

贺占财:我和油井一起过大年

“挂灯笼、放花炮,喜气洋洋新年到。”每每过年的时候,从城市到乡下,到处都是喜气洋洋的景象!然而,距离吴起县城仅数里之遥的吴起采油厂胜利山采油大队8-53井站,小小井场里,井主人贺占财守着油井过大年,却有着另一番别样的景致。

走过闹市,刚进入山路没多远,路边井站上一群身穿红工衣的石油工人引起了笔者的注意。他们或在抽油机上维修、或在井口处擦拭、或在井场内外打扫……大家各有分工,一个个干得汗流浹背。一翻交谈后得知,这是该站站长贺占财组织的一次抽油机全面维护保养活动。贺占财介绍说,新年到了,给全站的抽油机做一次全方位的检查和保养,一则保证过年期

间抽油机正常运转、不误产量;二来让换休职工能回家安心过年;这三来么,把抽油机整个保养一遍,让这些不会说话、却为我们创造价值的“老驴头”也过个好年!贺占财说得头头是道,引得工友开怀大笑。

提起这位贺站长,职工们似乎很有话说。贺占财进厂早,工作经验丰富,大伙儿都亲切的称他为“老石油”。贺占财2000年进入吴起采油厂工作,那时的吴起采油厂还处于起步发展阶段。贺占财回忆说,刚进厂当采油工时干的最多的活就是打围墙、填泥浆池,他曾经半年都没有离开过工作岗位,没有休过一天假,现在想起来还记忆犹新。然而随着吴起采油厂的快速发展,只有初中文化的他越来越觉得不是仅靠一把力

气就能把工作干好。2010年,吴起采油厂倡导“主动学习、快乐工作、健康生活”理念,借着这股东风,贺占财开始读书看报,学理论、学知识,几年时间,他值班室的书柜里整整齐齐摆满了各类书报,光读书笔记就抄了厚厚几本。

凭着一股不服输的劲儿,贺占财在采油班站一干就是14个年头,然而说到成绩和荣誉,他一改滔滔不绝的言谈,甚至还有点不好意思,只是一味地憨笑。站上值班室整墙的荣誉,是对贺占财和他的工友们辛勤劳动最好的见证。贺占财本人曾获得2002年度“采油杯”业务知识大比武一等奖,并多次获年度“安全生产先进个人”称号,他所在的班站也曾被大队、采油厂以及油田公司评为“红旗班站”、先进班组、“学习型

班组”等多项荣誉称号。面对工作中取得的成绩,贺占财感慨良多。能取得如此佳绩,其中的付出只有他自己知晓。

又是一个新春佳节,贺占财同往年一样留在井站值班。贺占财指着远处的一栋高楼说,那栋楼就是我们家,远远地看着,就和在家过年一样。

(张萍 袁建)

【编后】在吴起油田,乃至延长石油的各大采油厂,像贺占财这样默默奉献在油田深处的职工枚不胜数,也正是因为他们,延长石油才得以乘风破浪、一路向前。新的一年,贺占财和他的工友们也把最美好的祝福送给所有的石油人和他们自己,让我们祝福贺占财和他的团队,2014年个人成长取得更大进步,工作业绩取得更大成就。

焊花飞舞写春秋

——记首席技师、延长石油集团高技能带头人张德杰

有的人,将青春沉溺于灯红酒绿,风花雪月;有的人,将青春挥洒在花前月下,卿卿我我;有的人,却将青春与管道设备为伴,忍耐着空虚寂寞,用焊花书写出一篇篇璀璨的人生华章。

张德杰就是这样一个人用焊花舞动人生的高技能人才。

1996年,张德杰参加工作,分配到陕西化建一公司电焊专业,从此与电焊结下了深深的情缘。

2004年,化建一公司承接了延安炼油厂热力系统3台75吨锅炉的安装任务。这也是他第一次参加大型锅炉安装施工。施工中,水冷壁管成排排列,间距只有2公分,且焊口必须达到单面焊、双面成型质量标准,还要进行100%拍片检测和通球检验。而当时,公司又没有成熟的炉管焊接经验可借鉴。为了能够尽快提高焊接水平,圆满地完成任

