

■新闻集锦

榆林煤化
顺利实现首季开门红

本报讯 据最新消息,榆林煤化第一季度累计生产甲醇71505.34吨,完成计划的105.47%,累计生产醋酸48145.14吨,完成计划的102.44%,顺利实现首季开门红。

今年以来,榆林煤化按照既定生产目标任务,科学组织生产,强化安全保障,有效保持了企业安全平稳的运行态势。在生产运行管理方面,将生产任务分解到每一天,物料负荷统筹安排到每小时,不断调整、优化工艺参数指标的控制,保证装置运行效益。抓好安全生产运行检查,管理人员每天深入生产一线,从装置现场入手,抓工艺纪律管理,抓安全隐患排查,掌握生产运行中存在的问题,及时汇总,第一时间将各类问题消失在萌芽状态。开展劳动竞赛,适时组织召开经验交流会,营造健康积极的劳动竞赛氛围,有效激发装置操作人员的工作积极性,不断提高装置整体运行水平。(马艾)

下寺湾采油厂
多拳出击夺取生产大丰收

本报讯 经过全体干部职工的共同努力,1至3月份,下寺湾采油厂累计生产原油8.24万吨,较计划超产1415.02吨,完成季度计划的100.17%,顺利实现首季“开门红”。

今年以来,该厂多次深入一线调研,虚心听取基层意见,解决生产中存在的问题,全力服务生产,为任务顺利完成提供了坚强的政治保证;加强油井管理,严格报表填写,并建立油井电子档案,为准确掌握油井动态信息、科学决策提供科学参考;加快新井投产,利用产出油井废液进行热洗热注,取得良好增油效果,平均日增油达20吨;加大油井巡查和设备维护力度,不断提高作业安全质量和质量,有效缩短检修周期,全面提高油井利用率;以人为本、控制成本,变单一驻井为集中驻井,并适时安排轮休,扎实开展“三挂一考核”、清洁文明油井评比等活动,严考核、硬兑现,有效激发了全员的工作积极性;加大原油管护力度,采取油区普法宣教与重拳打击并重的管护方法,群防群治、点面结合,严厉打击各种涉油犯罪活动,确保原油生产安全、平稳、有序。(冯国强)

吴起采油厂
4项科技成果通过县级评审

本报讯 近日,吴起县科技局在吴起采油厂陈蒿湾办公生产基地召开2014年科技成果评审会,该厂《表面活性剂驱在吴起低渗透油田的应用研究》、《一种储油罐放油管防漏器的研究与应用》、《多氢酸、深穿透酸化技术与活性水压裂技术在降压增注方面的研究与应用》、《抽油杆断脱技术理论体系研究与应用》4项科技成果通过评审鉴定,并得到了评审委员会专家组的一致认可和高度评价。(王建东)

材料公司
油套管生产量连创新高

本报讯 截至日前,延长石油集团材料公司一季度累计生产油套管6.795万吨,超计划进度2.73%。

2014年新年伊始,材料公司为保质保量完成集团公司下达的24.2万吨油套管生产任务。公司结合实际情况,决定开展“保安全、提质量、确保成品转运”劳动竞赛活动。公司全体员工积极参与,特别是物料中心的干部职工,在公司领导和各分厂的大力支持下,面对人员少、储料场紧张和转运量大的困难,他们发扬“埋头苦干,开拓创新”的延长石油精神,顶风雪,冒严寒,克服种种困难。使转运量和生产量达到平衡,保证了油套管生产平稳、连续、高效运行,促使油套管生产量连创新高。

同时,公司还要求各分厂在生产过程中,严把质量关;要求技术质量处开展技术培训,提高职工的专业技能;日常工作中,要加大巡检巡查力度,严肃工艺纪律;对重点工序、重点岗位加强监控,提早预防。各生产分厂也奋勇争先,在公司的正确领导和各职能处室大力支持和配合下,积极行动,精心组织、周密安排。紧紧围绕生产任务这个中心,认真做好各自的工作,保质保量的全面完成了一季度生产任务,实现首季开门红,为完成全年生产任务打下了坚实的基础。(赵永孝)

