

以优秀绿色环保设计 奉献陕西城镇化发展

——记“全国五一劳动奖状”获得者中国建筑西北设计研究院有限公司

中国建筑西北设计研究院有限公司(以下简称“中建西北院”)是国务院国资委直管的国有重要骨干企业,世界500强前80强——中国建筑集团公司的核心成员。中建西北院始终坚持“持续建设一流强院”的发展目标,立足陕西、辐射全国,精心设计、诚信服务,市场经营、品牌影响等综合竞争力位居全国民用建筑设计企业前列。先后荣获“中央企业先进集体”、“中华全国总工会‘模范职工之家’”、“省级文明单位”、“全国建设系统党建与思想政治工作先进单位”、“全国工程勘察设计先进企业”等荣誉称号。现有职工一千余人,以中国工程院院士、何梁何利基金科学与技术成就奖获得者张锦秋、陕西省先进工作者、中国当代百名建筑师赵元超为学科带头人,中国工程勘察设计大师2人,教授级高级工程师97人,国家各类注册人员410余人。获得国家、省部级优秀设计奖150余项,其中国家金奖3项、银奖3项、铜奖4项;国家专利24项,国家、省部级科技进步奖50多项。



省长赵正永(时任)来院调研



省总工会常务副主席周树红来院调研

2012年,时任陕西省省长赵正永到院调研时,要求中建西北院“要继续实现好政府主张”,推动陕西城镇化建设发展。以此为指引,中建西北院坚持“科技兴院、人才强院”的发展方针,推动技术进步,繁荣建筑创作,发挥劳动者的发展潜能,成就劳动者的事业追求,并努力为社会创造合理价值。现有22个土建所、3个专业所、4个建筑研究中心、6个机电所,以及上海、深圳等6家分院。另有绿色建筑研究中心、建筑节能设计研究中心、高校建筑设计研究中心、办公综合建筑研究中心、城市综合体研究中心、关中民居设计研究

中心等十多个科研中心,国家博士后科研工作站,共同支撑着高端建筑设计技术的持续发展。高层超高层建筑、大型特大型建筑、传统建筑、公共建筑科研与设计、湿陷性黄土地基研究等科研与设计技术水平国内领先,建筑抗震科研与设计享誉全球。绿色设计、BIM技术,达到了国内同行业先进水平。主编与参编国家、地方和行业各种规范、标准、手册,引领着行业发展。

中建西北院以绿色环保优秀设计,孜孜不倦奉献陕西和全国建设事业六十多年,完成各类大中型工业与民用建筑和建材工厂设计上万项,标准设计百余项,科研业务建设七百余项,凝结着一代代中建西北院劳动者的智慧和辛劳。北京图书馆、黄帝陵祭祀大殿(院)、大慈恩寺与玄奘纪念馆、大雁塔广场、延安革命纪念馆、洛阳龙门大道景区、开封宋城、嵩山少林寺景区、山东曲阜明故城古泮池风貌区等纪念文化建筑,传承历史文化、弘扬民族精神;陕西历史博物馆、中国煤炭博物馆、鄂尔多斯青铜文化博物馆等博览建筑,展示中华瑰宝、传播九州文明;中国延安干部学院、西安交通大学、西北工业大学、西北农林科技大学、西安电子科技大学、西北大学、重庆

大学等教育建筑,优化科研环境、助推人才培养;大唐芙蓉园、天人长安塔、钟鼓楼广场、临潼凤凰池景区、浙江温州瓦子山景区、上海文庙与豫园修缮改造等旅游景区和遗址保护建筑,提升城市整体面貌、丰富人民精神生活;西安咸阳机场航站楼、第四军医大学西京医院、群贤庄小区、白桦林小区、中海地产、紫薇地产、天地源地产、锦园地产、天朗地产等地产品牌设计,拓展民生幸福,改善生活环境,促进经济发展。陕西信息大厦、陕西省电信大楼、西安环球贸易中心、雁翔文化创意谷、绿地中心双子塔、三星西安基地等项

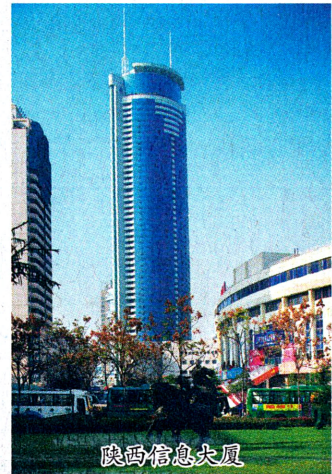
目持续提升着国际化大都市的现代化高度。中建西北院的设计作品已成为一座城市新标志,成为生产生活环境、成为一处亮丽新风景、科技新结晶,提升着城市的品质。

