

董东公司职工的脸上挂满了笑容

“老张,发工资了。”

“是呀,老王,我也刚收到手机短信,确实是发工资了。你发了多少钱呀?”

“我发了将近1万块钱呢,咱俩应该差不多吧。”

“是呀,咱俩发的都差不多,现在的煤炭市场很不景气,咱董东公司每个月还能按时发工资,而且咱一线工人工资根本就没少过,我老满意了。”

这是在澄合矿业董东公司综采队职工下班途中的一段对话。在煤炭市场形势持续低迷的今天,怎样才能在煤炭市场中站住脚、站稳脚呢?又要如何让企业和职工在这种逆境中来实现互赢呢?让我们一起走进董东公司,看看这里是如何让企业和职工实现互赢的。

把安全质量标准化作为重点,紧紧围绕现场安全治理,狠抓“六项管理”。一是加强领导干部作风

管理,按照领导干部职务、安全责任大小,对各级领导干部月底下井的天数、班次、抓“三违”人数、查隐患等都作出了明确规定,确保24小时有领导跟班盯岗在现场。二是每月的10、20、30号定为静态检查日,各职能科室联合旬检,进行自查自纠。三是坚持“三不生产”和“四不放过”的原则,静、动结合开展质量标准化检查,解决现场存在的安全质量问题。四是依靠制度创新,查找安全管理制度中的弊端,通过激励机制,为职工搞好安全生产提供了舞台,形成了人人争当“首席员工”、班班争做“金牌”班组的安全生产浓厚氛围。五是充

分发挥群安全在安全生产中的战斗堡垒作用,搞好安全监督检查,及时纠正有章不循、有令不行、有禁不止的不良行为。六是对安全生产意识淡薄的职工,通过“三违门诊”增强安全意识,达到了惩前毖后的效果。为了让工作现场更加安全,今年年初,该公司把跟班队长、班工长、安监员作为安全现场的“新三员”,明确了“新三员”在安全生产现场中的责任。

煤质的好坏直接影响着企业的经济效益,作为股份制的董东公司更加清醒地认识到了这点。该公司把煤质管理摆在了突出位置,从设计管理、开拓掘进、工作面过断层、

顶板管理、原煤运输、矸石拣选等源头环节管控,对工作面内大的断层实施改造,把好煤质管理的第一道关口,避免顶板矸石混入原煤而影响质量。在过程管控上,该公司建立健全煤质管理责任制,并出台下发了《董东公司煤质质量管理办法》,采取包保到人、定期检查的方式,加大对工作面煤质管理的监督检查力度,加大对班中和班尾的浮煤清理监督管理力度和巡查督导次数,加强对各运输环节脏、杂物的管理,杜绝煤泥水、杂物等进入运煤系统,实现对煤质质量的动态监督、动态检查、动态控制,狠抓现场管理,发现问题立即整改,使煤质质量稳

步攀升,平均热量达到4640大卡。

安全抓牢了,煤质提高了,那么该公司在材料的投入、设备的管理以及生产成本的控制上又是如何来解决的呢?

材料的管理直接影响着矿井的成本和效益,该公司成立了材料管理使用精细化对标考核办公室,每周由一个科室牵头对区队库房、供应材料和机修车间等地进行对标检查,及时发现和堵塞检修材料管理中存在的问题和漏洞,建立更合理的库房配置。实行生产计划与材料消耗计划同步管理,建立班组材料消耗台账,严格落实回收复用和交旧领新制度,使班组材料

管理与个人的经济利益挂钩考核。设备寿命的长短与矿井的经济也有着直接的关系,该公司从精心维护设备入手,狠抓设备的管理,认真开展设备监测及故障诊断,及时排查设备隐患,为每台设备的安全性能、技术参数等建立健全设备电子档案,做好设备检修和维护保养工作。

大力倡导职工进行创新改革,用小发明、小创造为矿井的安全与效益提供动力。自去年以来,该公司共举办了3次科技创新表彰大会,职工创新百余项,分别获得集团公司和局矿两级认定并在矿井大力推广,为矿井节约大量资金。

正是有了铁一样的制度,钢一样的精神和雷打不动的执行力与落实力,促使董东公司致力于安全生产、致力于煤质提高。一季度,董东公司生产原煤26万吨,实现利润963万元,职工的脸上挂满了笑容。(周国)

自主科研项目助推蒲白安全高效生产

本报讯 蒲白矿业公司紧紧围绕集团公司科技创新工作发展目标,认真贯彻落实“一个决定六个办法”,不断提高认识、总结教训、吸取经验,加强科技工作管理,加快科技项目实施进度,攻克关键技术,突破制约瓶颈,有效解决了管理与技术难题,促使科技成果转化效率不断提高,切实推动了科技工作常态化、规范化、持续发展,推进了科技创新工作全面升级,为企业安全高效生产发展奠定了基石。

