

让职工快乐工作幸福生活

“幸福感不是说出来的,是自发地从职工心中迸发出来的。他们开心、幸福,干活也就心畅劲足。”针对职工的幸福感,澄合矿业公司执行董事、党委书记、矿务局局长樊志斌这样表示。近年来,澄合矿业公司在如何提升职工幸福感问题上进行了积极探索,通过一系列措施的实施,让职工在快乐中迸发工作激情,进一步推动矿井的和谐稳定发展。近日,笔者走进澄合矿区,亲身感受职工们的幸福生活。

架起“连心桥”——畅通职工诉求
“幸福就是碰到问题能够表达、有地方表达、表达有回复、回复让人满意。”幸福是什么?澄合王村斜井综采一队职工冯波给出这样的答案。

前段时间,冯波一直在为班车下矿晚发愁,队上晚班开班前的时间是十一点,但是班车下矿的时间是十点五十,到矿上最少三十分钟,等坐车到矿上,班前会都快开完了。类似这样的问题,冯波不知道该如何反映,所以就一直将就着。

在开展党的群众路线教育实践活动中,澄合矿业公司及各基层单位党政领导及时对领导班子成员群众路线教育实践活动

工作进行了统筹安排,领导班子成员每人确定一个调研课题,并至少前往一个区队与职工面对面谈心,倾听职工呼声,并及时解决职工困难和实际需求。

某日零点班,该矿斜井主任及劳资、财务等科室负责人来到了综采一队,与职工畅谈矿井在生产、经营、安全及职工生活方面的问题。于是,冯波就抱着试试看的态度将这个问题向他们反映了。

“没想到第二天党政办的人就亲自到区队告诉我,现在正在做职工调查,本周内一定给我答复。而且我们反映的四点班上井后吃饭的问题也得到了圆满答复,这个活动真管用!”冯波的“心病”终于解除了,干工作也比以前更有劲儿了。

和冯波一样,该公司60多名职工都通过这个活动直接或间接解决了相关问题。

搭建“大舞台”——丰富职工生活

“幸福就是在工作之余能尽情地和同事、朋友们一起打球,放松身心,舒缓压力。”正在打羽毛球的王村煤矿职工王涛告诉笔者。

笔者在体育场看到,在傍晚微风的吹拂下,刚下班的职工正在篮球场上展球

技。一旁的职工也自发当起了拉拉队员,为他们加油鼓劲,该矿还设置了羽毛球网,几名参加公司羽毛球比赛的职工正在加强训练,争取在比赛中取得优异成绩。旁边的凉亭里,乘凉的职工被周围的绿树红花拥簇着,整个矿区远远望去犹如休闲胜地一般。

据了解,近年来澄合矿业公司始终把提升职工幸福指数作为企业对广大职工最直接的回馈,力求使每名职工都能“幸福生活快乐工作”。除了修建体育场外,该公司还为职工开设了职工书屋、健身房、练歌房等休闲娱乐场所,让职工学有地点,玩有场所。针对职工反映的矿区公路不顺和停车难等问题,修建了专用公路和地下停车场,方便职工上下班。件件小事、浓浓关爱,换来的是全矿职工在“快乐工作”的同时感受到“幸福指数”的不断攀升,促进的是矿区的和谐、稳定和发展。

夯实“大后勤”——激发职工后劲

“幸福就是每天可以在干净整洁的环境中吃到可口的饭菜,在辛苦工作中感受到领导的关心。”董矿职工吴蕊说。

时近中午,笔者走进该矿职工餐厅,

发现几个打饭窗口旁都挂着菜谱:红烧排骨、芹菜炒肉……窗口的另一侧,还放着一桶免费的紫菜蛋花汤。

为了让职工吃得放心、吃得满意,该矿成立了监督小组,并设立意见箱,尽最大努力解决众口难调的问题。同时,该矿还将管理人员的联系电话及饭菜价格公布在职工食堂的显著位置,随时接受职工对食品卫生、饭菜价格、食堂职工服务态度等方面的监督。为了保证厨具的干净卫生,职工的身体,该矿又投资为食堂重新购买了专用消毒橱柜、餐具,对所有餐具一律实行一洗、二刷、三冲、四消毒的程序。

