“娘家人”的风范

——陕西航天建筑工程有限公司工会工作记事

初夏的阳光照在大地，也温暖在陕西航天建筑工程有限公司职工的心里。提及公司工会突出以人为本，努力构建和谐温馨职工之家，促进企业健康快速发展，凝聚人心团结力量的事例，职工们给我们娓娓道来。

夯实建家基础

2007年3月，公司工会召开了六届一次职代会，选举产生了新的一届工会委员会后，在工会会员重新登记中，职工入会率达到了100%，特别是吸收了近七年招收的500多名大学生入会，使会员队伍扩大，会员队伍年轻化、知识化、专业化水平极大提高。所属的54个分会组织健全，专兼职工会干部配备齐全，为搞好工会工作奠定了扎实的基础。

突出民主管理思路，始终把职工当家作主作为出发点和落脚点。根据《公司法》《工会法》《企业工会工作条例》等法律法规，结合公司实际情况，制定完善了《工会工作条例》、《职代会工作条例》、《司务公开工作条例》、《安全生产工作条例》、《住房分配管理办法》等规章制度，依法实行民主选举、民主决策、民主监督，落实职工群众监督权、参与权、知情权、表达权、表决权、审议权、选举权，由此丰富了民主形式，拓宽了民主渠道。

畅通民主管理渠道。每五年换届一次，每年三月上旬召开一次职代会，就有关企业重大决策、发展目标、经济指标、企业招工、收入分配、福利保障、劳动保护、职工权益等事项向职代会报告，听取代表审议意见，做到行使决定权；在评议干部时，对信任票很低的干部不予聘用而聘用、年初重大事项拟预告而不告、领导干部分配方案应予公开而未公开的事项用好否决权；把利润分配方案、企业生产经营问题、职工切身利益问题以及直接关系党风廉政建设问题、招待费、招工招生、“三重一大”、项目经理述职、经营审计工作、领导干部述职等公布于众，扩大职工知情权。

充分保障职工权益

该公司一直坚持公司与职工履行劳动合同制度，工会代表职工与企业行政和有关部门就职工权益方面进行了广泛平等协商，与公司签订了集体合同、女工特殊权益保护、劳动安全管理等有关单项协议。定期组织基层单位对执行国家劳动法律法规情况进行检查和监督。

近年来，工会行使调解处理权，成立了公司劳动争议调解委员会，代表职工参与劳动审议调解共61次，化解矛盾57次。同时，建立了正常的工资增长机制和支付保障机制。自2007年来，督促公司落实人均普调三级工资，每月十五日支付薪酬，特别是在金融危机时做到了不减薪而增薪。多年来，职工关于五号院高职楼建设、抓好人才队伍建设工作、解决基层不按时发工资、工程质量专项治理、处理亏损和清欠等问题的反映和建议，职代会做到了立案和落实两个100%。

围绕企业发展建功立业

推进“当好主力军，建功十一五，和谐奔小康”主题竞赛活动。近四年来，该公司工会每年组织全公司职工开展“大干红五月”、岗位技能比赛、重点工程劳动竞赛、“节能减排作贡献”等活动，取得了职工在岗位上学技术、练本领、推动工程顺利进行、降低生产成本和促进企业发展的良好效果。

号召和组织职工开展技术创新。成立职工技术协会，经过两年模拟运行，配合公司技术中心共取得了12项省级工法、5项国家级QC成果、65项省级QC成果、四项专利，明显调动了职工“五小发明创造”的积极性。

开展创建学习型组织、争做知识型职工的活动。2007年来，不断探索从制度上保证职工参加学习培训权利，公司建成了图书馆，基层每个单位建有阅览室，方便职工学习。同时，利用业余培训职工达912次，其中职工取得各类上岗证书的有212人，取得国家一级建造师的有75人。

弘扬劳模精神，开展争创“工人先锋号”和发挥工人技师榜样示范作用，并以此为抓手，公司先后涌现了公司级先进工作者417名，集团级劳动模范6名，陕西省劳动模范2名，建设部劳动模范1名，工人技师45名。激发了工人爱岗位、爱技术、爱劳动的热情。

把职工之家与文明工地同创同建，通过施工管理现场规范化、施工安全创优达标、工程质量创优、办公生活设施整洁卫生、工地具有良好文明氛围、绿色环保六个方面的具体措施，公司先后获得市级文明工地44处、省级文明工地20处、国家级文明工地7处，不断地提高了公司在社会上的知名度和美誉度。

