

“10朵金花”映红“三型班组”

——记中铁宝桥动力车间配电组

■班组天地■

最普通的职业——动力车间配电工;最单调的流程——巡视、倒闸、记录;最闪亮的荣誉——陕西省“五一巾帼标兵岗”、宝鸡市总工会“创新示范岗”……面对一项项殊荣,人们不禁感叹:从她们手中流出的,哪是一个个单调的音符,分明是一曲曲动人的乐章。

她们,就是被誉为“10朵金花”的中铁宝桥集团公司动力车间配电组的10名女工。

“高压电”铸就“安全型”

“我们担负着集团公司生产生活用电的供应任务,必须随时

每刻构筑牢固的安全网……”配电组工长李慧娟介绍。在她的身后,“安全生产4450天”的字样赫然醒目。

电力无情猛于虎,时刻“高压”保安!为了确保安全生产和安全生产,小组建立健全了《工作监护制度》《倒闸操作制度》《设备管理和保养制度》《变压器巡视制度》《设备日常巡检制度》等,用制度构筑了安全生产的第一道“防火墙”。

配电组坚持规范操作程序,确保职工规范作业,打造了安全生产第二道“防火墙”。多年来,她们把《西北地区供电企业安全用电管理规定》,细化成为安全操作规程和保障制度,有效杜绝了安全隐患的出现。在西

北地区电力安全大检查活动中,连续荣获“用电管理先进单位”。

“很来电”助力“学习型”

在配电组职工的眼里,工作不但需要“常充电”,而且需要“很来电”,让自己成为电力十足的“电娘子”。

多年来,小组结合配电工作的特性,坚持每年举行一次业务培训训练技能竞赛活动,并将学习成效和竞赛成绩结合,与职工素质考核和工资奖惩挂钩。同时,班组坚持每季度开展一次模拟事故演练活动,提高了突发事件时的应变和处置能力……“学习型班组”建设在小组成了雷打不动的铁律。

众所周知,由于配电岗位的

特殊性质,职工需要常年进行四班两运转作业,12小时坚守岗位不能离岗。她们因此被公司职工家属亲切称为“光明使者”。

2013年的一天,女工小王两岁多的女儿不小心被开水烫伤。当时,她正好赶上夜班值班。为了不影响到小王工作,家人一直等到孩子住院安置好后才告诉了她。拿着电话的那一刻,小王忍不住流下了眼泪;不久前,小组职工张洁的母亲因病去世。谁能想到,就在老人住院期间,她偷偷瞒着小组的姐妹们,依然坚守在工作岗位上……

“不断电”构建“和谐型”

作为女同志,在干好工作的

同时,还要担起照顾老人和孩子的重担。为此,配电组适时开展了“爱心小组”活动,“10朵金花”爱心互助传为佳话。

不久前,小组职工小倪的丈夫因工伤住院,双方父母都在异地无法前来照顾,家中孩子还在上学。对此,小组及时安排大家轮流去医院和她一起看护病人,直到小倪的丈夫康复出院。

去年,刚到小组不久的职工小陈不慎摔伤住院,父母无力陪护。小组第一时间安排两名职工轮流到医院照料……看到爱女平安康复出院,小陈的父母激动地说:“你们不是亲人胜似亲人啊!”

(秦曙霞 蒋晓强)



连日来,西安铁路局西安客车站积极组织开展客车空调、电扇等防暑设备检修工作,为夏日旅客出行营造安全舒适的乘车环境。图为该段职工正在安装调试电扇设备。 赵伯顺 摄

西安电务段

领导作风转变 职工拍手叫好

“段领导解决问题的速度真快,昨天才提出的问题今天就解决了!”西安车务段职工看着运进工区的新床赞不绝口,直竖大拇指。

近日,党的群众路线教育实践活动中,西安电务段领导班子成员深入一线,紧盯学习研讨、意见征求、边查边改三大关键,确保教育实践活动扎实开展,通过召开现场座谈会,了解基层车间、区职工吃饭难等生活中的困

