

澄合矿业公司

狠抓党建工作助推矿区安全管理上水平

本报讯 “下面我公布一下上个月咱们队上党员职工联保奖励情况:赵周民30元,张鹏飞50元,陈荣荣100元,田艳龙150元,郭云孝260元,杨有才300元……”

探索出党员职工“双保双提升”动态管理法,通过党员和工人签订联保协议,彼此之间建立起良好的连带连接和联保责任考核,共同推进矿区各项工作平稳发展。

及越级上访的,实行一票否决。针对党员自身被扣分的,取消当月党员及所包职工的奖励。考核汇总情况在当月的工资中进行奖惩兑现。

二队以“12335”班组管理模式品牌为载体,综采一队以“学、管、责、和、文、考、评”七字品牌为载体,选运队以“六抓六提升”为载体。



直击安全

昌龙公司“班组轮值安全员”促全员讲安全

本报讯 近期,龙钢昌龙公司推陈出新,创新安全管理方法,在部分班组试行了“轮值安全员”。

权家河煤业发挥女工作用 促进安全生产

本报讯 澄合矿业权家河煤业工会紧紧围绕矿井安全生产中心工作,充分发挥女工“半边天”独特优势,有效构筑了安全生产的第二道防线。

象山矿井 坚守“二十五条红线”保安全

本报讯 为了加强安全管理,强化职工遵章守纪意识,韩城矿业象山矿井始终坚持“安全第一,预防为主”的工作方向,时刻绷紧安全生产责任弦。

张家峁矿业公司 打造安全“多彩课堂”

本报讯 “素质不过硬,安全无保证。”“宁可慢、不蛮干,一人违章,多人遭殃……”这是神南张家峁矿业公司综采队职工张海龙下井前收到的手机短信。



↑12月20日至21日,黄陵矿业公司团委开展了“小手牵大手,平安到永久”主题活动,利用周末时间,组织了10名职工子女深入基层单位班前会、候车室。

建新煤化公司 专家教授来为瓦斯治理把脉

本报讯 为了认真贯彻落实瓦斯治理措施,努力构建“通风可靠,抽采达标,监测监控,管理到位”的瓦斯综合治理体系,减少和消除瓦斯对煤矿安全生产的威胁。

蒲白矿业认真汲取事故教训 严抓安全生产

本报讯 在“百日安全”活动的最后攻坚阶段,蒲白矿业公司进一步加强安全生产管理工作,把人的安全意识和人的操作行为作为管控的重点。

瓦斯爆炸事故、吉林八宝煤矿“3·29”瓦斯爆炸事故、陕西铜川玉华煤矿“10·01”贯通放炮事故等安全警示教育片进行观看和学习。

读图



今年,澄合合阳公司以群众安全培训为切入点,着力提高职工现场排查、处理隐患能力,将“安全讲堂”从地面搬到井下。



近日,澄合矿业董分分公司女工委组织家属协管员开展了一场别开生面的“安全面前,协管员(矿嫂)怎么办?”大讨论活动。



新修订的《安全生产法》正式实施以后,蒲白矿业建庄矿业公司积极行动,全面做好新法的宣贯学习。

逆风远航砥砺前行

——下石节矿连续八年零十个月实现安全“零”目标小记

近日,铜川矿业公司下石节煤矿连续八年零十个月实现安全“零”目标,再次刷新建矿以来安全生产最长周期的新纪录。

行为的养成。深入推行岗位精细化管理,开展“三基九力”、“十美六化”、“七路并进英雄行动”创建活动。

基础投入,将每一分钱都花在刀刃上。严格落实区队长安全质量示范区、“线长”负责制等管理办法。