该公司不仅关注职工身体健康,更加关注职工的心理。

“您目前最需要解决的问题是什么?”“您目前最满意的是什么?”“您目前最不满意的什么?”该公司通过问卷调查,对职工思想、工作、生活压力等情况进行摸底研究,及时解决。

“接下来,我们还将继续在开拓幸福模式的广度和深度上下功夫,进一步提升职工的幸福指数。”该公司总经理、党委副书记叶东生表示。

助力形势任务教育 桑树坪煤矿工会

难形势下拥抱困难,抖擞精神,坚定攻坚克难的信心和决心。

为了开展好党的群众路线教育活动,矿工会全体干部深入到区队班前做好活动的宣传、督导和落实。广泛听取职工对当前形势发展的意见和建议,征集合理化建议,开展职代会生活福利委员会巡视工作,对“两堂一舍”进行全面检查,对存在的问题及时向有关部门反馈,要求整改到位。职工们积极参与,充分展现了矿工与矿山同呼吸共命运的主人翁精神。

(张海宝)

下石节矿女工委

履行维护职能 构建和谐关系

本报讯 近年来,为切实维护女职工的合法权益和特殊利益,铜川矿业公司下石节煤矿女工委通过加大对女职工的关心和爱护。不断调动女职工工作积极性,构建和谐稳定的企业劳动关系。

在工作中,该矿女工委坚持把维护女职工的切身利益作为一项重要工作来抓,一是通过定期与矿行政签订《女职工权益保护专项集体合同》,组织女职工学习《妇女权益保障法》、《劳动法》、《女职工劳动保护规定》、《女职工禁忌劳动范围的规定》以及《体力劳动强度分级》等有关法律法规知识,不断增强女职工以合法手段维护自身合法权益和特殊利益的意识。二是加大对女职工身体健康状况的关心和爱护,除了每年组织女职工开展专项体检、落实带薪年休假制度等系列福利待遇外,还定期为女职工举办健康知识讲座,不断提高女工家属身体素质和健康知识水平。三是关心困难女职工生活,进一步健全和完善了困难女职工、单亲女职工档案,把单亲女职工全部纳入冬寒补助、秋季扶贫助学困难帮扶范围,帮助她们解决工作和生活中的实际困难。四是根据《女职工权益保护专项集体合同》规定,坚持每季度为女职工按新标准发放特殊卫生保健费,为女职工的工作和生活提供健康保障,让广大女职工以更加旺盛的精力和饱满的热情投入到工作中,在企业各项工作中充分发挥“半边天”的作用。

(宋彬虎)



近日,陕煤建司“庆五一、迎五四”职工棋牌比赛在瑞能煤业举行。陕煤建司机关、苍村煤业、双龙煤业、石炭沟煤矿、建丰公司、中环公司、瑞能煤业等7家单位50余名运动员参加了比赛。

王亚林 王惠军 摄



近日,澄合矿业董矿分公司工会女工委举办的“女职工三用闯关技术比武”拉开帷幕,来自公司锚杆厂机修组和机电

车间的8名女工选手参加了比赛。此次女工技术比武,将广大女职工“巾帼不让须眉”的亮丽风采展示得淋漓尽致,进一步

提升了她们的岗位技能和业务水平,大大激发了广大女职工岗位奉献、干事创业的激情。

柴艳 郭鑫 摄

组织学习班组建设先进经验 陕焦化工公司工会

本报讯 为了更好地推进班组建设,加强班组建设学习交流,近日,陕西陕焦化工有限公司工会主席等20余人赴神南矿业公司红柳林矿和柠条塔矿参观学习班组建设先进经验,目的是为了查找公司班组建设工作与兄弟单位的差距与不足,学习兄弟单位班组建设工作中的亮点,进一步提升陕焦班组建设工作。

近年来,神南矿业公司始终把加强班组建设当做工会的主要工作,全力以赴打造学习型、管理创新型、本质安全型、生产高效型、和谐幸福型班组为目标,以精细管理、提升素质、创新创效为核心,健全管理体制,创新管理模式,促进了企业持续稳定发展。前去交流学习的陕焦员工认真听取工作人员的讲解,仔细翻阅班组建设方面的资料,并进行了现场参观和交流。

