澄合董矿分公司机电会战保安全降成本

本报讯 为了进一步加强机电专业化管理，夯实机电基础工作，减少机电事故的发生，提高设备运行的安全性、可靠性，近日，澄合董矿分公司开展了机电专项会战治理工作，围绕“三个突出”和“三个加强”，具体划分包挂管理人员，组织开展活动。

“三个突出”，突出预防为主、突出加强管理、突出落实责任。把井下辅助设备的安全和井下变电所作为两个工作重点，提早打好预防针，勤检查、勤管理，进一步提高重大机电设备的可靠性，为矿井保产量、促效益提供坚实的保障。把供电、风机、运输、采掘工作面的设备管理作为此次专项治理的重中之重，针对供电系统长、设备多，风机安全管理责任大，运输系统点多面广战线长、零星岗位多、流动性强，井下作业环境变化及采掘规模大的特点，在强化制度建设、完善责任体系的同时，进一步加强质量标准化基础管理及设备日检、周检、月检的管理，并定期对设备、设施开展检验、检测和技术分析，从源头上为机电设备管理提供强力技术保障。严格责任追究，严控机电相关事故发生，加大机电运输系统反“三违”力度，尤其是易发生事故的机电运输系统，同时建立健全机电相关事故隐患追究制度，将隐患责任追究落实到区队、具体到个人，从不同层面对隐患制造者进行责任追究，并根据隐患分类严重程度给予一定的处分或经济处罚。

“三个加强”，加强职工教育培训、加强机电基础工作、加强组织协调。该公司组织开展机电专业培训，由机电科、劳资科、工会协调配合，抽出专业老师进行专职培训，采取浅显易懂的授课方式，加上部分实践操作，理论联系实际，让职工在实践中学习，在学习中提高，实现“要我学”到“我要学”的转变，达到教育培训目的。针对相关机电基础薄弱现象，严格规范供电设计，制定具体施工措施，固定场所设备定期进行性能测试，并对井下供电三大保护严格按照技术要求进行整定、测试、检查，老化的仪器仪表也及时进行修理和补充；因地制宜，根据实际情况，建立与生产系统并列的机电管理结构体系，实行统一管理，加强各区队、科室、职工间的联系，相互配合、相互协调，建立健全各级相关管理组织，提高全体机电人员的安全意识和节约意识，按标准要求开展机电工作。 （雷飞京）

直击安全

王村煤矿狠抓现场管理保安全

本报讯 近期，澄合矿业王村煤矿不断加大安全管理力度，坚持超前防范，将“三违”隐患消灭在萌芽状态。

该矿制定了具有针对性的新措施，加大反“三违”力度，严格现场管理和各项制度，各基层区队领导坚持井下带班、跟班制度，对薄弱环节、重点岗位等不定期进行检查，发现问题及时整改，做到防患于未然；各区队班组充分利用班前会时间，对各专业岗位的按章操作，以及对各岗位工进行岗位风险预控、三违辨识、岗位职责方面知识的提问、抽查。同时，该矿还要求每名职工必须熟记安全誓词、岗位描述内容，必须熟背煤矿矿长保护矿工生命安全七条规定，从而实现安全生产“零违章、零隐患、零事故”的目标。 （王青）

金华山矿消除设备运转“肠梗阻”

本报讯 铜川矿业金华山矿认真组织开展机电运输安全大检查活动，排除隐患落实责任，消除设备运转“肠梗阻”，实现安全运转。

结合安全生产实际，该矿召开专题会议，认真分析机电设备管理中存在的问题，从管理方面查找原因，制定相应的有效措施，确保电气设备安全运行。抓好副井绞车、人车、主皮带、暗斜井皮带等大型设备的检修，确保安全运转。继续开展好《2014年春季防雷电及预防性电气试验活动》，由矿分管领导带队，动力科牵头，分组对全矿供电系统进行全面大检查，对查出的问题和隐患实行重罚，制定整改措施，并限期整改，确保矿井供电和通讯正常。 （李胜会）

