创新力激发源动力

——东坡矿突破瓶颈实现发展小记

季节轮回,冬天已去,但煤市"严冬"依旧。为破解企业困境,铜川矿业东坡矿通过解放思想、创新思维,力求突破思想和行动上的"瓶颈",实现"严冬"中的自我救赎。

意识创新破难题

刚刚过去的这个冬天,对于东坡煤矿这个已建成40多年的老矿井而言,显得格外寒冷。明天将何去何从?如何保生存、度难关?关于矿井生死存亡的问题摆在了该矿干部职工的面前。"坚定信心,攻坚克难,夯实基础,创新发展"是公司工作会上提出的十六字要求。围绕十六字纲领,全矿上下积极行动,连续撰写下发多期形势任务宣传专辑,通过广播专题、电子屏幕、井上下语音广播系统4条宣传专线同步播出,一场"认清形势、迎难而上"的"百家讲坛"走进了区队、班组、职工心中,在全矿营造起"用心谋事、务实干事、竭力成事"的良好氛围,构筑起迎战煤炭市场"严冬"的铜墙铁壁。

体制创新激活力

新年伊始,面对更加严峻的煤炭市场,东坡矿"解忧、谋远"双向驱动,用体制创新激发活力。单独设立标准化办公室,抽调精兵强将,对全矿安全质量工作统一管理,将安全、质量的动态化管理贯穿到质量标准化工作的始终,坚持常态化、长效化抓安全,重点突出日常动态抽查的频率和力度。在区队交接班质量验收的基础上,实施月检制,使标准化工作贯穿到安全生产中,做到工程质量标准化、生产工艺科学化、现场管理精细化,最终达到以质量保安全、以安全促发展的目的。经营创新强化成本管控,成立综合考评办公室,完善全面预算管理办法,推行新的组织管理模式、总额和流程控制以及倒算工资模式。实行材料审批与各分管科室、区队长工资挂钩的措施,严把材料出库关;加大现场材料管理力度,加强使用过程的控制;加强修旧利废、物资回收工作,建立废旧物资库,加强物资回收考核。机制创新提效率,采用"模拟市场"的经营思路,设备、材料的维修结算由矿付改为区队支付,机修厂由原来的被动服务变为主动上门,大大提升了服务质量。全新的经营管理模式推行后,核定的指标更贴近实际,给资金使用单位增加了压力,区队自发管控成本的积极性有了明显提升。

管理创新添动力

"在结构调整、转型升级、改革创新方面下功夫,在练内功、抓管理、全面提升管理水平上寻求突破。"面对煤市"严冬",陕煤化集团公司董事长华炜这样要求。矿业公司工作会上强调:随着改革的深入,改变传统的企业管理思维模式是大势所趋,各级领导干部一定要有总揽全局、抓大事、谋大事的能力和本领。"对于我们这样一个自然地质条件复杂的老矿井来说,必须依靠科技力量来为企业发展提供强力支撑,接长'短板'、突破'瓶颈',持续推进矿井发展升级。"该矿矿长郭全营说。基于此,该矿通过抓好煤质管理、全员创新、节支降耗等一系列举措,拓宽矿井发展之路。2013年,该矿申报的创新成果达100余项,经评审认定的就有42项,最终评审获奖成果32项。其中被评为特等奖的《选运系统改造》项目,对服务42年的整个老选运系统动了一次"大手术",提高了原煤筛选率,增加了商品煤存储量,实现了集中控制、无人值守,提升了全员工效,美化了现场环境,打造出一条现代化的绿色环保运输通道。还有其余31项涉及采煤工艺、支护技术创新、新技术、新工艺的运用等获得公司评审获奖成果的项目,在很大程度上为矿井提质增效、节资降耗提供了助力。与此同时,通过优化重组,精简人员,对达到解除劳动合同标准的长期旷工、离岗人员依法进行了全部辞退,降低了人工成本。

