

浅论企业文化与思想政治建设的有机结合

企业文化和思想政治建设是两个不同的概念,二者各有特定的含义和内容,但又互相联系,密不可分。企业文化建设与企业的生产经营紧密结合,作为企业开展思想政治工作的主要手段和载体,立足企业,面向员工,沟通信息,加强交流,展示形象,为增强企业的凝聚力发挥作用。

企业文化建设能促进思想政治建设
企业文化建设使思想政治建设的目标与企业经营目标结合得更加紧密。企业文化建设的优越之处,就在于它的各项内容都能把思想政治教育渗透到经营管理的各个环节,把思想政治建设与企业管理的目标融合在一起,利用文化的手段和力量,促进两个文明建设的发展。以企业文化为载体,围绕实现企业目标开展建设,克服了思想政治建设与经济建设“两张皮”的弊端。

思想政治建设为企业文化建设保驾护航

建立公司企业文化体系,突出加强职工的思想道德建设这一企业文化的灵魂,推进现代经营理念与先进技术、先进管理方式的结合,推进物质文明、精神文明和政治文明建设,融合、打造并提升企业核心竞争力。企业文化建设为思想政治工作的改革和创新提供了一个新天地,而思想政治工作的开展也为企业文化建设保证了正确的发展方向。在调动职工积极性、增强企业凝聚力、保证企业发展目标实现上,两者相辅相成,要抓好这两项工作,应在突出其特点的基础上,抓住相同点,选取最佳结合点,协同作战,做到相得益彰,俱荣俱盛,适应激烈市场竞争形势发展的需要。

在建设两者应当互相促进同步推进

通过目标激励推进企业文化建设和思想政治建设有机结合。坚持用企业发展的宏伟远景和企业文化建设的远大目标,教育

员工,激励员工,把广大员工的思想和意志统一到加快企业发展中来。

通过载体互动推进企业文化建设和思想政治建设有机结合。一是通过组织主题实践活动推进企业文化建设。不断探索群众喜闻乐见,富有生命力的各种形式和载体。二是通过组织文化体育活动推进企业文化建设。根据广大职工群众对文化活动的需要,充分发挥各种文化设施的功能和作用,经常性地开展各种丰富多彩的文化体育活动。

实践证明,企业文化作为当今最新的管理理论和管理方法,有利于提高职工素质,增强凝聚力,提高企业的竞争力;有利于塑造良好的企业形象,扩大企业的知名度,提高市场占有率;有利于建立最佳经营机制,建立有效的监督保障机制,实现企业的可持续发展。而思想政治建设多年来积

累了丰富的经验,在市场经济的条件下,思想政治建设仍是企业发展中不可缺少的重要建设,因此,思想政治建设和企业文化建设,是我国企业中两项不同范畴的但都不可缺少的重要建设。企业文化建设是思想政治建设渗透到经营管理中的极好途径和载体,可以使思想政治建设更具有针对性、实效性、主动性和时代感。与此同时,企业在建设企业文化的过程中,也应当很好地利用和发掘思想政治建设的资源优势来推动优秀企业文化的形成。只有加强思想政治建设,才能保证企业文化建设的正确方向,建设具有时代特色的企业文化。建设适应新世纪的优秀的油矿企业文化,并且能和企业思想政治建设有机结合起来,是一项长期、艰苦的建设,但只要企业领导重视,广大职工积极参与,优秀的油矿企业文化将得到蓬勃发展。(王敦贵)

延安市副市长马宏玉为驻地企业“上门”解忧

本报讯 近日,延安市副市长马宏玉率市财政局、发改委、国土、林业、环保局等负责人,与延长石油集团驻延各涉油板块座谈。油田公司总经理李文明、油气勘探公司总经理冯对生、管输公司总经理乔万庭及有关部门领导参加座谈。

会上,李文明等板块领导向马宏玉一行详细介绍了一季度生产运行情况,并就涉及土地使用、环保审批、项目建设等方面存在的突出问题与市政府交流。

马宏玉边听边记,现场指示督查部门启动责任考核机制,认真研究存在问题,限期拿出解决方案,全力支持各驻延板块生产经营工作,为企业健康发展创造良好投资环境。(刘义龙)

注水队特色文化彰显责任担当

“注入忠诚采出希望”这是甘谷驿采油厂注水队从34注水站楼顶的8个大字。上班的左师傅说:“这是搞党建文化工程以来,我们队自己的文化,不管好不好,反正我们都信”。职工食堂厨师笑着说:“我每顿把饭菜做好,让工人吃好吃饱不想家,我觉得这就到了呵护油井的责任”。说着用手一指墙上,“我给自己定了个规矩,就叫康师傅承诺:我的灶台我负责,你的健康我担当”。在和工人师傅们深入交谈中,他们一个个如数家珍的把“注入忠诚采出希望”文化理念内涵一一道来。