木龙沟铁矿切实做好防汛工作

本报讯 随着汛期的来临，陕钢集团龙钢公司木龙沟铁矿未雨绸缪，本着早部署、早准备、早落实的原则，精心组织安排防洪度汛工作，确保汛期安全稳定。

针对今年的气候特点，该矿于5月初召开专题会议，就汛期安全工作进行了部署，成立了60人组成的抗洪抢险应急救援队伍，对应急救援人员进行明确分工，出台重大危险源点24小时巡检制度，确保在事故发生时以最快的速度进行紧急救援，对运行尾矿库和停用的尾矿库由主管矿领导包抓负责，保证尾矿库安全渡汛。同时，在全矿范围内开展防汛安全大检查，重点对露天采场、尾矿库、排土场等重大危险源点进行了隐患大排查，对查处的隐患及时进行了整改。 （袁福平）

东坡煤矿多措并举保安全三周年“零目标”

本报讯 针对安全三周年“零目标”，铜川矿业东坡矿以“红线”为界，不断加强学习，强化责任意识，提高管理素养，倾力遏制“三违”，保卫安全成果。

该矿进一步牢固树立安全发展理念，始终绷紧安全这根“高压线、责任线、幸福线”不放松，并把超前预防理念贯穿安全生产全过程，杜绝松懈、侥幸和麻痹思想。深化安全检查工作提出的“四不两直”(即不发通知、不打招呼、不听汇报、不陪同接待，直奔基层、直插现场)的方式，“关口前移、重心下移”，检查安全生产工作落实情况，加强了安全过程中的监管。对安全生产条件、安全生产保障措施，严格管理落实，做到了坚决不安全不生产。同时创新载体，把标准化工作向现场管理、工作流程和岗位操作延伸，使现场管理人文化、工作流程科学化、作业操作规范化、作业结果标准化，实现了“静态达标”到“动态达标”，由检查型向自觉型的转变，形成“岗位无隐患、操作无失误、流程无障碍”的本质安全岗，创建本质安全型矿井。 （东矿宣）

王石凹矿 创新班组管理 激发员工『活力』

本报讯 今年以来，铜川矿业王石凹矿紧紧围绕班组“安全生产、素质提升、节支降耗、修旧利废”等重点工作，不断提高班组自主管理能力，激发员工创新活力，形成思路清晰、独具特色的班组管理模式。

该矿积极做好节支降耗舆论宣传工作，教育引导员工牢固树立“节支就是增收”的理念，着力节支降耗，让员工的心“动”起来。制定严细的材料使用管理办法，加强各班组日常生产使用材料考核，实行班组材料节支奖、超支罚的实额奖惩制度，调动员工自主节支创效的积极性。

该矿通过持续深入开展修旧利废活动，深挖内潜，增加自制、修复项目，加强修旧利废，让员工的手“勤”起来。班组每月集中开展一次回收修旧活动，成立党员回收修旧小组，建立回收修旧活动记录，要求党员做到自身无浪费、身边职工无浪费、所在班组无浪费。

该矿深入开展标准化班组创建活动，签订安全自保、互保、联保责任书，明确互检责任，强化安全监督，让员工的眼“亮”起来。形成人人都是安全监督员，要求全员全过程参与到安全监管中来，做到自我监控、相互监督，确保现场安全生产，营造出温馨和谐的安全生产氛围。

该矿创新开展区队技术员交叉授课活动，强化技能培训，让员工的思维“活”起来。让技术员到别的单位给员工授课，轮流充当“教员”，每班前或班后对安全业务知识点进行讲解或操作示范，形成了技术员之间相互交流、切磋技艺，秀绝技、亮绝活，比安全、比操作、比质量，促进业务素质不断提升，在班组内营造出比、学、赶、帮、超的良好氛围。 （田小云）

