

为了重点工程如期完成

——安源化工“721”项目建筑工地见闻

矿业公司安源化工“721”项目是陕西省及延长石油集团公司的重点大化工项目工程。如今,距安源化工“721”项目一期工程建设投产仅剩半年多时间,如何做才能保障项目建设按期完成?

4月的榆林,天气乍暖还寒,可“721”项目工地却一片火热。远远望去,数台高悬的吊车不停地来回运转,身边一辆辆大货车呼啸而过,各种机械设备的轰鸣声、装修现场的敲击声此起彼伏、相互交织。工程部管理张剑介绍说:“施工时间最长的要数装置区土建工程,从2012年7月开工建设,至今已投入2亿多元。”

登上最高装置的顶层,张剑指着远处巍然耸立的建筑说:“厂前办公生活区以西是装置区,除了装置区以南三块为‘二期工程’预留的区域外,从此往西北面的原料预处理装置、加氢装置、制氢装置、

硫磺回收装置、污水处理装置、罐区及配套公用工程系统、辅助生产设施、服务性工程都属于装置区,大约要占到总面积的五分之三。”

一位工程管理人员说:“土建工程已完成94%,EPC总进度完成81%,大型设备到场率在60%以上,现场施工进度完成62%,完成投资占总计划的63.4%。不过设备安装才是项目的重中之重,起码需要四五个月的时间。单说加氢装置的关键大型设备就有近千吨重,几辆大型吊车同时起吊,指挥及操作人员不仅要准备充分协调一致,更要胆大心细分厘不差,稍有偏差,结果就不可想象。”

这么大的难度与任务量,如何能在这么短的时间内保质保量完成呢?针对施工进度慢的问题,他们采用“人盯人”、“白加黑”的方法措施,和设计单位一起上下

班,紧催进度。现在整个施工工地参建人员近千名,除去特殊工作需要倒班以外,正常班都能够保持在六七百人左右。同时,要求各施工单位不能有丝毫懈怠,严格按照竣工时间节点,倒排工期,加强人力、物力和现场组织管理,以及相互配合。他们还重新修订了项目施工进度计划、材料设备招标采购计划和项目资金配套计划,组织设备物资按计划有序进场,在指定地点,按规定方式进行堆放、储存与安装等一系列现场施工方案,从而为完成目标做好了充分的准备。

为了保证工程建设进度与质量要求,广大干部职工自去年以来,抢时间、赶进度,硬是把耽搁的时间一点点追了上来,在保证质量及安全的前提下加快工程进度。对于施工一线的质量监督,他们有着

等多个部门人员组成的近20人的技术、管理队伍。对每批原材料、设备的初检、初验实行严格把关,出具合格报告后方可用于施工。施工过程中,他们采取定时巡检与不定期抽查相结合的方式,及时发现并整改。每一项施工收尾他们都要会同施工单位、监理方对工程质量进行评估验收,确保质量万无一失。

为了防止和堵塞安全漏洞,工程部、机电设备部与安全环保部紧密沟通与合作,在确保日常安全的情况下,加强检查、督促各施工单位做好自身安全防范工作,把职工麻痹大意的思想控制到最小程度,从而使项目建设得到有力的保障。

“721”项目建成投产后,必将使矿业公司产业整体水平得以提升,也必将对集团公司“调整结构,转型升级”跨越式发展发挥积极作用。(邢建海)

国家财政部国土资源部 调研页岩气示范基地建设

本报讯 近日,国家财政部、国土资源部核查组人员前往下寺湾采油厂,就延长石油页岩气示范基地项目建设情况进行调研。集团公司副总经理王香增等领导陪同调研。

在该厂页岩气2井,核查组一行认真听取了延长石油页岩气勘探成果、页岩气专利技术体系、业内评价、总体规划目标、总体部署等方面的情况介绍,实地查看了每个作业环节的运行情况,现场观看了页岩气岩心样本,并点火试气。

调研结束后,核查组充分肯定了延长石油在页岩气开发建设中所取得的优异成绩。希望大力发扬埋头苦干、开拓创新的企業精神,进一步做好页岩气资源分布勘察工作,加大技术攻关力度,突出经济效益评价,争取为国家非常规能源发展做出新的贡献。(冯国强 闫慧子)