枣园宾馆
营业收入同比增长240万

本报讯 今年一季度,延长油田公司枣园宾馆实现营业收入695万,与去年同期相比净增240万元,增幅达52.75%,超额完成一季度经营指标。

受消费大环境影响,当前我国高档酒店进入了前所未有的寒冰期。对此,枣园宾馆紧紧围绕全年经济目标和任务,始终贯彻“树品牌、创特色、铸亮点、提水平”中心思路,深入挖掘经营潜力,化被动为主动,在经营服务上,大力推进个性化建设,打造精细化、人性化、亲情化服务,提升宾客满意度;在人员管理上,注重员工文化生活建设,提升员工凝聚力。(冯蓉蓉)

延长油矿苏联专家招待所旧址开放

本报讯 近日,延长油矿苏联专家招待所旧址正式对外开放。在当日举行开放仪式上,集团公司劳模、工程师代表为其揭牌。

据了解,该招待所始建于1953年春,是根据国务院的要求,由玉门油田建筑专家朱天熹设计,延长油矿组织人力进行修建的一所独特建筑。上世纪五十年代,该招待所是延长油矿对外交流的主要场所,期间接待过许多苏联专家、匈牙利专家和国内知名专家。

延长油矿苏联专家招待所旧址的恢复建设,是七里村采油厂企业文化建设的一个重要工程,也是落实“党建文化管理工程”的一项重要举措。(胡世军)

2013年已有百余年历史的延长石油集团七里村采油厂,深挖稳产上产能力,克服资源有限、暴雨侵袭等不利因素,全年生产原油超过30万吨,实现了连续9年稳产。今年是该厂实现原油稳产30万吨的第10个年头。面对资源日益匮乏的困惑,在陕北油田许多采油厂纷纷降低产量的背景下,该厂又提出了新的目标:实现年产原油30万吨稳产20年。是什么让这个百年老厂有如此的勇气和担当?

以科技支撑再创百年老厂新辉煌

岁老根弥壮,阳骄叶更萌。2013年,已有百余发展史的七里村采油厂,着力夯实原油生产基础,深挖稳产上产潜力,克服资源有限,百年不遇暴雨灾害等不利因素,圆满实现预期生产目标,全年共生产原油30.2018万吨,实现连续9年稳产。今年,该厂提出新的目标:实现原油30万吨以上稳产20年。在油田周边采油厂纷纷降产的背景下,百年老厂何来如此勇气和胆量?

本世纪之初,是陕北石油蓬勃发展的时期,原油产量每年以几十、上百万吨的速度递增,看着兄弟单位的飞跃发展,七里村采油厂的干部职工也焦急,也想快速的发展,但由于地质条件的限制,百年老厂奋起腾飞之路走得异常艰难。2002年原油产量终于突破20万吨,2005年达到30万吨。怎么办?继续上产,还是转入稳产?严峻课题摆在了七里村采油厂决策者面前。上产难,如果继续上产,能否稳住?诞生“埋头苦干”精神的七里村采油厂人不怕出力,也不怕流汗,他们更多考虑的是:怎样才能使百年老厂生产时间最长,采出原油最多,实现效益最大化。该厂坚持的有序采油不是一句口号,不是简单的作业流程、生产管理,它体现着该厂的整体发展思路,就是科学健康持

续发展。厂党领导深入一线查看资源面积,实地了解各处地质情况,与技术人员座谈,就该厂的现有资源如何实现效益最大化,经过充分调研,反复论证,做出保持稳产的决定。

今年是七里村采油厂年原油30万吨的第10个年头,究竟还能稳产多少年,稳产多少年才能实现效益最大化?成了新一届领导班子面临的新课题。学石油地质专业的厂长魏登峰对此有更深刻的理解。他上任伊始,就深入生产一线和勘探开发研究所,与技术人员一起对探明的资源面积逐个进行实地考察,认真听取技术人员对各区地质状况的汇报,并利用晚上和节假日时间,查看油井资料,对地质资源、油井状况进行分类摸底,在吃清家底的基础上,响亮地提出新的奋斗目标:30万吨稳产20年。

30万吨稳产20年,这是一项倍加艰巨的任务。为了确保这一目标的实现,厂党政认真总结稳产经验,认为有序采油在七里村采油厂运行多年,抓住了各项工作的牛鼻子,对老厂稳产发挥了积极作用,在实际运行中还有可改进完善之处,于是成立了深化有序采油领导小组,厂长魏登峰任组长,具体负责勘探、开发、管理各项工作,推动生产科学、高效、有序运行。