路虽远,行则将至;事虽难,做则必成!面对煤市"严冬",东坡矿在经营和效益理念上,正在由过去的"靠矿井提产、靠煤炭提价、靠条件好转"转变为"向管理要效益,靠创新增效益"。 (王金芝 刘伟)

陕北矿业公司节支增效抓大不放小

本报讯 近期,陕北矿业公司结合实际,苦练内功,狠抓节支降耗增效,多措并举,形成度寒冬、闯难关、保发展的强大正能量。该公司牢固树立过紧日子思想,力争将各项费用比上年度下降10%至30%。

建立节支降耗增效长效机制。公司充分利用内部杂志、网站、电子大屏等载体,以及生产经营专题会、调度会、班前会等形式,对干部职工进行危机意识、成本意识、节约意识、责任意识和效能意识教育,做到把形势讲清、把任务讲透,引导干部职工从点滴小事做起,从生产设计、工艺流程优化入手,从经营管理、工作细节入手,统筹安排生产成本,细化成本支出,细化支出环节,努力做到抓大不放小。同时,建立源头激励机制,先后下达和出台了2014年生产经营指标、机关差旅费和日常经费管理、《重大成本支出管理办法》等考核指标和管理制度,从制度层面提升干部职工节支降耗增效的主动性和积极性。

拓宽节支降耗增效领域。公司进一步加强全面预算管理,着力抓好报表体系、制度体系和考核体系,努力实现全过程管理;进一步完善内部价格结算体系,加强企业内部市场化运作,机关小车班市场化运作模式在生产矿井推广,生产服务分公司与生产矿井按照劳务价格结算;进一步加强成本管理,成立五大成本费用中心,建立横向到职能部门、纵向到班组的成本管控体系,明确考核项目和控制指标,确保成本指标不超支;进一步加大纳税筹划管理,努力降低企业税负;进一步开展岗位价值核算工作,切实达到"岗位增值、员工增收、企业增效"的目标;进一步控制非生产性支出,以精细化管理、对标管理为手段,在严格把关减少浪费的同时,通过开展修旧利废、创新创效等群众性活动,积极拓宽新办法新路子,充分发挥广大职工的主人翁精神。

提高节支降耗增效标准。公司在抓好制度落实、拓宽载体的同时,重点抓好决策层面的节支降耗增效,从引进先进科技、优化采掘设计、改进工艺流程、精心组织生产、提高煤炭质量、创新工作方法等方面入手,减少企业运行成本,实现开源与节流并重。随着节支降耗增效工作的深化和推进,为避免出现"上紧下松"、"机关紧基层松"等不良现象,公司在不断强化组织领导的同时,提出了"全员参与"工作思路,一方面注重全员参与,逢会必讲节支降耗增效,提出了"像抓安全一样抓节支降耗增效"的工作理念。另一方面对年度各项经济技术指标进行层层分解,做到指标分解到位、考核奖惩有据,使节支降耗增效成为检验各级干部管理能力和水平的重要标尺。 (黄伟)

韩城实业下峪口分公司借"科技之春"宣传月活动春风,在女职工中开展学用技术竞赛,全力提升女职工"人人探索、岗岗钻研"学用技术创新能力。图为规范工装熨烫程序。 张梦君 靳一研 摄

黄陵矿业

公车改革年省经费千万

本报讯 黄陵矿业公司始终坚持贯彻落实中央关于"厉行节约,反对浪费"的通知精神,创新公务用车管理,严控十项费用,仅去年公务用车费用较改革前就少支出近1000万元,其他九项可控费用也大幅下降。

"近年来,我们在中层干部中实行了公务用车改革,取消了管理干部延安地区以外的公务用车,每年仅支付管理干部车辆补贴500万元,减少公车60多辆,少支付60多名司机的工资费用,同时也不再发生车辆维修、保养、保险等费用,为企业节约数千万元。"黄陵矿业公司党委书记、董事长范京道介绍说。