七里村采油厂 体积压裂试验获得成功

本报讯 近日,延长石油七里村采油厂体积压裂试验获得成功,为老油田提高产能探索了一条成功之路。

体积压裂,是目前石油生产中比较新的生产工艺,2012年引进延长油田,2013年在七里村采油厂进行试验,该技术适合低渗透油藏,通过实施该项技术,可以提高油层动用程度,单井增产效果明显。

据悉,2013年该厂在郑731—1井,郑843—8井进行体积压裂试验,压后初周月产量为98吨和104吨,是同区域对比井的3倍多,效果较好。今年,该厂继续加大试验力度,在不同区域试验10口井,并取得成功,为增产增效提供了保障。(拓永祥)

延安炼油厂 工艺平衡蒸汽余热利用技改试车成功

本报讯 4月28日,延安炼油厂工艺平衡蒸汽余热利用技改工程试车成功,达到发电并网的设计要求,圆满完成试车工作。

延安炼油厂工艺平衡蒸汽余热利用技改工程主要建设1X10MW背压汽轮发电机组,新建背压式汽轮发电机组,利用中压蒸汽,将该厂冬季中压蒸汽减压为低压蒸汽过程中释放的热能转化为有效电能,发电量43.9X106kWh/年,可节能1.76万吨标煤/年。

该项目于2012年3月份开工,由延长化建公司负责安装施工,陕西方诚监理公司监理,2013年12月28日完成中间交接,2014年4月24日开始进入试车阶段。本次项目试车由该厂生产管理部门牵头协调,延安炼厂项目科、山东青能动力公司等相关单位组织实施。试车中延安炼油厂各单位积极配合,克服种种困难,完成了各项试验检测。(刘凡 陈洛龙 康燕)

榆林炼油厂 30万吨/年轻烃回收装置进入试车阶段

本报讯 近日,榆炼30万吨/年轻烃回收装置投料试车已进入最后的准备阶段。为确保投料开车安全平稳进行,榆炼生产科负责人、技术人员在制定、完善试车方案和安全防护措施的前提下深入现场组织协调,经过水联运、容器、塔类联合试压以及管线试压,仪表调校、联锁调试,调整平稳后平稳运行24小时,检验仪表运行状况等。4月21日至4月22日系统退水,4月23日进行开工确认。目前,产前准备充分到位,组织体系严密,人员配备全部到岗,计划于4月24日引油循环,4月27日建立系统平衡,4月29日调整后出产品。

该年轻烃回收装置开车后可以集中回收常压蒸馏油、重整装置、汽油加氢装置、柴油加氢装置中的富余轻烃,不仅可以避免流程的重复设置,节省投资,而且可以充分提高轻烃的回收率。(刘常钊 石静)

子北采油厂 第一口水平井正式开钻

本报讯 4月29日,子北采油厂南沟岔采油队5275平1井正式开钻。该井的上钻实现了子北采油厂水平井零的突破,也标志着子北采油厂产能建设又迈上了一个新的台阶。

水平井是指针对地面相对复杂、储层厚度相对稳定的油区,所采用的一种特殊工艺的钻井技术,在钻井过程中先打直井然后造斜,井斜角要控制在90度左右,并保持这种角度钻完一定长度的水平段的定向井,5275平1井井深1680余米,水平段长710余米。水平井可增加水平井筒与地层的接触面积,提高储层动用程度,从而提高单井产量。(郭波炯 焦西琴)

甘谷驿采油厂一大队 筑牢安全生产堡垒

本报讯 今年,甘谷驿采油厂采油一大队为了确保原油任务的顺利完成,狠抓安全生产,不断完善安全标准化作业和HSE管理体系,筑牢安全生产堡垒。

今年以来,甘谷驿采油厂采油一大队定期召开安全例会、月例会,重点抓违章驾驶员,并且坚持每季度召开违章驾驶员家属座谈会;坚持每日出车前试车、检查,养成日维护、周保养的良好习惯,时刻向司乘人员敲响安全警钟,提高他们的安全意识;大队要求司乘人员坚持出早车,收早车,以防疲劳驾驶;制定合理的单车计划,做到油泵相互监督,以防出现无故停井现象,影响原油生产;要求司乘人员做到自检自查,定期做好设备的维护保养,遇到问题及时解决,消除安全隐患,充分发挥北斗监控的作用。(郝立琼)