在省委省政府的正确领导下,在省总工会以及各界的大力支持下,近年来,中建西北院以“创建全国五一劳动奖状单位”为抓手,转型升级、创新驱动,实施了“拉通主业链条、完善产业结构、提升整体效益、建设和合队伍”的发展新思路,取得了新的跨越式发展。2011年以来,在全体职工共同努力下,继续保持经营业绩连续多年高速增长的良好态势,提

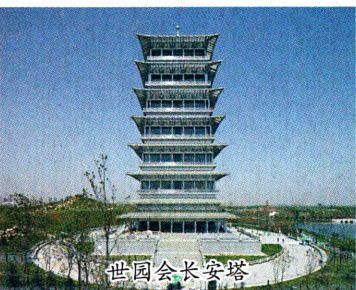
前三年完成了院“十二五”规划确定的经营目标。

中建西北院坚持“持续建设一流强院”的发展目标不动摇,坚持“快乐工作 胜过昨天”的追求理念不动摇,坚持提升企业尊严指数职工幸福指数的价值取向不动摇,以中建信条和企业文化和企业文化新品牌建设,引领构建和谐企业。中建西北院认真贯彻省委省政府工作部署,赤诚回报陕西的养育之恩,积极投身陕西的灾后重建、扶贫帮困、结对帮扶、结对助学、志愿者行动及各类捐赠活动。坚持全心全意依靠职工办企业的根本宗旨,实践民主管理、民主决策和民主监督,实行党务公开和“三重一大”民主决策制度,健全职工薪酬和福利体系,维护职工合法权益,保障职工身心健康,促进职工全面发展。积极发挥企业文化的凝聚力、向心力和推动力。以“和合”管理理论建设为抓手,着力推进现代高新企业管理理论。以建功岗位报效社会的君子情怀,贡献“富裕、和谐、美丽”新陕西建设事业,助推陕西新型城镇化发展。

(刘宗锋)



陕西信息大厦



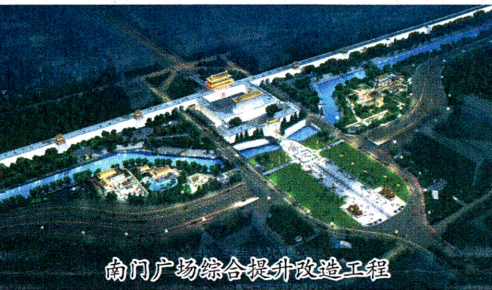
世园会长安塔



延安新区北区控制性详细规划



西安曲江创意谷文化产业园



南门广场综合提升改造工程



西安环球贸易中心

践行科学发展观 积极发挥工会作用

近年来,随着各项体制改革的不断深入和完善,许许多多的事业单位在内部组织结构、队伍结构等方面都有着大幅度调整,从而形成了新型企业单位,与之关联的社会劳动关系发生了一系列新的变化。在新的形势下,如何应对并理顺这些新的变化、新的情况,在践行科学发展观的过程中,怎样把广大职工积极性调动起来,这是工会工作应重点思考并努力实践的首要问题。笔者作为一名工会会员,结合所在单位工会工作的情况,也试着进行了一些不成熟的思考。

一、顺应新形势发展的需要

从延长油田丰源实业总公司的情况看,公司积极响应油田公司号召开展的“为建设国内一流标准化大油田建言献策”“用延安精神建设延长油田”“党的群众路线”大讨论活动,拿出了建设国内一流标准化油田的具体实施方案和标准。要实现这一目标就需要广大干部职工克服制约事业发展的思想障碍,着力破解影响事业发展的重点难点问题,努力在改革思想上实现新突破,在工作作风上展现新面貌,在改革创新上迈出新步伐,在事业发展上取得新成就。

在这种形势下,工会组织就要充分认识到,职工是事业发展的重要因素,工会能否有效地把职工组织起来,能否增强工会自身的凝聚力,能否发挥职工的主观能动性和积极性,也是解决以上问题的最终落脚点,更是工会工作的着力点。那么,根据工会工作目前的现状,笔者认为有几个具体问题需要解决。

解决职工对于“工会究竟是什么”的认识不足的问题。职工也是工会会员,时常有职工问工会究竟是什么,加入工会有什么好处等问题。作为工会的组织部门,应当加强《工会法》和《延长油田工会工作条例》的学习与宣传,使单位的广大干部职工了解和掌握工会的性质、地位和作用,有利于确保法律法规的贯彻执行,把《工会法》和《延长油田工会工作条例》的学习宣传工作落到实处。