同时,该公司还严格控制招待费用管理,实行业务对口主管人员参与接待的原则,严格控制陪同人数;由指定部门专人负责招待就餐的安排,制定接待用餐标准菜谱、食谱,明确价格,公务接待不提供香烟。同时,尽量减少会议次数,开短会、讲短话,力戒空话、套话。简化会场布置,一律不摆放鲜花、水果、香烟。办公用品实行集中采购,严格控制办公费支出。实行单位定额管理,年底考核时超出部分由各单位主管自行承担。2013年,该公司招待费、会议费、办公费和培训费相比2012年的消耗总额都降低了40%以上。

2014年,该公司将进一步加大落实中央"厉行节约、反对浪费"的精神,对严控公款接待、反对餐饮浪费做出了更为细化的规定,全面修订了职工教育培训经费管理办法,明确规定了职工培训报销范围,规范了外出培训,全力杜绝借培训名义外出旅游考察。 (常昱)

韩城矿业公司

薪酬激励机制激发员工潜能

本报讯 日前,韩城矿业公司在煤炭市场疲软、市场倒逼压力下,重点加强对工资总额的管理和调控,发挥薪酬激励机制作用,进一步激发了员工立足岗位、干事创业的潜能。

该公司坚持统一管理、分类调控、分级负责的原则,将工资总额划分为固定工资总额和绩效考核工资总额。固定工资是根据各单位定员人数、固定工资人均水平核定的,包括保障工资、工龄工资、节假日加班及各类津贴等,并实行年内减人不减资、增人不增资的承包制,鼓励各单位减人提效。剔除固定工资总额后,剩余部分为绩效考核工资总额,与各单位指标任务完成情况挂钩进行结算。在绩效工资分配比例中,公司三个矿井的掘进任务完成情况占40%,安全工作占10%,综合效率占50%;其余各二级单位的绩效考核工资与盈亏、利润等相挂钩。

据了解,该工资管理办法自1月开始试行以来,较好地调动了员工工作的大局意识、责任意识和创新工作的主动性。 (焦娟娟)

蒲白矿业

对标行业一流 提升掘进水平

本报讯 蒲白矿业公司自开展对标管理活动以来,针对回采巷道掘进速度慢以及水患灾害难防治等问题,对标行业一流,多次赴黄陵一号矿、澄合董家河矿对标取经,学习先进技术经验,逐步推进矿井掘进技术和防治水管理工作再上新台阶。

该公司针对矿井在掘进技术、水患防治、生产工艺、节能降耗、安全管理、质量标准化建设等方面的短板和不足,组织一线技术骨干和各单位总工程师赴两矿进行学习。在多次对标学习后,该公司认为"黄陵一号煤矿回采巷道快速掘进技术"及"董家河煤矿防治水工作经验"两项技术经验对该公司掘进技术水平和水患灾害防治能力的提高具有借鉴意义。因此,该公司把《黄陵一号煤矿回采巷道快速掘进技术研究与应用》及《董家河煤矿防治水工作经验》的材料进行整理并下发到各矿矿长和生产主管。该公司要求各矿井认真组织学习、讨论先进技术的应用,并根据矿井实际推广应用先进技术。一是加强巷道掘进技术管理。各矿井要科学优化巷道支护参数,提高巷道支护强度,降低巷道变形,避免二次维护;不断改进掘进施工工艺,提高掘进速度;积极推广应用煤巷综掘超前支护设备,实现掘进工作面临时支护自动化,杜绝空顶作业,提高掘进效率。二是加强矿井防治水管理。各矿井要修订完善各项防治水管理制度,进一步明确各级管理责任;配齐专业防治水技术人员,配备专用探放水设备,成立了专门(兼职)的探放水作业队伍;采用适合本矿井的物探、化探、钻探等先进技术,查明矿井或采区水文地质情况,特别是受老空、小煤矿采空区积水威胁的矿井,要按照《煤矿防治水规定》做好探放水设计,严格落实探放水措施,坚持"预测预报、有疑必探、先探后掘、先治后采"的防治水原则。 (张晓刚)

