

埋头苦干 开拓创新

——记延长石油集团副总经理王香增

□ 本报记者 刘公望

王香增,46岁,陕西延长石油(集团)有限责任公司副总经理,教授级高级工程师,博士后。

从1989年6月进入石油系统,王香增情系石油事业,书写奉献人生。25年的无悔付出,25载的艰难探索,他所做的一切,都是为了实现“延长下面找延长”的梦想,保障国家能源安全。

安心本职 用信念“写下”忠诚

王香增参加工作20多年来,一直心系石油地质事业,扎根勘探开发一线,他放弃了无数个公休假期,错过了无数个与亲人团聚的日子,冒着严寒酷暑奔赴钻井现场调研攻关,不畏艰难险阻亲临野外踏勘调查。特别是在百年不遇的陕北洪涝灾害中,王香增坚守现场组织生产,在夜深人静的时候依然伏案求索钻研。

王香增孜孜以求的是:面对鄂尔多斯盆地低渗透油气藏藏层理复杂、增产改造难度大、井口产量低、后备资源缺乏等理论和技术难题,攻克油气勘探开发关键技术;为此,他安下心来,心无旁骛求索破解之道。

特低渗透层始终是制约延长石油产量提升的瓶颈。针对陕北老区石油工业,素有“磨刀石上闹革命、低渗透里求发展”的说法,而原油产量同时又是老区经济发展的命脉。面对这种特低渗透复杂地质条件,王香增因地制宜,建立了特低渗透油藏渗流理论,创新了储层改造和提高采收率技术并提出了井网优化、压裂参数和压裂工艺优选方法,在试验区区内水驱采收率提高5%,探索形成了具有延长特色的低成本快速建设及开发模式。通过实施,累计建产能1500万吨,为延长油田连续7年原油产量突破千万吨奠定了基石。

延长石油百年来的勘探开发主要集中在成藏条件较好的浅层侏罗系延安组及三叠系延长组油藏中,随着资源动用程度提高,如何从延长组深层获得原油产量成为延长人多年的梦想。王香增针对深层特殊地质条件,带领科研团队按照“盆地下面找盆地”的勘探思路,多年以来无数次往返于科研与生产现场,针对延长组深层特低渗透层这一世界难题,经过长期的理论与现场生产工艺技术攻关,取得了一系列重要突破。带队完成的《鄂尔多斯盆地中部延长组下组合找油突破的勘探关键技术》经中国石油和化学工业联合会组织专家鉴定,认为达到国际先进水平。在该成果的指导下,鄂尔多斯盆地深层成为战略接替的新层系,开辟了盆地石油勘探新领域。初步评价仅鄂尔多斯盆地中部延长组下组合石油资源量就可达25.5亿吨,已发现探明储量2.75亿吨,近三年已生产原油347.5万吨,取得盆地深层石油勘探的重大历史性突破,实现了“延长下面找延长”的梦想,并荣获国家科技进步二等奖。所产生的经济效益和社会效益对陕北革命老区发展具有深远意义。

专注工作 用尽责“写下”担当

20多年来,王香增主持和参与40多项国家级、省级及公司级重大科技攻关及工程建设项目,国家863计划项目首席专家,他获过国家科学技术进步奖二等奖2项,省部级科技成果奖10余项,获专利授权20项。在国内、外核心期刊发表论文近50篇,出版专著、译著8部;被评为陕西省“三秦学者”,陕西省工程技术和项目管理领域顶尖人才,享受政府特殊津贴专家,第十三届李四光地质科学奖获得者。并兼任中国石油学会理事,中国地质学会理事,世界石油大会中国国家委员会,陕西省石油学会副理事长、AAPG(美国地质学家协会)会员、加拿大里贾纳大学客座教授,中国地质大学(北京)博士生导师等职务。