刘亚军的「加减乘除」法

青平川采油厂禹居区队长刘亚军在区队长竞聘演讲中这样表白:“只有一流的区队长,才能带出一流的员工,带出一流的区队。”他上任三个月来,就结合区队实际和党的群众路线教育实践活动,深思熟虑,反复研究,适时推出了“加减乘除”法,以此促进区队建设,确保生产任务的顺利完成。

他的“加减乘除”法内容为:一是以“加法”加强全面锻炼,提升自身素质。刘亚军说,作为区队长,应当做到技术素质过硬、业务能力当担、道德品质优秀,以出众的能力和高尚的品德树立威信。这样,班组长才能信服,职工群众才能踏踏实实跟你干事,工作才能搞好,任务才能完成。

二是以“减法”减少不良现象,树立优良队风。采访时刘亚军说,区队长应当做到从严管理不放松、考核奖惩不含糊、谈心交流不客套,以规范的管理和细致的思想工作带好队伍,增强职工群众干事创业的决心。

三是以“乘法”发挥乘数效应,树立正确导向。刘亚军告诉记者,区队长应当做到区队考核机制健全、员工培训机制完善、班组奖惩机制科学,以完善的制度和可靠的机制提升管理水平。

四是以“除法”消除思想障碍,营造和谐氛围。刘亚军还告诉笔者,区队长应当不固执封闭,重视民主管理;强化责任落实,注重配合协调;抓典型选树,立榜样标杆,以宽松的环境和民主的氛围激发出更多的区队建设正能量。(崔程)



近日,蟠龙采油厂厂长刘宏章带领该厂科级及以上干部走一线、察实情、办实事,对于基层存在的困难和问题进行现场解决。他们还为一线干部职工送去了米、面、油、肉等慰问品,以实际行动落实关爱员工的企业文化理念。

上图:查看采油区队企业文化建设情况。

下图:慰问一线职工。

袁朝晖 摄



永宁采油厂 原油生产稳步运行在“优质高速”的轨道上

本报讯 今年以来,面对油田上产无力、稳产乏力和老区作业量不断加大、措施作业日趋复杂等困难,永宁采油厂主动作为,全力部署,稳步运行在“优质高速”的上产轨道上,平均日产原油3600吨。

进入4月以来,每天一大早,永宁采油厂河川区采油大队调度室负责人正忙碌着当天20多合作业车的调配工作,几乎同一时刻,大队技术室、维保队、安环组的工作人员

也出现在采油大队办公楼前,他们兵分几路前往各个作业现场督战,助力安全生产。把办公室人员“赶”到作业现场,就是为了督导制度落实,提高工作效率,解决制约生产的问题。

据了解,为了确保各项规范制度执行到位,永宁采油厂各级领导干部深入一线现场抓工作,强化过程管理和现场监督管理,主动发现问题,协调解决问题,督促生产进度。在

厂党政强大执行力的驱动下,各部门积极探索确保生产高效运行的有效措施,明晰了厂新建产能责任部门及工作流程,并将“新建投产缩短建井周期”立为效能监察项目,从布设井位、土地手续完善、编制钻井方案、钻井、测井、固井、电力供应、安装、压裂、投产等环节夯实部门职责和时限要求,建立了责任区,规范作业流程,提高作业效率,从而保障每口油井都优质合格。(吕虎)

延长石油集团 最深探井完成井场通平

本报讯 日前,延长石油集团有史以来最深的一口井——延参1井探井已顺利完成井场通平工作。

该井位于湖南省常德市鼎城区许家桥回族维吾尔乡境内,设计井深5500米,是石油勘探开发部今年第一口参数井。今年初,石油勘探开发部按照油气勘探公司安排部署,迅速启动延参1井钻前项目。为确保井场任务的顺利完成,该部党政高度重视,专门成立湖南协调组,与当地政府进行耐心细致的沟通协调,取得井场准许资格,并在随后的一周内完成了井场推平工作。(韩鑫)