陕钢集团

召开2014年对标管理工作会

本报讯 近日,陕钢集团2014年度对标管理工作会在西安召开。陕钢集团领导及各部门负责人,集团对标办及各部门对标管理工作人员;各权属子公司主要领导和对标办负责人及相关工作人员,以及获得表彰的2013年度最佳(优秀)管理实践、先进集体代表和获奖个人代表参加了会议。会议由陕钢集团党委书记李永刚主持。

会上,陕钢集团对标管理办公室及龙钢集团、龙钢公司、汉钢公司分别总结2013年对标管理工作,会议还对公司2014年对标管理推进工作进行了周密的安排部署。陕钢集团董事长、总经理张丹力代表集团公司与三大权属公司签订了2014年对标管理目标责任书。

张丹力在会上强调了对标管理工作的重要性,肯定了各单位2013年对标管理工作取得的成绩,对集团2014年对标管理工作提出了三方面的意见和要求。一是突出重点,促进生产经营关键环节的优先突破。二是对标管理工作要做到四个结合,即与市场形势相结合、与企业中心工作相结合、与企业年度目标责任考核相结合、与精细化管理相结合,将对标管理融入生产经营各个方面。三是要强化对标管理工作四个作用,即"领导的核心作用、教育培训的作用、方案的导向作用、专业管理人员作用",推进对标管理落地生根、取得实效。

最后,会议要求各级领导要带头重视对标管理工作,认真落实会议精神;各级人员要树立深度对标意识,要在对标中找差距,在对标中探根源、在对标中拿措施、在对标中去追赶;各单位要强化总结提炼推广意识,充分发挥对标管理的抓手作用,应对行业寒冬,推动集团综合管理水平和管理绩效取得更大提升,为实现扭亏为盈目标做出更大的贡献。 (赵宏江)

企业蓝讯

物资集团 第二届高中级物流师培训班正式开班

本报讯 近日,物资集团举办第二届高中级物流师培训班开班仪式,物资集团公司副总经理郭旭东,中物联物流战略规划专家、信息化专家史文月研究员,陕西省物流与采购联合会秘书长、陕西省物产集团办公室主任侯宗科出席,物资集团机关和各分、子公司64名学员参加此次开班仪式。

为了加强人才队伍建设、提升物流专业化水平,物资集团于2013年举办了首届高中级物流师培训,取得了良好的效果。本次培训将持续三天,不仅包含了物流的基本知识,还将涉及到国内外最新物流业发展态势和优秀物流管理经验,对学员理论水平和专业素质的提升将有积极的促进作用。 (钟伟)

大佛寺景区 荣获"醉美陕西·品牌景区"

本报讯 近日,2013"醉美陕西"中国旅游总评榜陕西分榜评选揭晓,彬长矿业公司旗下彬县大佛寺景区荣获"醉美陕西·2013年度品牌景区"奖。

由中国第一城市媒体旅游联盟、华商报等单位主办,陕西省各市县景点、旅行社等120多家单位参与评选的此次旅游评选活动,经过一个多月的读者投票和网络评选,最终,建于公元628年被誉为"古丝绸之路上一颗璀璨明珠"的彬县大佛寺景区凭借"大唐盛世的象征及唐宋历史、战史、佛教史的实物依据"等理由与西安城墙景区、法门寺佛文化景区、大雁塔文化休闲景区等陕西著名景区同登"醉美陕西·2013年度品牌景区奖"榜单。 (穹桂清)

西煤机公司 与中科院院士研讨采煤机材料新技术

本报讯 4月1日上午,中国科学院院士、西北工业大学副校长、材料科学专家魏炳波来到西安煤机公司,同公司近百名科技工作者进行"自主研发低碳微合金化采煤机摇臂铸造方法"研讨活动。