南宋思想家陈亮在《耕畴铭》中说:“工贵其久,业贵其

专。”专注可坚定信心,专注能增添动力,专注能凝聚力量,拥有了专注,就能拥抱成功。王香增正是凭着主动钻研、专一求精的专注,在油气勘探开发领域越过一座座高峰。

在北美页岩气勘探热潮的背景下,王香增敏锐地捕捉到页岩气将成为天然气产业的有利后备资源。但由于地质条件的差异,我国陆相条件能否发现页岩气始终备受争议。针对这一问题,他在百忙之中调研了大量文献,并作出了陆相页岩气也应该具备形成页岩气基本地质条件的推断,而鄂尔多斯盆地将是开展陆相页岩气勘探的最理想场所。在经过长期思索之后,他再次发扬了敢想敢干的作风,带领团队率先在鄂尔多斯盆地内开始了针对陆相页岩气的勘探实践。2011年5月,我国第一口陆相页岩气井—柳坪177井顺利完钻,并获页岩气流,取得了陆相页岩气勘探重大发现,这一突破立即引起了业界强烈反响。2011年,国土资源部、国家财政部授牌设立“陕西延长石油集团页岩气高效开发示范基地”,2012年,国家能源局批准设立“延长石油延安国家级页岩气示范区”。面对纷至沓来的赞誉,他清醒地认识到页岩气资源不同于常规油气资源,能否商业化开发关键在于工艺技术的突破。在此基础上,他带领工程技术人员,经过反复实验,独创了陆相页岩气钻井工艺技术系列、水平井多级压裂工艺和纯液态CO₂压裂工艺。该套技术系列在中美油气工业论坛、美国石油地质学家(AAPG)年会等大型国际交流会议上均获得一致认可。通过他的不懈努力,成功打造了延长陆相页岩气国际品牌。

迷恋事业 用忘我“写下”奉献

迷恋至深是一种追求,只有迷恋才会有成功的欲望。王香增迷恋至深的是中国的石油事业,他对成功的欲望是将延长石油的版图无限伸展。

在致力陕北石油勘探的同时,王香增针对陕西省天然气供需缺口大的现状,勇于挑战前人提出的鄂尔多斯盆地“南油北气”的传统认识,指出鄂尔多斯盆地内延长组上古生界也应该具备天然气成藏条件。多年来,王香增与他的科研团队挑灯夜战,反复论证,从盆地沉积演化特征、储层特征、气藏特征及成藏规律等基础研究入手,大胆部署,在前人认为不可能发现气藏的区域陆续获得了高产气流。在获得突破的基础上,他并没有沾沾自喜,反而以科学的态度对气藏富集规律进行了更深入的研究,提出了全新的地质模式和勘探思路。在他的不懈努力下,在传统认识仅有3000亿方资源量的盆地东南部贫气区,发现了鄂尔多斯盆地东南部大型天然气田,目前已经探明天然气地质储量3000亿方。截止目前,已建产能14亿方/年,开创了鄂尔多斯盆地天然气勘探开发的新局面。王香增同志用自己敏锐的科研视角和辛勤付出,开创了鄂尔多斯盆地天然气勘探开发新局面,所发现气田的规模开发为保障陕西省能源供给、改善能源结构提供资源基础,为促进地方经济发展、构建和谐社会做出积极贡献。

做为一个有百年历史的能源企业,延长石油不断地探索新的接替资源。在国家积极推进“走出去”发展战略的大好形势下,王香增带领团队积极实施海外油气勘探开发。2011年冬季,他带领团队奔赴吉尔吉斯斯坦的某区块进行现场考察,在零下30度的低温下与技术人员一起翻山越岭,不放过每一个地质露头,不错过每一口原油生产老井,通过精细踏勘和细致评价,为该区块的下一步勘探部署打下了坚实基础。后续在吉尔吉斯斯坦区块部署的11口评价井中6口井在浅层获得工业油气流,单井原油最高日产达8.3方,天然气日产达3—4万方,获取了延长石油海外“第一桶油”。通过王香增的不懈努力,开创了延长海外油气勘探开发新局面,为提升延长石油国际形象,进入“世界企业500强”做出了突出贡献。

