

蒲白矿业

“减亏增盈”让“硬”指标实现“软”着陆

本报讯 为进一步贯彻落实集团公司一季度经营座谈会精神,向实现集团公司“一增一降”经营目标迈出坚实的一步。近日,针对公司目前严峻的经营困境,蒲白矿业公司“减亏增盈”活动拉开帷幕。一季度末,公司领导班子协同相关部门历时20多天,对所属5对原煤矿井和两个非煤单位逐一进行了调研,通过摆问题、找难点、定目标、立方案,为该公司2014年的经营工作目标勾画出了蓝图,明确了前进方向。

的对比和横向兄弟单位之间的对比,充分考虑了后三个季度所要面临的安全生产、煤质销售等不利因素,对可能出现的气候对煤炭销售的影响、地质变化对生产的影响、技术改造投入对资金流的影响等进行梳理,明确了亏损源和利润点。对此,该公司重整旗鼓,确定“新区增效益、老区降亏损”的战略思路,以“老区比2013年减亏1亿元,新区比年计划增盈1亿元”的总体目标,为各基层单位制定出了一个科学合理的经营奋斗目标,让能产生利润的单位效益最大化,让亏损面大的单位进一步缩小差距,最大程度地实现全盘联动、互补共

赢的经营目标责任格局。“对症下药”强力执行。该公司在检查中发现一些单位仍然存在管理不规范、不到位,执行力不强的问题。针对问题和主要矛盾,该公司各单位集中精力优化流程,规范管理,在不断提升企业管理水平和制度执行力方面下功夫:建立干部职工收入与本单位经营效益挂钩的工资管理体系,积极利用集团公司“532”工资总额控制模式,倒逼和增强全员减亏增效意识;果断废除不合理甚至是严重失调、造成倒挂现象的分配模式,建立向一线倾斜、能够体现劳动生产价值的分配体系,突出生产在推进企业发展中的重要作用;继续

优化生产系统,合理调整布局工作,提高单产单进水平,做好生产连续保障工作;继续加大成本管理力度,强化成本管理责任落实,严控物资采购、奖金发放和非生产性支出等,做好降本提质、挖潜增效工作;加强人力资源优化,优化劳动组织结构,提高生产效率,做好实施老区富余人员分流、减人提效工作的准备;提高资金利用效率,强化投入产出意识,即做任何事情前都要算大账、算细账、算效益账,没有利润可投的事情坚决不做。以“断腕”之心、“擎山”之力鏖战市场。市场不相信眼泪。当前煤炭市场的严峻形势已经倒逼煤炭生产企业必

须要警醒起来、行动起来,决不能再松松垮垮、不紧不慢。该公司明确安全、稳定、高效发展的这个最大公约数,要求全体职工统一思想,凝聚发展共识,心往一处想,劲往一处使、拧成一股绳,攻坚克难、逆势奋进。同时,为鼓励基层一把手勇挑重担,奋力进发,该公司将在年终采取以奖代罚的考核,对完成经营指标的单位主管领导和党政一把手给予6-8万元的奖励,把手基层单位对自己的经营目标看得清、够得着,又得到了实惠和利益,为全年各项经营目标的实现注入了新的活力。(牛振峰 张晓刚)

本报讯 陕西建新煤化公司面对低迷的煤炭经营形势,采取多项措施积极应对市场危机,取得了初步成效。

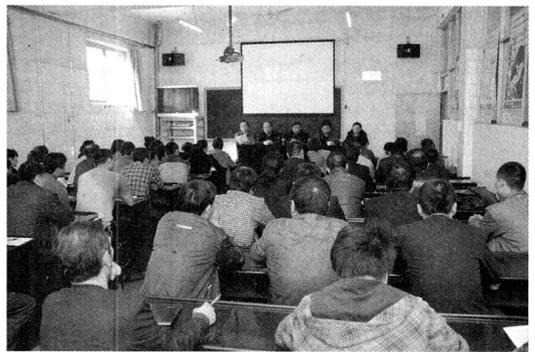
建新煤化公司应对危机保发展

该公司通过召开各种会议等宣传形式,让广大员工了解当前全国的煤炭市场下行走势,清醒认识煤炭销售面临的严峻形势,强化危机意识,增强市场意识,凝聚力量。在实际工作中要求全体员工牢固树立过紧日子的思想,发扬艰苦奋斗精神,直面危机,振奋精神,迎接挑战,确保公司平稳度过难关。



