

时下,女性已经在很多方面扮演着与男性平等的社会角色,然而在就业方面,至今仍未能在真正意义上实现平等,就业性别歧视问题凸显。对绝大多数职场女性来说,孩子和干事业就像鱼和熊掌,很难兼得。随着“单独二胎”政策的出台,女性在求职路上又要面对多一层质疑甚至是歧视。面对“生不生二胎”这个问题,已婚已育女性这个曾经的职场“弱势群体”一夕之间优势不再。

A 想重返职场却被问是否「生二胎」

已婚已育女性求职优势不再

30岁的张会侠是一名5岁孩子的妈妈。5年前生下女儿小惠,为了更好地照顾女儿,就辞了工作在家带孩子。“说实话,辞职是个很纠结的决定。我当时是旬阳中学的老师,带尖子班,如果不辞职,我会把我的第一批学生送进大学校门。之后,我生活的重心基本落到了女儿身上。如今,女儿即将上小学,我也该出去工作了。毕竟,老是在家待着,我怕会和社会脱节。”然而,“复出”并不是那么顺利。“年纪大了,考试也不好考了,我想去企业试试。”但接连三场的面试却让她有些不适应。相较工作能力,面试官似乎更关心符合“单独二胎”政策的她“还生不生”。为此,记者走访了张会侠面试的北京某传媒企业西安分公司。招聘

负责人常娟直言,企业还是很看重求职者的稳定性的。“前阵子招了一名新员工,是已婚已育的女性,不料入职刚两个月,还没过试用期呢,又怀上了。工作上不上心,企业也不能开除她,相当于养了一个闲人。因此,要尽量避免再发生类似的情况。”

无独有偶,在记者采访中,目前正在求职的焦欣雨也遇到了同样的遭遇。“本以为生小孩之后找工作会很顺利,没想到还是生活在女性‘阴影’之下。”一直以来,已婚已育又有工作经验的职场女性是企业招聘中的“弱势群体”,但现在,面对“二胎”的可能性,女性再次遭遇“性别歧视”。每次面试焦欣雨都会被问到:“你是独生女吗?”“你会生二胎吗?”

虽然焦欣雨根本没有再次生育的打算,“但很多公司了解到我一胎生的是女儿后,似乎认为‘生二胎’可能性很大。”焦欣雨说,“我算是工作经验比较丰富的了,为什么公司宁愿用刚毕业的男性也不愿用我?”



(上接一版)

文彦群称,发起这个倡议也是“不得已而为之”。而最初的创意则来自于在陕西省新闻出版广电局工作的作家王新民。王先生多年一直在努力为省内乡村地区建设“农家书屋”,有着丰富的工作经验。经其提议,九十中自4月中旬起,开展“作家学生联手,共建书香校园”活动,邀请广大作家为中学生捐赠自己的著作或私人藏书,很快得到省内众多作家朋友与爱书人士的热烈响应和积极支持。单王新民个人就捐赠书籍60多册,西安碑林区作协主席夏坚德号召协会会员共捐60余册,咸阳青年作家魏锋更是慷慨解囊共捐价值5000余元的书籍。身患残疾的儿童文学作家刘俊女士,也为学生热情地捐赠自己的著作。活动从4月10日发起至今,仅一个月时间,就已陆续收到来自全国各地40位热心人士共捐赠的400多册图书。目前,还有多位人士积极联系,表示愿意参与这项社会公益活动,为中学生朋友奉献爱心、捐赠图书。

图书旧 设备旧 读书难以蔚然成风

记者在采访中了解到,由于大多数学校对图书室的投入不大,加之没有专项经费购置新图书,致使藏书数量不足。前面提到的几所学校,正是由于经费短缺,学校图书馆的藏书量非常有限,且陈旧过期,新书添置极少,远远不能满足广大师生的阅读需求。一些条件好的学校尚能靠自筹资金购置图书,但大多数学校没有专门的图书经费。这样一来,各个学校图书馆图书陈旧就成为一种通病。西安市莲湖区某学校的一名老师告诉记者,目前学校图书室自“普九”验收

以来,再没有进过一本新书。无独有偶,周至县某中学的老师在接受记者电话采访时也提到,当年学校为了通过“普九”验收,凑些图书册数,大量购进便宜图书,甚至有的书根本不适合学生阅读。而有的学校,则收藏了大量的试题、题库、教参等,随着新课标的颁布,很多图书已慢慢失去了原有的参考价值……学校没有钱投入,图书室成了无人问津的空房子。而在这样的形势下,如何保证孩子们愉快地阅读?又如何保证他们学到的知识不是落伍的?一位老师慨叹:“没有好看的书,学生谁愿意到图书室?” 本报记者 兰增干