正是有“安”的态度,才能“专”于事业,进而升华为“迷”的境界,三者一脉相承。王香增秉持自己“安专迷”本色,以忘我精神诠释了社会主义核心价值观。

编者按:在今年全国五一劳动奖状奖章表彰大会上,延长石油集团副总经理王香增,党委委员、油田公司董事长杨悦获得“全国五一劳动奖章”。这既是他们个人的荣誉,也是延长石油的光荣。在他们的身上,集中体现了爱岗敬业、勇于创新、自强不息的优秀品格和时代精神,充分展现出新时期延长石油人的风采。

□ 周文华

他,是一名在生产一线成长起来的劳动模范。

多年来,他坚守技术工作岗位,始终以科技创新为先导,加强技术研发与管理,注重技术总结与集成,着力转变经济增长方式,推进油田内涵式发展,取得了显著成绩,先后荣获“延安五一劳动奖章”、青年科技奖、十大杰出青年、陕西省全心全意依靠职工办企业先进个人、科学技术优秀工作者、第六届青年科技奖、全国优秀科技工作者、中国企业文化领军人物等荣誉称号。2014年4月,被中华全国总工会授予“全国五一劳动奖章”。

他,就是延长石油集团党委委员、油田公司党委书记、董事长杨悦。

这一连串的荣誉背后,反复地印证了一个石油赤子的不懈追求,凝聚了一个现代企业管理者的无尽智慧。

勤于钻研的耕耘者

科技进步是企业腾飞的翅膀。对延长石油这种劳动密集型、技术密集型企业来说,科技进步至关重要。为此,杨悦非常重视科技进步和技术创新,视技术为企业发展的第一生产力。

长期以来,杨悦主攻低渗透油藏的开发与增产技术研究及科技管理,并取得显著成绩。特别是针对陕北特低渗透油藏开发现状,他经常深入生产一线调研走访,积极探索研究,先后发表了《低渗透复杂油藏渗流理论》、《最优方法》等专著,独立完成了七里村油田地质研究,试验总结了裸眼井小段压裂技术,集成创新水大井、事故井综合改造工艺。先后组织完成了《西扩边区储量研究》、《复杂结构井改造提高采收率技术》、《提高采收率技术潜力评价及矿场试验》等30余项技术研究,并大力应用于油田开发实践,有效提高了油田开发水平。

善于创新的管理者

多年来,杨悦不仅集中精力抓技术,而且坚持不懈抓管理,着力将技术和管理有机结合起来,以管理促技术研发,以技术创新促管理升级。

在七里村采油厂工作期间,他提出“扩边勘探”思路,科学规划,精细研究,先后发现和探明延68、延73等区块,使该油田资源面积和储量均增长200%以上,夯实了百年老厂持续发展的资源基础。提出“优化管理”思路,转变开发模式,率先开展精细注水,实施“有序采油”,实行油水井计划性检修,建立勘探开发数据库,推行开发质量效益考核,试行开发效益挂钩等多项措施,将开发与管理的有机结合起来。提出“稳产调整”思路,将油田发展由持续上产转为稳产增效,并借稳产之际,着力健全技术制度,规范操作标准,细化质量监管,理顺开发程序,锤炼技术队伍,夯实管理基础,努力提升开发效益,改变了传统的开发管理模式,为百年老厂的持续稳产创造了条件(现已30万吨连续稳产10年)。

在延长油田任职期间,他牢固树立并落实科技兴油战略,按照“打造特色技术、培育核心技术、探索前沿技术”的思路,积极建立勘探开发、设计研究、井下工艺研究

求真务实新传人

记「全国五一劳动奖章」获得者杨悦

机构和二次、三次采油技术、测井试井、地面工程设计等研发基地以及勘探、地质、采油等实验室,形成了比较完善的技术研发体系。在日常工作中,他注重创新科技管理思路,突出“灵活”二字,核心技术坚持自主研发、原始创新;配套技术坚持合作研发、集成创新;成型技术坚持直接引进、吸收创新。实行科研项目市场化运作,不断增强科研“造血”功能。经过一系列努力和实践,有力推动了包括战略规划、组织方式、创新环境、知识平台、人才队伍和激励机制等为一体创新体制的构建,使油田科技成果应用率达到80%以上。