客户的同时,不断加大新客户的开发力度,不断扩大市场占有率。实行严格的考核办法,从井下掘进、源头检斤、销售发运、质量反馈等多个环节,全方位进行监控。定期通报煤质抽查情况,从而实现煤质的刚性管理。通过严格的管控措施和层层把关,目前矿井生产原煤的灰分和含矸率都在指标范围之内,煤质管理工作实现良性循环。狠抓成本,全方位考虑成本控制,最大限度降低成本,强化成本管控,深入开展“双增双节”活动,并通过小改小革、修旧利废等手段,进一步做好成本控制管理工作。各部门(区队)成立了以部长(队长)为组长的生产成本管理小组,每周召开一次生产成本管理分析会和成本管理专题会议,研究、解决生产过程中存在的问题,对超出生产成本指标的项目要制定针对性措施,使其降到控制指标以内,确保公司平稳有序发展。(张鹏 张军)

解决实际问题的能力培训。在学习中,安监科技术人员还将局、矿各项规章制度编成辅助记忆的口诀,帮助安监员记忆,有效提升了安监员依法监督检查水平。健全安监员考核管理机制,对安监员按照现场管理、劳动纪律、质量管理、“三违”查处、信息记录、技能提升等内容进行综合考核,每月,还对安监员进行一次理论考试,考试内容纳入每月的考核中,并在工资中予以兑现。(潘峰)



5月9日上午,澄合实业二矿社区班组长以上领导干部,分成两个专项检查小组,重点就小区、街道、水塔、泵房、托儿所等矿区及周边区域的供水、排水、泄洪、护坡、护

栏、管网线路设备隐患等方面进行拉网式检查,从强排洪、重避雷两方面着手,扎实推进“雨季三防”工作。检查中,检查人员还就门卫值班、设备维护、设备运行、水质消毒、食品

安全等方面的安全记录逐步进行检查,未雨绸缪,做好安全预防工作。图为检查人员对照标准检查门卫管理记录。权张平 摄

本报讯 彬长文家坡矿业公司35名新员工经过一个月的入职培训,纷纷走向工作岗位。为了更好地提高他们的业务水平和岗位操作技能,该公司按专业为他们安排了岗位“师傅”,通过言传身教,促使新员工迅速进入工作状态。

助徒弟提高实践技能,从而缓解公司技术人才缺乏的问题,为公司发展建设发挥更加积极的效果。达到“相互监督、共同提高”的目标。“师徒”活动是

实现“新员工得到锻炼、师傅进一步提高、公司得到人才”的三赢结果。落实“双向考核”制度。该公司通过“以师傅带徒弟”形式,努力达到师傅认真带、徒弟虚心学,既要带业务知识,又要带思想作风的目的。每月对“结对子”的

文家坡矿业公司 抓好“师带徒” 做好“传帮带”

双向的,公司要求师傅与徒弟签订“师徒协议书”,严格按照公司管理要求约束自己的行为,工作中要互相监督、互相检查。师傅不能把“三违”、“习惯性违章”等坏习惯教给徒弟,让“师徒”真正

开展“传帮带”工作。“以师傅带徒弟”是该公司的优良传统,是培养青年员工尽快适应环境、完成转型、胜任本职工作的重要载体。师傅们制定分阶段的教育培养计划,通过言传身教,耐心讲解,监督检查等手段帮

徒进行严格考核,不仅对徒弟的业务技能知识水平进行考核,也要对师傅的教导方式方法、行为规范、教导成效进行考核,争取做到“相互进步、共同提高”。(徐彦东)

为筑牢安全第二道防线,充分发挥群监员、协管员的安全监督作用。5月8日,澄合重矿分公司举办了群监员协管员培训班。此次培训分为理论学习和知识考试两部分,来自全矿基层单位的近70名群监员、协管员参加

了培训。培训现场气氛极为活跃,学员现场问、老师现场答,寓教于乐,在轻松愉快的氛围中为群监员、协管员上了一堂安全课,为矿井安全生产,筑牢安全第二道防线打下了坚实基础。雷飞京 郭鑫 摄

统全部工艺流程,产出合格的乙炔气。二期乙炔装置设备工艺更先进、设计更科学合理、操作更人性化、减噪除尘效果更好,乙炔厂房采用密闭式设计,减少了粉尘对大气的污染,操作自动化的提高缓解了人力成本,各料仓的自动加氮氮气技术更是为乙炔生产装置的安全运行提供了可靠的安全保障。二期乙炔装置的全线打通将为年产10万吨

际操作,熟练掌握了各项操作技能。培训结束,所有参训人员不休息一天,直接进入装置区投入到设备吹扫工作中。元月中旬,BYD系统吹扫完毕,进入试车阶段。由于BYD系统和一期系统差异较大,困难重重。困难再大,自我人充分发挥不畏艰难,挑战自我的创业精神;秉承脚踏实地,艰苦奋斗的实干精神;秉承爱岗敬业,团结协作的拼搏精神;

