

打造“同心文化”品牌 创建“五精管理”企业

——象山矿井打造“全煤工业五精管理样板矿”纪实

象山矿井是韩城矿业重点能源工业投资建设国有企业之一,目前是韩城矿业公司下属五大板块矿井精细化管理标杆单位。该矿目前生产能力达到240万吨,配套建有一座日洗能力180万吨洗煤厂和一座5×500千瓦的瓦斯发电厂。

格物致知 知行合一

2014年,象山矿井在打造“同心文化”品牌,创建“五精管理”企业活动中,以“党政同心、党群齐心、上下一心、内外合心”的“同心文化”为引领,实施文化兴企战略,提升企业管理水平,推动了安全生产经营和各项工作向前发展。象山矿井把全矿干部职工思想和行动统一起来,以“安全文化、学习文化、管理文化、廉洁文化”的四个文化为载体,扎实打造“同心文化”品牌。在安全文化方面,抓好职工“行为规范”、“岗位描述”、“手指口述”、“安全确认”工作;实施了“五定三查”管理法、“三五四”安全管理法、“3加2安全管理法”和现场安全管理法,建成了五条安全

文化长廊;在学习文化方面,抓好职工安全教育培训,组织职工“知识竞赛”和“技术比武”活动,抓好班前会“每日一题”学习和专业技术培训;在管理文化方面,实施了各项规章制度,细化了管理流程,提高了执行力;在廉洁文化方面,抓好党风廉政教育和效能监察工作,严格执行党员干部“八项”规定,创造了心气足、风气正的健康和谐矿区环境。

真抓实干 勇创一流

2014年,象山矿井在全面推行人本管理十二项要素的基础上,全面推进“五精”管理工作,铸牢“三基”基层,经营管理实现了量变到质变的飞跃,推动了五精管理科学健康发展。

在质量标准化方面,该矿成立了安全质量标准领导小组,制定了安全质量标准变化实施办法,建立了考核机制,明确了职责,编写了“精品工程”汇编。在全矿范围内积极组织开展了创建“五精示范区”“五精示范岗”活动;目前,该

矿建成5个矿级领导精品示范点,19个精品示范区,4个精品工具房,3个精品油脂点,4个精品硐室,5个精品配电点、2个精品人斜和1个精品综采面;推行了“定置、标识、编码、看板”四项技术应用,实现了“人、物、环”的有机结合。

在精细化管理方面,按照精细化管理12要素要求,推行了“双险双控”、“点检制”“危险因素预想与评估”的应用和开展了“四级隐患排查”“干部走动式”管理工作;在党群部门推行了“日清日升”管理法,实施了“三表一卡”制度,细化分解了工作量,形成了党群部门人员工作有安排、有要求、有措施、有考评、有落实;推行了“虹膜考勤系统”和“人脸识别系统”的应用,规范了劳动用工管理,提高了职工出勤率。

在安全管理方面,该矿认真落实安全生产责任制,抓好管理人员值班、跟班、带班,带班人员必须与职工同下同上,带班足够时间,完成带班写实任务,

抓好现场管理,严格执行“一炮三检”制,加强三人连锁及隐患排查工作,科学管理,确保矿井安全高效运转。

在岗位创新方面,该矿创办了井口“广播站”、“象山网站”、“LED电子显示屏”、“安全文化长廊”等宣传阵地,扎实开展了“我是党员,我把安全”、“党员身边无事故,无三违”等活动,广泛推行了“党员责任区”、“党员示范岗”“党员突击队”、“党员身边无事故”等活动,推行了“精准管理确认制”,精确到“毫米、秒、克、里”的精准管理,继续深入推进了“岗位描述和手指口述”活动,岗位描述背诵通过率达100%,创建了“五精示范岗”、征集了职工“三绝”活动,建设了职工精品文体场所,积极开展了“三功两素”培训活动,同时大力倡导职工解放思想,更新观念,实事求是,与时俱进,围绕发展生产力,拓展同心文化,凝心聚力,为实现企业快速发展、科学发展、健康发展、和谐发展保驾护航。(刘金星)

黎坪景区清明小长假游客增长有实招

本报讯 陕南投资开发公司所属的汉中黎坪景区在清明小长假前夕,精心准备、周密部署,拿出切实可行的有力措施确保节日期间无一起安全事故及重大投诉,实现了安全、秩序、质量、效益四统一,营造了良好的旅游氛围,实现游客入园人数与门票收入的同比大幅增长,呈现出五大工作亮点。

旅游经济增效明显。节日期间,黎坪景区入园接待量比去年同期增长81.9%,累计收入增长92.3%。当地旅游特产茶叶、土蜂蜜等备受游客喜爱,成为走亲访友和赠送客人的最佳物品。