务,张德杰和几名焊工利用空闲时间,一边上网查阅资料,一边向老师傅请教焊接技巧。在生产任务紧张的情况下,他们刻苦钻研焊接技术,用角磨机磨开焊道,不断对焊缝钝边的厚薄、间隙的大小进行调整,终于摸索出了最佳焊接参数,并打破常规,用左右手交替操作,使炉管焊口一次合格率达到100%。这次施工,使张德杰在大型锅炉安装方面积累了宝贵的经验,也令他

对电焊产生了浓厚的兴趣。此后,他又参与了神木化工220吨锅炉、榆林醋酸240吨锅炉及靖边工业园320吨锅炉的安装,为公司在大型锅炉安装施工方面积累了宝贵的焊接经验。

2009年底,为了掌握某新材料焊接工艺,以巩固陕西化建在延长集团内部的地位,化建公司专门成立了焊接实验小组,张德杰也在其中。实验过程中,张德杰和研发人员一起,废寝忘食地查资料、做实验。在进行技术交流时,他细心观察别人的焊接技巧,回来后一遍又一遍模仿练习,使自己在焊接技巧上有了长足的进步。最终,他和其他同志研究出的分段退焊和小电流快速焊接工艺,既减小了焊接热输入,保证了材料的低温韧性,又防止了母材被磁化。张德杰把这项焊接工艺应用到延长油气勘探公司LNG项目施工中,使储罐焊缝检测合格率达到99%以上,受到业主和监理的高度评价,使公司在储罐制作行业占据了一席之地。

2012年,延长集团榆能化项目需要焊接材质为P11、直径为900毫米、壁厚达8毫米的大厚皮管道,工期紧,任务重,如果采取传统的手工电弧焊,2个人3天才能焊1道口,不仅速度慢,而且在赶工期过程中也很难保证质量。在大家都认为难以保质保量完成任务时,张德杰再一次主动承担了攻坚克难的重任。他结合多年的焊接经验,创造性地改进焊接方法,使1个人每天可以焊6道口,大大提高了焊接速度,提前3天保质保量完成任务,为后续施工赢得了宝贵的时间。

一次次的探索成功,让张德杰深深体会到:要想成为一名优秀的焊工,就要有锲而不舍的精神,要善于打破常规,总结经验,不断地学习、消化和吸收先进的经验,提高技术水平。多年来,凭借过硬的技术,张德杰被评为陕西省首席技师,他却不骄不躁。他认为企业培养了他,自己掌握的技术,不仅属于他个人,更属于企业。正是基于这种感恩意识,他在工作中从不吝惜自己的技术,毫无保留地对徒弟倾囊传授,手把手地教焊法,耐心地解答疑问。如今,经他“教、传、帮、带”精心培养出来的32名徒弟,大多数在施工中成了独当一面的行家里手。徒弟张宽,还获得2013年榆能化项目焊工技能大赛第三名的好成绩。

工作17年来,张德杰孜孜以求,任劳任怨,以忘我的奉献精神 and 精湛绝伦的技艺,用飞舞的焊花演绎着精彩人生。张德杰常说:一个人的成功,缘于他的不懈努力,更取决于他所处的环境;企业和员工是共生共存的血脉关系,员工的人生价值只有在企业生存发展中,才能得到充分的体现。

这就是张德杰在焊花飞舞中书写出的精彩篇章。

(陈练斌 张小梅 穆红丽)



油田小区卫生室体贴服务暖人心

在干燥寒冷的冬季,位于延安市鱼种场的延长油田小区卫生室里前来就诊的患者络绎不绝,仅有的几名医务人员一刻不停地为患者做着检查、输液、留观询问,“家庭式”的体贴服务让病痛中的患者们总是高兴地离开。

该卫生室自2013年9月底成立以来,平均每日就诊量在20人次以上。小区里居住着2000多户职工家属,尤其是离退休老职工居多。在秋冬季节,老人、小孩易患各种感冒、炎症,特别是心脑血管等老年病易复发。由于病房床位少,卫生室延伸工作时间到晚上10点,并执行特殊病人上门服务,得到广大居民的赞赏。

