

在延长石油集团延安石油化工厂联合一车间,有这样一位同志,大家亲切地称他为“老牛”,这既是对他兢兢业业、勤勤恳恳工作态度的肯定,也是对他埋头苦干、勇挑重担工作精神的赞扬。

其实,“老牛”不老。“老牛”本名张志晨,男,1984年出生,2008年7月参加工作,现担任延安石油化工厂联合一车间重整装置工艺技术员。刚参加工作,正值延安石油化工厂装置开工时期,他夜以继日地在装置上来回穿梭,查漏补缺,生怕哪一个小问题影响到正常开工。他的这种敬业负责的行为打动了车间领导,在他的主动请缨下,光荣地加入到“开工小组”,全程参与了120万吨/年连续重整装置、140万吨/年柴油加氢装置和20万吨/年苯抽提装置试车工作。面对“时间紧、任务重”的试车工作,他放弃节假日,一心扑在工作上,发挥自己

“老牛”扎根在一线

——记延长石油集团劳动模范张志晨

的专业优势,潜心向有经验的师傅学习,对试车时遇到的加热炉回火、预加氢硫含量高、苯酸洗装置上来回穿梭,查漏补缺,生怕哪一个小问题影响到正常开工。他的这种敬业负责的行为打动了车间领导,在他的主动请缨下,光荣地加入到“开工小组”,全程参与了120万吨/年连续重整装置、140万吨/年柴油加氢装置和20万吨/年苯抽提装置试车工作。面对“时间紧、任务重”的试车工作,他放弃节假日,一心扑在工作上,发挥自己

装置成功投产后,张志晨由于专业技术能力强,试车期间表现突出,被厂里聘任到技术岗位。进入到新岗位后,他负责了多项技术攻关项目,2011年,他参与了集团公司科技项目《连续

重整装置除氧工艺改进及工业试验》,此项目受到集团公司领导、炼化公司领导高度重视,也引起了同行业的密切关注。项目投用后,很好的解决了重整装置的生产难题,产生了每年6028万元的经济效益;2012年和2013年,负责实施了《凝结水余热利用》、《重整装置分馏系统设备腐蚀研究及工艺改进》两项技改项目,并取得良好效果。

在今年延安石油化工厂装置大修过程中,张志晨每天都要忙到很晚,能在晚上10点回家都

很少,经常是熬个通宵。他的妻子已经怀孕快3个月了,说起这些也是一肚子的辛酸。面对“老牛”一心扑在生产上的热忱,她既支持也很无奈。“他很少能顾到家,往往是刚回来,屁股还没坐热,就被一通电话叫去。”正是凭借这样认真负责埋头苦干的劲,张志晨在厂里连续几年的大修检修工作中都表现突出,圆满完成各项检修工作。

笔者采访张志晨时,他谦虚地说自己其实没什么,不值得这样去报道。但当笔者问到关于他

负责的生产装置的相关问题时,他的话匣子如同机关枪一样,尤其在谈到装置生产中面临的技术难题和解决办法时,他就有一种如数家珍的自豪感和成就感。

埋头苦干、开拓创新、勇于进取、谦虚奋进。这些是延长石油集团企业文化的核心。而这些更是集中体现在了“老牛”的身上;这个年轻的小伙子承载的是集团的未来,代表的是新一代延长石油人的精神风貌。对于延安石油化工厂,这种企业文化精神更是一项法宝,是支撑着这个很年轻的工厂继续向前发展的动力,也是上千名年轻和年轻的职工勇于奋进,走向更辉煌的精神源泉。

由于工作中表现突出,他先后获得“延安石油化工厂优秀青年”、“延长石油炼化公司先进生产工作者、集团劳动模范”等多项荣誉称号。

(闫小艳)

蟠龙采油厂 开展劳动竞赛力争实现“双过半”

本报讯 为了在黄金生产季节继续争取生产的主动,5月13日,蟠龙采油厂召开了“大干50天,实现双过半”劳动竞赛动员大会,全面吹响了夺油冲锋的号角。

该厂制定了开展劳动竞赛活动的细则和奖励标准,通报了1-4月份的生产情况,部署了劳动竞赛的实施方案,明确了各单位的竞赛任务。要求各单位强化工作标准,围绕竞赛目标狠抓落实,以多种形式的竞赛活动推动劳动竞赛高效、有序开展。据悉,活动开展以来,各采油大队、井下作业大队等单位结合党建文化管理工程及党的群众路线教育实践活动的要求,也制定了相应的竞赛措施。厂领导及机关干部积极到一线走访调研,解决一线及职工群众生活、工作中的难题,开创了劳动竞赛与教育实践活动互利双赢的良好局面。