管理团队齐筑一线。此次清明小长假汉中黎坪景区以党的群众路线教育实践活动为契机,公司班子带头驻扎景区一线执勤,并安排巡视小组对各景点执勤人员进行不定期抽查。

安全措施严密到位。节前黎坪景区公司进行了消防演练,节日期间景区工作人员分布各景点指引游客安全旅游。除此之外,汉中黎坪景区开发公司还邀请当地医疗机构驻扎景区以防突发事件。

游客满意成为旅游服务标尺。为迎接清明旅游高峰,景区公司开展“清明节前动员大会”,提出了以“游客满意为标尺”的明确要求,并在景区大门口设置“青年文明号”和“旅游投诉台”,确保游客满意度。

导游特色装扮为景区添景。汉中黎坪景区公司根据黎坪地域特色,为导游制定了统一的少数民族服饰,体现了美丽的少数民族少女别样的风姿,引来游客驻足围绕、拍照留念。(王伟琼)

红柠铁路公司 荣获“文明单位”称号

本报讯 近日,中国煤炭职工思想政治工作研究会印发了《关于命名表彰全国煤炭工业第九批文明煤矿和第四批文明单位的决定》,神南红柠铁路公司获得了第四批“文明单位”称号。

近年来,在集团公司和神南公司的坚强领导和大力支持下,红柠公司党政班子带领全体员工将创建文明单位列入重要工作日程,始终坚持高境界、高起点、高标准要求,以铁路运输安全生产为主线,以思想道德建设、民主管理、环境刷新、安全教育和企业文化建设、推行“五精”管理技术应用为重点,在实现铁路安全运输、营造文明和谐单位、提升企业综合实力等方面取得了显著成效。(寇必勋 张娟)



为保证企业效益,节支降耗削成本,严控成本增效益,澄合董矿分公司积极开展

展“节支降耗”活动,加大废旧设备检修力度,变废为宝,让旧设备焕发新风采,更好

地为生产一线服务。董矿宣 摄

陕北矿业生产服务分公司 劳动竞赛促经济效益不断提高

本报讯 陕北矿业生产服务分公司认真部署、合理安排,多措并举开展“强管理 稳产量 降能耗 创效益”劳动竞赛活动,促进经济效益不断提高。

精心组织,确立劳动竞赛目标。召开专题会,研究劳动竞赛的方案、范围、目标及奖励办法。决定在公司5个区队范围内,全面开展历时4、5、6三个月的劳动竞赛,完成掘进进尺6400米。通过竞赛达到安全生产、节支降耗,实现时间、任务“双过半”的奋斗目标。

大力宣传、营造劳动竞赛良好氛

围。通过动员会、班前会、厂务公开栏等形式,广泛宣传劳动竞赛的内容、方式、规模等,让每个职工都能自觉地投入到劳动竞赛之中。

明确责任,确保劳动竞赛扎实开展。成立了劳动竞赛领导小组,党政领导负总责,分管领导分口负责,在保证安全生产的前提下,抓进度、求效益、保质量、创佳绩。

创新考核,充分调动干部职工的积极性。劳动竞赛的考核与安全、成本、任务、工程质量挂钩,结合岗位价值核算,将生产任务指标分解到每名员工,做到人人有指标、个个有考核,增强员工的责任意识。劳动竞赛指标完成情况,在每个周一例会上进行通报,总结成绩,找出不足,确保把生产环节中的影响遏制在最短时间,最大限度创造经济效益。同时每个月月底对竞赛指标完成情况进行考核,并兑现奖励。用周总结、月奖励、全员参与的考核方式为劳动竞赛注入活力。(朱艳玲)

建庄矿业公司 “五个加强”打造绿色生态企业

本报讯 为落实国家环保政策,加强环境治理工作,改善矿区生态环境,近日,蒲白建庄矿业公司组织开展“深化基础管理,建设绿色环保企业”活动,提高公司员工环保意识,打造生态建庄、环保建庄、和谐建庄,真正实现公司与环境的和谐相处,生态共享。

为了保持企业的生态面貌,建庄矿业公司从建矿初期就十分重视环境保护工作,投入大量资金进行地面环境治理,促进生态文明建设。近年来,公司通过加强环境治理,促进了企业与环境的和谐发展,同时也创造了良好的经济效益和社会效益,在国资委及市级文明单位、五