前去参加此次交流学习的基

层各单位工会主席、车间主任、班组长等人员都深受触动,分厂工会主席向笔者感言:“人家单位搞的活动其实我们也都做了,但是我们没有按照计划、组织实施、总结归档的程序规范化的整理资料,没有做到留有痕迹,做过了就完事了,这样不行。”还有一位班组长感慨说:“咱们对于员工的人文关怀没有人家做得好,不管是给一线送盒饭、送生日贺卡,或者配置洗衣机,都让员工觉得公司是发自内心的为员工着想,这个偏向人家学习。”

通过此次学习,大家纷纷表示此次学习收获良多,公司工会将进一步收集整理此次学习的成果,进一步完善陕焦化工公司班组建设的相关制度,健全班组管理体系,全面提升班组建设管理工作,夯实公司管理基础。

(侯碧云)

陈家山矿 “三注重”提升职工幸福指数

本报讯 铜川矿业陈家山矿领导班子始终坚持“进百家门,知百家情,解百家难”思想路线,春风化雨,润物无声,使党群干群关系进一步融洽,提升职工幸福指数。

注重职工安全健康需求。把休息权还给职工,严禁延时延点上下井,推行8小时工作制。加强地面职工拓展训练,增进认识、沟通和理解;加强矿区治安防范,积极同有关部门协调,强化治安巡逻,确保员工上下班途中安全有保障。

注重职工物质生活需求。食堂首先制定出台了原材料采购、食品加工监管、饭菜留样、饭菜价格管理制度和措施,每天更新饭菜花样,对每道菜的价格进行了合理的调整,使员工得到实惠。同时生活委员会成员每天不定时对食堂的环境卫生、文明礼仪、饭菜质量和价格等进行督察,发现问题随时整改,确保员工满意。食堂也自行开展“自觉排队,文明就餐,杜绝浪费”活动,提高广大员工的就餐文明意识。

注重职工精神文化生活需求。定期举办丰富多彩的文体活动,有拔河、球类、秧歌等比赛项目,年年都有新形式,趣味性强,职工参与热情高,丰富多彩的文体活动,健康向上的文化生活,使干部职工在紧张的工作之余陶冶了情操,休养了身心,感受到了矿区生活的美好。

(崇娜)

黄陵矿业铁运公司工会 “五小”创新见成效

本报讯 黄陵矿业铁路运输公司工会组织广大职工围绕提高企业经济效益、降低生产运输成本、修旧利废、节能减排、促进安全生产等方面积极实施“五小”创新活动,创造了经济效益,有力地促进了企业的发展。

近年来,该公司工会积极组织职工深入开展小革新、小发明、小改造、小设计、小建议“五小”创新活动。该公司技术人员针对正在使用的、存在一些技术缺陷的DF10DD型内燃机车,大胆革新,巧妙地进行了“双枪式加装改造”,为5台该型机车新增一套柴油机转速传感配套设备,规避了突然停机风险。该公司针对山区铁路线路曲线多、半径小的缺陷,研制了一套新型轮缘喷油器润滑

装置,为7台东风4B型本务机车各个轮对进行轮缘喷油润滑装置改造,解决了轮缘磨耗异常迅速导致机车“裹足不前”的问题。该公司还加大了修旧利废力度,对更换下来的旧钢轨认真检查,挑选出垂直磨耗和侧磨小于0.8毫米的旧道岔和旧钢轨用高锰钢专用毫来进行焊补打磨,经过全面仔细探伤,让焊补打磨过的符合标准的旧道岔和旧钢轨重新“上岗”发挥作用。除了对旧钢轨旧道岔焊补打磨修理外,该公司还将报废的钢叉打制成

的垫片……通过手工制作的这些简易“小工具”,解决了生产中的大问题,降低了生产成本。

该公司始终坚持“科技兴企、创新增效”战略,在内燃机车检修作业中开发创新成果18项,在线路、电务设备维护、检车、列车作业等方面都进行了积极探索创新,共审核评选出了50多项创新成果,其中大部分“五小”科技成果已在生产中得到了广泛应用,为运输生产增加了新的经济增长点。