侯小龙 摄



延长石油集团将试点薪酬分配改革

本报讯 2月13日和14日,延长石油集团公司人力资源部深入基层,利用两个半天时间,组织各单位人力资源分管领导及部门负责人,在西安和延安分区召开了工作座谈会,直面矛盾和问题,讨论年度重点工作、共商工作思路、进度安排

和保障措施,确保重点任务分解到责任领导和业务经办,按时间节点完成。

据悉,该集团人力资源系统在总结上年工作的基础上,结合集团公司今年重点,按照党的群众路线教育实践活动立行立改要求,今年安排了“实施

工效挂钩的工资总额核定、实行全员绩效考核、试点薪酬分配改革、推进信息化建设、盘活用工建立退出机制、优化用工组织、建设培训基地加强培训鉴定、建立补充医疗保险”等9大类40项重点工作。

(王祎)

南采:3000职工展开新春夺油生产会战

本报讯 延长石油集团油田公司职代会即将召开。关注职代会的不仅仅有9位来自南泥湾采油厂的职工代表,还有他们所代表的3000余名干部职

工。一时间议论热点、谈期盼,密切关注职代会,以实际行动迎接职代会的召开,促进生产的热潮犹如一缕和煦的春风吹遍了南泥湾采油厂的角角落落。

“去年开始的党建引领文化,提出了关爱职工、呵护油井,就盼具体措施多点点。”“希望职代会关注职工医疗问题,让职工都能享受到更为优质的医疗保障”……不论是生产一线的采油工,还是后勤服务的炊事员,不论是在野外班组,还是在机关办公区,在野外企盼职代会的同时,南泥湾采油厂的职工立足岗位,

早已展开新春夺油生产会战,以实际行动迎接职代会的召开。

面对2月份两次降雪,给正常原油生产带来的极大困难,该厂沉着应对,迅速布置防雪防冻工作,全面开展生产自救。各采油队清理井场、道路积雪,保证了原油车辆的畅通;油建科为油区险、弯、坡等重点路段铺撒炉渣等防滑料;机关干部也全部参与包点单位的扫雪垫路工作。该厂仅油建科累计参与清雪人员110余人次,抛撒炉渣1200立方米。当前该厂结合实际,以原油生产为中心,调整生产组织运行模式,计划从3月份起全面实施“错峰填谷”间歇抽油、有序泵油;加强安全措施,开展为期100天的车辆安全大检查,严格派车单制度,加强出车前和出

车后的检查工作,要求交警队加大对超速、刹车灯不亮等违法、违规行为的查处力度;消防队24小时坚守岗位,对集油站等重点部位加强监管。另外加大打击力度,采取蹲点守候、设卡盘查、流动巡逻相结合的方法,有效防止了偷盗原油、破坏油田设施等违法案件的发生,为原油生产起到了保驾护航的作用。为了保障职代会期间全厂和谐稳定,该厂将信访维稳工作摆上重要议事日程,落实厂级领导分工包片制,定期召开座谈会,做好分析研判和矛盾化解,形成长效机制。

目前,该厂上下以高度的责任心和使命感,坚守在各自工作岗位上,以实际行动喜迎油田公司职代会的召开。

(任丽卿)

拓永祥是我的老乡,又是同学、同事、朋友,相识相接近30年。他个头不高、貌不惊人,但有鲜明的个性。

一日朴素。他出身于农民家庭,从小随父母耕种,在土疙瘩中学会了各种农活。高中时半工半读,在校办砖厂和过泥、烧过砖。出身和经历形成了终生难以改变的东西,浑身上下充满农民气息。十多年前,他在单位宣传部负责照相,领导感觉他不适宜在台上活动,差点被调整了岗位。好在他人品好、有能力、又勤快,被留了下来。随着社会的发展,他也做了努力、有了些改变,可即使西装革履,也没有改变“老农民”的本色。吃饭睡觉也不讲究,当年上学时许多同学感觉黄馍、“钢丝”面难吃,可从没听到他诉苦。