精管理示范矿等创建工作中,环保工作和优越的生态环境条件也获得了所有来访专家、领导的一致认可和欣赏。

进入4月份,公司开展了“深化基础管理,建设绿色环保企业”活动,通过“五个加强”措施的实施开展,完成2014年环保目标的顺利实现。首先,加强环保制度建设,完善企业环保管理基础资料;二是加强现场环保设施设备管理,确保环保设施设备的正常,每季度对环保设施设备运行、主要污染物排放总量控制情

况、排污口规范化建设情况等进行自查自验,及时整改检查出的问题,环保设备必须做到四证齐全,产品质量合格。完善突发环境污染事件的应急预案,严控污染事故的发生;三是加强工程管理,加强对建设项目“三废”及噪声、扬尘的监控,做好环保监督管理,按期保质保量完成建设;四是进一步加强职工环保意识培训教育,杜绝由于人员操作失误引发的环境污染事故;五是加强宣传教育,充分发挥舆论宣传作用,广泛深入宣传环境保护工作的意义,建立全员参与机制,鼓励职工参与企业环境保护工作,提高职工环境保护的自觉性。(马剑锋)

黄陵矿业公司一季度全面报捷

本报讯 今年以来,黄陵矿业公司以开好局、起好步,誓夺首季开门红为目标,克服不利因素影响,上下同欲,咬定目标,一季度各项经营指标全面报捷:完成原煤产量344.85万吨,较上年同期增加22万吨;销量完成340.93万吨,较上年同期增加39万吨;发电量完成1亿5千万度;铁路运量达357.39万吨;焦炭及化工产品均超额完成任务。

面对复杂的煤炭市场形势,1至3月份,黄陵矿业公司以陕煤化集团“两会”精神为指导,以提高经济效益为中心,加强生产组织,落实降本增效各项措施,该公司结合隐患排查,深入开展了安全基础考核及质量标

准化考核,对矿井防治水、一通三防等重点环节实行重点安全管理,做到井下生产班班有领导,关键环节专人盯现场。质量标准化工作通过整体规划,严格落实动态检查验收制度,牢固了基础,促进了安全生产。该公司还坚持勤俭办企,管控并举,精细挖潜,扎实推进精细化管理,使材料预算管理和企业的管控能力明显增强。与去年同期相比,该公司吨煤成本下降了12元,仅材料费一项就降了5块钱。同时,该公司狠抓煤质管理和产品结构调整,采取灵活的销售策略,千方百计增收提效,提高了企业抗风险能力,确保了首季全线开门红。(王新尹)

本报讯 截至3月31日,陕北矿业公司共生产原煤253.86万吨,掘进进尺6048米,销售原煤252.41万吨,安全无事故,生产成本控制在年初下达的指标以内,各项工作实现了首季开门红。

一季度,该公司各原煤生产及生产服务单位紧紧围绕公司年初下达的

陕北矿业公司实现首季开门红

生产经营指标,努力克服因天气及春节放假带来的影响,层层细化分解生产任务,抓紧组织原煤生产。各单位领导严格执行《领导干部下井带班制度》,坚持深入生产一线狠抓劳动组织和劳动纪律。

各基层区队始终按照“八步工作法”的流程,规范召开班前会,促使职

工以良好的精神状态投入到实际工作中。机修、通维、机运等辅助重点强化机电设备维护保养制度,及时对各种机电、运输设备进行检修维护,确保设备正常运转,为原煤生产创造了有利条件。

与此同时,各单位把新技术应用、

修旧利废作为“降成本、增效益”的主要措施,在采掘工作面、运输系统大搞技术革新和“五小发明”,掀起修旧利废、节支降耗的工作热潮,努力降低工人劳动强度和原煤生产成本,为企业减支增效做出了贡献,进而实现了各项工作的首季开门红,为全年圆满完成各项目标任务夯实了基础。(王玉)

企业蓝讯

华宇公司 自制“移动顶板”巧治淋头水

本报讯 进入4月份以来,由澄合华宇公司矿建百良项目部担负施工的北翼总回工作面地质连续出现下山走势,顶板淋头水加大,严重制约了掘进进尺任务的顺利完成。该项目部领导班子不断深入现场进行实地调研,观测顶板出水情况,同时及时组织召开全体职工会议广泛征集职工群众应对水患的合理化建议,巧妙运用雨伞设计原理自制搭建了一块长4.2米、宽4米的“移

动顶板”,当淋水滴下瞬间被这块“移动顶板”全部遮挡,收集到塑料卡槽里流向掘进头指定水仓。

据悉,该“移动顶板”是由6块透明的聚碳酸酯板打孔搭拼而成,具有韧性好、质量轻、便于移动等特点,固定于工作面顶板锚网之下,当每掘进一排,“移动顶板”就交替向前迈一排,水淋到哪就挡到哪,有效解决了淋水问题,受到了职工的一致好评。(周勇)