二、着力提高工作效能

结合延长油田丰源实业总公司的发展规划来看,要真正实现大的发展,就要在进一步解放思想的基础上,找准“痛点”“难点”,要站在全市经济社会超常发展的高度,在加强工会自身建设中,需要抓好四个能力建设。

一是努力提高工会服务工作大局的能力。工会作为党领导的工人阶级的群众组织,同样必须把发展作为第一要务,努力提高围绕中心、服务大局的能力。二是努力提高工会推进职工民主管理的能力。加强职工民主管理是一个单位实施民主管理的基本制度和有效载体,在推进单位职工民主管理工作中,工会组织发挥着不可替代的重要作用。三是努力提高工会组织和动员职工的能力。工会作为党联系职工群众的桥梁和纽带,其中的主要职责和任务就是要把广大职工群众更加紧密地团结在党的周围,切实承担起对他们的团结、教育和维权的责任。四是努力提高工会协调劳动关系的能力。工会作为党领导下的群众组织,就要站在全局的高度,努力提高协调劳动关系的能力,要更加积极主动地参与社会利益关系特别是劳动关系的协调,及时、正确地反映广大职工的愿望和要求,不断提高维护职工合法权益的能力。

三、加强工会干部素质建设

笔者认为,作为具体从事工会工作的干部,应当加强学习,大胆实践,并要努力提高五种不可缺少的能力:一是参与管理、推动发展的能力,在对于职工问题的参事议事过程中,要能够参与得进、议得上;二是组织职工、宣传职工、凝聚职工的能力;三是协调各种利益关系的能力;四是化解矛盾、特别是处理突发事件的能力;五是激发自身活力、不断开拓创新的能力。作为工会干部,还有更重要的是要以更多的方面和内容,来学习、理解、贯彻中央和上级机关的有关精神,深刻领会科学发展观的内涵,不断提升工作能力和工作水平,这样才能正确的组织职工,发动职工,在促进企业发展,全面实现“建设国内一流标准化大油田”,构建和谐企业的实践中,把广大职工群众凝聚在一起,团结在一起,以坚定的理想信念、良好的精神状态和务实的工作作风,创造新的业绩,展现新的作为,作出新的贡献!

(贺文娟)

职工技协活动是提升职工技术素质,推动科技进步和自主创新的主要途径。各级职工技协要围绕建设创新型国家、创新型企业的要求,以增强企业核心竞争力为重点,组织引导职工积极参与技术协作、技术开发、技术比武,推动企业建设一支知识型、技术型、创新型高素质职工队伍。

在煤炭企业,伴随着产能扩张,先进的设备和职工队伍的现状,与生产现场的实际情况是不完全匹配,企业的科技部门难以应对扑面而来的诸多现实难题,因此,激发广大一线职工拿出好创意和好做法就显得尤为重要和必要。

一、群众性经济技术创新工作的现状和原因剖析

在企业里,广大职工常年工作在生产一线,他们中不乏爱琢磨、爱钻研的优秀人才,他们的小发明、小创造提高了生产效率,为企业创造了不小的经济效益。然而,就总体而言,他们的聪明才智远远没有被发掘出来,究其原因,主要有以下几点。

(一)基本技能不掌握,不会创新。就拿笔者所在的煤炭企业来讲,一线职工中85%是农民合同工,大多数是初中文化甚至是小学文化程度,基本的文化功底不到位,让他们去开展科技创新,难度可想而知。有时,为了生

产上的应急或者是新设备进工作现场,单位组织的培训也是以实用操作为主,系统的机械原理和制图工艺等基本的基础知识,一线职工根本没有时间涉猎。这些因素都制约着职工的创新欲望,使他们不能去创新。

二、深化国有企业务公开民主管理工作的对策

1、加快企业务公开民主管理立法是推进国有企业务公开民主管理的根本保证。国家要积极研究分析企业公开民主

任主体是企业”。三部法都明确规定了“通过职工代表大会或者其他形式”参与、组织、实行企业务公开民主管理。但在实行民主管理的形式及相应的制度设计上,缺少法律制度规范。

二、深化国有企业务公开民主管理工作的对策

1、加快企业务公开民主管理立法是推进国有企业务公开民主管理的根本保证。国家要积极研究分析企业公开民主

管理面临的新情况、新问题,抓住最核心的职工代表大会建制与职权问题,早日解决法律依据不足的困境。

2、始终坚持职工代表大会是企业实行企业务公开民主管理的基本形式。通过职工代表大会这种形式,让广大职工能够比较直接真切地体会民主的形式和内容,使民主管理融入企业管理中去。