构建温暖职工之家

近七年来公司工会从各级政府、省总国防工会申报160万资金，加上公司经费加大扶持力度。陕西航天建筑公司工会坚持每年开展“四季送”活动，每年春季投入20余万元为职工进行一次体检；盛夏季节，组织慰问队到重点工程送“清凉”，各二级公司发放防暑用品；金秋，对考入大学的公司员工子弟给予500元至20000元不等的奖学金和助学金，共有134名子弟受惠；寒冬腊月，给贫困员工、贫困老干部、老职工遗属、工伤员工、大病员工每人送去千元以上慰问金。

加大帮扶力度，推动解决困难职工最关心、最直接、最现实的问题。2007年以来，坚持在每个节日前，将过节费发放到员工手中；职工结婚到场祝贺，看望生病职工237人次，送员工亡灵14次；为特殊困难职工组织募捐三次共计5.1万元。

建立福利费稳定增长机制。基层员工福利费从2007年的每人每年100元增至现在的每人每年450元，退休职工过节费从每人每年200元增至每年人均600元。

开展了文体活动：从2007年创办了公司图书室、健身房、退休职工活动室、成立了职工体协和文学艺术协会，推进了基层分会组织文体活动开展，并成功举办了公司首届职工运动会，使公司员工唱歌跳舞有场地、健身有器材、读书有场所，满足了员工需求。

陕西航天建筑公司工会连续三次荣获陕西国防先进基层工会荣誉称号、全省厂务公开职代会五星级单位、全国总工会职工书屋、陕西省模范职工之家荣誉称号。工会主席陈峙春说：“主要是省国防工会、航天科工七院工会和公司党政领导重视建家、工会积极建家、员工热心参与，才使我们航天建设员工有一个和谐温馨的职工之家，使员工工作环境生活条件变好，幸福指数得以提升！”

本报记者　杨志勇

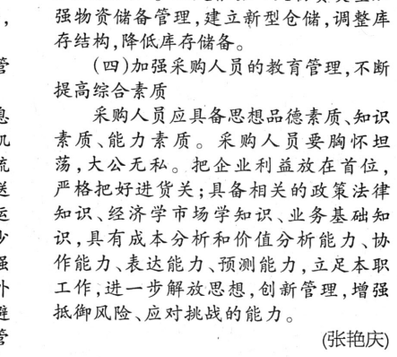
陕钢集团汉钢公司工会

向标杆看齐出实招

近日，经汉中市总、汉台区总两级工会牵线搭桥，陕钢集团汉中钢铁有限责任公司工会工作调研组，来到自己的标杆企业，曾荣获“全国五一劳动奖状”、“全国模范职工之家”和“全国厂务公开民主管理先进单位”等多项殊荣的中材汉江水泥股份有限责任公司，对如何提升工会自身能力进行探讨学习。

调研组实地参观中材汉江水泥厂的生产运行情况，随后召开了交流座谈会，会上汉江水泥厂工会主席陈忠民、陕钢集团汉中钢铁有限责任公司工会主席武军强相互介绍了两家企业的发展历程，同时从工会组织建设、女职工工作、思想政治工作及企业文化建设、职工经济技术创新等方面进行了相互探讨，中材汉江水泥工会将职代会提案跟踪落实、创先评优等方面的成功经验向调研组作了分享，汉钢公司工会介绍了在劳动竞赛、“查找提献”及发挥职代会监督职能等方面的有益做法。

汉钢公司是汉中市最大的企业之一，成立仅三年多时间，青年员工占职工总人数90%以上，工会干部大多是转型的兼职干部，工会工作经验相对薄弱，汉江水泥工会作为一个50余年历史的老企业，是汉中市地方工会的标杆，他们在职代会提案征集落实、厂务公开、评优树模、职工思想政治工作、职工董事、监事制度等方面是典型，汉钢公司工会将以中材汉江水泥工会为标杆，学习和借鉴这方面的成功经验，加强与汉江水泥工会之间的沟通和交流。　文/丁虎斌　图/杨凯