记者手记:记者在采访中感受到,一方面我们在倡导孩子读好书,另一方面却面临着中小学无钱购书、学生无书可看的境地。我们都知道,书籍是人类进步的阶梯,更是人类血汗和智慧结晶,是全人类的共同财富。而中小学校图书室则是存储这笔财富的一个小小的“银行”。令人慨叹的是,“银行”里没有了存款或“存款”很少,这就使得学生无书可看成了一个普遍问题。全面推进素质教育绝对不是一句空话,对于各个中小学图书室而言,应以新颖活泼、形式多样的读书活动营造浓厚的读书、学习氛围。不妨学学西安市九十中的经验,发挥社会爱心人士和有担当意识读书人的作用,让我们的校园图书室真正成为孩子学习知识、陶冶性情的乐园。

面试被问生不生“二胎” “单独二胎”政策下 部分女性求职遭遇新门槛

扩大生育保险覆盖范围是当务之急

B 已婚女性“麻烦多”

企业不愿负担隐性成本

走访中,记者发现一些已婚女性在职求职过程中屡屡“碰壁”,被许多企业“拒之门外”,原因就是企业担心这类求职者会因家庭、孩子影响工作。

某大型央企西安办事处的人力资源经理杜琪给记者算了笔账:以公司的销售人员为例,员工通常怀孕3个月左右会告知公司人事部,按照劳动法对妊娠妇女的特殊保护,企业通常会减轻其工作强度,且不能随意开除、调岗、调薪。在其享受3个月产假期间,按每月工资3000元计算,就等于损失近万元。在杜琪看来,相比企业支付的直接成本,隐性成本要更大,“不少女性一怀孕就开始频繁请病假,有些专业性强者需要联系大量客户的岗位,很容易出现工作断档现象。”

“最近老板找我谈话,示意公司招聘尽量少招女性,而且要我打听哪些在职女员工有生育打算,特别是想要生育二胎的。”西安某文化公司人力资源主管焦

辉告诉记者,目前他们公司女性员工仅有30%,“估计接下来会更少。”

在职位升迁中,就连已经就业的女性也受到了“二胎”政策的“牵连”。“单位提拔干部,工作一直深受赞赏的我因为还处在育龄,领导认为我可可能会再次生育,就提拔了一个年轻小伙子。”建筑工程预算师胡女士告诉记者。

“在职场上,女性要付出超过男性的努力,才可能换来相对平等的职场地位。”“单独二胎”政策出来之后,很多女性又面临着来自老公、家人的多重“逼生”压力,很可能影响到职场前途。”胡女士说。

“和年轻女孩不同,已婚女性找工作很挑剔,更挑时间。很多求职者,找工作希望家庭工作都兼顾,但往往鱼和熊掌不能兼得,6小时工作、半天制工作,这样的工作更适合已婚妇女。”常娟告诉记者,企业录用员工时,考虑最多的自然是企业自身的利益,“仅从我们企业来

说,从工作效率方面考虑,男性的工作效率和工作量通常是女性的两倍,因为男性除了可以完成本职工作外,还可以很好地完成其他方面交办的任务,比如说夜间加班。如果是女性,尤其是已婚女性,企业一般不会安排女性夜间加班,主要是考虑到女性在夜间出行的安全性问题,还有就是家庭方面的因素。所以,我们企业在招聘时,对于男性及未婚女性更倾向一些。”

“女性麻烦事太多,一般情况下我们都不太愿意要女性。”招聘会上,一家企业的招聘人员将这些“麻烦事”一一罗列:女性一般在30岁之前要结婚生子,有效工作时间也就五六年;生孩子必须中断工作,企业要另找人代替,还要负担相应的费用;有了孩子之后,她们的工作状态远不如婚后的男人。何况现在“二胎”政策一出来,如果有女职工再次生育的话,企业的成本更高了。总之,企业用女性不划算。

C 是否遭遇歧视难界定

律师建议遇到不公收集证据很重要

“被辞退还比较好申请仲裁,如果是因为歧视不聘用的比较难界定,因为公司聘用人才是一个双方选择的过程。”陕西理衡律师事务所律师王艳艳律师说,“如果因为‘二胎’的关系被公司辞退,当事人应该首先收集证据,然后去咨询当地劳动部门,看公司的规定是否符合法律政策,如果违法,就可以去劳动保障部门申请劳动仲裁。”王律师表示,现代人法律维权意识还是比较淡薄的,一般情

况下遇到被违法辞退的情况多数人会选择忍受,再找下一份工作,这样就形成一个恶性循环。王律师呼吁大家遇到不公的对待时一定要懂得维护自己的权益。

对于女性就业遭歧视的问题,王律师表示,企业招聘是一个双方选择的过程,有的工作条件比较艰苦,环境差,女性的承受能力不如男生,工作能力也差一些,基于这些考虑,企业有可能只青睐男性。但是,如果不是只能男性从