难,立即做出整改行动。

该段紧密围绕大力弘扬巴山精神、如何增强群众观念、坚持群众路线主体制订集体学习讨论方案,提出细化要求,确保学习讨论有规可循。在征求意见的基础上,该段按照边查边改的原则,抓紧整改落实,建立听取意见建议问题库,对所有意见和建议认真梳理、分析和归类,逐条逐项明确整改措施,明确责任部门,确保每个问题都有具体人员

叮嘱落实。对基层一线反映最多、最强烈的问题,组织领导班子进行集中讨论,落实整改责任,敢于直面问题和积极解决问题,及时跟踪提醒和督促做好整改工作。

截至目前,该段已收集到324条意见建议,立行立改37条,持续整改84条,对于未整改的,通过建档立卡,指定相关科室规定时限进行整改。

(李俊东)



近日,中铁二十局集团电气化公司举办了第六届乒乓球、羽毛球比赛活动,共计50余人参加了比赛。图为紧张激烈的乒乓球比赛。 刘红刚 摄

齐代水：退而不休创佳绩

今年近七旬的齐代水,2006年11月从陕西建工集团二公司退休。本来2003年就到了退休年龄,但是因为工作需要,他在原来的岗位上又坚持继续奋斗了3年。正式退休后,第二天就被总公司工程三部聘请至今。近八年来,他始终以满腔的热情,积极负责的工作态度,继续发挥余热,帮助党政领导班子稳步创新开展工作,赢得了肯定和赞誉。

他协助党支部践行和总结的支部建设工作“九条经验”,即正面灌输武装人、宣传先进激励人、对比教育启发人、理念宣传凝聚人、多办实事感动人、活动吸引陶冶人、业务培训提高人、生产竞赛调动人、建章立制规范人,并将具体落实在工作实践中,通过组织党员和入党积极分子参观“遵义”“卢山”“渣滓洞”等革命圣地,参观警示教育基地,观看“北极雪”警示教育影片等形式,完善党建工作制度建设、职工队伍建设和对党员与职工进行革命传统教育、遵纪守法教育,尤其是近年来,先后在职工队伍中开展的“二查、二纠、二争”和“二讲、二查”为主题的职工自我教育活动,使党员和职工得到了思想道德情操

的陶冶,工作自觉性的提高,为推动企业又快又好发展发挥了重要作用。

为了结合企业实际,齐代水有目的地对职工进行理念教育、业务培训、对比教育,有目的地

开展各种形式的文化体育活动,培养职工的团队思想和集体荣誉感。近年来,组织职工先后开展了“党史知识”、“安全知识”、“业务知识”、“科学发展观”、“法律法规”、“群众观点”等知识竞赛和篮球、乒乓球、羽毛球、象棋、拔河、登山、走城墙、越野、CS对抗赛等一系列体育文化体育活动,不但丰富了职工的业余文化生活,而且逐渐形成了一个文化品牌。

与此,齐代水主持的工会,坚持召开职代会、厂务公开、评议领导干部、合同评审、公开招标等项工作的长期开展,通过组建农民工工会、成立农民工夜校、欢送农民工返乡过年等措施,切实保障农民工权益。在他到三部后的不到四年里,三部就被陕西省总工会评为“模范职工小家”。

目前在党政领导的重视和支持下,正在朝着“全国模范职工之家”目标冲刺。

齐代水就是在这些工作和成绩中,每一天都在默默地忙碌着,发挥着他作为一位陕西省劳动模范的才智和余热。

本报记者 杨志勇

■洒金桥茶座■

据4月22日齐鲁网报道,年盈利不过百万元的小店,店主却每年拿出十几万元,“孝敬”员工的父母。这个小店在威海,名叫双举海参专卖店,店主李双举。自2008年以来,他连续6年请员工的父母出门旅游,旅游的费用全部由他“买单”。韩国、华东五市、张家界、台湾……年年都有新旅途,年年都有新期待。此外,李双举年年都给员工的父母包红包,开店十几年无人离职。把员工当成自己身体的一部分,把自己的感觉当成员工的感觉,这是李双举自己总结出的管理哲学。

真的很敬佩海参专卖店店主李双举,他的小店年盈利不过百万元,却舍得每年拿出十几万元“孝敬”员工的父母,这是怎样的一种经营与管理理念?李双举开店十几年来无人离职,便是对他倾情付出的最好回报。