■职工之声■

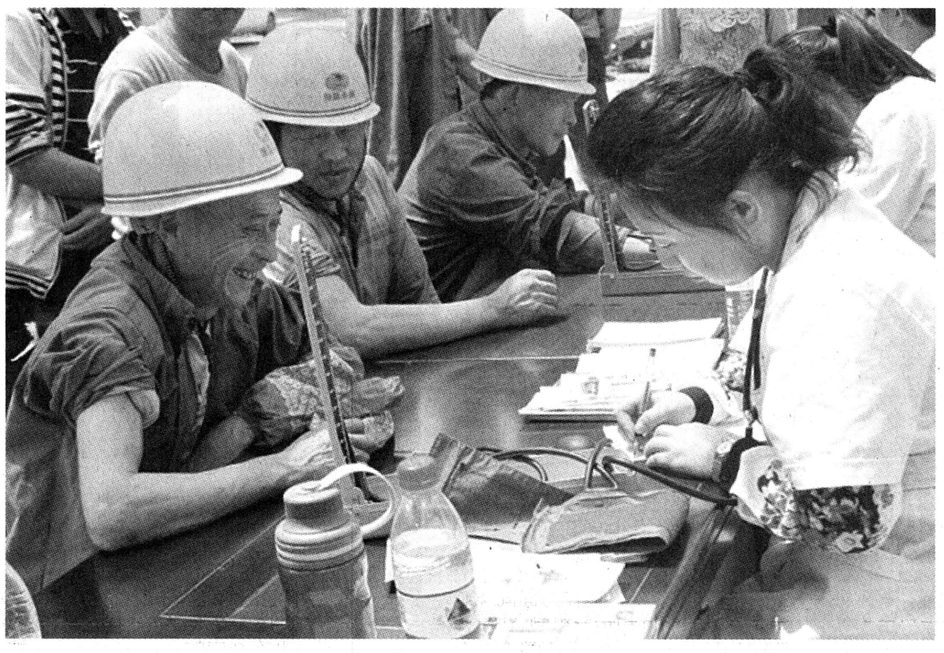
户外职工小休站是『爱的驿站』

“五一”前夕，广州市总工会推出55个“户外职工小休站”，专门用来缓解环卫工、建筑工、邮递工、公交的士司机等户外工作人员的饮水难、吃饭难、如厕难、休息难等。市总工会规定，所有“户外职工小休站”均要有室内场所、有休息椅凳、有饮水设备、有防暑降温设施（风扇或空调）、有就近如厕便利设施。此外，还可根据条件提供其它免费服务，如设置热饭设备、配备应急药箱等。（5月4日人民日报）

环卫工、建筑工、邮递工、公交的士司机等户外工作人员，他们不仅工作艰辛，而且由于流动较大，在工作中常常会遇到诸如饮水难、吃饭难、如厕难、休息难等实际问题，迫切希望有一个场所能够加以解决。广州市总工会推出55个“户外职工小休站”，无疑给这些户外劳动者带来了极大的便利，是“爱的驿站”。

广州市总工会建“户外职工小休站”，很值得称道。一者，体现了工会组织是在真正转变工作作风。工会是职工群众的“娘家人”，而一些户外劳动者的的确确需要来自“娘家人”的关怀和帮助，这就需要工会组织转作风、接地气。广州市总工会建“户外职工小休站”，彰显了工会切实服务群众的工作理念，以扎实的工作显示工会的存在、工会的地位、工会的作用。二者，是工会走群众路线的生动体现。工会工作是党的群众工作的重要组成部分，做好新形势下的职工群众工作，是党和政府对工会的殷切希望，也是各级工会面临的重大政治任务和实践课题。广州市总工会把竭诚为职工群众服务作为一切工作的出发点和落脚点，把党的群众路线贯穿到服务职工中去，努力在联系和服务职工群众上下力气。三者，体现了工会组织真作为和多作为。“不看广告看疗效”，衡量工会组织的工作，就是要看工会组织是否真正为职工群众做好事、多做事。广州市总工会建“户外职工小休站”，服务中见真心显真诚，让职工群众感受到无微不至的家的温暖。

户外劳动者是城市正常运转和发展的中坚力量，正是他们的辛劳和付出，才让城市变得可爱和美丽，才让城市充满现代文明。一个城市对户外劳动者的重视和尊敬程度，又考量着城市的良心，作为工会组织，更应该以良心昭示和传递大爱，引领社会上更多的组织和个人去关爱户外劳动者。　（钱桂林）



近日，中建五局三公司西北分公司关爱农民工义诊活动在西安林隐天下项目工地举行，此次义诊活动由该公司团委联合西安市长安区郭杜医院开展。活动现场，医务志愿者们为农民工量血压、测心跳，了解他们的身体状况，并为这些农民工提供免费咨询，有针对性地宣传如何预防工地易发病症。

朱友芳　摄

金康路茶业商圈工会

举行首届职工技能培训及比赛

本报讯　为加强金康路茶文化街区现代服务业发展步伐，加快推进金康路茶文化特色街区电子商务中心建设进度。5月15日至17日，西安市新城区长乐中路街道总工会金康路茶业商圈工会举行职工技能培训及比赛，利用街区文化特色开展多种形式宣传活动。