事的工种,单位是不能因性别问题拒绝招收女性的。

“歧视”本身具有感性色彩,而立法对此大多是原则性规定,缺乏明确界定、细化。相关的立法主要是《劳动法》、《妇女权益保障法》等法律和《就业促进法》等行政法规,但什么行为构成“歧视”,如何举证等,这在我国法律体系中仍然是空白,直接导致受害者维权难。

D 女性不应独自承担生育责任

扩大生育保险覆盖范围是当务之急

“一孩政策下,企业对女性员工休产假带来的损失是可预期的,毕竟绝大多数女性职业生涯中只休一次产假,休完了就可以安心工作。但二胎政策放开后,短短几年内企业可能要承受女性员工休两次产假,一些中小企业出于用人成本考虑恐怕难以接受。”中南大学社会学教授李斌说。

李斌认为,政府要加大对用人单位的监管,加大性别歧视的查处力度。尤其是国有用人单位要增强法律意识,带头遵纪守法,树立促进就业公平的大局意识。

有专家指出,就业的性别歧视实际上

反映了企业追求利益最大化与女性生育成本非社会化的矛盾。“政府应该采取配套措施,比如通过减少税收、资金倾斜等手段激励雇主聘用女性,约束、引导用人单位积极承担性别平等方面的社会责任,使女性在职场中的地位得到保护。”李斌说。

陕西省总工会女工部部长王霄宇认为,“二胎”歧视只是性别歧视的一种新形式,女性遭受就业歧视的现象一直存在,想要避免难度也不小,应该正视这个问题,而不只是一味强调对女职工的保护,这容易造成保护过度。她认为,生育是社

会责任,不能由女性独自承担,更不能使她们因这一无法替代的贡献而堕入弱势群体。当务之急应当进一步扩大生育保险的覆盖范围。通过实现生育保险的全覆盖,保障用人单位在聘用女性上的利益平衡,降低企业的用工成本,才能让企业在招聘女职工时不会瞻前顾后。同时,她也呼吁广大女职工,提高自身业务能力和水平,培养自身的职业化素养。在生育一事上要有计划,选择合适的生育时间和休假时间,提前向单位说明,做好工作的衔接安排,而不是搞突然袭击,让单位措手不及。

见习记者 杨希

八月起考驾照费用上调

科目二费用上调幅度最大

本报讯(吕华)陕西省物价局、省财政厅、省公安厅日前联合下发通知,重新核定机动车驾驶证许可考试收费标准。汽车类考试费从目前的每人每次350元调整到520元,低速载货汽车等考试费用从每人每次200元调整为260元。新的收费标准从今年8月1日开始实施。

据悉,陕西省目前的机动车驾驶证许可考试收费标准是2005年制定的,按照新修订的《机动车驾驶证申领和使用规定》要求,因机动车驾驶证许可考试内容增加,考试方式改变,考试成本增加,结合考试成本监审结果、考生经济承受能力和部分省市收费水平等情况,重新核定了我省机动车驾驶证许可考试收费标准。

汽车类考试费从以前的每人每次350元提高到每人每次520元。其中:交通安全法律、法规和相关知识考试(科目一)从每人每次80元调整为每人每次60元;场地驾驶技能考试(科目二)从每人每次120元调整为每人每次300元;道路驾驶技能和安全文明驾驶常识考试(科目三)从每人每次150元调整为每人每次160元。

低速载货汽车、三轮汽车、摩托车考试费从每人每次200元调整为每人每次260元。其中:交通安全法律、法规和知识考试(科目一)从每人每次50元调整为每人每次60元;场地驾驶技能考试(科目二)从每人每次70元调整为每人每次120元;道路驾驶技能和安全文明驾驶常识考试(科目三)不变,仍然为每人每次80元。同时增驾考试按所增驾车型规定的考试科目收取相应考试费。新的收费标准自2014年8月1日起执行,有效期限3年。



5月8日,西安育英小学的60名三年级学生穿上八路军军服,走进西安八路军办事处,参加“我是小八路”生活体验活动。 魏永贤 摄

2014届高校毕业生签约过半 本科生就业率略下降

本报讯(单广鑫)笔者从陕西省教育厅了解到,截至5月1日,我省2014届毕业生签约率已达到51.68%,和去年相比,整体就业率略有下降。其中,研究生、专科生签约率要高于本科生,理工类要高于综合类和文科类,比较突出的是,语言类、计算机类等一些基础性学科和女性毕业生就业难度加大。部分涉煤、涉矿等专业毕业生因受到产业结构调整的影响,签约率也有所下降。随着省内就业环境的不断改善,有更多的毕业生愿意选择在陕西就业,也给我省高校毕业生就业带来一定的压力。