如何做好大中型国有企业国防教育工作

国有大中型企业是国家经济的支柱,是国防建设的基础。企业国防教育搞得如何,干部群众国防观念的强弱,“富国强兵”劲头的高低,直接影响着国家经济的发展和军事实力的增长。同时国防教育还是国有大中型企业政治工作中一项不可缺少的基本内容,是企业党政、政工和有关部门的一项重要职责,在深化企业改革中应占有一席之地。

国有大中型企业国防教育的主要任务是有组织、有计划地对干部职工,尤其是对各级领导和广大青年民兵进行国防历史、国防法规内容的教育,使大家明确经济建设与国防建设之间的辩证关系,牢固树立“居安思危”的思想,增强关心、支持国防建设的责任感和事业心,以强烈的爱国心和民族的忧患意识,立足本职岗位,为建设现代化强国多做贡献。

从总体上看,我国国有大中型企业的国防教育是呈上升和发展趋势,但发展还不够平衡。一是有的单位领导没有引起足够重视,国防教育摆不上重要位置。二

是缺乏精干的组织机构。不少企业尚未建立国防教育领导机构,日常工作实际上成了企业武装部的工作,造成了一个部门唱“独角戏”的局面。三是内外关系不顺。在国有大中型企业进行国防教育时应以系统为主,企业为辅。凡是没设立武装部的企业,企业领导并没有把国防教育列入职工教育范围,使国防教育成了可抓可不抓的工作。有些企业在改革中没有把武装部列入党委序列,结果党委召开工作例会,研究职工政治教育问题,武装部领导不能参加,影响了国防教育的开展,还有的企业武装部被撤并,国防教育无人过问。四是内容安排随意性较大。缺乏规范化和系统性,教育往往是一阵风,经常性的教育不够。五是制度保证和师资力量薄弱。

上述问题的存在,不同程度地制约和困扰着国有大中型企业国防教育的深入开展。要使企业国防教育同经济建设同步共振、同步发展,应采取以下对策和措施:

第一,从提高思想认识入手,增强国有大中型企业领导抓国防教育的自觉

性。企业党政领导干部既是企业国防教育的参加者,又是企业国防教育的领导者和组织者,在企业国防教育中,处于十分重要的地位。因此,要加强企业的国防教育就必须通过上级领导宣讲,报刊电台宣讲,参加理论培训,组织实际活动等形式,加强对企业领导的国防教育,使他们充分认识企业国防教育的战略地位和重要作用,提高他们抓好国防教育的自觉性和组织能力。

第二,建立健全各级国防教育组织机构。成立国防教育委员会和兼职工作机构,对统一领导和规划全民国防教育起到了十分重要的作用。但对一个大企业来说,除建立相应的领导机构以外,还应建立工作机构,统一筹划和指导本企业的国防教育。

第三,尽快制定和完善国有大中型企业国防教育法规。1997年我们颁发了《国防教育条例》,国有大中型企业应从实际出发,按照《企业法》、《兵役法》和《国防教育条例》精神,研究制定切实可行的实施细

则,把企业国防教育正式纳入职工政治教育轨道,并列入企业升级考核范围,使软任务变成硬指标。

第四,重视企业国防教育师资队伍的建设。为了提高国防教育的质量,各企业都应从宣传、教育、武装、技校等部门选拔2至3名文化程度较高、表达能力较强、有一定专业知识的干部作为相对固定的国防教育教员,为他的提供必要的教学资料和教学条件,注重加强对他们的业务培训,积极发挥他们的作用。

第五,加强国有大中型企业国防教育调研工作,研究解决国防教育部门和国有大中型企业主管部门在进行国防教育时遇到的新情况和新问题。企业在深化改革中,要抓好企业国防教育,将企业国防教育和基础训练结合起来,齐抓共管。同时,还要善于发现和培养典型,及时总结推广经验,深化改进国有大中型企业国防教育,促进企业的发展。(谢斌)