据悉，此次授课对象是来自金康路茶业商圈的80多名从业人员，培训内容包括茶叶总述、茶叶分类介绍、职业操守及规程、茶道礼仪、茶叶冲泡实操。经过两天的培训，来自金康路茶业商圈工会所属的义乌商城、京闽茶城、西安茶业批发市场、金康路即“三城一街”中推选出的10家商户参加了比赛，进行了茶艺师投人度、茶艺表演动作流畅度、茶艺表演茶汤品质等9个项目的角逐。

据介绍，金康路茶叶商圈工会成立于去年十二月份，此次活动是商圈工会成立以来举办的首届职工技能培训及比赛，以后计划每年举办一次，从而切实发挥金康路茶业商圈工会作用。

本报记者　钟洁

■工运人物■

看庆华民爆公司的工会干部们

临近下班，305车间老吴打来电话：“公司重点产品生产进度要求很急，职工晚上要上后夜班！”

“你们辛苦了，晚上主席和我一起去慰问大家。”工会干事冯利增在电话中回答。这时，工会主席赵妮妮走进了办公室，“最近305车间生产任务量大，非常紧张，他们车间已经安排后夜班了，晚上冯利增和我一起去305车间为职工送夜宵，再看看职工有没有什么困难。”

来到西安庆华民用爆破器材股份有限公司工会办公室，看到一派忙碌景象。“面对2000余名职工家庭状况参差不齐，要想多了解职工的工作和生活状况，公司工会所有人员都要求走基层、察民情、解民忧，切实解决职工的困难和问题。”工会干事冯利增说。

“亲民”的女主席

晚上快十二点的时候，冯干事和赵主席竭尽全力地拿着为后夜班人准备的食品，走向了305车间……

每逢基层生产单位有急难险重生产任务，工会主席赵妮妮总是第一时间出现在生产单位现场，询问基层单位有什么困难，有什么需要协调解决的问题……

她的身影时常出现在加班加点的一线职工身边，为他们送去牛奶、方便面、火腿肠等食品。每当任务圆满完成，她更是及时把精心挑选的小奖品送到辛勤工作的职工手中，和他们一起分享收获的喜悦。每逢重大节日，她不会忘记那些困难职工，为他们送去一份慰问品，和他们说说话，拉拉家常，带去企业对职工的关怀。

她总是穿梭在为安抚家属与为职工争取最大利益的路上，她从来没有因为事情的麻烦而推辞和逃避过。2013年6月，公司某职工不幸坠亡，为了给职工家属争取最大的利益，赵主席经常加班加点，伏案查阅资料、找专家咨询。

只有一桩桩、一件件大小事情尘埃落定时，她才露出略显疲惫的笑容。

热心人老吴

“说到305车间的老吴，是我们工会年龄最大的老大姐，是有名的热心人。做思想工作，在单位做不了的就跟着去职工家里，直到职工满意了、高兴了、认可了，她才露出满意的笑容。”冯干事接着说。

305车间一新来的大学生病了，家在外省，身边没有一个亲人。老吴忙前跑后，给办理住院手续，送饭、陪护，直到康复出院，又亲自开车将其接回宿舍。像家长一样对待生病的职工。

305车间的一位职工，患了淋巴癌，家庭负担本来就重的她只有硬撑着，不去住院治疗。老吴看在眼里，急在心里，组织车间全体职工献爱心，最终筹到救助款近1万元，老吴又用自己平时积攒的钱，给这位职工买了油和米等生活用品和营养品。

年近半百的“老吴”，近年抽屉里新添了许多药瓶瓶，但她仍不知疲倦地坚守在工作岗位，用热心感化着身边的每位职工。

有困难找金刚

“工会工作5年了，我从来没有利用节假日和家人团聚游玩过。”机加车间分会主席宋金刚说。

今年春节机加车间的一名退休职工去世了，面对突如其来的离别，他的家人慌乱了，加之临近春节，亲朋好友们回老家的回老家，出去游玩的游玩，根本帮不上忙。这时宋金刚放下家中不到4岁的孩子，硬是让自己瘦弱的妻子独自带着孩子回了商洛老家，他留下来帮助职工处理后事，等到事情全部结束后，他才拖着疲惫的身体回到家里。