(张红梅 倪小红)



日前,为深入推进学习型党组织建设,使广大党员干部不断增加知识储备、拓展知识结构,不断提高领导水平和工作能力,澄合铁运分公司在管理干部中开展以“强干部素质、做学习表率,促企业发展”为主题的每季度读一本书活动。图为授书仪式。

石翠萍 摄

工会新闻

铜川矿业公司

召开建团60周年暨“五四”表彰大会

本报讯 近日,铜川矿业公司举行了建团60周年暨“五四”表彰大会。会议对两年来在共青团工作中涌现出的先进集体和先进个人进行了表彰,激励和感召广大团员青年继承和发扬“五四”精神,以更加积极的姿态和昂扬的斗志投身于迎战市场寒冬的攻坚战中。

表彰会后,公司“爱我铜煤、奉献青春”共青团岗位风采展拉开帷幕。各基层单位用精心排练的节目,诠释了铜煤青年用热情、激情、青春和梦想立足岗位做奉献的浪漫华章。

(郝龙)

运销集团

在新组建单位完善基层组织建设

本报讯 为了加强和改进党的基层组织建设,提高党的执政能力,全面推进党的各项工作。近期,运销集团根据公司物流发展的需要,先后在湖南株洲、湖北襄阳、湖北武汉、陕西榆林、陕西韩城、陕西渭南成立了物流公司,为了发挥新组建单位党组织的协调作用,运销集团党委迅速在这六家单位进行了调研,及时组建了新的党组织,理顺归属关系,批准新设的两个党委、一个党总支、三个党支部及时改选委员会委员办理好移交手续,保持工作的连续性和稳定性,充分发挥党组织的战斗堡垒作用。

(韩欣)

韩城煤矸石电厂

运行岗位工技能鉴定前集中培训

本报讯 近日,韩城矿务局煤矸石电厂对来自基层车间5大专业94名运行岗位工进行了为期两天的技能鉴定前集中培训。

此次培训,该厂专门邀请了陕西省技能鉴定中心培训老师,针对岗位运行工的实际,对教材进行了梳理并对重点内容进行了深入细致的讲解,为参训人员分析了往年试题特点,准备了练习题让参训人员练习。此次培训,主要是为了让参训人员熟悉考试环节,了解鉴定要求,提高考试技巧,消除考试前的紧张感。培训中,参训人员认真听讲、虚心学习,并不时提出问题与老师进行探讨。此次培训,将为职工取得职业技能鉴定资格打下一定基础。

(李剑锋)

苍村煤业

开展读书心得征文活动

本报讯 为了配合公司党委开展的“人人爱读书、提升正能量”主题读书活动,营造良好的矿区文化氛围,陶冶干部职工的情操,培养职工爱读书、读好书的热情,陕煤建司苍村煤业从4月15日起在全矿范围内开展为期一个月的读书心得征文活动。

此次征文活动围绕《没有任何借口》、《世界上最伟大的50种思维方法》等励志图书,让干部职工写读书感受,谈读书心得,结合自身的工作实际谈体会。要求领导干部要带头撰写读书心得体会,机关各部门组织职工积极参与此项活动,并挑选优秀作品报该矿党群工作部,同时将此项活动作为各单位、各部年终评优选优的重要依据。

该矿将组织相关人员对所征集的作品进行评选,对获奖的作者将进行表彰奖励。

(秦文琴)

富油公司

开展读书月活动

本报讯 近日,神木富油能源科技有限公司全面启动了“书香富油、悦读人生”首届读书月活动。

此次活动时间为4月1日至4月30日,具体从以下几个方面开展:一是组织开展员工代表、班组长代表、中层干部举行读书心得交流会;二是围绕推荐书目内容开展读书征文比赛活动;三是开展“每日一文”诵读活动;四是建立专题阅读学习园地活动;五是评选十佳读者活动;六是开展员工、通讯员、班组长、中层干部集体读书活动。

通过一系列读书活动的开展,使读书活动形成一种规模、一种常态、一种潮流、一个企业文化的重要品牌,着力构建一支高素质的队伍。

(张福增)