他们把“注入忠诚、采出希望”理念视作自己心田中的一棵树,用“责任”作阳光和水,用担当做土壤培育树苗,茁壮成长,为了当好一名合格的“园丁”,他们开展全员岗位培训和技术竞赛,深化HSE注水管理,严格ABCD绩效考核,完善TnPM设备安全管理,实施6S管理。并形成“关爱员工五个一”:建成一个小餐厅、一个小浴室、一个菜园子、一个活动室、一个健身区与“呵护油井六必须”:必须保证设备有效运转;必须保证技能达标上岗;必须严格执行交接制度;必须保持井口卫生干净整洁;必须定期维护保养设备;必须保证信息畅通、数据上报及时准确。精心呵护,让油井达到“注得进、采得出、说得清”、“安全、整洁、规范”运行。

为了确保“注入忠诚、采出希望”枝繁叶茂,他们还提出了保障措施:一是加强岗位管理,规范操作流程。职工每月一次岗位擂台赛。组织职工学保养,定期做好设备保养;开展严格现场管理,严格监督检查,严把验收关“三三”和岗位制度化、规范标准化、工作量化的“三化”工作,让职工在“诚信、务实、执行、创新”的价值观中自觉干好工作。二是把“一切事故都是可以避免的”、“任何事故都必须立即上报”等安全理念通过潜移默化渗透到职工心中,坚持班组长自查、工段长巡查、督查组抽查,有问题整改复查“四查制”,让考核结果月月公示。

三是将站点现场定置化、可视化。把标识、标签、标牌张贴、悬挂、摆放在存在安全风险的部位,实现“风险有提示,危险有警示”。站点实现文件、仪器、物品、工具存放的可视化、定置化管理。同时对工作和生活区域进行标示、标线。并实行TnPM管理每周点评制,对当班存在的问题进行归纳,积累经验,提出下一步改进措施,对职工“呵护注水设施”进行评优树模。以树先进,学先进,比学赶超,营造积极向上的工作氛围。(原野)



油煤公司职工培训渐入佳境

“建设中的装置就是一本活教材,没有比这更好的培训学习基地!”在煤油共炼试验示范项目现场,油煤新技术开发公司的一位员工激动地说。

延长石油集团煤油共炼试验示范装置是全球首个工业化重点科研试验示范项目,装置工艺先进、设备高端、自动化程度高,具有高温高压、易燃易爆、操作复杂等特点,国内无类似装置可供员工参考学

习,项目建成后装置投料试车对生产人员的操作技能要求极高,因此,油煤公司早在2012年11月开始就派员工赴天津石化、上海金山石化、河南中石油等地进行实地培训。2013年10月,大部分员工回到公司,在现场熟悉装置工艺流程。在谈到现场实地培训的感受时,有员工说:“过去在外地培训,主要是看现场、结合人家的装置学100项目的理论,很多

的时候,感觉比较抽象。加上装置运行平稳,也很难学到更多的东西。回到咱们公司后,可以现场查看工艺流程,设备安装时,还可以看设备内部结构,并将所学理论与实际的装置紧密结合,找隐患、提问题,查设计缺陷,大家共同交流,学习起来,进步也快。”因为3月13日,油煤新技术开发公司员工在煤油共炼项目现场查看工艺流程。宋雪娟 摄

呵护油井我担当

3月26日,吴起采油厂寨子河采油大队23-35井站内热闹非凡,同往常一样,每天早饭后,便是该井站的例会时间,大家你一言我一语,时而激烈争论,时而开怀大笑,好不热闹。

短暂的碰头会之后,站长张国强并没有像以往那样骑着摩托车挨个井场巡查,而是悠闲地写起读书笔记。而职工们,则是匆匆放下碗筷,各自径直走向自己的井场,迅速投入到新一天的工作中。

张国强所管理的23-35井站共有8宗井场,其中生产井就有24口,职工11名。该井站多次被油田公司、吴起采油厂及寨子河采油大队授予红旗班站、生态文明井场、安全型班站等多项殊荣。管理这么大的井站,站长居然如此悠闲,带着这样的疑问与不解,笔者向张国强询问起秘诀。