近日，为了确保职工上下班的安全，陕煤建司瑞能煤业对综合楼到后沟主扇房的路面进行重新修整。由于这段路所处的地理位置比较特殊，遇到下雨天的时候就会积水，给上下班的职工带来不便，为了解决这个难题，瑞能煤业召开专题会议，制定实施方案，因地制宜，决定在雨季来临之前争取把这条路修完。目前施工正在紧张有序地进行，此次对这条路面重新修正，不仅拓宽了路面，而且还在道路两旁新开挖了两条排水沟，确保雨季排水畅通，修整完成之后将使上下班的职工更加安全便利，也将使矿区环境得到进一步改善。 王惠军 摄

韩城矿业公司以精品工程促安全生产

本报讯 韩城矿业公司面对严峻的煤炭市场，不等不靠，强化管理，坚持“以信誉谋市场，以质量求生存”的理念，采取各种有效手段，创建“精品工程”，力促安全生产工作稳步发展。

4月份，该公司按照陕煤股份公司的要求，制定了切合矿区实际的《采掘精品工程标准及“四项技术”管理考核办法》，下发了《关于开展采掘“精品工程”授牌活动的通知》；各矿按照公司要求，详细制定了“精品工程”创建规划，5月份建成一采一掘两个精品工程，一条精品线路。在具体做法中，该公司结合正在开展的教育实践活动，要求相关人员积极深入基层，深入现场，发现问题，解决问题。变传统的每月下旬集中检查为每周对一个矿进行集中检查，每次公司分管领导、副总按时参加检查活动，每个月有检查提纲，检查前有书面安排，做到了“责任到人，重点突出，谁检查谁负责”，检查结果与检查人工资挂钩，使检查人员更加认真仔细，考核更加严格，提高了工作效率，实实在在为各矿安全生产解决了实际问题。

目前，桑树坪矿的3105综采工作面、象山矿井北二输送机下山已初步建成精品工程。安全质量标准化工作有力地促进了各生产矿井安全生产工作稳步推进，公司日生产原煤不断刷新建局43年来的最高记录，生产形势喜人。 （梁欣）

由于蒲白铁运公司石滩车站的“T”接线路跨度大，加之沿线采石场多，对瓷瓶、线缆造成了严重损坏，导致经常出现突发性断电情况。针对这一情况，该公司及时对辖区的供电线路实施改造，改造之后的线路长1.2公里，保证了正常的运输生产。

郭永利 王婉妮 摄

（上接一版）

陕北矿业公司干部职工表示要按照杨照乾董事长提出的“以煤为核心主业，围绕煤、配套煤、延伸煤，把握好相关多元的方向和节奏”的总要求，突出主业，做强主业，走内涵式集约发展之路，努力把陕北矿业公司打造成为集团公司内部优秀企业，为集团公司建设成为一流企业集团和实现打造“百年老店”夙愿作出更加积极的贡献。

运销集团要求公司各级班子和广大干部职工要深入广泛学习宣传好杨照乾董事长讲话精神，按照集团总体工作规划和要求，解放思想，转变观念，破解目前存在的运力流向制约、市场份额缩减、价格持续走低、货款回收困难等难题，不断提高经济运行质量，为推动公司平稳健康持续发展做出不懈努力。

技术研究院干部职工在学习中表示要牢固树立忧患意识、危机意识和责任意识，进一步转变工作作风，凝心聚力，克难攻坚，力争在关键技术和两个热解项目上实现新的突破，以便早出成果，多出成果，为集团公司早日走出困境作出积极贡献。

陕焦化工公司干部职工认为，作为陕煤集团化工板块的一员，要积极行动起来，兴务实之风，行实干之为，落实好生产经营和管理的各项工作，采取有效的应对措施，提升产品质量、提高醇氨产量、深入推进精细化管理，达到生产系统的平稳运行，在低迷的市场中逆流而上。

陕南投资开发公司要求公司全体党员干部、各级管理人员迅速全面学习领悟讲话精神，开展专题大讨论，树立战胜一切困难的信心和勇气，在当前困境中找准陕南公司未来发展的方向，从业务上“去杂归核”做强优势产业，彻底摆脱老国企的陈旧观念，加速向全面市场化转型，在集团坚强领导下早日建立自身造血机能，努力实现企业的健康发展。