象山矿井 延长设备“生命周期”

本报讯 近日,韩城矿业公司象山矿井针对机械设备运行周期短、节能减排存在诸多问题,结合实际,创新管理,不断延长设备“生命周期”,确保矿井安全生产。

这个矿对井下大小设备实行分级管理,建立了设备管理制度及流程和标准,对大型设备使用前、使用过程中、维护、检修、修旧利费等环节,从质量、工艺、年限、维护等方面综合分析,查明故障原因,整改补救,闭合管

理,同时对小型机械设备、U型支架、圆形单体、风机、皮带运输等设备进行维修复用和加工,提高设备使用率,降低能源消耗。除此之外,对各类运输车辆运行、维护、检修、耗油进行签单管控,合理调配,降低日常消耗,对煤和矸石进行二次深加工,提高综合使用率,减少污染排放,对原煤进行深加工,增加产品附加值,有效地降低成本,最大限度地提升了设备运行周期。(刘金星)

澄合三矿 “三四五”拓展经营管理空间

本报讯 今年以来,澄合矿业二矿分公司深入查找经营工作中的差距和管理漏洞,积极开展“三控制、四提倡、五消灭”活动,不断拓展经营管理空间,确保矿井稳步发展。

“三控制”即,严格控制不必要的材料投入、严格控制外委加工维修业务、严格控制设备空运转现象。“四提倡”即,提倡材料全部回收、提倡无报废物料、提倡小改小革创新、提倡节能降耗。“五消

灭”即,消灭“跑、冒、滴、漏”现象,消灭材料乱丢乱放现象、消灭材料升井维修缺陷现象、消灭回弹料浪费现象、消灭前掘后返现象。同时,该公司还定期组织召开经营管理总结分析会,查找生产过程中的“跑、冒、滴、漏”问题,加强生产和办公场所用电管理,对节支降耗各项指标进行细致分解并落实责任,将责任层层落实到人,确保实现节本降耗,提质增效目标。(王文亮)

铜川实业供应分公司 统一思想真定“市场化运营”基础

本报讯 针对企业当前面临的严峻形势和社

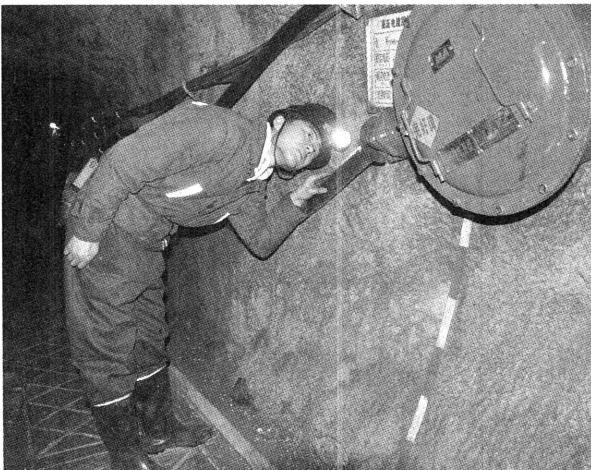
会向社会化发展的大趋势,铜川实业供应分公司为了尽快适应“专业化管理、社会化服务、市场化运营”体制,召开“市场化运营”专题会议,统一思想认识,确保“市场化运营”步入正轨。

会议上大家畅所欲言,结合自己本职岗位在今后工作中该如何做好服务好职工群众,以良好

蒲白研石电厂 培育“文明有礼研电人”

本报讯 为进一步提升员工文明素质和社会文明程度,大力弘扬中华传统美德,建塑和谐文明的研电形象,蒲白研石电厂以建设社会主义核心价值观为根本,从文明礼仪、环境秩序、优质服务入手,通过文明有礼培育活动引导职工说文明话、做文明事、行文明路、当文明人,提升全厂干部职工的道德情操和文明礼

仪素养。通过开展工作环境治理、形象礼仪塑造、工作规范治理、安全行为规范四项活动,使工作环境达到焕然一新的改观,职工行为达到形象礼仪的规范要求,工作规范达到自觉遵守劳动纪律、规范网络办公标准要求,安全行为达到标准化、规范化,有效消除人为的不安全隐患。(郑秀荣)



为了进一步加强机电运输管理工作,近日,蒲白西园煤业公司在所属各队中全面开展了“机电运输专业评优评差”活动。深入推行“现场专业质量点评”工作法,着重强化机电管理、皮带输送机、刮板

输送机、运输管理、文明生产、运输线路质量、行车保护等7项管理重点,彻底消除井下电气失爆等各种严重机电隐患,杜绝机电运输专业各类事故的发生。

薛唐奇 摄