原来,采油厂今年开展的“管理油井我负责、呵护油井我受益”主题活动,寨子河采油大队被确定为推行油井管理主体责任试点大队,而23-35井站正是其中的试点站之一。张国强站长高兴地说,自从这项活动在本站推行以来,我感觉工人的积极性提高了,责任心增强了,作为班站长,感觉工作比以前轻松多了。

(上接一版)

爱岗敬业的兄弟

“虽然刘小平和王振东家庭困难大,要时常照顾家人,但他们俩没有因为家里的事而影响工作,他们俩管理的油井,口口干净整洁,而且免修周期长,他们是一对爱岗敬业的好工人。”黑家堡区队的区长说。刘小平管着黑家堡区队的佛57-佛70井等9口油井,虽然家有老母要他照顾,但工作上他毫不马虎。他一天三次井,无论刮风下雨,从不间断,一年三百六十五天,天天按时巡查。换盘根、换皮带、防腐保养等基础工作,他一样都不做,量油、取样、测电流、垫井场的工作,他也从不马虎。

刘小平还对不同情况的油井采取不同的措施,经常监测油井的液量、含水、液面、压力、温度等,掌握油井的“健康”状况,定期对油井进行动态分析,然后制定不同的措施。为保证油井的正常生产,他还养成了每天看天气预报的习惯,一旦天气异常,他就提前采取措施,以防油井“健康”受到影

响。只要井口一有了油污,他就用铲刀、螺丝刀铲,铲完后再用废旧棉布擦。要是井场不平整,有杂草,他就拿工具把井场铲得平整平整,把杂草拔得干干净净。

佛55-佛71井,是王振东管护的油井。吃过中午饭,王振东开始了他的第二次巡井。在巡查油井的过程中,王振东检查的非常仔细认真,逐一按照“看、听、摸、查、嗅”油井五字检查法进行。王振东对笔者说,巡井不能着急,否则就掌握不了每口油井的生产情况,发现不了问题。王振东告诉记者,这几年,不但和刘小平在生活上互相帮助扶持,在工作上他俩也经常互相帮助,相互学习和探讨工作方法和经验。虽然他们年龄大了,但是一点也没有放松学习。他们从大队图书室借来《采油工程》、《采油工基本操作规程》、《采油工艺技术》、《抽油机泵况判断和故障处理》等书籍,认真学习,相互探讨。经过几年的实践和摸索,王振东摸索出了很多经验,他最拿手的经验就是听声音辨故障。如今,他只要听声音就知道油井的问题出在哪。王振东一边走,

一边告诉笔者:如果听到“咯楞咯楞”的声音,那是螺丝断了,如果是螺丝松了,声音就“吱吱吱吱”的,要是润滑油不足,声音就“吱吱”的作响。

乐观向上的兄弟
“家庭的困难是暂时的,有采油厂这个大家庭做我的坚强后盾,无论什么困难我都一定能克服的了。”王振东说。在与王振东的进一步交谈中笔者得知,采油厂和采油二大队的领导都非常照顾他们这对难兄难弟。前年,采油厂将他们俩评为特困职工,春节前夕,厂领导带着慰问金特地看望了他们,并嘱咐他们有什么困难都不要怕,组织会帮助他们。平时,采油二大队的青年志愿者们也时常到刘小平和王振东住的地方帮助他们打扫卫生,做一些力所能及的家务活。“日子一定会慢慢好起来的,我妻子现在已经能下地走两步了,儿子也在采油厂工作,虽然也是一名劳务派遣工,但是现在政策好,只好他好好努力上进,一定会转正的。”王振东乐观地说。相比之下,刘小平的情绪有些落寞,一问

才知道,在这次的劳务派遣工转录考试中,虽然实践操作成绩高,但因理论成绩不佳,刘小平没有考到前40名,与劳务派遣工转正失之交臂。看到老伙伴不高兴,王振东劝解到:“不要泄气,以后这样的机会多着呢,今年不行,咱明年再考。以后大妈我就多照顾些,你留着时间多学习一下理论知识。只要努力,一定会成功的。”听到王振东的鼓励,刘小平也一扫落寞的情绪,说:“嗯,我不会松劲的,过两天我再去大队图书室借些专业技术书,好好学习,明年再考。”

采访刘小平和王振东,笔者从当初对他们的同情转化为对他们孝老爱亲、爱岗敬业和乐观向上精神的深深敬佩。走出刘小平和王振东的小院子,暖冬的阳光格外明媚,笔者不由想起了英国诗人雪莱的一句诗:“冬天来了,春天还会远吗?”笔者从心底由衷地希望他们不要放弃对生活的希望和憧憬,积极乐观生活,让属于他们的春天早日到来!