一多半。3月1日,BYD系统进入活化高峰期,在外方专家和车间技术人员的共同努力下,3月3日,陕化比迪欧公司成功产出合格1,4-丁二醇(BYD)。BYD的成功产出,预示着BDO的全面投产胜利在望。公司领导和全体员工在鼓足干劲、再接再厉,终于在3月28日凌晨5时实现一次投料开车成功。据悉,随着新工艺技术难关的不断突破,新生产线将生产出源源不断的BDO产品,为下游产品聚四氢呋喃(PT)提供上游化工原料,年产4.6万吨聚四氢呋喃(PTMEG)也将全线贯通。这一系列成果标志着陕化比迪欧公司长期以来结合实际需要,深挖生产潜力所摸索出的一套成熟完善的原始开车方案已成功运用于二期原始开车,摆脱了BDO一期生产装置原始开车依赖同行技术团队协助支持的被动局面。标志着陕化公司精细化工业产业升级,生产规模迈上了一个新的台阶。(荆凯)

建设精品工程 打造一流企业

——陕化公司比迪欧二期10万吨/年BDO项目一次性开车成功纪实

自项目开工建设以来,陕化公司秉承“建设精品工程,打造一流企业”的理念,发扬打破常规、雷厉风行、顽强拼搏的优良传统,把责任担当当成职业习惯,把工地当作人生舞台,斗酷暑,战严寒,与时间赛跑,赶施工进度。公司领导坚持在施工现场协调解决问题,监督施工进度和质量。建设关键期,坚持每天一个专题会,每周一次项目系统筹会,步步跟进项目建设进度,协调解决具体问题。2013年12月11日,在陕化集团的大力支持下,比迪欧二期乙炔装置一次性投料开车成功,顺利打通乙炔生产系

1,4-丁二醇项目提供源源不断的原料乙炔气,下游生产线及其产业链才有望在较短的时间内全面打开。今年1月28日,经过几个月的精心吹扫,单体、联动试车等一系列准备工作,两个系统的二系统的导热油升温至265度,ECS升温至180度以上,具备甲醇投料条件。公司领导亲自坐镇主控室,逐个校对现场液位,当天下午17点一系

目进展,从员工培训抓起,不仅在公司内部展开培训工作,更是让技术骨干走出去,远赴四川天华学习先进技术,确保BYD系统能一次开车成功。为为期两个月的外部培训期间,学习小组人员严格遵守各项规章制度,刻苦学习,争取在最短的时间内掌握更多的操作技能。他们一边向天华公司技术人员虚心学习,一边认真总结、讨论,理论联系实

秉承顾全大局,不计得失的奉献精神,最终试车任务圆满完成。2014年2月20日,比迪欧BYD系统进入投料阶段,美国英伟达公司专家一行6人也按时到达公司进行技术指导,在经过多次滤布测试、流量计校对和阻火器测试之后,英伟达专家允许BYD系统进行活化剂活化工作。活化剂活化是开车过程中最重要的一步,活化成功也意味着开车成功了

企业蓝讯

陈家山矿 严把“四关”为安全生产保驾护航

本报讯 今年以来,陈家山煤矿在安全管理中从提高员工队伍素质,优化现场作业环境入手,严把安全“四关”,为安全生产保驾护航。严把员工安全培训关。该矿坚持在全矿培训计划安排上,有针对性的对员工进行岗位知识培训和业务技能培训,利用事故案例教育、工作现场提问、安全知识考试等活动,强化员工安全技术和操作技能的学习培训。严把安全隐患排查关。该矿通过开好班前会,对班前工作地点安全隐患进行预报、预知,区队干部分别针对现场安全事项严格要求、细安排,提醒员工时刻绷紧安全弦,并要求基层各单位每天对井下工作区域实行全覆盖排查,彻底消除

现场管理盲区死角。严把安全责任落实关。严格执行矿领导带班下井制度,矿领导与工人同上同下,加强跟班管理,对重点区域、重点环节、重点时段和重点人头,实行定人定头面控制,盯牢盯紧现场,提高跟班质量,在作业现场进行检查和技术指导,消除安全隐患。严把设备日常维护关。加强对机电设备检修班的监督管理,各区队严格按照“设备谁使用谁维护”的管理原则,严格按照设备操作规程和完好标准进行使用和维修。同时,对主要设备实行专人包机制,定人定机,巡回检查维护,定期检查维修,坚决杜绝设备带病运转,确保全矿安全生产。(温利亮)