二曰善辩。永祥生活上很随和、很随便,但他有思想、有个性,有点“认死理”。当年进修时,有个老乡也有个性,他们两个经常“抬杠”。那时条件差,吃饭时老乡凑合着随便吃点,只要他俩在,有人一挑逗,一定“抬杠”。那个老乡表达不利索,大多是永祥嘴下的败将,每到红火处,会引来大伙的哄堂大笑。上世纪九十年代,校园流行辩论热,永祥发挥特长,别出心裁地组织了班级辩论会,激发了同学思考表达能力。每逢聚会,只要有由头,永祥肯定是辩论的一方。“是非越辩越明。”即使我们这些旁观者,也从他们的辩论中学习和领悟了许多道理。

三曰创新。永祥善于思考,往往有独到的见解和思路。不但善思,而且力行。上世纪八十年代,改革开放春风劲吹,热气方刚、有想法的永祥,承包了土地,办起了獭兔养殖场,可惜以亏本告终。上世纪九十年代,我们同在一个学校任教,为了带动转变学风,他组织学生提前半小时到校晨读,自己身体力行带头朗读,同时组织开展一些兴趣活动,有效地激发了学生的学习兴趣。1996年夏天,在油田宣传部工作的他突

发奇想,提议成立一个读书会。在他的鼓动下,我们十多个读书爱好者聚在一起,商议成立了“村里人”读书会,制订了章程,他被推选为首任会长。如今,“村里人”读书会已成为延长石油文化艺苑的一朵奇葩,培养、输送和带动了一批文学写作者,读书会及会员个人公开出版文学作品集近20部。

四曰执着。永祥有耐心、有韧劲,有股不达目的誓不罢休的劲头。教学时,对那些调皮学生总是循循善诱,不言放弃。在帮助别人处理问题时,总是想方设法寻找最佳办法,争取各方都比较满意的结果。特别是在文学创作方面,永祥学生时期就开始文学创作,喜欢写剧本和小说,后来从事了宣传工

作,开始写通讯。虽然至今没有成为大家,没有写出轰动文坛的作品,但他坚持数十年笔耕不辍的精神令人敬佩。他坚持为延长石油而歌,为工人兄弟而唱,善于叙写普通职工和群众。他牵头采写的《油海钩沉》,真实地记录了老一辈延长石油人的工作生活状态,已经成为研究延长石油百年历史的珍贵资料。

五曰忠诚。他忠诚于事业。无论干什么,都踏实认真,给他安排的工作,从不会误事。他忠诚于文学,不但自己喜爱文学、坚持读书写作,而且善于引导和带动身边的人。他忠诚于家庭,小时候,家里人口多、拖累大,他很早就承担了帮大人干活、为弟妹挣学费的任务。工作后,经常从微薄收入中拿出一部分接济亲戚,他之所以不讲吃穿,是因为他承担的义务太多,没有精力和能力给自己享受。父母年迈多病,他接到身边养老送终,成为远近闻名的孝子。他忠诚于朋友,他为人直爽,仗义执言,只要有所求,他总是设法满足。酒品如人品,他喝酒痛快利索,能主持公道,酒桌上常被推举为酒官。

何为成功人生?不同的人可能有不同的回答。我以为,活出个性就是成功人生,一个人只要把爱好和特长发挥到极致就是成功。

(卫高科)

本报讯 今年以来,延安炼油厂党委将“群众路线、群众观点、群众观念”作为提升企业党委理念的一项重要内容,通过各支部召开民主生活会和合理化建议,广泛征求群众的意见和建议,解决群众关心的突出问题。

年初,该厂35个支部

敦促相关科室进行处理后,向全厂职工公布处理结果。

与此同时,该厂本着一切为了群众、一切相信群众、一切依靠群众,做好企业工作的出发点和落脚点,大力开展问计于民活动。从1月份以来,组织全厂52个单位每月

延炼:将群众路线教育实践活动落到实处

相继召开了民主生活会,使党内干部虚心接受群众的意见和建议,各班子成员之间开展批评与自我批评。期间,该厂党委将征集到的群众提出的3450条合理化建议进行了统一整理和归纳,随后结合专业和归口,统一反馈给主管领导,主管领导

