业管理上不断创新,在技术装备上全面提升,将企业的改革发展放在了一个更宽广、更顺应政策的平台上。黄陵矿业以煤炭开采为主体,以煤化工为主导,大力发展循环经济,延长产业链,提高附加值,建成了煤炭开采、煤化工、发电、物流、建筑建材、生态果蔬六大产业板块。这种结构调整,使企业在煤炭市场十分不景气的情况下,形成"东方不亮西方亮"的经营格局,不但提升了企业抵御市场风险的能力,同时也取得了良好的经济效益、社会效益和环保效益。

在这个大前提下,黄陵矿业首先树立"安全至高无上"的安全理念,全力保证安全生产,向安全要效益。虽然近两年市场形势持续走低,但黄陵矿业始终保证每年投入安全费用5亿元以上,通过科学推进瓦斯油型气治理、强化巷道支护、智能化无人开采等工作,全面提高了安全管理水平,公司连续两年实现安全零死亡、瓦斯零超限、生产零伤害的"三零"目标。其次大力实施创新驱动发展战略,向技术要效益。黄陵矿业坚持"科学技术是第一生产力"的方针,推动公司各类产业核心技术不断进步,全面提升技术装备水平,依靠高新技术改造传统产业,降低劳动强度,保障安全生产,提高生产效益。第三树立"产品体现人品、质量就是生命"的质量理念,向品牌要效益。一方面对两个矿井的选煤厂进行改造,实施煤炭分级销售,根据市场需求及时调整商品煤的品种;另一方面想方设法提高煤炭质量,使动力煤发热量始终稳定在5500大卡以上,赢得客户的认可。第四积极降本增效,向管理要效益。从年初开始,企业就从降本增效入手,推行物资代储代销,减少储备资金占用;加强修旧利废、回收复用工作,节约生产成本;合理组织生产,科学分析煤化工产品盈亏持平点,控制生产成本,提高经济运行质量。 (卫庆华)

韩城矿业公司

关注职工的收入权就是关心企业的发展

职工集体协商达成共识 2015年职工工资增长10%

本报讯 2014年12月16日,韩城矿业公司(局)召开2015年工资集体协商会议,经过双方讨论商谈,形成了工资协议(草案)—2015年职工工资增长10%。行政方首席代表王世斌和职工方首席代表时迎春分别在(草案)上签字,这是自2011年以来韩城矿业公司(局)企业方与职工方通过协商形成的第四份工资集体协商协议。

2010年10月10日,韩城矿区工会和韩城矿业公司(局)人力资源部门到西北兵器光电公司学习工资集体协商,与西北兵器光电公司工会有关人员就工资集体协商在一起进行了探讨交流。这是韩城矿业公司(局)为开展工资集体协商,建立正常规范的工资集体协商机制做的前期准备工作。2010年12月30日,韩城矿业公司(局)第一次召开工资集体协商会议,签订了陕西煤炭系统第一份工资集体协商协议。其后的2012年1月10日、2012年12月18日和2013年12月18日均进行了每年一次的工资集体协商,依法维护了职工的薪酬收入权。

四年来的工资集体协商,每年的内容都有新变化。不断完善企业执行岗位绩效工资制度及工资总额与经济效益挂钩分配管理办法,涉及到职工的保障工资和工龄工资;企业执行的入井费、班中餐、注册师、救护人员营养费、女职工卫生费、取暖费、降温费等各种津贴及补贴;奖金及特别奖励;加班加点工资的计发以及特殊情况下职工工资的支付等。四年来,不管企业的法人怎样变动,而工资集体协商制度一直坚持到今。通过协商,职工工资收入始终保持了每年10%的增长幅度。

2014年12月16日,第四次工资集体协商会议如期举行。企业方、职工方代表相对而坐,双方首席代表轮流主持协商会议。职工方首席代表提出了集体协商的内容和要求,企业方代表公司总经理陈永民、副总经理屈永安、总会计师吴喜文以及财务、人力资源等部门就公司2014年的经营情况、职工的收入情况等做了详细的解答。而后,协商双方就商谈事项发表各自意见,展开讨论,在热烈、和谐、融洽的气氛中,形成了韩城矿业公司(局)2015年工资集体协商协议(草案)。

最后,工资集体协商会议在双方代表绽开的张张笑脸之中落下帷幕。 (周志香 张荣辉)