按照“地上服从地下”的原则,领导小组制定了《七里村采油厂中长期稳产规划及滚动实施方案》,明确了2014年至2030年每年的新井、措施井、配套建设等工作量;与此同时把坚持多年行之有效的有序采油的主内容油井计量、间歇抽油、有序泵油具体化。

油井计量是有序采油之基础。根据七里村采油厂的实际,改进了计量工具和计量桶,要求每天至少计量一次,泵前泵后按规定量油,确保油井生产数据真实准确,对常规井、措施井、注水区油井提出不同要求,保证油井各类数据准确可靠。开发部分据此部署井位、安排措施井和检修井,提高采出率。

间歇抽油由以节约电费为主向掌握油井动态变化规律转变,据此提出合理的抽油时间,确保最大采出率。在具体做法上,逐步由区域供电模式(利用10KV线路重合器和400V变压器时间编程控制相对区域油井供电)向井场供电模式转变,从而实现油区的个性化采油。

有序采油坚持“六定”(定车、定人、定井、定时、定量、定路线)派车制,开展油井“黑板报”管理,即在井场制作“黑板报”,要求在黑板上标明泵油时间、泵前量油井位、泵后量油界

位、油井状态(健康、亚健康、病态),据此对油井实行定期检修,真正做到一井一策,使油井在健康状态下运行。

如何保证30万吨稳产20年,厂长魏登峰满怀信心地说:“七里村采油厂30万吨稳产20年是有保证的,是经过认真论证的,我们提出这样的口号是负责任的。”现在该厂还有部分资源没有动用,这足以弥补每年稳产所需的产能。还有一大批五六十年代的老井,通过现代技术可以恢复生产。科学技术突飞猛进,这必将为稳产提供帮助。从2013年开始,该厂在差薄油层试油、体积压裂等方面取得了突破性效果,今年将继续加大这方面实验力度,一旦获得成功,将会为老厂的长期稳产发挥积极作用。该厂还坚持有序采油,其核心是地质资源的科学利用,通过合理的采油速度,从而实现油田的采出率最高,效益最大化。

据了解,根据30万吨稳产20年这一目标,七里村采油厂调整工作思路,今年在安排新技术应用、旧井挖潜改造项目时,70%的工作量用来保证当年生产任务的完成,30%工作量用来探索挖潜方法,为七里村采油厂再创新辉煌,寻找接替资源。(拓永祥)

油品调运分公司调运量创新高

本报讯 阳春三月,工贸油品调运分公司调运各类油气15.76万吨,完成月计划的230%;今年头三个月累计调运油气36.98万吨,完成季度计划180%,创首季调运量历年新高。

一季度,该公司抓早动手,统筹安排,细化春节期间调运任务,及时启动应急预案,多方联动,铲雪除冰,集中运力,降低库位,为主业平稳运行提供物料平衡。1月调运油气11.75万吨,完成月计划的172%;2月调运油气9.47万吨,完成月计划的138%;3月份更是提前20天实现首季“开门红”。在此基础上,该公司不骄不躁,乘势而上,全民动员,全力加快工作节奏,提高工作效率,向首季调运历史最高纪录发起冲刺。

在调运量稳步提升的同时,该公司注重安全管理举措,以春季安全生产大整顿为抓手,针对部分车辆偷盗油品等违规行为,对外协调延炼分局对碾庄沟、榆炼、鲍家河等重要路段进行突击检查;对内成立道路巡查小组,严查车辆安全设施、私改车型和更换牌照等问题,并利用GPS对存在压磅、超时停车和不按规定路线行驶等违规车辆进行24小时监控,根据台账记录,取消违规车辆承运资格,下调所在车队调运量,并按运输协议,严格处罚承运单位。各项举措的实施,有效打击了倒卖、混拉油品和越界等违规行为,从而降低了安全隐患、提高了车辆安全性能,保障了油品质量,为调运量创首季新高奠定了安全基础。(薛荣)