每个人都应该有担当,肩负起责任,对工作、对家庭、对亲人、对朋友都要负起自己应有的责任。社会学家戴维斯说:“放弃了自己对社会的责任,就意味着放弃了自己更好的生存机会。”实际上,人只有担负起这样或那样的责任,他才能对自己的行为有所约束,有所发展。而责任感的形成,得首先从“孝”开始培养。

李双举如此以重金“孝敬”员工的父母,其目的,一是藉此希望员工多关爱自己的父母,构建和谐家庭。“百善孝为先”,作为一个人,最基本的要求就是一定要尽孝悌之道。企业崇尚“孝”,是最能打动员工的秘密武器。惟有父母快快乐乐、家庭温暖和谐,才能为员工安心工作解除后顾之忧。二是藉此增强员工的责任感,为企业发展注入稳定的动力源。“孝”建立在爱的基础之上,亲亲而博爱,是“孝”在延伸。从爱父母、爱祖辈开始,进而爱他人,爱自己的工作单位。企业是个大家庭,做事先做人,试想一个员工连养育自己的父母都可以不孝,那么其职业道德也是不可靠的。企业“孝敬”员工的父母,自然会激发员工热爱自己的本职工作,从而关心企业的可持续发展。从这个角度讲,李双举是最精明的商人之一。

李双举把员工当成自己身体的一部分,把自己的感觉当成员工的感觉的管理哲学,很值得赞赏。他的企业通过弘扬“孝”文化,倡导善良孝敬、明礼诚信等传统美德,提升了员工的道德水准,成为企业稳健发展的密码。我们期待越来越多的企业把“孝文化”作为企业的核心文化,为企业和谐、社会和谐多做贡献。(金木)

华电陕西公司

“夫妻档”刮起健康风

5月11日9点18分,华电陕西能源有限公司第二届羽毛球赛男、女双打决赛已进入白热化阶段。此刻,一路领先的郭春玲和刘文丽,心思却在不远处的另一块场地上。在那里,她们的丈夫也在奋力“拼杀”,争夺男双冠军。经过1个多小时的鏖战,这两对夫妇最终包揽男双、女双冠军,成就了本次比赛的一段佳话。

近年来,随着公司规模的不断扩大,华电陕西公司工会把职工群众性文体活动作为企业文化建设的厚重载体,通过开展全系统歌咏比赛、演讲赛、乒乓球和羽毛球赛等文体活动,搭建了各单位间相互交流沟通的平台,培育了是标必夺、奋勇争先的创争意识。该公司工会不断加大基层单位文体设施建设投入力度,所属企业蒲电公司修缮了羽毛球场地,瑶池公司建设了篮球场和乒乓球室,杨凌、安康、富县矿业公司等各单位因地制宜开展文体活动,有效提升了文体活动整体水平。

随着运动设施的完善,华电陕西公司羽毛球运动逐渐升温,涌现了许多“夫妻档”、“父子兵”。他们热爱运动、崇尚健康,积极传递“阳光运动、快乐生活”的理念,让职工、子女远离酒桌、麻将、网络游戏等不良嗜好,得到了职工家属纷纷效仿,促进了文体活动的蓬勃开展。(王玮)

是我们在山路外打转向拓宽出来的,只能最大限度利用有限空间了。”

“大牵启动,大牵加速”,随着牵引场场长许健康的一声令下,牵引绳在最大牵引力25吨的牵引机作用下匀速前进。机器轰鸣中,每一个人的精神都高度紧张。由于本次需要跨越近7公里的线路位于重冰区,涉及转角塔11基,采用倒牵回环,对技术要求较高,加之山势起伏较大等现场实际情况,非常容易出现绞线、跳槽的状况,届时高空人员处理费时费力,在一定程度上将影响到工程的进度。

“9标的自然条件确实是全线路11个标段中最恶劣的,五一前还下了一场大雪,好在天气转暖,再大的雪也坐不住了。”望着牵引绳顺利通过中间项,康经理坦言:“我们克服的困难可能你根本无法想象。”