2014年,该公司全年计划科技投入共5743.13万元,一季度已经完成科技投入1219.6万元。该公司通过制定印发《关于加快技术进步 强化自主创新 开创科技兴企新局面》通知,修订完善各项科技工作管理制度,进一步优化了科技管理流程,确保了各项科研项目顺利有序进行,并陆续取得了看得见、摸得着的预期效果,尝到了自主科研带来的甜头。

今年,蒲白矿业科研计划重点项目包括矿井安全生产智能管理平台系统开发研究、松软煤层复合顶板下沿空掘巷技术的研究与应用、底臆巷道联合支护技术研究与实践等三个项目。截至目前,该公司各原煤生产单位已完成6项厂矿级科研项目:由建新煤化公司承担实施的“洁净煤技术在选煤厂改造中的应用”、“矿井水文多参数动态监测关键技术”和“TD矿用无线调度通信系统”项目,由铁运公司承担实施的“机车平面调车的研究与应用”和高岭土公司承担实施的“内热式回转窑窑口关键技术”项目,以及由西固煤业公司承担实施的“矿井通风系统改造技术研究”等项目。通过一段时间的监测,各项目运行指标均正常,不仅确保了安全生产,还提高了生产效率,

科研重在应用。该公司积极组织对企业近年来所取得的科技成果进行集中分析整理,筛选出科技含量高、工艺性先进、便于推广的优秀科技成果,汇编为“优秀科技成果特辑”,通过文字表述和图片展示,综合展现了各成果的应用特点和推广价值,供各单位学习借鉴,有力推进了科技成果的转化应用,大力弘扬了科技创新文化,为安全生产和经营管理提供了良好的技术服务。(苏晋)



受近年来乡村道路改造升级的影响,蒲白铁运公司管内多处道口路基呈“凹”型地势,造成道口排水不畅,雨水长期积存侵蚀地基和道床的情况。连日来,该公司组织工务人员对所有病害道口进行及时整治,更换腐朽枕木和裂损面块、补充道渣等,提早动手,为线路安全度汛做好准备。郭永利 王婉妮 摄

提起80、90年代的人,人们总说他们强调自我、自律性差,在父母的娇宠下一路成长缺乏责任感,然而在铜川矿业公司下石节煤矿有这样一群刚步入工作岗位的青年,却用实际行动改变了人们的固有想法,以一项小红帽作为时代符号,用80、90后的智慧和特质,穿梭于各个岗位,穿梭于矿区的家家户户,让小红帽这一青年志愿者的特殊标志在矿山闪耀,成为一道让矿山更加和谐幸福的亮丽风景线。

青春的请柬 邀约青春的舞步

当新发展的青年志愿者小梦随大伙去领小红帽时,高兴得不停地问团委书记:我们现在去做什么?团委书记乐得反问小梦:你觉得什么值得你去?小梦想了想回答道:做一名志愿者,就做一些能给青春留下美好回忆的事!这一席话引来大家一阵乐,却道出了年轻一代人的真实价值取向,下石节煤矿发展青年志愿者自1981年起,新旧交替逐步发展壮大至现在70多人,用团委书记的话说,志愿者的增加不是单纯的层级发展,而是志愿者用实际行动一个感染一个,一直到在因材发展队伍,我们只是发出一份青春的请柬,展示的是他们,精彩的同样也是他们!

头戴小红帽 人生精彩更纷呈

提起6828301这个电话号码,下石节煤矿的都知道,当你家电脑有问题,他可以上门帮你维修,这是下石节煤矿青年志愿者推出的一系列服务之一,“手机贴膜”、

“修补胶靴”、“井口安全答题送奖品”、“打扫卫生”……显然该矿职工永远无法对这群青年志愿者的服务内容进行定位,志愿者在最初准备去“做什么”时,就已经结合矿区实际需求,利用自己的特长想点子,最终确定了首批职工群众迫切渴求的服务系列,这样的服务不但一直继续,而且还不断充实。志愿者小王在工作前曾有一段手机

拿到贴好的手机说声谢谢的时候,内心总有一种说不出的骄傲。”志愿者小宋和他的想法相同,当他从矿工维修完电脑走出时,职工连声道谢并目送自己出门的那一刻,他没有想到这“雕虫小技”竟然使自己内心如此充实和幸福,他说他一直记得一段话:用青春赚的钱,难以赚回青春,有了这顶小红帽,他想他为自己的青春找到了答案,小红帽使他的青春时光更加五彩斑斓。