(刘亚萍)

油田公司办实事让职工更有尊严

本报讯 “保障和改善民生,让每一名职工过上幸福、体面、有尊严的生活,是广大职工群众的期盼,更是各级干部义不容辞的责任。今年要扎扎实实办几件实事。”这是油田公司今年职代会上领导讲话最受群众热捧的一个焦点,也是油田公司第一次在职代会上为民生工程而提出具体奋斗目标。

油田公司在稳产之年,一手抓经营效益,一手抓基础建设,力求在稳产喘息的过程中,实实在在地办好七项民生工程。一是建立员工收入分配增长机制,实现企业增效、员工增收,上半年完成职工工资工作。二是改善职工住房条件。按照集团的整体规划,集中在西安、延安、榆林等中心城市建设住宅基地,目前正在延安新区初步确定2000亩土地,这些基地建成后就可以基本解决职工住房问题。三是将进一步提高派遣工待遇、支持成长。今年的增幅幅度要大于合同制员工,建立派遣工工资体系,全面实行工资单列和奖金激励制度,既确保合同制员工待遇,又提升派遣工薪酬。转录工作作为一项常态工作持续下去,不断将肯学习钻研、素质较高、爱“井”敬业的优秀派遣工录为合同制员工,通过提前转录凝聚合力。四是在保持单位用工总量不增的前提下,建立内部员工流动机制,这既有利于员工个人成长,也有利于家庭幸福,是“关爱员工”的延伸。五是筹划建设油田培训中心,强化技能培训和岗位练兵,提升全员职业素质,促进员工成才。六是拓宽三支队伍成长通道,特别注重一线员工成长通道的建立,让他们发展有方向、工作有干劲、生活有奔头;改革薪酬体系,着力体现员工的岗位价值;改进全员绩效考核评价机制,建立员工向一线和油井流动的激励机制,鼓励大家在一線实现人生价值。七是落实员工健康体检、带薪休假等制度,维护员工切身利益。加大宣传引导、形势教育、信访维稳和责任追究力度,让职工群众知道“利在何处、惠从何来”,正确处理企业发展与个人利益的关系,倍加珍惜来之不易的发展成果,倍加珍惜安定团结的大好局面。

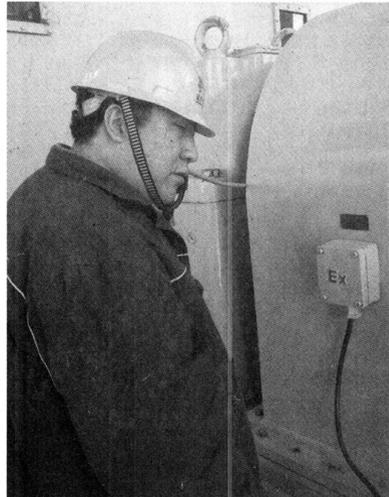
目前,油田公司已经逐步启用实施了“录用劳务派遣员工为合同制在册员工管理办法”、“大中专及技校毕业生内部调整暂行办法”等相关涉及民生福祉的政策。(侯小龙)

100项目:电机单试声异响 药到病除绝后患

本报讯 3月14日下午,煤油共炼试验示范项目现场一台新氢压缩机电机单试时,油煤公司设备人员听到设备声音异常,立即就地取材、捡起一根仪表不锈钢管对发声异常的部位进行倾听,确定是靠近励磁端的部位有摩擦响声,设备人员凭借经验迅速判断出原因后,要求立即停机,并让安装人员打开电机轴承盖进行检查,果然是因为油封间隙安装不合适导致异响。

新氢压缩机100项目单台设备用电功率最大的一台设备,电机单试发生异响如果判断失误或处置不当,必定会对电机轴造成磨损,影响设备以后平稳运行。

图为煤油公司设备人员现场诊断设备异响。乔振瑞 摄



中国特种设备检验机构理事会在西安召开

本报讯 近日,2014年中国特种设备检验机构理事会在西安召开。陕西西宇公司等20家中国特种设备检验协会会员单位参加。陕西省质监局、陕西省特种设备协会参加会议。会议由陕西西宇公司承办。

本次会议是在中国检测行业市场竞争激烈的形势下召开的。会议讨论了成立《无损检测工作委员会》机构设置、职能、建立行业的市场价格机制、指导行业市场行为、查处不正当竞争等事项;讨论了2014年度无损检测工作计划,审议了《行业自律基金管理使用办法》修订稿,讨论了“无损检测行业管理办法”。

此次会议为期两天。陕西西宇公司经理龚固当选为“无损检测工作委员会”副主任委员。(陈练斌 肖元兴)