王村煤矿 切实提升安监员队伍素质

本报讯 今年以来,王村煤矿始终把强化安监员队伍建设作为保障矿井安全生产的一项重要内容,进一步提升安监员综合素质,健全安监员绩效考核机制,不断强化安监员队伍建设。该矿从提高安监员的业务素质入手,建立了安监员每周理论学习这个平台,采取集中学习与自学相结合的方式,加强对安监员安全生产法律法规、方针政策及煤矿安全生产基本知识和现场指导

解决实际问题的能力培训。在学习中,安监科技术人员还将局、矿各项规章制度编成辅助记忆的口诀,帮助安监员记忆,有效提升了安监员依法监督检查水平。健全安监员考核管理机制,对安监员按照现场管理、劳动纪律、质量管理、“三违”查处、信息记录、技能提升等内容进行综合考核,每月,还对安监员进行一次理论考试,考试内容纳入每月的考核中,并在工资中予以兑现。(潘峰)

下峪口煤矿 巧改瓦斯监测线路

本报讯 韩城矿业下峪口煤矿为确保“雨季三防”中瓦斯监测系统安全运行,将原有监测线路地面至井下部分从信号线传输改为光缆传输,配备有效地防雷设施,确保各项工作安全稳步开展。针对夏季多雷雨天气,易造成检测设备被雷击坏,造成瓦斯监测信号中断,给矿区安全管

理带来不便和经济损失的问题,该矿通讯中心进行认真总结分析,将原来的瓦斯监测传输线路由信号线改为光缆。改造后,可以很好地保证瓦斯监测信号正常传输,有效避免雷击现象,保障系统安全运转,为矿区实施安全管理提供保障,并且避免不必要的经济损失。(陈鸣真)

神南产业发展公司 为设备建立“生命档案”

本报讯 日前,神南产业发展公司为设备建立了一套全生命周期质量管理档案,从而实现了对设备检修、运行等全过程跟踪完整记录。该公司维修中心作为专业化维修各类机电设备提供大修、项修服务的单位。从去年开始,该中心为进厂的每台(套)维修设备建立了全生命周期档案,档案主要对设备检修全过程的资料进行收集、整理和汇总,根据设备检修流

程,质量管理资料收录了入厂验收记录、检修方案、配件检测记录、现场检修记录,检修过程控制资料,以及对出厂后设备运行回访和满意度调查等31项内容。通过查阅这些资料,可以对检修中的特殊事件进行记录,对检修过程关键部位进行监控和验证,对出厂后设备的运行状况进行跟踪追溯,为以后的维修提供参考,从而不断提升设备检修质量。(刘娟)

卷村煤业 成功举行2014年度矿井反风演习

本报讯 为进一步提高矿井防灾、抗灾能力,检查矿井主要通风系统的反风性能,掌握矿井反风状态下各地点的通风、瓦斯等状况,陕煤建司卷村煤业在矿井通风系统调整完成后,于5月10日举行了2014年度矿井反风演习。该矿制定了详细的反风演习计划和安全技术措施,成立了反风演习领导小组和指挥机构,特请黄

陵矿业救护队和卷村社区医院医务人员,对本次演习进行安全指导和医务保障。陕煤建司相关业务部室对本次演习高度重视,通风处、安监部、机电动力部等部门相关负责人亲临现场指导。本次演习历时3小时50分钟,各环节紧密衔接,各部门积极配合,各测点数据测定准确、汇报及时,演习圆满结束。(马晓博)

朱家河煤矿 “六大系统”全部建成

本报讯 5月10日,随着蒲白矿业朱家河煤矿“六大系统”全部建成,井下人员顺利进入避灾硐室。这也标志着该矿经过一年多的紧张施工,井下“六大系统”全部建成,六月将迎接省煤炭安监局验收。去年初开始,该矿精细化管理、加快步伐,系统推进“六大系统”建设,确保工程保质保量按时完成。他们按照“六大系统”标准细则,将监测监控、井下人员定位、紧急避险、压风自救、供水施救和通信联络六个系统建设细化分工到每

个生产性科室,实行“包干到户”。谁主管,谁负责;谁失误,谁承担。施工过程中,该矿组织各生产性科室和相关区队负责人、技术员,深入井下各采区和工作面,不断对矿井“六大系统”的安装运行状况进行实地检查,对照“六大系统”规定的标准,查找存在的不足。他们还多次进行专题研讨,逐项分析解决突出问题,做到严格按照各项标准和规范进行设计,确保把“六大系统”建设成安全、可靠、高效的安全生产系统。(党礼平)