蒲城清洁能源化工公司班子成员及中层领导干部纷纷表示，坚决拥护杨照乾董事长的正确决策，在工作中，相互理解、相互支持、相互配合，扑下身子，带好队伍，把心思和精力用到工作上，用到困难和挑战的应对上，用在项目建设与试车运行中，以蓬勃朝气，全力营造崇尚务实的企业作风。

目前，陕煤化集团机关各部门、下属各单位正在对照杨照乾董事长讲话精神，结合本部门、本单位实际，对今年各项工作进行再梳理、再动员、再部署，研究制定相关措施，以实际行动推动讲话精神的全方位贯彻落实。 （综合）

以“仁爱共享”推进企业文化管理

张永盛

企业文化的发展过程，既是激励员工、提高员工境界的过程，更是一种文明、美德、素养的积累与提高的过程。从企业文化内涵发展过程分析，它是在一定社会经济条件下，通过企业经营活动所形成的具有本企业特色，并为全体成员遵循的文化观念、经营思想、共同信念、共同意识、行为规范和道德准则的总和。因此，企业文化建设是一项系统性工程。

但文化可以借鉴，却不可照搬、套用，因为这样做只能失去自我，不能形成适合自身企业的特色文化。但笔者从部分企业文化活动中发现，有些干部职工未能真正领会自身企业文化的内涵和精神实质，而是被动、盲从、搞形式主义，喊几声口号，张贴几幅标语，搞几项活动就认为是搞企业文化建设。这种以形式主义的管理推动企业文化建设，只能是千篇一律的形式主义行为，根本不可能形成自身企业的特色文化，更不可能达到最高管理层的顶层设计和目标要求。

实践表明，企业文化渗透于企业的组织结构、规章制度和员工行为之中，是现代企业的灵魂和持久动力。企业文化能够激发和凝聚员工归属感、积极性、主动性和创造性，是企业的灵魂与精神支柱。它以全体员工为对象，通过宣传、教育、培训、文化娱乐和交心联谊等方式，最大限度地统一员工意志，规范员工行为，凝聚员工力量，为企业总目标服务。因此，推动企业文化建设，从领导管理、制度管理升华到文化管理是一项从认识到实践再从实践到认知的循序渐进过程，它不可能一蹴而就，而是重在提炼自身企业文化精髓，使广大干部职工能够真正领会其精神实质，

现代企业管理的最高境界是文化管理。但笔者认为，现代企业文化的精髓应是“仁爱”与“共享”。所谓仁爱，就是人与人之间的相处之道，人与自然间的相处之道。曾子曰：“夫子之道，忠恕而已矣”，而孔子曰：“己所不欲，勿施于人”。所谓“己所不欲，勿施于人”，就是从自己的内心出发，推及他人，去理解他人，对待他人，也就是中国民间常说的将心比心，设身处地为别人着想，与之和谐相处。

在中国几千年灿烂的历史文化中，“仁爱”概念贯穿于佛家的悲天悯人，儒家的人伦相处之道、孝悌忠信，如《礼运大同篇》的“鳏寡孤独废疾者皆有所养”，《孟子》的“斧斤以时入林，材木不可胜用也”与“不可竭泽而渔”以及道家的“善政无为、天下合一”等概念，讲的都是广施爱心，仁心及于天下，与现代人说的社会福利与环保不谋而合。而行医人讲“仁心仁术”，所谓仁，就是整个社会的黏合剂与润滑剂，也就是人与人之间的相互尊重，人与自然间的和谐相处，民族与民族之间、国家与国家之间的和平共存。因为有了爱人之心、恻隐之心、同理之心，企业员工才能自我规范、自我约束、自我养成、无私奉献，才能真正成为一名“己所不欲，勿施于人”的文明人，爱岗敬业精神才能够真正从心灵深处凸显，并以感恩之心，勇于担当，处处维护企业利益和展示企业形象。所谓“共享”，就是员工与企业真正成为命运共同体，共同享受企业发展成就与收益成果，使员工社会地位、自我价值得以彰显，福利待遇不断提升。