针对油田进入稳产期,他以提高单井产量、降低自然递减率为目标,按照稳定东部、发展西部、加快南部的思路,坚持增产有效、稳产有序、减产有序的原则,精心主导实施产能建设、注水开发、精细管理、质量计量、作业优化五项开发工程,实行油田开发项目管理,注重投入产出分析,建立万吨产能投资核算体系,统筹安排产能布局,分批安排产能建设计划,落实一区一策、一井一策、一层一策措施,促使油田开发管理由以产量为中心向产量效益并重、主要依靠新建产能向新建产能与旧井挖潜相结合、相对单一开发模式向注采结合、注重建产规模向注重建产质量、松散型生产组织管理向紧密型管理转变,使油田整体开发管理水平得到不断提升。

企业文化的引领者

兼任定边采油厂党委书记期间,杨悦注重“转换角色、凝聚力量、借力发展”。以党建工作为抓手,提出并实施“一、十、百、千、万”党建工程,将企业文化建设与党建工作统筹结合,逐步建立了采油厂党建和文化建设新模式,实现了抓班子、建队伍、提素质、促发展的整体管理目标,同时积极与大庆、胜利等兄弟油田加强合作交流,在技术、管理、人才建设等方面取长补短,借以提升企业综合素质,为厂原油产量突破200万吨创造了条件。

在此基础上进一步创新理念,尤其是担任油田主要领导后,在他的主导下启动实施了以“党建引领文化、文化提升管理”为主线,以“关爱员工、呵护油井、发展延长、奉献社会”为实践路径的“党建文化管理工程”,着力打造人本文化和油井文化,努力形成“人、井、企、社”和谐发展的闭合回路,进一步提升了企业发展的软实力。与此同时,经过反复调研,在他的主导下,确定了油田今年和今后一个时期的发展思路和目标,使大家对油田进入转型发展期有了一个比较明确的奋斗目标。

求真务实的实践者

延长石油和中石油合作期间,他深刻认识到,延安石油天然气有限公司作为中石油和延长石油合资企业,是一种全新的合作模式,国内外没有成功的案例可以参考借鉴。为了切实做好组建运行工作,他协助主要领导,深入调研学习两大股东的管理理念,准确把握延安石油天然气公司“三新”(新体制组建、新机制运行、新模式运作)、“双资”(资源合作、资金合作)特点,以及对内“一级管理”、“一体化”运作和对外“市场化+依托”组织生产的定位,探索并走出了一条符合延安石油天然气公司实际的运行机制和组织模式。行政上,强化服务意识,努力创造良好的工作生活环境,使干部职工快速进入工作状态;管理上,加强制度流程支撑,先后主持起草出台了《董事会议事规则》、《基本工作制度》等30余项规章制度,初步建立起与公司管理相适应的层级清晰、结构合理、内容完整、功能健全的主营业务系统规章制度体系;文化上,推行“一家人”、“一盘棋”理念,让两家公司委派的员工在工作中相互配合、相互支持,共谋发展,有力地促进了新公司的发展和两大股东公司的融合。

扎实推进延长油田党的群众路线教育实践活动

陕西延长石油(集团)有限责任公司党委委员,延长油田股份有限公司董事长、党委书记 杨悦

权力,应该始终保持敬畏谨慎之心。

第四,牢记“为民谋幸福”。群众才是我们服务的对象,他们有充分的选择权利。用“工具论”的观点看,党和政府都是群众谋求幸福的工具和“仆人”,也是党群关系的价值取向。正因为共产党将自己定位为群众的工具,群众才选择了共产党。正因为延长油田的各级领导班子是为职工群众谋事业的,群众才选择了我们。俗话说:水能载舟,亦能覆舟。为人民服务才是永远不变的法则,否则职工群众就会放弃我们。