3、增强企业务公开民主管理的力度,扩大企业公开民主管理制度的覆盖

群众性经济技术创新路径探析

权的法律普及和执法开展还处于初级阶段,一些专利技术被非法使用的现象,这在很大程度上挫伤了专利拥有者的创新积极性。这种例子在矿区就出现过:有名职工勤学苦练,拥有国家专利好几项。虽然本单位在运用其专利时也给予了奖励,但当他在其他矿区学习考察时,发现自己的专利在未经授权时已经被运用,本人很无奈,到后来他干脆就放弃了技术攻关而去做了别的工作;三是职工的小发明虽然很实用,但自动动脑动手干出来后,大家普遍采用,到后来谈起这些

小创新时,就连本单位职工也说不清楚是谁首创的,没有给发明者予以足够的重视和尊重,一线职工的创新热情没有被充分调动起来。

(三)条件不具备,有创意难以实施。职工每天在一线作业,其中不乏爱琢磨爱搞鼓的头脑灵活人,他们的初衷无非是优化作业程序提高效率。但他们的好创意往往很难付诸实施,这主要是因为,一是本单位的职工技协组织有名无实,单位也有职工技协,也有章程等等,但这些多数时间只是

二、群众性经济技术创新路径探析

工会组织是群众性经济技术创新的组织者,要想很好地开展职工科技创新工作,以下几点应该是我们工作的着力点。

(一)组织起来,扎实工作。建立健全基层职工技协组织,把广大优秀一线职工、科技人员、管理人员和“金牌工人”

面。《劳动合同法》明确了企业涉及职工切身利益事项的规章制度和集体合同草案的载体是职工代表大会,这对扩大职工代表大会建制率提供了强有力的法律支撑。

4、拓宽职工民主参与企业管理的渠道,努力提高企业务公开民主管理制度的实效性。通过民主途径及时、真实地反映职工的意见,并形成企业与职工的双向互动,通过民主程序维护职工的利益,

二、群众性经济技术创新路径探析

通过民主监督使职工掌握维护权益的主动权,对企业形成一定范围内的威慑力。

5、高度重视企业务公开民主管理工作的方法、技巧和策略。企业务公开民主管理应结合本企业所面临的实际情况,本着现实可行、逐步推进的工作思路不断展开和深化。

6、建立落实企业务公开民主管理的长效机制。民主管理制度必须融入企业制度建设的框架内,作为一项日常管理制度,才能发挥其应有的作用。

等技能人才组织吸引到技协中来。充分发挥工会组织群众性这一最鲜明特点,调动一线职工和普通岗位职工的创新积极性,使大家都能从小发明、小创造、小革新入手来参与创新实践,为广大职工造就一个科技创新的大环境,提供一个创新的机会和舞台。

(二)搭建平台,展示成果。职工技协组织和企业行政方面应以职工科技节、优秀发明选拔赛、“五小”科技成果展等职工创新平台为基本形式,充分展示广大职工的创新成果;定期对职工的小创新、小发明和小改造给予指导和点评,促使他们继续完善提高,使他们科技创新的思路走得更加顺畅。

(三)完善激励机制,形成长效机制。建立创新个人、创新团队奖励

机制,为职工创新团队、创新带头人专门开辟出创新工作室,配备必要的设施,并予以充分的经费支持。授予科技创新个人“技术状元”“技术能手”“能工巧匠”“首席技师”等荣誉称号,直接以职工个人名字命名其发明的先进操作法,从精神层面激励其不断进步。

普通职工中从来都不缺乏智慧和灵感,这些创新的闪光点需要我们去发掘和培养。这些优秀的科技人才需要我们去组织和发动,这些创新的热情和激情需要我们去长久爱护和激励。

(朱抱玲)

7、结合当前社会热点问题深化企业务公开民主管理工作。注重推动企业收入分配制度改革以及领导干部的民主评议工作,做到评议指标的科学性、评议程序的规范性与评议结果的有效性。

8、确保企业务公开民主管理在基层思想政治工作中的作用。企业公开及民主管理涉及到企业的重大决策、热点、难点问题,党风廉政建设、工资奖金发放、物资采购等各方面的问题。在制定各种规章制度、考核细则、办法及做出各种重大决策时,密切党群干群关系,增强相互间的沟通与理解。