给厂里提两条合理化意见和建议。每月由工会办公室进行统一征集,然后由工会组织职工代表参与讨论解决。这一举措将群众观点、群众观念摆在了首位,同时也是对该厂党员干部的监督和规范,有效地推动了企业的管理。

(曹林慧)

以考定身 份——延长油田劳务派遣工转录合同工纪实

1月11日,对延长油田6900余名派遣工来说,是个激动人心的日子。因为这一天,通过紧张激烈的竞争考试,他们有望成为延长石油一名合同制在册职工,从此享受《劳动合同》中规定的薪酬和福利待遇。“这次考试对我们很重要,考的好坏决定后半辈子命运,和娃娃们考大学没两样,紧张得要命。”参加此次考试的派遣工呼勇不好意思地笑着说。旁边一块等待考试的工友们也一脸兴奋紧张地附和着他的话。

据了解,此次延长石油劳务派遣工转录工作分为直接录用和选拔录用,直接录用分基本条件和资格条件,严格的资格条件使转录人数受到极大限制,而选拔录用则给了派遣工一个不断追求梦想的希望。

为顺利完成劳务派遣工转录工作,油田公司从去年9月份起,完善制定了《录用劳务派遣人员为合同制在册员工管理办法(试行)》和《延长油田股份有限公司2013年度劳务派遣人员录用为合同制在册员工考试实施方案》,强化考核竞聘机制,力争使更多人才脱颖而出。

1月10日,油田公司成立劳务派遣工作领导小组,下设的巡考、阅卷和监督三个职能小组以确保各项考试顺利实施。这次考试转录成绩实行百分制,由基本资格成绩(30%)、理论考试成绩(30%)、实操考试成绩(40%)三部分构成。理论考试试题由集团公司按照国家职业资格中级工(国家职业资格四

级)鉴定等级统一命题。实操考试试题由各考点单位从陕西延长石油职业技能鉴定所石油工程鉴定站下发的实践操作题目中选取至少两道作为考试试题。

此次考试安全保密和考风考纪面临严峻的挑战。为此,油田公司加强各考点巡考人员责任意识选拔,在试题(卷)和答题卡运送过程中,工作人员将试题(卷)存放在保管箱内,每个保管箱配备三把

锁,由巡考组成员每人保管一把钥匙,经手试卷严格执行保密制度,使试题(卷)运送、交接、分发、保管的每个环节都安全顺利。各考场在考前一小时都组织所有考务工作人员召开考前工作会,学习各项规章制度;考试中,监考人员核查考生答题卡个人信息;巡考人员对考点出现的违纪行为或查出的问题认真做好记录,有异议不能处理的重大问题及时与公司转录工

作领导小组联系。考试全部采用标准化客观试题,用答题卡填涂答案,1月22日考试结束后,工作人员连夜使用光标阅卷机统一阅卷。

实践操作中,考评员从延长石油职业技能鉴定所考评员以及本单位具有专业技术职称或高技能人才中选取,按题分组,每组由3名考评员组成。评分时,采取现场打分,现场公布的办法,并做好分数的登统计工作。

考试结束后,监考人员现场收卷密封,巡考人员和各单位职工代表共同送至阅卷地点,阅卷工作人员采用光标阅读机阅卷计分,阅卷工作全程摄像。及时将考试成绩向基层单位公布。参考人员提出成绩复核和举报申请的,由所在

单位审核统一上报,经公司领导小组同意后统一安排时间进行复查。

1月22日下午5点零2分,刚走出理论考试考场的王家川采油厂的派遣工李张东主动笑着说:“第一次经历这种考试太紧张了,心跳得厉害,握笔的手都是抖的,注意力半天都集中不起来。平静了好一会,才放松下来,也不知道考的咋样,可我尽力了。”

参与此次转录考试具体工作的负责人董生军说:“此次油田劳务派遣工转录统一考试的开展,体现了集团公司、油田公司党政对员工的关怀,以及对人才培养激励机制的重视。这也是让人才的群众路线教育实践活动落地生根的一项重要举措,深得广大员工的支持和拥护。”

(刘翠)