(宋飞)

甘谷驿采油厂修井队 以“学教”力促实践活动深入开展

本报讯 甘谷驿采油厂修井队采取“争当学习标兵、转化学习成果”的竞赛方式,扎实推进群众路线学习教育实践活动,把学习作为搞好“学教”活动的“基石”,坚持持之以恒认真真学。

该队制定了集体学习和党员、干部自学计划,要求党员干部学在前、用在先、做标杆、当表率,尤其是领导班子要带头把必读书材和自选大纲进行逐篇学习。倡导党员干部以昂扬的斗志、扎实的作风,投身于工作中,争做务实清廉的表率、争当赶超发展的先锋。制定了各个段负责人每周深入一线走访调研,征求一线职工意见建议的工作措施。目前,全队出现了比、学、赶、帮、超的可喜局面。党员、干部争当“学教”的标兵,努力把学习效果转化为提高工作效率的动力。

(白玉)

化建公司 全面开展企业精神宣传月活动

本报讯 近日,陕西化建公司在延安炼油厂检修项目部和三公司召开职工大会进行延长石油企业精神的宣讲,拉开了该公司企业精神宣传月活动的帷幕。

化建公司按照集团公司通知精神,制定和下发了企业精神学习宣传月活动实施方案,并先后采取组织干部职工观看集团企业精神视频会议、学习集团公司《企业文化手册》和《员工手册》、在化建报和网站上开辟栏目、举办主题演讲赛,以及组织党员和团员参观革命旧址等多种方式对企业精神进行学习宣传。为了响应集团公司深入开展企业精神学习宣传月活动,化建公司提前谋划,并将此次活动做为激发公司干部职工积极性、保质保量圆满完成集团各项工程任务的有效途径。目前,由化建公司承担的延安石化厂检修任务全部完成,并进入开车阶段;延安炼油厂的检修工程也已进入最后冲刺阶段。榆能化工各个装置已陆续进入系统泄露性试验和单机试车阶段;延气2-128天然气地面输工程正掀起大干热潮,线路和场站工程均按计划目标有序推进。

(任军 于涛)

巴拉素煤业公司 强化规章制度的宣贯工作

本报讯 为不断提升管理效率和规范管理水平,进一步加大制度建设和宣贯力度,近日,巴拉素煤业公司结合“五项整顿”工作,通过“学、用、改”扎实开展制度宣贯活动。

该公司采取集中学习、个人自学、专题讨论、传阅会签、宣传栏张贴、知识测试等多种形式,深入学习矿业公司管理总纲、各项管理制度、管控体系相关文件及该公司出台的各项规章制度,确保全体员工理解、掌握各项制度。该公司要求各部门重点对员工进行部门职责范围内和业务范围内的制度宣贯。人力资源部加强对新入职员工的制度培训,尤其是涉及到业务流程、岗位职责及切身利益的各项制度进行重点宣贯和讲解,促使其完全掌握,能够合理的运用制度,形成人人遵守制度,自觉按制度办事的良好风气。针对现有的60余项规章制度、管理办法,该公司要求各部门对制度宣贯过程中发现和收集到的各类问题和意见,做好登记、记录,由制度编制部门进行解答,实现点对点的回复、落实、整改,为下一步制度的修订、调整提供有效依据。

(张芳芳)

兴化女工李玲 荣获“陕西省五一巾帼标兵”称号

本报讯 近日,省总工会表彰了一批为陕西经济建设和社会发展作出突出贡献的先进女工集体和个人,兴化公司李玲荣获“陕西省五一巾帼标兵”荣誉称号。

作为兴化公司质监处一名普通女工,李玲承担着成品原材料的检验工作。为了严把原材料“进口”质量关,她勤学苦练业务技术,并将学习成果应用于实践,带领团队科学攻关,攻克了硫代硫酸钠标准溶液不稳定的技术难关,并通过大量分析,完成了化工分析后废液处理环保排放的难题。曾多次代表兴化公司参加同行业分析技术比武活动,并取得优异成绩。被授予“陕西省技术能手”等称号,获得了工人高级技师资格证书。

(霍润生)

“小动作”让电耗降下来

4月份,永宁采油厂双河东区采油大队五区队吨油耗电为135.62元,位居采油厂29个采油区队第20位,其中双1039-4井日耗电为159.96度,居高不下的能耗让该区队的节能工作举步维艰。区队负责人康建军明白要把全区队抽油机的总能耗降下来,必须在“这块肥肉”上下功夫。