9、在推进企业务公开民主管理中要处理好几个关系。一是要处理好继承与创新的关系。新形式、新内容与企业发展的目标有机结合;二是要

处理好企业与员工的关系。在参与企业重大决策、相关规章制度制订时,从根本上维护保障员工的利益和企业利益,实现“双赢”。

总之,职工参与企业管理并非是主观的创意,而是实践的结果。国有制企业实行企业务公开民主管理,必须从职工代表大会为基本形式,鼓励职工积极参与民主管理和民主监督,也只有这样才能推动国有企业健康有序发展。

(李春景)

浅析国有企业企业务公开民主管理工作存在的主要问题与对策

管理面临的新情况、新问题,抓住最核心的职工代表大会建制与职权问题,早日解决法律依据不足的困境。

2、始终坚持职工代表大会是企业实行企业务公开民主管理的基本形式。通过职工代表大会这种形式,让广大职工能够比较直接真切地体会民主的形式和内容,使民主管理融入企业管理中去。

3、增强企业务公开民主管理的力度,扩大企业公开民主管理制度的覆盖

面。《劳动合同法》明确了企业涉及职工切身利益事项的规章制度和集体合同草案的载体是职工代表大会,这对扩大职工代表大会建制率提供了强有力的法律支撑。

4、拓宽职工民主参与企业管理的渠道,努力提高企业务公开民主管理制度的实效性。通过民主途径及时、真实地反映职工的意见,并形成企业与职工的双向互动,通过民主程序维护职工的利益,

通过民主监督使职工掌握维护权益的主动权,对企业形成一定范围内的威慑力。

5、高度重视企业务公开民主管理工作的方法、技巧和策略。企业务公开民主管理应结合本企业所面临的实际情况,本着现实可行、逐步推进的工作思路不断展开和深化。

6、建立落实企业务公开民主管理的长效机制。民主管理制度必须融入企业制度建设的框架内,作为一项日常管理制度,才能发挥其应有的作用。

等技能人才组织吸引到技协中来。充分发挥工会组织群众性这一最鲜明特点,调动一线职工和普通岗位职工的创新积极性,使大家都能从小发明、小创造、小革新入手来参与创新实践,为广大职工造就一个科技创新的大环境,提供一个创新的机会和舞台。

(二)搭建平台,展示成果。职工技协组织和企业行政方面应以职工科技节、优秀发明选拔赛、“五小”科技成果展等职工创新平台为基本形式,充分展示广大职工的创新成果;定期对职工的小创新、小发明和小改造给予指导和点评,促使他们继续完善提高,使他们科技创新的思路走得更加顺畅。

(三)完善激励机制,形成长效机制。建立创新个人、创新团队奖励

机制,为职工创新团队、创新带头人专门开辟出创新工作室,配备必要的设施,并予以充分的经费支持。授予科技创新个人“技术状元”“技术能手”“能工巧匠”“首席技师”等荣誉称号,直接以职工个人名字命名其发明的先进操作法,从精神层面激励其不断进步。

普通职工中从来都不缺乏智慧和灵感,这些创新的闪光点需要我们去发掘和培养。这些优秀的科技人才需要我们去组织和发动,这些创新的热情和激情需要我们去长久爱护和激励。

(朱抱玲)

7、结合当前社会热点问题深化企业务公开民主管理工作。注重推动企业收入分配制度改革以及领导干部的民主评议工作,做到评议指标的科学性、评议程序的规范性与评议结果的有效性。

8、确保企业务公开民主管理在基层思想政治工作中的作用。企业公开及民主管理涉及到企业的重大决策、热点、难点问题,党风廉政建设、工资奖金发放、物资采购等各方面的问题。在制定各种规章制度、考核细则、办法及做出各种重大决策时,密切党群干群关系,增强相互间的沟通与理解。

9、在推进企业务公开民主管理中要处理好几个关系。一是要处理好继承与创新的关系。新形式、新内容与企业发展的目标有机结合;二是要

处理好企业与员工的关系。在参与企业重大决策、相关规章制度制订时,从根本上维护保障员工的利益和企业利益,实现“双赢”。

总之,职工参与企业管理并非是主观的创意,而是实践的结果。国有制企业实行企业务公开民主管理,必须从职工代表大会为基本形式,鼓励职工积极参与民主管理和民主监督,也只有这样才能推动国有企业健康有序发展。

(李春景)

通过民主监督使职工掌握维护权益的主动权,对企业形成一定范围内的威慑力。

5、高度重视企业务公开民主管理工作的方法、技巧和策略。企业务公开民主管理应结合本企业所面临的实际情况,本着现实可行、逐步推进的工作思路不断展开和深化。

6、建立落实企业务公开民主管理的长效机制。民主管理制度必须融入企业制度建设的框架内,作为一项日常管理制度,才能发挥其应有的作用。