所以,任何一个共产党员、领导干部,都应尊重群众的主体地位,一切为了群众,一切依靠群众,从群众中来,到群众中去。

二、关于践行群众路线,推动油田发展的思考

践行群众路线不能只当口号喊、标签贴,要在实践中具体化,贯彻到政策制定、工作推进的全过程。联系到延长油田发展实际,笔者认为践行群众路线需要把握以下几点:

第一,践行群众路线要与弘扬延安精神紧密结合。发展企业是践行“一切为了群众、全心全意为人民服务”宗旨的基础。因此,践行群众路线要与弘扬延安精神结合起来,首先发展好延长油田,简单地说是用延安精神发展延长油田。长期以来,延长油田拓展资源、精细开发、连续增产,取得了丰硕成果。这无不是为了发展,为了造福地方和群众,实际已经践行群众路线和延安精神于无形之中。新的发展阶段,对一个企业而言,对延长油田而言,我们认为“贯彻落实的政治方向”就是坚定不移地贯彻党的省委、省政府和集团公司的决策部

署。“全心全意为人民服务”就是为人民群众提供优质价廉的油品。“办实事”是理论联系实际、不断开拓创新就是客观分析形势、任务和要求,加快转型升级,发展好、管理好、建设好企业赖以生存的企业,这就是对职工群众最大的负责。“自力更生、艰苦奋斗”就是在延长石油跨入世界企业500强、转型发展新阶段,面对新形势、新要求、新问题,根据企业实力、承受力,既立足自身,不等不靠,干好当前,又以开放的精神,着眼长远,兼容并蓄,借鉴、吸收、创新其他油田的先进技术和管理经验,更要知难而进、埋头苦干,力促发展,这是一种态度,也是一种状态。

第二,践行群众路线要真正落实到具体行动中。延长油田依靠投资拉动发展的模式达到了成长极限、资源红利基本终结、十八届三中全会后的政策导向要求我们必须牢记“发展延长、奉献社会”的使命,牢固树立保稳产就是保增长、保发展、保就业、保稳定的意识,把“强基础、转方式、提质量、增效益、保增长”作为重中之重。因此,今后一个时期,延长油田的发展目标是稳产20年以上、再建百年油田。发展方向是坚定不移走内涵式发展之路,支撑载体是“党建文化管理工程”。总体定位是按照“稳中有为、提质增效”的要求,通过深化改革,苦练内功,激发一切劳动、知识、技术、管理和资源的活力,全力稳定产量、提升质量、强基固本、增加效益,完成由外延式增量向内涵式增值的发展方式转变,是新一轮更大发展蓄势奠基。重点是通过实施以“党建引领文

化,文化提升管理”为主线、以“关爱员工、呵护油井、发展延长、奉献社会”为核心的“党建文化管理工程”提升“软实力”,物质文明、精神文明、政治文明一起抓,全面加强企业素质,实现稳产增效、转型升级、内涵发展,满足群众日益增长的物质、文化和精神追求。也就是在投资和资源红利退去的背景下,全面深化企业内部分改革,着力创造改革红利,培育油田新的增长点。

党的群众教育实践活动的主题是“为民务实清廉”。油田的两大要素是地面上的油和地下的油,而地下的油要通过油井才能采出。因此,延长油田就要聚焦人和井。我们认为,关爱员工、提升全员素质就是最大的“为民”、呵护油井、提高单井产量就是最大的“务实”,并用“为民”和“务实”倒逼“清廉”落地。陕西石油的群众路线教育实践活动,陇正书记联系延长石油,对我们的“党建文化管理工程”给予了肯定,而且提出了“聚焦四风、解决四信、开展五项整顿”的要求,“党建文化管理工程”与这一要求是吻合的。赵书记提出的“信念、信用、信任、信心”是一个层层递进、逻辑严密的循环闭合回路。就油田而言,坚定信念就是立足岗位多产油,保障国家能源安全,以实际行动做到“我为祖国献石油”。坚守信用就是用发展企业、奉献社会来建立诚信企业,赢得社会信用;用以人为本、呵护油井、关爱员工来塑造诚信员工,建立各层级乃至员工对油井之间的内部信用,用信用赢得信任,创造一种人人为企业、人人信对方、人人爱油井的和谐关系;这样就会由信