定边采油厂
顺利完成首季生产任务

本报讯 日前,从定边采油厂传来消息,今年第一季度该厂生产原油54万吨,完成季度计划100%,顺利实现首季“开门红”。

今年以来,该厂立足实际,在按照安全为首、保证续、稳定产量的生产原则上,加强管理,大力提高人员素质和技能水平,力求开拓创新,求真务实,出色地完成各项指标任务。尤其在增产降耗上,制定有效措施,强化落实政策。技术部门做好动态分析,对所有油井逐一进行排查,部分有技改潜力的油井认真核对井史资料,根据区域内其它油井产量情况提出技改建议,并积极施工,效果明显。对原无产能而现注水受益能开抽的油井进行复抽,对部分因产能较低,无开采价值的油井进行套管捞油,效果明显。(王彦敏)



为了普及消防知识,消除火灾隐患,确保原油生产工作安全平稳运行,4月14日上午,蟠龙采油厂在该厂多功能厅举办了消防安全知识讲座。

讲座特别邀请西安五进消防知识科普站的张浩亮教官对该厂全体安全员和部分职工进行了消防知识培训。讲座

中,张教官结合大量的火灾图片和视频,向大家详细分析了火灾发生的原因和经过,以及火灾燃烧各阶段的扑救措施和安全逃生措施。同时,他还重点讲解了日常防火常识和防火、灭火工具的使用常识,并对企业如何预防火灾和消除火灾隐患进行了指导。此次消防安全

知识讲座贴近实际,进一步增强了该厂职工的消防安全意识。

据了解,该厂每年都会定期举办消防安全知识讲座,以此来不断“加固”安全生产防火墙,确保各项工作任务安全平稳运行。

袁朝晖 摄

把项目建设与员工培训结合起来

延长油煤公司现场培训面对面

本报讯 “建设中的装置就是一本活教材,面对面,能看、能摸,现场提问、现场解疑,没有比这更好的培训学习基地了!”近日,在煤油共炼试验示范项目现场,油煤新技术开发公司的员工激动地说。

延长石油集团煤油共炼试验示范装置是全球首个工业化重点科研试验示范项目,装置工艺先进、设备高端、自动

化程度高,具有高温高压、易燃易爆、操作复杂等特点,国内无类似装置可供员工参考学习,因此,油煤公司早在2012年11月开始就派员工赴天津石化、上海金山石化、河南中新化工等地进行实地培训。

谈到现场培训的感受,有员工说:“在外地培训,主要是看现场人家操作,然后结合理论琢磨实践,很多时候

感觉很抽象,很难学到一些应急处理事故的经验等”。为解决这一问题,该公司把项目建设与员工培训结合起来,注重在建设的过程中安排员工在项目现场查看工艺流程,给他们讲解设备内部结构,通过面对面的培训,将员工所学理论与实际装置紧密结合,找隐患、提问题,查设计缺陷,达到共同交流,共同提高的目的。(宋雪娟)

榆炼: 创新创造从班组长培训开始

本报讯 班组是企业的细胞,班组长是班组最直接、最重要的管理者,在企业中的位置和作用举足轻重。为交流班组建设经验,不断提升榆炼班组长的管理水平,近日,榆林炼油厂在西安开展首期班组长核心能力培训,40多名班组长参加了本次培训。本次培训通过班组长角色、职责、心态等三个点的教学,提升班组长的管理素质,充分发挥班组长在

班组管理中的核心作用。

此次培训特邀西安交通大学张大男、西安工运学院薛丁齐教授授课,他们分别从如何建设五型班组、班组文化建设、培养班组长责任意识、塑造职业阳光心态等五个方面进行讲解,并结合现场活动,将班组长管理技能、沟通技巧、相处之道等班组长管理理念巧妙地融入到培训当中。培训利用集中授课、情景模拟、分组讨论、

案例模拟、讲师点评等形式,激发了班组长们的学习兴趣。

此次培训,班组长还走进了延炼、延石化、陕西华特等单位及陕西黄河集团有限公司参观学习,向他们借鉴管理的新思路,交流班组长管理经验,从职业素养、管理能力、技术创新、安全环保及设备管理等方面,全面提升榆炼班组长管理和岗位履职能力。

加强班组长培训、提高班组长素质是一项长期任务。据悉,榆炼还将对分三批次组织未参加培训的班组长外出培训学习,并以多种有效形式加大对全厂班组长培训力度,引导广大干部职工把工作岗位作为学习实践、提升素质能力的平台,以干促学,以学促干,努力使企业各项工作不断迈上新台阶。

(刘常钰)