关山风雪里架起28条索道

在前往171号铁塔的途中,康经理介绍,9标山路崎岖难行,材料只能依靠车辆运输到山脚下,通过马帮及

人力运输,在坡度过大的地区,项目部架设28条索道进行运输。经过去年7月至10月突击施工,高耸的巨塔拔地而起,陝送铁军建设了基基铁塔再也无处躲藏,纷纷从山间现了身形,威武地坐落在群山之中,挺起钢铁巨人的脊梁,肩负传输电力的银线。

据张琳达介绍,之所以将张力场选在8.9标交界的地势较高处,是项目经理高波、总工郝旭升、项目副经理康海伦以及国网劳模周小平根据这里独特的地形因素、各项参数等最终得出的结论,从高差约2000米的山顶向山下放线,既省力也省时,可以有效规避风险,确保施工安全。

“可以说这已经是唯一能选的场地了。”康经理说道,“这场线需要50多盘导线,在空间有所限制的情况下,只能采用这种方式进行架线作业。”在8标30号铁塔旁的张力场,长约20米、宽约10米的空间依然拘谨,三台大张力机、一台小牵引机、一部吊车、二十余盘导线将场地几乎填满,只留下吊车臂的活动范围和指挥台。两

工作争取了时间。

攀上山峰,隐匿在林间的171号铁塔方显峥嵘,重达百吨的银色塔身在阳光下熠熠生辉。高空人员正在安装绝缘子,瓷质绝缘子一回42片,长近十米,运至几十米高的横担位置,不能磕碰一点,捆绑、起吊、安装,没有一丝差池,在工作负责人的指挥下,整个过程流畅、规范,顺利完成安装工艺的背后,蕴含着施工人员过硬的技术和严谨的态度。

鏖战在关山东麓的电建铁军

——陕送公司职工750千伏天宝线架线施工纪实

张力场的选址可不简单

经过近两个小时的车程,穿过陕甘边境老爷岭和牛羊、骏马满山坡的关山草原,来到山的另一边,到达几十里之外的甘肃境内,山势升高,气温骤降,身着冲锋衣仍然能感受到寒意。“今天的天气算好了,”张力场新进的大学生张琳达说道,“整个四月几乎是雨雪交加,根本无法运输。加之山顶落雾,在塔底竟看不见横担,能

度不足十米,极大地影响了施工。”顺着他手指的方向,向山一边的铁塔小号侧遥望,陝送铁军建设的基基铁塔再也无处躲藏,纷纷从山间现了身形,威武地坐落在群山之中,挺起钢铁巨人的脊梁,肩负传输电力的银线。

据张琳达介绍,之所以将张力场选在8.9标交界的地势较高处,是项目经理高波、总工郝旭升、项目副经理康海伦以及国网劳模周小平根据这里独特的地形因素、各项参数等最终得出的结论,从高差约2000米的山顶向山下放线,既省力也省时,可以有效规避风险,确保施工安全。

“可以说这已经是唯一能选的场地了。”康经理说道,“这场线需要50多盘导线,在空间有所限制的情况下,只能采用这种方式进行架线作业。”在8标30号铁塔旁的张力场,长约20米、宽约10米的空间依然拘谨,三台大张力机、一台小牵引机、一部吊车、二十余盘导线将场地几乎填满,只留下吊车臂的活动范围和指挥台。两

辆运输车载着导线缓缓驶来,安全员一边比着手势一边喊道:“注意安全!”现场人员将新的导线卸下,再将其完好的线圈盘下。

随着报话机中传来“地面人员准备换盘”的指令,6根钢芯铝合导线速度放缓,吊车调转臂手,工作人员将线圈卸下,不远处的施工人员已经准备好进行压接工作。下午16点27分,走板顺利通过13号,康经理叮嘱现场人员:“量尺度时,一定要严格按照标准施工,不到最后一刻绝对不能松懈。”

此刻的750千伏天宝线施工现场依然紧张而忙碌,14个月里,陝送人日复一日的奋战在关山之麓,风起了又停,雨来了又去,雪下了又化……他们踏着季节交替的韵律,将“敢打硬仗、争创一流”的铁军精神传遍四方。(杜妍)