在机加流传这样一句话，“有困难找金刚”，金刚就这样如同他的名字一样，金光闪闪于职工心中，刚刚强强于工作岗位。

（古晓娟）

更　正

本报5月14日三版刊登的《从学徒工到厂劳模》一稿中“年仅19岁的潘勇技校毕业被分配到了陕西有色集团汉中锌业公司电锌四车间”，实为“年仅19岁的潘勇技校毕业被分配到了公司的前身——原陕西八一铜矿生产车间。”另外，标题中“厂劳模”应为“有色集团劳模”。此系记者采写失误，特向读者致歉。

浅析构建现代煤炭企业物资供应管理新模式

加强物资供应管理是保证商品质量的重要手段，是降低企业生产成本的关键环节，是企业增强核心竞争力的重要途径。为适应现代物流的改革和发展，煤炭企业如何加强内部管理，创新供应模式，建立完善物流管理配送和物资供应管理体制，成为现代企业从内部挖掘利润的有效途径和增加外部竞争力的迫切要求。

一、煤炭企业物资流通管理的现状分析

一是目前部分煤炭企业的物资储备仍沿用老传统储备模式。这种模式在物资短缺的情况下能有效地保障生产所需物资的及时供应，但在市场经济迅速发展的今天，大多数物资已出现供过于求的局面。在仓储管理方面，仓库布局不合理、装卸搬运环节不配套，造成重复搬运，材料及产品多次中转运输，中间环节延误以及多角周转使许多企业苦不堪言，额外支出了大量运费。

二是物流系统各环节管理粗放，缺乏科学性和严密性。很多企业不能适应现代市场经济体制的管理方法的变化，物资采购手段方法落后，缺乏规范化。库存管理只采用传统的储备资金定额管理办法，无法及时、准确地反映实际库存动态等。

三是物资采购队伍综合素质低，传统的管理模式导致人员技能单一、思想落后，缺乏现代化物资管理人才。

二、实现现代化煤炭企业物流系统的具体措施

要以合理的物流来保证生产的正常进行，实现“供应好、周转快、效益高”的目标，就要以科学发展观为指导，树立物资供应新理念，构建煤炭企业物资供应新模式，经济合理地完成物流的全过程以及对物流环节系统硬件的改进和管理的创新。

（一）推进管理创新，完善物资供应管理体制

一是明确业务职责，完善规章制度。对物资计划、采购、供应方式及货款的结算等，制定合理的管理程序和规章制度，使各项工作有章可循有据可依；推行阳光采购工程，实行招标采购和比质比价会审制度，堵塞管理漏洞；加强计划、审计、物资验收及利库工作，杜绝超储积压。二是建立完善的组织制度。在供应系统内部管理上实行采购、质检、核价三分离，采购、审计核价、质检三部门各司其职、各负其责、相互监督制约。三是构建以物资调度中心为龙头，以配送、仓储中心为依托，以物资供应链和网络为基础的统一指挥、协调联动、快速反应的物资供应新体制。

（二）加强物流系统的计划采购管理

价格是物资采购成本的决定因素。实行价格的决策权、执行权、审核权分离，充分发挥各职能部门的作用，建立集体定价、程序办事、逐级监督、相互制衡的价格运行机制；建立反应灵敏、传递迅速的市场信息采集制度，及时掌握动态和市场供求变化，为科学定价提供准确可靠依据，确保采购价格透明，采购成本降低。

（三）加强物流系统中的物资储备管理

是建立和完善企业内部物流信息网，优化企业物资储备管理。通过计算机进行物流程序化管理，运用企业内部物流网建立配货信息平台，整合集团内外配送资源，实现全部物资配送。选择适当的运输工具，并尽量采取直达供货方式，减少配送费用支出，降低区域配送成本。加强存货资产管理，对积压物资，改制代用，外调处理，盘活资金，优化库存结构，有效避免隐性资产流失。二是强化物资验收管理，严把采购物资质量关。建立垂直独立的物资质量验收体系，严格物资到货验收制度。加大平衡利库，压缩采购计划，规避积压风险。三是根据三大物资类型加强物资储备管理，建立新型仓储，调整库存结构，降低库存储备。

（四）加强采购人员的教育管理，不断提高综合素质

采购人员应具备思想品德素质、知识素质、能力素质。采购人员要胸怀坦荡，大公无私。把企业利益放在首位，严格把好进货关；具备相关的政策法律知识、经济学市场学知识、业务基础知识，具有成本分析和价值分析能力、协作能力、表达能力、预测能力，立足本职工作，进一步解放思想，创新管理，增强抵御风险、应对挑战的能力。

（张艳庆）