文化管理的最高境界是不用管理。古人云：“无为而治”，即所有员工各司其职，自觉、自发、称职地干着自己的工作。管理是对立统一的有机体，要想达到“无为而治”文化管理，就应建立和规范自身企业的特色文化：一是建立系统、规范、制度、科学运行体系，实行标准化管理，用科学有效的制度来规范、约束和激励员工；二是健全超强高效的领导核心与组成团队；三是建构优秀企业文化，用文化理念统领员工思想行为。企业文化包含企业宗旨、精神、使命、价值观、人才观等，它既能锻炼自我提高职业素养和综合素质，又能体会到大家庭的温暖，更具人性化，更具凝聚力、向心力，能留住员工的心，使企业与员工长期永存发展。

探讨企业档案管理工作存在的问题与解决对策

梁英

档案工作是企业管理的重要组成部分，是各项工作的基础。在新形势下，社会主义市场经济多元化发展，科学技术突飞猛进，传统的档案工作已远远跟不上企业发展的需要，且存在的问题直接制约着企业的发展。笔者就新的形势下企业档案工作中存在的问题及对策进行探讨。

一、新形势下企业管理对档案工作的要求

档案作为企业活动的载体，形成和积累并非一朝一夕之事，而是一项长期性的基础工作。当企业的档案比较健全、集中，从文档中就可以看出企业发展、组织变化的脉络，了解各阶段所发生的对企业有影响的大事件等等。档案管理工作健全的企业，其人员素质必然比较高，管理水平肯定也是有条不紊，井然有序的。所以建立和开展档案工作是企业发展的必然要求，也是企业经营管理的内在需要。

二、新形势下企业档案工作存在的问题

在新形势下，档案管理工作滞后于企业的发展，主要原因是部分企业对档案工作重要性认识不到位，没有真正发挥行政管理部门对档案的监督指导作用。有的企业档案管理体制不健全，没有建立档案管理工作规章制度；有的甚至没有设立档案室，更没有专职档案人员，收发文件及借阅文档手续不健全，造成档案文件材料丢失现象时有发生；有的企业档案内容单一，现代技术运用能力差，脱离实际，信息陈旧，造成档案工作时效性较低。这些都直接影响着企业的发展。

三、新形势下做好企业档案工作的对策

要使企业档案工作进入良性发展的轨道，首先要从宣传入手，加大对《档案法》和档案工作重要性的宣传力度，促进企业领导对档案工作的再认识。其次要加大技术投入，结合当今数码技术及网络发展的新趋势，运用高科技对档案工作进行创新、改造，开发网上档案业务，实现档案信息资源共享。

加强高素质档案人才队伍建设，是做好新时期企业档案管理工作的要求。要想使档案管理工作在企业有序展开，必须将行政干预和依法治档紧密结合起来；必须将专业人才培养和档案管理的发展趋势结合起来。各个企业要从本企业实际情况出发，选择热爱档案工作，有过硬的政治思想素质，有高度的责任心，有创新能力和钻研精神的工作人员，组成档案管理队伍，确保档案人员队伍高效、圆满、创造性完成好本职工作。

加强制度建设，建立和完善档案管理制度是做好档案管理工作的基础。为保证档案工作规章制度具备较强的可操纵性，要按《档案法》及相关法律规定制定出一整套档案管理制度，做到有章可循，有据可依，严格执行；要完善档案管理制度，确保档案管理工作协调发展，档案部门做到统一领导、统一制度，统一规划计划，统一检查指导和统一培训交流。

总之，档案虽然是一个庞大的信息库，它却是一种原生的信息资源，各种信息零散地储存在众多的单堆资料中，只有根据需要，把相关信息系统地、规范地整理出来，通过加工整理才能更好地发挥档案的信息作用，实现其价值。随着办公自动化、社会信息化为核心的企业档案管理模式的成熟，档案管理工作在企业的改革和经营中起着越来越重要的作用。企业在改革和发展，档案管理工作应在标准化、规范化、科学化的综合建档过程中，由单纯的存放走向应用、分析的道路，使之更好地为企业改革和生产经营服务。 （陕西省煤炭物资供应公司）