电流平衡法,顾名思义是指在抽油机运行时,用电流表测算最大上行电流与最大下行电流之间的比值,从而判断出抽油机平衡度为多少,然后加以调整和整改,达到最终的节能目的。该区通过电流测试发现,能耗的罪魁祸首是抽油机的不平衡性造成的。实验发现,抽油机的平衡率在80-110%之间,电机能耗较低,系统效率较高。

据区队康建军介绍,双1039-4井泵挂1600多米,安装电机为11千瓦/小时,在实验前电流下行峰值为27.2安,上行峰值为18.4安,平均耗电

量6.54度/小时,平衡率147.8%,这个数据就能肯定抽油机处于不平衡状态,直接导致电动机在冲程某一阶段做负功现象。

解决不平衡这一问题,只要将平衡块向轴心方向移动就能解决。“别看仅仅是些小动作,日节电不多,但对全区队的192口油井上说,确实不是小数字。通过调整,1039-4的平衡率为89.2%,平衡率明显改善,平均耗电量为5.21度/小时,节电率为20.33%。”“抠门”的康建军如此说。

据不完全统计,功率调平衡后最高节电率可达30.72%,平均节电率为15%左右。同时改善了减速箱及曲柄销的受力状况,延长了减速箱及电机的寿命,减少了抽油机的维修费用。该区队开展抽油机“调平衡、降能耗”工作以来,共完成平衡优化20多井次,降低吨油电耗33.9元/吨。

(吕虎 段清洋)



5月14日,延长石油油田公司副总经理思玉琬带领招标办、人力资源部负责人深入青化砭采油厂,面对面征求职工群众对公司领导班子及公司改革发展和管理经营的意见。

在座谈会上,青化砭采油厂参会人员就项目投资审批、

开发技术经费投入、生产辅助单位划分、物资招标定价、转变生产方式、全面预算管理、干部管理、“四定”工作等方面提出了10多项意见和建议。思玉琬与相关负责人就这些问题进行了现场解答,并承诺对职工群众提出的意见建议收集整理后报公司研究解决。

许亮 摄



5月18日下午3点,油煤新技术开发公司煤油共炼试验示范项目天然气末站经置合格、升压、保压步骤,成功为榆林炼油厂产品升级项目供气,标志着延长集团在靖边境内的天然气长输管道工程全线贯通,成功投用。

延长集团天然气管输项目全线在靖边县内,首站位于长庆第一净化厂隔壁,管线进入延长能化园区、末站设在煤油共炼试验示范项目现场。管线基本走向为西东方向,管线总长约30公里。延长集团天然气

管输工程的成功投用,为榆炼柴油达到国四标准提供了制氢条件,同时也将满足100项目开车的工艺需求。

图为油煤公司天然气末站外操人员认真巡检,查看流量。

乔振瑞 宋雪娟 摄

延安石化脱硫装置即将建成投运

本报讯 5月15日,延安石油化工厂烟气脱硫装置主体设备已全部到位,电气、仪表设备及工艺配管正在进行同步安装,下一步将开展“三查四定”,并逐步转入开车阶段。预计6月正式建成运行。

目前,延安石油化工厂共有4台75吨/小时循环流化床锅炉,承担生产装置及生活供热,采用开三备一运行模式。由于去年底投用的180万吨/年S-Zorb汽油精制装置产

生少量烟气,增加了SO₂排放量。为满足SO₂排放标准要求,2013年11月,该厂投资4439万元新建一套与循环流化床锅炉配套的烟气脱硫装置,处理规模为51.87万立方米/小时。

据了解,烟气脱硫装置采用循环流化床半干法脱硫和布袋除尘烟气净化技术,包括脱硫、布袋除尘、石灰输送、消石灰給料、循环灰、外排灰气

进行混合,被活化后的氢氧化钙颗粒再与烟气中的SO₂等酸性物质混合反应,达到脱除二氧化硫和其他酸性介质的目的。

经过脱硫装置处理后,该厂烟尘浓度从200毫克/标准立方米降至30毫克/立方米,二氧化硫排放浓度由3200毫克/立方米降为160毫克/标准立方米,远低于国家允许的900毫克/标准立方米,脱硫效率达到95%。

(李佳)