据省教育厅高校毕业生工作处副处长韩公营介绍,我省经济这两年增长比较快,包括工资、社会统筹等方面和南方的差距不太大。同时,陕西籍的毕业生到南方就业的成本比较高,包括住房、来回的路程等都不是很方便。

据了解,今年我省将为2014年应届毕业生举办80多场大型就业招聘会,促进高校毕业生实现就业。

子,反复做思想工作,讲解工作性质,希望她多一份谅解,多一份宽慰。

青岛地铁R3线副总体兼专业负责人张浩,由于对青岛潮湿环境的不适应,浑身长起大片大片的红斑。他的妻子给所长打电话哭诉:“张浩常年在外,我把工作辞了专门照顾家庭,万一他得了什么不好的病,我们一家老小孩怎么办呀!”

“我们的职工,大部分家属都不上班,专门照顾家庭,实在是我们无力!”许所长又说,“还有很多青年职工为了保证完成生产任务,把结婚、生子的计划一拖再拖。当然,如果不是家人的理解和支持,我们更不能安心工作!”

“加班对我们来说就是家常便饭,已经在我们心里模糊了这个概念,时间不等人,五加二、白加黑,我们都习惯了!”

类似事例,不一而足。正是大家无怨无悔的付出和坚持不懈的努力,线路设计一所多年来圆满完成了各项生产任务,取得了骄人的成绩,受到了院、处各级领导的高度肯定。先后获得铁一院劳动竞赛一等奖、铁一院“青年文明号”等荣誉和表彰,今年荣获“全国工人先锋号”是对线一所多年工作付出的最好肯定。

“当看到一条条铁路随着我们工作的付出,逐渐密布在祖国的行政版图之上时,心中的成就感是难以言表的,一切的辛苦和心酸也就抛到了九霄云外……”副所长张明满怀深情和自豪地说。

见习记者 古晓娟

身着防弹衣的“先行兵”

装甲车开道,一不小心还有可能踩着路边的地雷。”

第一次去了15天,中途各单位随行的一位女同志被吓哭了,只好将她先送到中国驻阿使馆。

线一所共有女职工5名,和男同志一道参与或负责着各类项目的设计任务。工作近三十年的郑洁说:“累过、哭过,哭完还是接着干!”说起2008年单独负责宁夏工业园区的线路勘察工作时,她的眼圈开始泛红。

2008年年底,还有一个半月就要过年,郑洁接到了这个项目,需要马上带队去现场。凛冽的寒风呼呼地刮着,一米高的枯草枝似乎正向她炫耀“看你能把我咋样”。面对此情此景,她一个人坐在路边哭了。但她没有打退堂鼓,给领导打电话咨询后咬着牙终于顺利完成了首期任务。回家已是除夕前夜,她身上还穿着勘测劳保服,满大街已经找不到营业的商场可以买件衣服。匆匆在家过了年,又急忙赶回现场开展了一个多月的工作。

一份家的牵挂

“孩子的老师说,你在没在家,从孩子的作业上就能看出。”郑洁说到这里平哽咽,“还好,现在孩子都上大学了,是我的不称职让他从小就学会了自立。”

2010年8月,职工丁廉斌担

任北富准铁路项目总体主持设计投标。为了更好地完成任务,他在投标办公室支起了行军床。正值投标工作关键时期,家中却被盗,损失惨重,他回家后仅做了简单处理,交待家人配合警方调查,随即便赶回单位,投入到紧张的工作中,而对家里意外情况的处理仅仅花了半个小时。

2011年4月,女职工秦学珍请父母代为照顾感染肺炎住院的三岁幼子,而她却毅然随项目总体组赶赴阿联酋参加竞标工作。

“我们线一所大部分的职工,每年有八九个月在项目现场,办公室里几乎没几个人。现在就有三十多人都在现场紧张开展着工作。”许所长的话解答了记者一开始的疑问。

“有两位年轻职工,现在还在勘测现场,但我必须介绍一下!”只见这位在青藏高原经受过寒风、日晒,皮肤黝黑的所长有些动情,难以控制眼角的不自然。

青岛地铁R3线常务副总体叶佩文,工作不到5年,去年在青岛地铁项目部连续工作长达10个多月,妻子怀孕也未能陪伴。妻子意外流产后,他只回家照顾了几天,就又投入到了工作中。妻子伤心、责怪,婚姻关系一度出现裂痕。好男儿有泪不轻弹,许所长看到了叶佩文心里的无奈,他和同事几次亲自上门探望叶佩文妻