不是雷锋 是雷锋精神的传承者

在志愿者开展“一帮一 助一”帮扶活动中,当小红帽去一位空巢老人家忙前忙后、精心清理时,老人已数不清这些小红帽第几次来自己家,高兴得称赞道,你

建新煤化公司

细算账提高全员节约意识

8.27元,一刀下来电力成本就是6千多元,如果在放顶煤上做到精回收、细扎口,规范操作,多放少割精回收,省下的不仅仅是电力成本6千多元。二是“算”全员节约意识账。面对当前煤炭市场严峻的形式,各级管理人员首先要树立忧患意识和节约意识,会干还要会省,积极引导员工在岗位上从自身做起,从小事做起,节约一滴油、节约一度电,将吨煤制造成本204.91元控制在185元。三是“算”修旧利废降资节

运销黄陵分公司

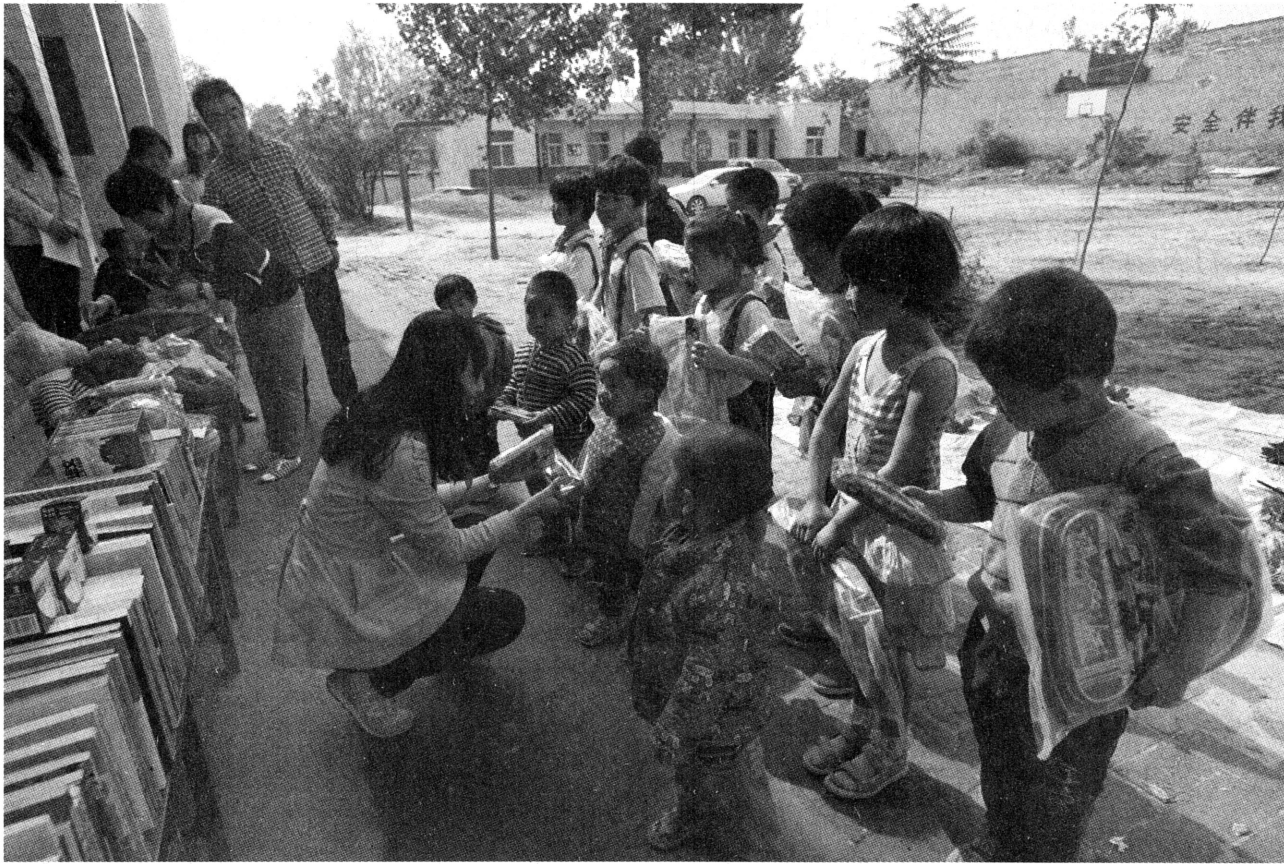
“岗位明星”激发销售队伍活力

用控制、服务质量、标准化管理、综合素质等五方面进行考核,公司每季度根据任务指标完成情况评选出营销业务、管理创新、成本控制、质量标准和优质服务5类岗位明星。获得“岗位明星”称号的员工,公司不仅制作岗位明星光荣榜,还把每月绩效工资总额的1%和对各部门绩效考核后的节余部分平均奖励给各岗位明星,工资能多开好几百