探讨改进企业工会工作的方法和对策

柳红

为重要的协调部门,由于诸多复杂的原因无法开展具体的协商工作,致使协商难度加大。

(二)收入分配不均,维权难度加大。当前很多企业为了提高自身实力和竞争力,不断加大科技人才和高级管理人员的吸收培养,企业收入分配也过多地向高级管理人员和科技人才倾斜,但是企业中大部分一、二线员工仍然处于较低的收入水平,企业内部工资分配两级分化程度不断加深。由于企业内部收入分配制度的不完善,使得企业一线员工产生不满情绪,进而引发了一系列矛盾。但仅靠企业工会很难有效地解决这一问题,仅仅停留在表面的协调沟通上,甚至只能做到对问题的了解和参与,无法开展有效的维权协调工作。

(三)工会工作的薄弱化。首先在企业深化改革过程中,工会干部经常会被借调到其他部门,对工会的事情无法进行全身心投入,

使工会工作受到阻碍。其次有的企业在改革中弱化工会组织,致使工会干部在实际工作中无法发挥真正职能,无法满足员工的需求。再次部分工会干部行政化倾向严重,在开展日常工作时,无法取得实质性进展。

(四)传统管理方式不适应企业发展。在我国企业改革继续深化和市场竞争愈激烈的今天,高速的经济发展和激烈的市场竞争给企业工会的工作构成了巨大的压力,同时也为其提出了更高的要求。企业工会的管理水平需要大量的优化创新,才能适应时代发展。另外,工会在具体的管理工作当中所涉及的方面非常广阔,但是往往由于人员、资金不足等原因致使工作浮于形式,无法取得良好的成效。

三、改进企业工会工作的方法和对策 随着我国经济的不断发展和全球经济一

为企业工会的基本职能,只有这样才能切实保证员工利益。

(二)建立健全工作制度和激励机制。企业工会首先要通过宣传教育,提高员工对工会组织的信任,工会干部在工作中要尽量为员工办实事,让员工了解工会组织的作用,使他们信任工会,调动他们参与工会组织的积极性和主动性。建立完善工会工作制度,保证工会工作可以有序有效展开,要将与员工相关利益作为工会工作的重点,比如劳动定额分红、年薪等方面。同时要尊重员工知情权、选举权、及监督权,将员工激励机制融入工会工作中,以此提高工会工作水平。

(三)加强企业员工的思想教育工作。做好思想政治工作直接关系到企业工会的作用发挥。企业工会在进行思想教育的过程中必须从实际出发,不是笼统地进行培训活动,必须从员工的工作生活中发现其关注点,从而制定符合员工实际和企业发展的需要的内容,有的放矢地做好教育培训和思想政治工作。

(四)提高工会的维权能力。必须将工会组织维权能力与员工的维权意识有效结合在一起。一方面,

企业工会是员工合法权益的代表者与维护者。企业工会必须将企业员工视为工作的主体,关心员工发展,制定维护员工权益的良好制度,创造一个和谐的企业环境,促进企业的良性发展。作为企业工会的管理者,必须立足于企业的发展,善于学习与创新,通过维护员工正当权益,为企业创造价值与利益。

一、企业工会工作的特点 (一)企业工会工作的适应性。社会主义市场经济的发展对企业的管理提出了新的要求,企业的经济结构也发生了变化。因此,企业工会要想在变化莫测的经济格局中发挥自己应有的作用,就必须适应这种复杂多变的经济形势,积极、认真地开展工会工作,使企业的工会工作能够真正为企业的发展和员工的利益服务。

(二)企业工会工作的专业化。目前,企业工会工作的内容在不断地延伸和扩大,工会工作的领域也是越来越广,工会工作的专业化程度也越来越高。因此,新时期的企业工会干部要想更好地为不同层面的员工服务,就必须加强学习,努力提高专业素质,以便于更好地履行职责,为广大员工和企业服务。

(三)企业工会工作的合法性。企业的工会工作要学习和执行国家的各项相关法律法规。工会要想维护处于弱势地位的职工群体的合法权益,就必须拿起法律武器,坚持依法办事,依法为员工维权。工会人员必须认真学习《工会法》、《劳动法》等相关法律,熟练运用法律法规中的每一项条款,成为让员工可以依靠、放心的维权专家。

(四)企业工会工作的实效性。企业的工会工作必须重点突出,讲求实效,这不仅仅是工会的工作方法问题,更是工会工作作风问题。在工作中一定要善于寻找工会工作的关键点,对于重点工作要集中时间、人力、物力、财力全力完成。在日常的工作中注重深入基层员工的生活和工作,了解员工生活、工作的真实情况,研究员工比较关切的劳动报酬、下岗再就业、劳资纠纷等问题,