用转化为信任,由信任激发精心工作的动力。因为人人心中有信用,全员就充满信心;人人心系油井,全员就会精心呵护油井。信念、信用、信任都具备了,全员自然会为企业发展而努力,企业做强做优就水到渠成,就能够更好地奉献社会,让全员共享改革发展的成果。社会和员工自然充满了对企业发展的信心,因为信心来自发展。周而复始,坚持不懈,企业就建立了人、井、企、社会和谐发展的闭合回路。所以,我们决心以“党建文化管理工程”为创新抓手和自选动作,切实抓好教育实践活动,切实增强“四信”,搞好“五项整顿”,推动油田由制度管人管事向制度和企业文化管人管事转变,全力推动企业持续健康发展。

职工群众是所有工作和实践的最直接参与者,对每项工作有最真实的了解,每个决策有最切身的感受,每个缺陷可以第一时间发现,自然也就最有想法,群众中蕴藏着无穷的聪明才智和创造力,他们最有发言权。所以,必须从群众中来,到群众中去,体现在工作中就是要充分尊重群众的首创精神,坚持深入基层,深入一线,深入现场,深入群众,与群众交换意见,掌握群众所思所想,从群众中汲取营养,从现场激发灵感;善于将群众分散的意见集中起来,经过研究化为系统的意见,制定出符合群众利益的措施,再回到群众中去,使之化为群众的行动,并在群众行动中检验是否准确。这样从群众中来,到群众中去,集中起来,坚持下去,由个别成为一般,由典型成为普遍,循环往复,就能使工作越做越好,不断前进。

第三,坚持群众路线应牢固树立

群众利益无小事理念。时代在变,环境在变,“群众利益无小事”的理念不能变。要将这一点落实到位,只有发展企业,创造更多的财富,才能维护职工的利益,让职工得到更多的实惠,进而调动工作积极性。但是,发展的过程必然伴随着改革,改革必然触及职工群众的利益。比如有些改革措施长期来看对职工群众是有利的,但短期内并非完全得到群众的理解和支持。要辩证地正确处理改革、发展及群众利益三者的关系,这三者中“发展”是目标,“改革”是动力,“群众利益”是前提。因此,在改革、发展过程中,要把关系群众的事,无事当有事、小事当大事,针对职工群众反映的住房医疗、社保福利等问题,在不违背原则和政策的前提下,尽力而行、尽力而为,为职工群众办一批好事办实事,使群众真正得到实惠。

三、用延安整风精神开展批评与自我批评

习总书记提出以整风精神开展批评与自我批评,集中解决“四风”问题,切中要害,正当其时。笔者认为,只要本着对自己、对同志、对班子、对党高度负责的精神,大胆开展批评与自我批评,他就会越用越灵、越用越有效,既能增强班子团结,又能增强干部发现和解决问题的能力。以整风精神开展批评与自我批评,一是要端正思想和态度,“打开窗子说亮话”,坚持开门征求意见,实事求是找准问题,对待问题、解决问题,避免有问题当无问题、背后乱说,开会不说、会后乱说,切实做到“解放思想、实事求是”。二是要敢于反躬自省,要抛开面子 and 私人杂念进行自我检查,不遮不掩、不避不掩。任何人不可能没有一点失误,所以要敢于自我批评。三是要坚持真理,修正错误,对于好的要继续坚持,不好的也勇于接受和整改,只有这样才将优点发扬光大,将缺点抛在身后,有利于自身提升和企业的发展,有利于让职工群众共享改革发展成果。