元,并且连续奖励一个季度。通过精神上的鼓舞和物质上的奖励,让广大员工真正感受到“干好干不一样了”。评选出的岗位明星在员工中起到了很好的示范引领作用,不仅促进了各岗位的业务学习、创新管理、服务质量、文明素养,还促进了公司销售队伍整体素质的提升。

截至目前,公司已累计评选出各岗位明星22名,通过树典型,立标杆,促进了公司岗位精细化管理目标的实现。(邢献章)

王玉珏 摄



近日,陕西省煤炭物资供应公司的员工代表走进只有19名困难家庭学生

组成复合班的大荔县羌白镇阿寿村小学,为他们送去公司全体员工捐助的爱

心图书和助学物资。

企业蓝讯

鸭口公司 女工“舞”出新生活

本报讯 “走,跳舞去”。如今鸭口公司的女工及家属们见面说的最多的就是这句话。晚饭后,各个广场上,人潮涌动,扭秧歌、跳舞、跳健身操的比比皆是。这边音乐曼妙舞姿优美,那边声响铿锵舞姿生风,一片生机盎然之景。

晚饭后不是打麻将就是沉迷于电脑。针对这问题,该公司工会女工委号召女工及家属

们舞起来、美起来,走向新生活,并利用业余时间组织大家跳广场舞。随着广场舞活动的不断深入,广大员工家属的业余文化生活丰富了起来,也极大感染了影响着周边的人。一位女工说:“自从从广场舞后,我的精神一天比一天好,真是上班有劲,下班有乐,连我的丈夫都说我变了,一天到晚的‘老阴天’不见了。”(杨亚娟)

北元化工 脱硫剂推广工作迈出重要一步

本报讯 近日,北元化工公司以“脱硫剂”出厂的第一车电石渣干粉运抵国华锦能电厂开始试用。这是该公司脱硫剂推广工作迈出的重要一步,也是实现变废为宝,降本增效,获取双赢的一座里程碑。

目前,该公司的电石渣主要用于生产水泥熟料,其化学成分与电厂脱硫使用的白灰相同,但脱硫效率高于白灰,成本大大低于白灰,且不会造成新的矿产资源消耗。为了提高公司电石渣的使用效率,推

进节能减排,推动绿色产业发展,实现降本增效目标,该公司相关领导于2013年10月提出将公司所产的电石渣作为脱硫剂进行推广的概念,并于今年5月4日起正式进入试用阶段。

此举将该公司产量极大的电石渣废产品变身为创收的产品,不仅能有效降低工业污染,还能降低企业生产成本,减少矿产资源消耗,对合作双方以及社会都具有非常重要的经济、环保和社会效益。(马俊生)

重钢集团 举办工艺人员数控编程培训班

本报讯 随着西安重装集团项目建设和技改升级工作的逐步完成,设备安装逐步到位,先进的仪器设备对工作人员的专业技术水平提出了更高的要求。为实现技改升级后从设计到生产的无缝链接,规范工艺操作过程,提高工艺人员数控编程水平,从5月5日开始,重装

集团在西安工程技术学院举办为期1个月的工艺人员数控编程培训班。

参加此次培训的来自重装集团所属6家企业的21名学员,培训内容主要涉及工艺基础知识、数控系统编程技术、UGNX、UG编程基本操作、特征操作及加工工艺等诸多方面。(朱凯 薛惠)

汉钢公司 举办第三届青年歌手大赛

本报讯 近日,陕钢集团汉钢公司130余名青年员工欢聚一堂,观看公司团委举办的第三届青年歌手大赛。

来自基层经过层层选拔的12名选手参加了此次比赛。比赛中选手们精神饱满、热情洋溢的演出感染了现场每名观众,一曲曲悠扬动听的新歌老歌让现场气氛高涨迭起。选手们以各自不同的方式和唱法,自如的台风演绎青春、展现风采。(冯涛)



澄合矿业二矿分公司面对当前严峻的经济形势,扎实开展全员“修旧利废、增收节支创效”活动,发动全

员想方设法降低生产成本。因为该公司机修车间职工对回收设备进行修复。王文亮 摄

舞动矿山的小红帽

——下石节煤矿青年志愿者活动侧记



帽使他的青春时光更加五彩斑斓。

不是雷锋 是雷锋精神的传承者

在志愿者开展“一帮一 助一”帮扶活动中,当小红帽去一位空巢老人家忙前忙后、精心清理时,老人已数不清这些小红帽第几次来自己家,高兴得称赞道,你