在研讨活动中,西安煤机公司的高管和产品研发人员向魏炳波院士和省市科协的相关领导介绍了采煤机生产制造过程、摇臂的铸锻工艺,以及目前在材料应用、研究中存在的难点和问题。

此次"院士进企业"活动由省市科技协会主办,是今年省市政府"科技之春"宣传月的主题活动之一。西安煤机是目前为止西安市唯一一家被选入参加这一活动的企业,公司也将牢牢抓住这一难得的机遇,加强与名校名师的合作,早日完成课题研究,为进一步提高国产采煤机的可靠性做出应有的贡献。 (王丽萍)

黄陵矿业铁运公司 为职工打好"春困预防针"

本报讯 随着近期气温逐渐回升,为了让职工克服困倦、乏力、精神状态不佳等"春困"现象,确保各项施工任务稳步推进,黄陵矿业铁运公司工务段认真总结以往春季保安全的经验,通过开展安全警示教育、调整作息时间、强化现场盯控等方式多措并举,为职工打好"春困预防针",确保春季运输绝对安全。

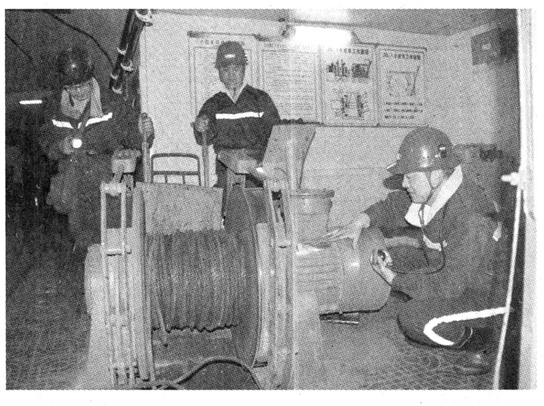
该段积极搜集汇编近年来由于职工思想松懈、精神困乏等情况引发的安全事故,通过QQ交流群、早班会集中学习、班前会自我剖析等形式,传达给一线职工,从思想上提高职工的安全意识。向职工广泛征集预防"春困"的小知识、小窍门,让职工自发挖掘浅显易懂的春季养生"妙招",并将这些妙招整理成册,利用点名会、学习会对职工反复进行温馨提示。与此同时,在保证职工有足够的休息时间前提下,该段利用现有资源组织职工开展象棋比赛、拔河比赛、踏春等活动,让大家精神活跃起来做到劳逸结合赶走"春困"。 (倪小红)

建新煤化公司 成立应急救援管理机构

本报讯 近日,蒲白建新煤化公司应急救援管理机构正式成立。这是公司迅速应对突发性安全事故,加强应急管理,提升应急救援,确保矿井安全生产的有力措施。

救援管理机构总指挥由公司董事长和总经理担任,副总指挥由各主管领导担任,各部室负责人为成员的救援领导小组;领导小组下设应急救援中心办公室,成立了抢险救援、医疗救护、技术保障、通信信息、物资装备、交通运输、后勤服务、财力保障、治安保卫、善后处置等10个专业组,并要求每个小组必须做到管理规范,责任到人,措施到位,全力保障抢险救援工作安全、有效、迅速、有序地进行,最大限度缩小事故影响范围和危害程度。

公司应急救援机构的成立,有效地确保了安全生产突发事件发生时的应对及时,从根本上增强了矿井抵御风险的能力,为安全生产起到有力保障。 (张鹏 张军)



近日,为了确保机电运输设备安全运转,蒲白矿业白水煤矿把供电、运输、工作面设备管理作为机电运输专项治理专项整治活动的难点,进一步加强"两规范"、质量标准化基础管理及设备日检、周检、月检,并定期对设备、设施开展检验、检测和技术分析,从技术源头为机电运输管理强化技术保障。图为检查组人员在井下检查小绞车运行情况。 高永生 王艳 摄